

สหกรณ์ แปลว่าการทำด้วยกัน.

หมายถึงฉันทน์กำลังผู้ทำงานเกี่ยวข้องกัน
กระทำงานที่เกี่ยวข้องกันนั้นให้พริกกพร้อม
กันทุกค่าน และต้องกระทำงานนั้นด้วย
ความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ด้วยความเมตตาหวังดี เอื้อเพื่อ
เผื่อแผ่แก่กันและกันด้วย จึงจะเป็นสหกรณ์
แท้ ซึ่งมีแต่ความเจริญก้าวหน้า และ
อำนวยประโยชน์ที่พึงประสงค์แต่ฝ่าย
เดียว.

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน

วันที่ 26 มีนาคม พุทธศักราช 2527

สารบัญ

หน้า

สารประธานกรรมการ	3
รายนามคณะกรรมการดำเนินการ	5
เจ้าหน้าที่	9
การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2532	11
วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ	18
วาระที่ 2 รับทราบการรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2531	19
วาระที่ 3 รับทราบการรับสมาชิกเข้าใหม่และสมาชิกออกกระหว่างปี	37
วาระที่ 4 รับทราบรายงานผลการดำเนินกิจการ ประจำปี 2531	40
วาระที่ 5 พิจารณานอญมติงบดุล ประจำปี 2531	61
วาระที่ 6 พิจารณาจัดสรรกำไรสุทธิ ประจำปี 2531	71
วาระที่ 7 พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกัน ประจำปี 2532	73
วาระที่ 8 พิจารณานอญมติแผนงานและงบประมาณ ประจำปี 2532	75
วาระที่ 9 การเลือกตั้งกรรมการดำเนินการ	85
วาระที่ 10 เรื่องอื่น ๆ	87
ภาคผนวก	88
- หนังสือกระทรวงการคลัง เรื่องการหักเงินได้รายเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์	89
- รายละเอียดการถือหุ้น การจัดสรรเงินปันผล และส่วนลดค่าแบบพิมพ์	
- ทำเนียบคณะกรรมการดำเนินการ	
เอกสารประกอบการสัมมนา	114
- รายละเอียดการประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร	93
- ความร่วมมือระหว่างชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ และสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย	พล.ต.ต.เฉลิม โจรนประดิษฐ
- การบริหารเงินทุนของสหกรณ์	วรเทพ ไวทยาวีโรจน์
- การบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ในฐานะสถาบันการเงิน	วรเทพ ไวทยาวีโรจน์
- การพัฒนาทุนบริการกับการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์	ไพเราะ ไพธอนันต์
- แนวโน้มของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทย	ผศ. เต็มใจ สุวรรณทัต

มูลนิธิโรคกระดูกสันหลังแห่งประเทศไทย

๒๕๕๕ สภาก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ อ.อ. กิ่งแก้ว

สารของประธานกรรมการดำเนินการ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สมาชิกทุกสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 16 ปี 2531 ขอต้อนรับประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์และ
ผู้แทนสหกรณ์สมาชิก ในโอกาสที่ท่านได้มาร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2532 และเข้าร่วมประชุม
สัมมนาในครั้งนี้

การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ในรอบปี 2531 นั้น แม้จะ
ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากภาวะอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะไตรมาสสุดท้ายของปี
ซึ่งเป็นอุปสรรคในการระดมเงินลงทุนจากสมาชิก และมีการไถ่ถอนเงินลงทุนไปเป็นจำนวนมาก ทำให้
ทุนดำเนินงานลดลงไปบ้าง แต่คณะกรรมการดำเนินการก็ได้พยายามแก้ไขสถานการณ์ให้สามารถบริการ
แก่สมาชิกได้มากขึ้น ทำรายได้สูงขึ้น และมีผลกำไรเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ทำให้ฐานะการเงินโดยทั่วไป
มีความก้าวหน้า ดังจะเห็นได้ว่าชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ สามารถให้เงินกู้แก่สมาชิกได้ 158 ล้านบาท
เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งให้เงินกู้ 157 ล้านบาท มีสินทรัพย์รวม 152 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งมีจำนวน
149 ล้านบาท และมีผลกำไร 7.4 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน ซึ่งมีกำไร 4.7 ล้านบาท นอกจากนี้ การให้
บริการต่าง ๆ แก่สหกรณ์สมาชิกก็ได้ขยายตัวมากขึ้นทั้งในด้านการให้การศึกษาอบรม ข่าวสารและอื่น ๆ
ดังจะเห็นได้จากรายงานกิจการประจำปี 2531

เพื่อให้กิจการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ขยายตัวเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงในทิศทางที่ถูกต้อง
เหมาะสม คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาธุรกิจของชุมนุมสหกรณ์ฯ ขึ้น ซึ่งได้พิจารณา
แนวทางพัฒนาธุรกิจบางด้าน เช่น การจัดหาและจำหน่ายเครื่องเขียนแบบพิมพ์ และบริการตรวจสอบกิจการ
เสร็จแล้ว และจะพิจารณารุรกิจด้านอื่น ๆ ต่อไป ซึ่งจะเป็นแผนหลักในการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้า
ยิ่งขึ้นไป

ในระหว่างปี 2531 สหกรณ์ออมทรัพย์จำนวนมากได้แสดงความเดือดร้อนเกี่ยวกับความล่าช้า
ในการจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับที่ขอจดทะเบียนตามข้อบังคับเดิม เนื่องจากไม่พร้อมที่จะใช้
ข้อบังคับใหม่ที่นายทะเบียนสหกรณ์แนะนำ ทำให้ขัดข้องในการดำเนินงานและเสียประโยชน์ของสหกรณ์
และของสมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบความเดือดร้อนนั้น
และขอให้ผ่อนผันรับจดทะเบียนการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามข้อบังคับเดิม รวมทั้งได้เข้าพบรัฐมนตรี
ช่วยว่าการและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อเสนอปัญหาความเดือดร้อนให้ท่านช่วย
พิจารณาแก้ไข จนกระทั่งปัจจุบันปัญหานี้ได้คลี่คลาย โดยนายทะเบียนสหกรณ์ได้รับพิจารณาจดทะเบียน
แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามข้อบังคับฉบับเดิมทั้งหมดที่ได้ยื่นขอจดทะเบียนไว้แล้ว

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ในภาคใต้ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยครั้งใหญ่ที่ผ่านมา
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ มีความเห็นใจในความสูญเสียเนื่องจากภัยพิบัติของสมาชิกเหล่านั้นอย่างลึกซึ้ง
ได้จัดสรรเงินช่วยเหลือผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และสงขลา

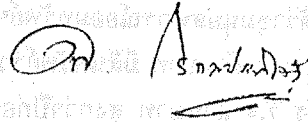
จำนวน 7 สหกรณ์ เป็นเงิน 70,000.-บาท ซึ่งภายหลังบางสหกรณ์ที่สมาชิกประสบความเสียหายน้อย ได้ส่งเงินช่วยเหลือสมทบกับสหกรณ์ที่สมาชิกได้รับความเสียหายมาก จึงมีสหกรณ์ที่ได้รับความช่วยเหลือ 6 สหกรณ์ คณะกรรมการของแต่ละสหกรณ์ได้จัดสรรช่วยเหลือโดยหลักเกณฑ์อันเหมาะสมทุกสหกรณ์

ในวันสหกรณ์แห่งชาติปี 2532 ซึ่งสันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้จัดงานในบริเวณสำนักงานของสันนิบาตสหกรณ์ฯ นั้น ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ร่วมจัดนิทรรศการระหว่างวันที่ 25 กุมภาพันธ์-2 มีนาคม 2532 เพื่อการเผยแพร่กิจการและสนับสนุนขบวนการสหกรณ์ ซึ่งได้รับความสนใจพอสมควร.

ในวาระสิ้นสุดของคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 16 ในวันประชุมใหญ่นี้ คณะกรรมการดำเนินการขอขอบคุณสหกรณ์สมาชิกทั้งหลายในการให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ อย่างเหนียวแน่น ทำให้สามารถบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์และได้ผลเกินเป้าหมาย ขอบคุณท่านที่ปรึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และอื่น ๆ ที่ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ทุกระดับของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ที่ได้อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจเต็มกำลังความสามารถทำให้การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์บรรลุผลตามความมุ่งหมายทุกประการ

ขอแสดงความนับถือ

พล.ต.ต.



(เจตุม โรจนประดิษฐ)

ประธานกรรมการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

รายนามคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 16 ปี 2531

ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------|-----------|
| 1. ศ.เทพ | ไสยานนท์ |
| 2. นายอนันต์ | ชำนาญกิจ |
| 3. นายสมจิตต์ | ศุภบรรพต |
| 4. ผศ. เต็มใจ | สุวรรณหัต |

คณะกรรมการดำเนินการ

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1. พล.ต.ต. เฉลิม | โรจนประดิษฐ |
| 2. นายไพเราะ | ไพโรจน์ |
| 3. พล.ต.ต. อนันต์ | คงกรุต |
| 4. ดร. อำนาจ | โรจน์ไพบูลย์ |
| 5. พ.ต.อ. เสรี | ศรีพระยา |
| 6. นายทวีศักดิ์ | กรීทานันท์ |
| 7. นายประพัฒน์ | วิรัตน์นันท์ |
| 8. นายเจิม | สีบขจร |
| 9. ผศ.ดร. พิชัย | จรรย์ศุภรินทร์ |
| 10. พ.ต.อ. วีรบูรณ์ | สมบูรณ์ |
| 11. รศ. สมสิทธิ์ | วิจิตรพงศ์ |
| 12. รศ.ดร. สวัสดิ์ | แสงบางปลา |
| 13. นางยุพิน | วีรานูวัตต์ |
| 14. นายเสกสรร | ศุภแสง |
| 15. นายปราโมทย์ | สรรวมนาม |

กรรมการอำนวยการ

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1. นายเจิม | สีบขจร |
| 2. นายประพัฒน์ | วิรัตน์นันท์ |
| 3. ผศ.ดร. พิชัย | จรรย์ศุภรินทร์ |

อนุกรรมการการศึกษา

- | | |
|-------------------|--------------|
| 1. ดร. อำนาจ | โรจน์ไพบูลย์ |
| 2. รศ.ดร. สวัสดิ์ | แสงบางปลา |
| 3. นายเสกสรร | ศุภแสง |

อนุกรรมการประชาสัมพันธ์

- | | |
|--------------------|-------------|
| 1. รศ. สมสิทธิ์ | วิจิตรพงศ์ |
| 2. พ.ต.อ. วีรบูรณ์ | สมบูรณ์ |
| 3. นางยุพิน | วีรานูวัตต์ |

กรรมการรักษาการผู้จัดการ

- | | |
|-----------------|------------|
| 1. นายทวีศักดิ์ | กรීทานันท์ |
|-----------------|------------|

ประธานกรรมการ

- รองประธานกรรมการ คนที่ 1
รองประธานกรรมการ คนที่ 2
รองประธานกรรมการ คนที่ 3
รองประธานกรรมการ คนที่ 4

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการและเลขานุการ

กรรมการอำนวยการ

- รองกรรมการอำนวยการ
รองกรรมการอำนวยการ

ประธานอนุกรรมการ

อนุกรรมการ

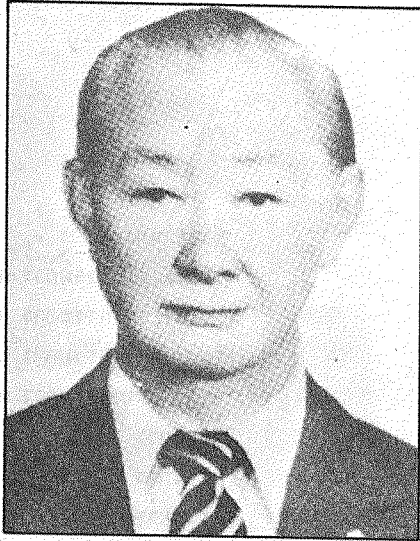
อนุกรรมการ

ประธานอนุกรรมการ

อนุกรรมการ

อนุกรรมการ

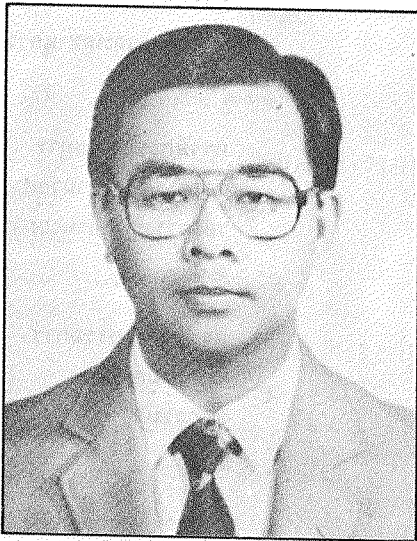
ที่ปรึกษา



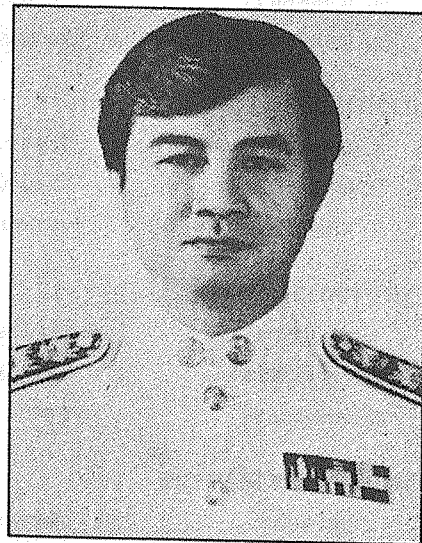
ศ. เทพ ไสยานนท์



นายอนันต์ ชำนาญกิจ

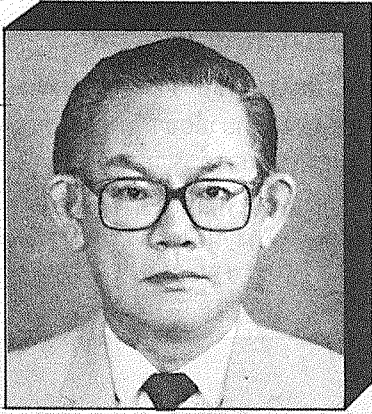


นายสมจิตต์ สุภบรรพต



ยศ. เต็มใจ สุวรรณทัต

คณะกรรมการดำเนินการ ปี 2531



นายไพเราะ ไพรอนันต์
สอ. พนักงานบริษัท การบินไทย จก.
รองประธานกรรมการ คนที่ 1



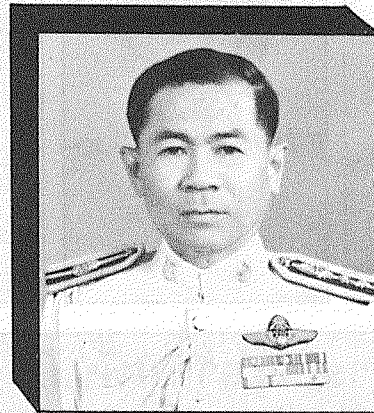
พล.ต.ต. เกลิม โรจนประดิษฐ์
สอ. กรมตำรวจ จก.
ประธานกรรมการ



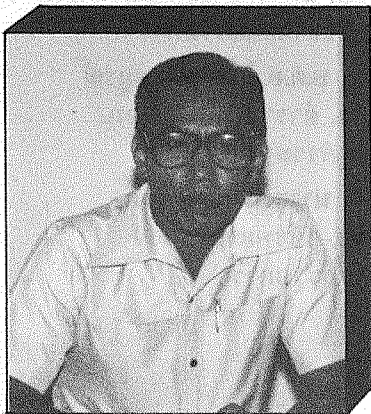
พล.ต.ต. อนันต์ คงกุด
สอ. ตำรวจนครบาล จก.
รองประธานกรรมการ คนที่ 2



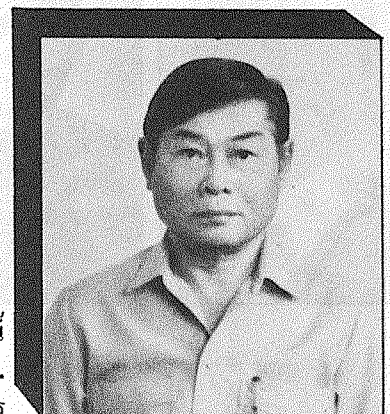
ดร.อำนาจ โรจนไพบูลย์
สอ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จก.
รองประธานกรรมการ คนที่ 3



พ.ต.อ. เสรี ศรีพระยา
สอ. กองบินตำรวจ จก.
รองประธานกรรมการคนที่ 4

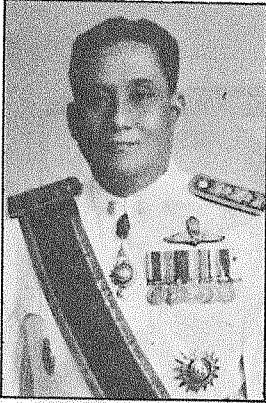


นายปราโมทย์ สรรวมนาม
สอ. ครูกาญจนบุรี จก.
กรรมการและเลขานุการ



นายวิทักดิ์ กิริทานันท์
สอ. ข้าราชการสหกรณ์ จก.
กรรมการรักษาการผู้จัดการ

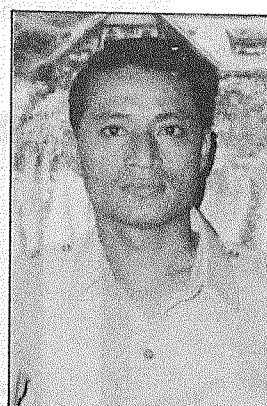
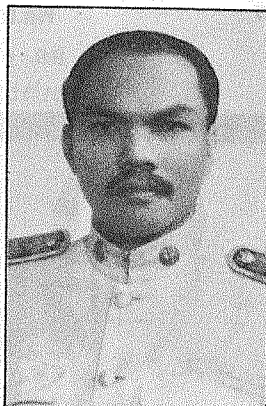
กรรมการอำนวยการ



(จากซ้ายไปขวา)

- นายเจิม สืบขจร
สอ. ครูกรมสามัญศึกษา จก.
กรรมการอำนวยการ
- ผศ.ดร. พิชัย จรรย์สุกรินทร์
สอ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จก.
รองกรรมการอำนวยการ
- นายประพัฒน์ วิตานันท์
สอ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา
การเศรษฐกิจ จก..
รองกรรมการอำนวยการ

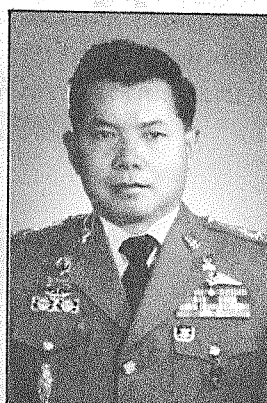
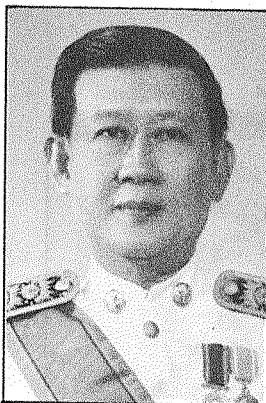
อนุกรรมการการศึกษา



(จากซ้ายไปขวา)

- ดร. อำนาจ โรจนไพบูลย์
สอ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จก.
ประธานอนุกรรมการ
- รศ.ดร. สวัสดิ์ แสงบางปลา
สอ. ข้าราชการจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย จก..
อนุกรรมการ
- นายเสกสรร สุขแสง
สอ. ข้าราชการกรมการปกครอง จก.
อนุกรรมการ

อนุกรรมการประชาสัมพันธ์



(จากซ้ายไปขวา)

- รศ. สมสิทธิ์ วิจิตรพงศ์
สอ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จก.
ประธานอนุกรรมการ
- พ.ต.อ.ธีรบูรณ์ สมบูรณ์
สอ. ตำรวจนครปฐม จก.
อนุกรรมการ
- นางยุพิน วีรานุวัตต์
สอ. วชิรพยาบาล จก.
อนุกรรมการ

เจ้าหน้าที่

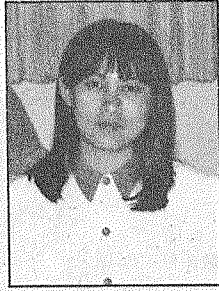
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

1. น.ส. จันทร์ประภา	วิมุกตายน	รองผู้จัดการ	
2. น.ส. พรเพ็ญ	ประทีนทอง	งานการเงิน	ฝ่ายสำนักงาน
3. น.ส. วนิดา	อุดมศิลป์กุล	งานบัญชีและคอมพิวเตอร์	ฝ่ายสำนักงาน
4. น.ส. ยุวดี	พุทธินันท์	งานเครื่องเขียนแบบพิมพ์	ฝ่ายจัดหาและจำหน่าย
5. น.ส. สุพรรณีย์	แพรประเสริฐ	งานฝึกอบรม	ฝ่ายวิชาการ
6. น.ส. สุกัญญา	ปาลีสุทธิกุล	หัวหน้างานตรวจสอบ	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
7. นางนิตยา	ฉัตรสุภางค์	งานตรวจสอบ (สายที่ 1)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
8. นายนพ	กุลเขมานนท์	งานตรวจสอบ (สายที่ 1)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
9. น.ส. สุมา	พูลกำลัง	งานตรวจสอบ (สายที่ 2)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
10. น.ส. ณิชวดี	สนิหพันธ์ุ	งานตรวจสอบ (สายที่ 2)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
11. น.ส. อรอนงค์	แซ่ตั้ง	งานตรวจสอบ (สายที่ 2)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
12. นายปรีชา	นิธิโรจน์ปัญญา	งานตรวจสอบ (สายที่ 3)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
13. น.ส. อัชรา	บุญเรือน	งานตรวจสอบ (สายที่ 3)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
14. น.ส. วันนา	กุลหนันท์	งานตรวจสอบ (สายที่ 4)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
15. น.ส. รุจวรรณ	จางตรานนท์	งานตรวจสอบ (สายที่ 4)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
16. น.ส. สุนันทา	ฉัตรไชยพฤกษ์	งานตรวจสอบ (สายที่ 4)	ฝ่ายบริการตรวจสอบ
17. นายบุญคง	พรหมดี	ลูกจ้างประจำ	

เจ้าหน้าที่
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด



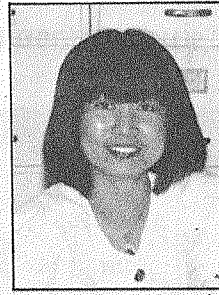
น.ส. พรเพ็ญ ประทีนทอง
การเงิน



น.ส. วณิดา อุดมศิลป์กุล
บัญชีและคอมพิวเตอร์



น.ส. จันทรประภา วิมุกตายน
รองผู้จัดการ



น.ส. ยูวดี พุทธินันท์
เครื่องเขียนแบบพิมพ์



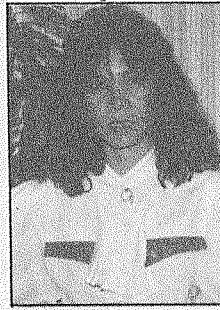
น.ส. สุพรรณิณี แพรประเสริฐ
วิชาการ



นางนิตยา ฉัตรสุวงค์
หัวหน้าสาย 1



น.ส. สุมา พูลกำลัง
หัวหน้าสาย 2



น.ส. สุกัญญา ปาลีสุทธิกุล
หัวหน้างานตรวจสอบ



นายปรีชา นิธิโรจน์ปัญญา
หัวหน้าสาย 3



น.ส. วินนา กุลทนต์
หัวหน้าสาย 4



นายนพ กุลขมานนท์
สายที่ 1



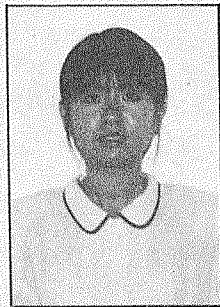
น.ส. ฐวีวดี สนิทพันธุ์
สายที่ 2



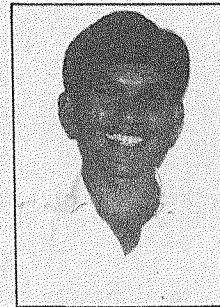
น.ส. อัชรา บุญเรือน
สายที่ 3



น.ส. รุจวรรณ จางตรานนท์
สายที่ 4



น.ส. อรอนงค์ แซ่ตั้ง
สายที่ 2



นายบุญคง พรหมดี
ลูกจ้างประจำ



น.ส. สุนันทา ฉัตรไชยพฤกษ์
สายที่ 4

7 เมษายน 2532

เรื่อง ขอเชิญประชุมใหญ่สามัญประจำปีและสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร
เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สมาชิกทุกสหกรณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------|
| 1) กำหนดการและระเบียบวาระการประชุมใหญ่ | 1 ฉบับ |
| 2) งบดุลประจำปี 2531 | 1 ฉบับ |
| 3) รายละเอียดการประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร | 1 ฉบับ |
| 4) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ นร 0201/2129 ลว. 14 ก.พ. 32 | 1 ฉบับ |
| 5) แบบฟอร์มแจ้งการเลือกตั้งผู้แทนสหกรณ์ | 1 ฉบับ |
| 6) แบบฟอร์มตอบรับการเข้าประชุมใหญ่และสัมมนา | 1 ฉบับ |

ด้วยชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด จะจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2532 และสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร ในวันที่ 20-21 พฤษภาคม 2532 ณ ห้องวิภาวดี โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ดังระเบียบวาระการประชุมใหญ่ และรายละเอียดการประชุมสัมมนาที่แนบมากับหนังสือนี้

เนื่องจากการประชุมใหญ่ของชุมนุมสหกรณ์ฯ เป็นการประชุมโดยผู้แทนสหกรณ์สมาชิก ซึ่งคณะกรรมการของสหกรณ์เลือกตั้งขึ้น ตามความในมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2511 จึงขอให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสหกรณ์เข้าประชุมครั้งนี้ และแจ้งให้ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ทราบภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2532 กรณีที่การเลือกตั้งผู้แทนสหกรณ์กระทำภายหลังจากกำหนดนี้ ขอให้ผู้แทนสหกรณ์นำหนังสือแจ้งการเลือกตั้งส่งให้เจ้าหน้าที่ชุมนุมสหกรณ์ฯ ภายในเวลารับลงทะเบียนเข้าประชุมและสัมมนาด้วย

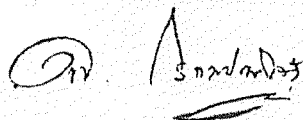
สำหรับการสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักรครั้งนี้ จะเป็นโอกาสอันดีสำหรับกรรมการผู้แทนสหกรณ์ กรรมการอื่น รวมทั้งเจ้าหน้าที่ระดับสูงของสหกรณ์ในการแลกเปลี่ยนความรู้ความชำนาญในการพัฒนาและสร้างเสถียรภาพเงินทุนเพื่อความก้าวหน้าของสหกรณ์

อนึ่ง การประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการสัมมนาครั้งนี้ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ได้ให้ความสนับสนุนโดยออกเงินช่วยค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้าประชุมและสัมมนาแต่ละสหกรณ์ สหกรณ์ละ 1 ท่าน ท่านละ 600.- บาท

จึงเรียนเชิญเข้าประชุมใหญ่และสัมมนาโดยพร้อมเพรียงกัน การแจ้งการเลือกตั้งผู้แทนสหกรณ์ และตอบรับการเข้าประชุมใหญ่และสัมมนา ขอให้ใช้แบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งไปยังชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ภายในกำหนดที่กล่าวข้างต้นด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พล.ต.ต.



(เฉลิม โรจนประดิษฐ์)

ประธานกรรมการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

กำหนดการ

ประชุมใหญ่สามัญปี 2532 และสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร

ณ ห้องวิภาวดี โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กทม.

วันที่ 20 – 21 พฤษภาคม 2532

วันเสาร์ที่ 20 พฤษภาคม 2532

- 07.00 – 09.00 น. ลงทะเบียน
- 09.00 – 09.30 น. ผู้เข้าประชุมใหญ่และผู้สังเกตการณ์พร้อมกันที่ห้องประชุม
- 09.30 – 10.00 น. พิธีเปิดประชุมใหญ่และสัมมนา
– รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(นายอุดมศักดิ์ ทังทอง) เป็นประธานในพิธี
- 10.00 – 12.00 น. ประชุมใหญ่สามัญปี 2532
- 12.00 – 13.00 น. พัก (อาหารกลางวัน)
- 13.30 – 14.30 น. ประชุมใหญ่สามัญปี 2532 (ต่อ)
- 14.30 – 15.00 น. พัก (น้ำชา – กาแฟ)
- 15.00 – 16.30 น. ความร่วมมือระหว่างชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์และสันนิบาตสหกรณ์
– พล.ต.ต.เฉลิม โรจนประดิษฐ์

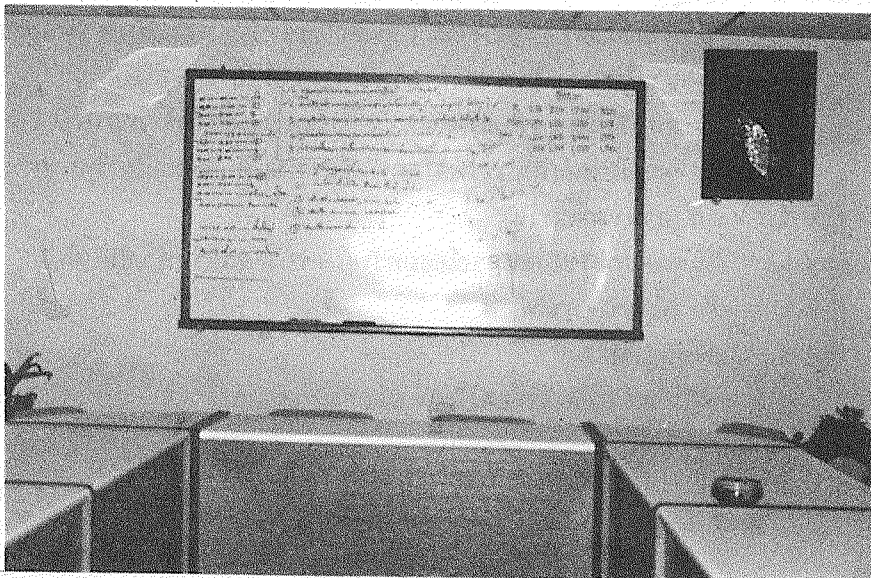
วันอาทิตย์ที่ 21 พฤษภาคม 2532

- 08.30 – 10.30 น. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเงิน ในส่วนสหสัมพันธ์กับสหกรณ์
– ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ธนาคารกสิกรไทย
- 10.30 – 10.45 น. พัก (น้ำชา – กาแฟ)
- 10.45 – 12.00 น. เงินทุนบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ – ทางออกหรือทางอับ
– นายวรเทพ ไททยาวิโรจน์ ธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้ดำเนินการอภิปราย
– นายไพเราะ ไพโรจน์ บัณฑิตบริหาร บินไทย วิทยาการ
– ผศ.เต็มใจ สุวรรณทัต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วิทยาการ
– นายสมจิตต์ ศุภบรรพต สหพันธ์สหกรณ์ฯ แห่งเอเชีย วิทยาการ
- 12.00 – 13.00 น. พัก (อาหารกลางวัน)
- 13.00 – 15.15 น. เงินทุนบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ – ทางออกหรือทางอับ (ต่อ)
- 15.15 – 15.30 น. พัก (น้ำชา – กาแฟ)
- 15.30 – 17.00 น. ประศินาวาทิ
– นายวรเทพ ไททยาวิโรจน์ และคณะวิทยาการ

ขุมนุมนสทกธณออมทฐยพยแทงปะสะทศไทย จํกัถ
สะเบยบวาระการปะสะขุมใหญ่สามัญปะจําปี 2532

ณ โรงแรมเซ็นทรรัถพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร
วันที่ 20 พฤษภาคม 2532 เวลา 09.00 น.

- วาระที่ 1 เรื่องที่ปะระธานแจงให้ทราบ
- วาระที่ 2 รับทราบการรับรองรายงานการปะสะขุมใหญ่สามัญปะจําปี 2531
- วาระที่ 3 รับทราบการรับสมาชิกเข้าใหม่
- วาระที่ 4 รับทราบผลการดำเนนกิจการปะจําปี 2531
- วาระที่ 5 พิจารณาอนุมัติงบดุล ปะจําปี 2531
- วาระที่ 6 พิจารณาจัดสรรกำไรสุทธิปะจําปี 2531
- วาระที่ 7 พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมและวงเงินค้ำประกัน ปะจําปี 2532
- วาระที่ 8 พิจารณาอนุมัติแผนงานและงบประมาณปะจําปี 2532
- วาระที่ 9 การเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนนการ
- วาระที่ 10 เรื่องอื่น ๆ





ที่ นร 0201/2129

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

14 กุมภาพันธ์ 2532

เรื่อง ขออนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจไปประชุมสัมมนา
เรียน ประธานกรรมการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
อ้างถึง หนังสือชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ที่ 394/2532 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2532
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0201/ว 54 ลงวันที่ 2 เมษายน 2529

ตามที่ได้ขออนุมัติให้ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจเข้าร่วมประชุมสัมมนากรรมการสหกรณ์
ออมทรัพย์ทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 20-21 พฤษภาคม 2532 ณ โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว
กรุงเทพมหานคร โดยไม่ถือเป็นวันลา นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2529 อนุมัติตามที่คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ
และระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเสนอ รวม 4 ข้อ ซึ่งในข้อ 2 ได้กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการระดับ
กรม หรือระดับกระทรวงของหน่วยราชการที่ข้าราชการสังกัดอยู่เป็นผู้อนุมัติให้ไปประชุมอบรม หรือ
สัมมนาได้โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีแต่อย่างใด ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ได้ส่ง
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และชักซ้อมความเข้าใจว่า หากจะได้จัดให้มีการประชุม อบรม หรือสัมมนา
ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย ก็สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ
ต่อคณะรัฐมนตรี

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยุทธ สารสมบัติ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

โทร. 2812240

2 เมษายน 2529

เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม อบรม หรือสัมมนา ของข้าราชการ

เรียน เวียนกระทรวง ทบวง กรม

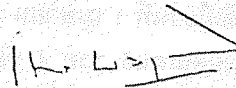
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ในการสั่งให้ข้าราชการไปประชุม อบรม หรือสัมมนา ซึ่งหน่วยงานเอกชน หรือ หน่วยงานเอกชนร่วมกับส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้น

ด้วยคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการและระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เสนอหลักเกณฑ์ การสั่งให้ข้าราชการไปประชุม อบรม หรือสัมมนา ซึ่งหน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงานเอกชนร่วมกับ ส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้น รวม 4 ข้อ เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2529 อนุมัติตามที่คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ และระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเสนอทั้ง 4 ข้อ

จึงเรียนยืนยันมา จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเมธี บริสุทธิ์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

โทร. 2812240

หลักเกณฑ์ในการสั่งให้ข้าราชการไปประชุม อบรม หรือสัมมนา ซึ่งหน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงานเอกชนร่วมกับส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้น

1. ต้องเป็นการประชุม อบรม หรือสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ ซึ่งหน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงานเอกชนร่วมกับส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้น โดย

1.1 การประชุม อบรม หรือสัมมนานั้น ต้องเป็นประโยชน์โดยตรงต่อส่วนราชการนั้น และต้องไม่เป็นเรื่องที่มีหน่วยงานของทางราชการรับผิดชอบจัดให้แก่ข้าราชการโดยตรงอย่างเพียงพอ และทั่วถึงอยู่แล้ว

1.2 ผู้ที่ไปประชุม อบรม หรือสัมมนา ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเรื่องที่ประชุม อบรมหรือสัมมนานั้น และสามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์ต่อส่วนราชการในการดำเนินการปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นให้ดียิ่งขึ้น

2. ให้หัวหน้าส่วนราชการคัดเลือก และสั่งให้ข้าราชการไปประชุม อบรม หรือสัมมนา ได้ส่วนราชการระดับกรมละไม่เกิน 3 คน ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการที่จะต้องส่งไปเกินกว่าจำนวน 3 คน ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกระทรวงของหน่วยราชการที่ข้าราชการสังกัดอยู่เป็นผู้อนุมัติ

3. ค่าใช้จ่ายในการประชุม อบรม หรือสัมมนา ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

3.1 ค่าลงทะเบียนกำหนดเป็นครั้ง ดังนี้

ก. ถ้าเป็นการประชุม อบรม หรือสัมมนาที่ไม่เกิน 2 วัน ค่าลงทะเบียนให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 300 บาท ต่อคน

ข. ถ้าเป็นการประชุม อบรม หรือสัมมนาที่เกิน 2 วัน ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 450 บาท ต่อคน

3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุมอบรม หรือสัมมนา ให้เบิกจ่ายตามอัตราตามนัยพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้โดยอนุโลม

ในกรณีที่หลักสูตรการประชุมอบรม หรือสัมมนา มีการเดินทางไปทัศนศึกษา ก่อน หรือระหว่าง หรือภายหลังการประชุม อบรม หรือสัมมนาด้วย ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะช่วงที่เดินทางไปและกลับ และระหว่างการประชุม อบรม หรือสัมมนา เท่านั้น

4. ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นกรณี ๆ ไป

วาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

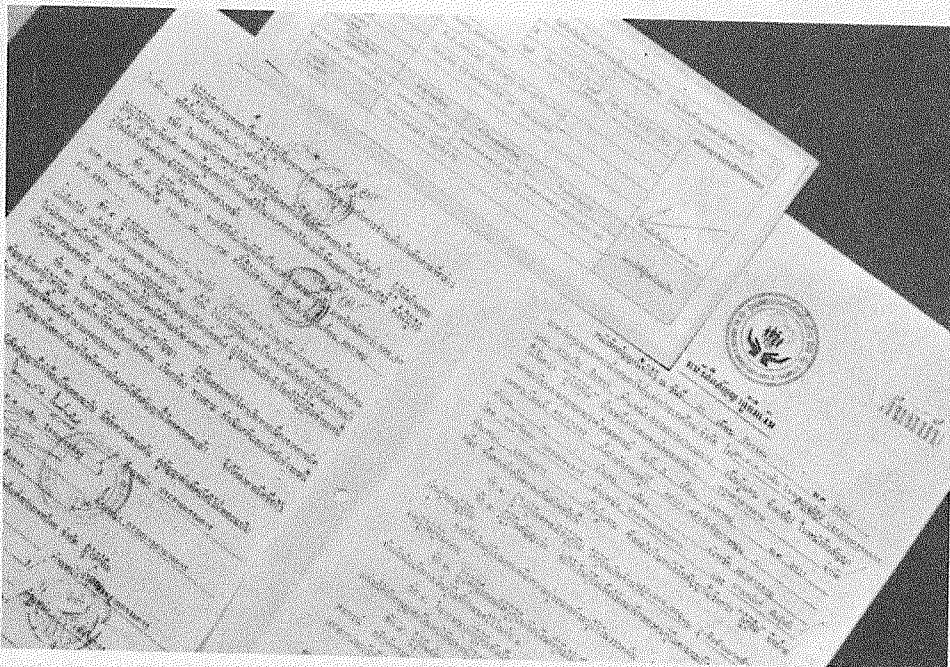
วาระที่ 2

ฉบับทราบการรับรอง
รายงานการประชุมใหญ่สามัญ
ประจำปี 2531

รับทราบการรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2531

ประธานเสนอที่ประชุมว่า รายงานการประชุมใหญ่สามัญปี 2531 ได้ส่งให้กรรมการผู้แทนสหกรณ์ที่เข้าประชุม เพื่อรับรองแล้ว ตามหนังสือที่ ว.13 / 2531 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2531 ได้มีผู้แจ้งให้แก้ไข 1 ท่าน คือ นายจิรายุสม์ กาญจนินทุ ผู้แทนสหกรณ์ออมทรัพย์การสื่อสารแห่งประเทศไทย จำกัด ให้แก้ไขตัวสะกดและตัวเลขที่พิมพ์ผิด กับข้อความบางตอนให้ชัดเจน ซึ่งได้แก้ไขให้เรียบร้อยตามที่แจ้งทั้งหมดแล้วด้วยความขอบคุณ นอกจากนี้ที่กล่าวนี้ไม่มีผู้ทักท้วงแต่อย่างใด ถือว่าผู้แทนสหกรณ์สมาชิกที่เข้าประชุมครั้งนั้นได้รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531

จึงขอให้ที่ประชุมรับทราบ



ที่ ว.13/2531

27 ตุลาคม 2531

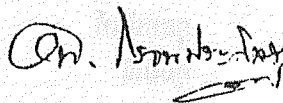
เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531
เรียน กรรมการผู้แทนสหกรณ์ออมทรัพย์สมาชิกทุกสหกรณ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ขอส่งรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2531 เพื่อท่านโปรดพิจารณา หากมีข้อทักท้วงประการใด กรุณาแจ้งให้ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ทราบภายในกำหนด 30 วัน นับจากวันที่ที่ลงในหนังสือนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ยังมิได้รับคำทักท้วงประการใด จะถือว่าท่านได้ให้การรับรองรายงานการประชุมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พล.ต.ต.



(เฉลิม โรจนประดิษฐ์)

ประธานกรรมการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
วันพฤหัสบดีที่ 19 พฤษภาคม 2531

ณ ห้องประชุมเชียงใหม่ฮอลล์ โรงแรมเชียงใหม่พลาซ่า จังหวัดเชียงใหม่

ผู้มาประชุม

1. พล.ต.ต.เฉลิม	โรจนประดิษฐ์	ประธานกรรมการ
2. ผู้แทนสหกรณ์สมาชิก	จำนวน 240 คน	
3. นายเฉลิมพล	คูลสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้สังเกตการณ์	จำนวน 89 คน	
2. นางมานิตย์	กมลเวชช	ผู้อำนวยการกอง กองสหกรณ์พาณิชย์และธนกิจ
3. นายนาคดล	สุจิตจันทร์	เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์
4. น.ส. วันเพ็ญ	กุลทนนท์	เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์
5. นางสุกใส	ทุมมณี	เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดประชุมและกล่าวต้อนรับผู้แทนสหกรณ์สมาชิกที่เสียสละเวลามาร่วมประชุม โดยพร้อมเพรียงครบองค์ประชุม กับได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 15 ได้พยายามดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้แทนสหกรณ์สมาชิก ซึ่งเสนอในที่ประชุมใหญ่ปีก่อนให้ลุ่ลงไปหลายประการ ในส่วนที่ไม่ขัดกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ดังนี้

1. ชุมนุมสหกรณ์ฯ จัดให้มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานตรวจสอบบัญชีวนพและเพื่อนมาตรวจสอบบัญชี การเงิน การบริหารงาน และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการในด้านการบริหารงานชุมนุมสหกรณ์เป็นอย่างดี

2. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ออกจดหมายข่าวรายเดือนได้เป็นปีแรกเพื่อเผยแพร่และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข่าวสารของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมนุมสหกรณ์ฯ กับสหกรณ์สมาชิก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่สมาชิก และเพื่อให้สหกรณ์สมาชิกได้ทราบข่าวสารความเคลื่อนไหวของชุมนุมสหกรณ์และของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์

3. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้รวบรวมข้อบังคับและระเบียบของชุมนุมสหกรณ์ฯ ให้เป็นปัจจุบันและได้จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มโดยนำพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2511 พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2524 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องนำมารวบรวมในเล่มเดียวกัน และจัดส่งให้แก่สหกรณ์สมาชิกอย่างทั่วถึง รวมทั้งได้แจกให้แก่ผู้แทนสหกรณ์สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ทุกท่านด้วย

4. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้จำแนกรายได้และต้นทุนทุกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจสอบกิจการและการ

จำหน่ายแบบพิมพ์ตามความประสงค์ของสหกรณ์สมาชิก ดังปรากฏตามรายงานกิจการประจำปีที่เสนอต่อที่ประชุมใหญ่

5. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของสหกรณ์สมาชิกยิ่งขึ้น เช่น ความถี่ในการจัด สถานที่ หลักสูตร เนื้อหาวิชาการ วิทยากร เอกสารประกอบการสัมมนา ที่สำคัญที่สุด ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ลดค่าลงทะเบียนสัมมนาต่ำกว่าปีก่อน ทุกอัตราทุกหลักสูตร และได้เพิ่มบริการมากยิ่งขึ้นอย่างไม่เคยทำมาก่อน เช่น การจัดทัศนศึกษา ก่อนวันสัมมนาในจังหวัดที่จัดสัมมนา นอกจากนี้ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้จัดพิมพ์เอกสารทางวิชาการโดยรวบรวมบทความและคำบรรยายของผู้ทรงคุณวุฒิจากการประชุมสัมมนาตลอดปี 2530 รวมพิมพ์เป็นเล่มและได้จัดส่งให้แก่สหกรณ์สมาชิก สหกรณ์ละ 1 เล่ม และแจกให้แก่ผู้แทนสหกรณ์ที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกท่าน ได้ใช้เป็นคู่มือในการศึกษา เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์อีกทางหนึ่งด้วย

6. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ทำหนังสือถึงนายทะเบียนสหกรณ์เกี่ยวกับโครงสร้างข้อบังคับและระเบียบใหม่ ซึ่งบังคับใช้กับสหกรณ์ทุกประเภท โดยเฉพาะกรณีสหกรณ์ออมทรัพย์ซึ่งได้ขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับไปเป็นจำนวนเกินกว่า 30 สหกรณ์และยังไม่ได้รับการจดทะเบียน โดยขอให้นายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณาหาทางแก้ไขเพื่อให้การจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับที่ยังค้างอยู่ให้ลุล่วงไปโดยรวดเร็ว เพื่อประโยชน์ต่อสหกรณ์และสมาชิก รวมทั้งได้ตั้งคณะทำงานศึกษาโครงสร้างข้อบังคับใหม่เพื่อเสนอข้อสังเกตเกี่ยวกับผลกระทบอันเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานและการพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ด้วย ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 รับทราบการรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2530

เลขานุการ เสนอให้ที่ประชุมรับทราบการรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2530 ซึ่งชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้จัดส่งให้ผู้แทนสหกรณ์สมาชิกรับรองหลังจากการประชุมใหญ่ ตามหนังสือเวียนที่ ว.7/2530 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2530 ว่าถ้ามีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมอย่างไรก็ให้แจ้งชุมนุมสหกรณ์ฯ ทราบภายในกำหนด 30 วัน ปรากฏว่าเมื่อครบกำหนด 30 วัน แล้วไม่มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิกทักท้วง แต่ประการใด จึงถือว่าผู้แทนสหกรณ์สมาชิกให้การรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2530

ได้มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิกเสนอขอให้มีการบันทึกรายงานการประชุมใหญ่ให้ละเอียดมากกว่าเดิม เพื่อประโยชน์ต่อผู้แทนสหกรณ์สมาชิกที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในปีที่แล้วได้พิจารณาจากรายงานการประชุม ได้อย่างต่อเนื่องและเสนอว่าควรจะให้ที่ประชุมแห่งนี้รับรองรายงานการประชุมใหญ่มิใช่เป็นการรับทราบ รายงานการประชุม

ประธาน ชี้แจงว่ารายละเอียดต่าง ๆ ที่ประชุมนั้น ปรากฏในระเบียบวาระที่รวมไว้ในรายงาน กิจการประจำปีซึ่งพิมพ์เป็นเล่มถาวร ในรายงานการประชุมจึงบันทึกเรื่องไว้โดยย่อและมติเกี่ยวกับ เรื่องนั้นเท่านั้น อย่างไรก็ตามจะได้พิจารณาแก้ไขการบันทึกรายงานการประชุมใหญ่ต่อไป โดยเพิ่มเติม ข้อสรุปรายละเอียดที่สำคัญให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และขอให้ที่ประชุมพิจารณาว่าจะให้ที่ประชุมใหญ่รับรองหรือ รับทราบการรับรองรายงานการประชุมใหญ่

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ

1. รับทราบการรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2530
2. การรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปีให้จัดส่งไปยังผู้แทนสหกรณ์สมาชิกที่เข้าประชุมรับรอง แล้วเสนอที่ประชุมใหญ่รับทราบการรับรองต่อไปตามเดิม

วาระที่ 3 รับทราบการรับสมาชิกเข้าใหม่

กรรมการรักษาการผู้จัดการ (นายทวีศักดิ์ กรีทานันท์) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2530 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2530 มีสหกรณ์ออมทรัพย์สมัครเข้าเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์ฯ จำนวน 25 สหกรณ์ และตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2531 ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2531 มีสหกรณ์ออมทรัพย์สมัครเข้าเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์ฯ อีก 3 สหกรณ์ รวมปัจจุบันชุมนุมสหกรณ์ฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 414 สหกรณ์ ตามเอกสารที่เสนอต่อที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2530

กรรมการอำนวยการ (นายเจิม สืบขจร) ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบถึงการดำเนินงานประจำปี 2530 พอสรุปได้ว่า

แม้ปี 2530 จะถือว่าเป็นปีทองของภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยโดยส่วนรวม แต่ภาวะดอกเบี้ยต่างประเทศที่มีอัตราต่ำทำให้มีเงินต่างประเทศนำเข้ามาจำนวนมาก ในขณะที่ภายในประเทศมีสภาพล่องเกินตัวสูง ธนาคารพาณิชย์ในประเทศต้องลดอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ในระดับต่ำ และระบายเงินสู่ผู้กู้รายย่อยมากขึ้น ภาวะเช่นนี้มีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการเงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด อยู่มาก จนต้องพยายามปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์โดยรักษาผลประโยชน์ของสมาชิกให้ได้รับการกระทบกระเทือนน้อยที่สุด ในระหว่างปีได้มีการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ลงหลายครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงิน ซึ่งแม้ชุมนุมสหกรณ์ฯ จะต้องได้รับผลกระทบบ้าง แต่ธุรกิจและบริการของชุมนุมสหกรณ์ฯ ก็ยังคงสามารถดำเนินการไปได้ค่อนข้างดี ทั้งนี้เนื่องจากคณะกรรมการดำเนินการได้ใช้ความสามารถและความระมัดระวังในการดำเนินธุรกิจ ดังจะเห็นได้ว่าในรอบปีที่ผ่านมาชุมนุมสหกรณ์ฯ มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจาก 386 สหกรณ์ เป็น 411 สหกรณ์ มีสินทรัพย์กว่า 148 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนกว่า 37 ล้านบาท ทุนเรือนหุ้นมีจำนวน 19.16 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนกว่า 6.72 ล้านบาท เงินออมของสมาชิกปี 2530 มีจำนวนเงิน 114.88 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนถึง 27.16 ล้านบาท สำหรับเงินให้สมาชิกกู้ปี 2530 มีจำนวนเงิน 157.10 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน 17.50 ล้านบาท ชุมชนสหกรณ์สามารถทำกำไรสุทธิได้กว่า 4.74 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนถึง 1.91 ล้านบาท ในด้านการประชุมสัมมนาทางวิชาการ ได้จัดประชุมสัมมนารวม 10 ครั้งในปี 2530 และต้นปี 2531 อีก 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น 1,405 คน เฉลี่ยผู้เข้าสัมมนาครั้งละ 108 คน จากสหกรณ์เฉลี่ย 63 สหกรณ์ สูงกว่าปีก่อนซึ่งมีผู้เข้าสัมมนา 1,036 คน จากสหกรณ์เฉลี่ยครั้งละ 69 สหกรณ์ ส่วนการให้ทุนส่งเสริมการศึกษาในปีนี้ ชุมชนสหกรณ์ฯ ได้จัดสรรทุนส่งเสริมการศึกษาแก่โรงเรียนต่าง ๆ ในท้องถิ่นกันดารที่สหกรณ์สมาชิกทำโครงการเสนอมาทั้งสิ้น 59 โครงการ ชุมชนสหกรณ์ฯ อนุมัติทุนส่งเสริมการศึกษาจำนวน 18 โครงการ เป็นเงิน 138,000 บาท และจัดเป็นทุนการศึกษาแก่เยาวชนแบบต่อเนื่องของมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชน รวม 10 ทุน เป็นเงิน 10,000 บาท รวมทุนที่จัดสรรทั้งสิ้น 148,000 บาท

โดยทั่วไปแล้วอาจกล่าวได้ว่าจากตัวเลขของการดำเนินงานดังที่เรียนเสนอที่ประชุมนี้ ได้แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงที่ก้าวไปข้างหน้าอย่างน่าพึงพอใจ

ได้มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิกเสนอข้อคิดเห็นและสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานชุมนุมสหกรณ์ฯ ดังนี้

1. จำนวนสมาชิกชุมนุมสหกรณ์ฯ มีเพียง 414 สหกรณ์ จากสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งสิ้น 591 สหกรณ์ หรือคิดเป็นร้อยละ 70 เท่านั้น ซึ่งน้อยเกินไป ชุมชนสหกรณ์ฯ ทราบสาเหตุหรือไม่

2. สมาชิกกว่าร้อยละ 50 ยังถือหุ้นต่ำกว่าข้อบังคับ ได้ดำเนินการติดตามหรือไม่อย่างไร หากสมาชิกไม่ปฏิบัติตามจะมีบทลงโทษอย่างไรหรือไม่

3. ควรขยายบริการตรวจสอบกิจการออกไปยังสมาชิกให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

4. ควรเปลี่ยนสถานที่จัดการสัมมนาให้เวียนไปในจังหวัดอื่นบ้างแทนที่จะจัดแต่ที่หาดใหญ่ เชียงใหม่ ขอนแก่น และเป็นการลดค่าใช้จ่ายทั้งของชุมนุมสหกรณ์ฯ และของสมาชิก นอกจากนี้ควรเปลี่ยนวิทยากร และลดค่าลงทะเบียนลงอีก

5. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ควรส่งผู้แทนเข้าไปร่วมประชุมกับสันนิบาตสหกรณ์บ้างตามข้อบังคับ

6. การให้ทุนส่งเสริมการศึกษามีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร

กรรมการรักษาการผู้จัดการ ได้ตอบชี้แจงข้อสอบถามของผู้แทนสหกรณ์ พอสรุปได้ดังนี้

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ซึ่งตั้งใหม่ในหน่วยงานของทหาร ได้เข้าเป็นสมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ทหารจึงมีสหกรณ์ในหน่วยงานของทหารเข้าเป็นสมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์น้อย ส่วนสหกรณ์ออมทรัพย์ในกลุ่มอาชีพอื่นก็ได้เข้าเป็นสมาชิกในอัตราที่สูงขึ้นโดยลำดับ

2. การถือหุ้นที่ต่ำกว่าเกณฑ์ตามข้อบังคับเนื่องจากเป็นระยะที่ผ่านการประชุมใหญ่ประจำปีใหม่ ๆ สหกรณ์เพิ่งจะทราบจำนวนหุ้นเรือนหุ้นของตน ทางชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้แจ้งจำนวนหุ้นที่ต้องเพิ่มตามหลักเกณฑ์ทุกสหกรณ์ ซึ่งได้รับความร่วมมือถือหุ้นเพิ่มขึ้น จะเห็นว่าหุ้นเรือนหุ้นได้เพิ่มขึ้นในอัตราสูง นอกจากนี้สหกรณ์สมาชิกเองสามารถตรวจสอบการถือหุ้นในภาคผนวกรายงานกิจการประจำปี การถือหุ้นไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับไม่มีบทลงโทษ แต่สมาชิกซึ่งเป็นเจ้าของชุมนุมสหกรณ์ฯ ย่อมจะเข้าใจหน้าที่ที่พึงปฏิบัติตามพันธระบับพื้นฐานของความร่วมมือและความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

3. การขยายงานตรวจสอบกิจการไปยังสหกรณ์ต่าง ๆ อย่างกว้างขวางนั้น ยังไม่อาจทำได้รวดเร็วเพราะค่าใช้จ่ายสูง แต่ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ปรับปรุงด้านคุณภาพ โดยบรรจุบุคคลที่มีวุฒิระดับปริญญาตรีทางบัญชีในตำแหน่งว่างและตำแหน่งซึ่งที่ประชุมอนุมัติไว้รวม 5 ตำแหน่ง และมีโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแบบต่อเนื่อง มีการกำกับแนะนำการตรวจสอบโดยกรรมการผู้มีความรู้ ความชำนาญ ซึ่งทำให้งานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและสหกรณ์ผู้ใช้บริการได้ประโยชน์มากขึ้น

4. การจัดสัมมนาได้เชิญทั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้ชำนาญงานเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ความรู้กว้างขวางและปรับใช้ในทางปฏิบัติได้ สถานที่จัดประชุมได้กระจายไปตามภาคต่าง ๆ โดยเลือกจังหวัดที่มีการคมนาคมหลายทาง เพื่อสะดวกแก่ผู้เข้าสัมมนาและวิทยากรจากส่วนกลาง ค่าลงทะเบียนได้ลดลงจากปีก่อนทุกอัตรา จนกระทั่งบางครั้งมีผู้เข้าสัมมนาน้อยก็ไม่พอค่าใช้จ่าย

5. การประสานงานกับสันนิบาตสหกรณ์นั้นกระทำอย่างใกล้ชิดอยู่แล้ว กรรมการของชุมนุมสหกรณ์ฯ เองเป็นกรรมการในสันนิบาตสหกรณ์ด้วยถึง 6 ท่าน ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ร่วมมือการจัดหลักสูตรและวิทยากรเกี่ยวกับการศึกษาอบรมสหกรณ์ออมทรัพย์เสมอมา

6. นายปราโมทย์ สรวมนาม ได้ชี้แจงการจัดสรรทุนส่งเสริมการศึกษา พอสรุปได้ว่าชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่สหกรณ์สมาชิกเสนอ โดยพิจารณาให้การได้รับทุนกระจายไปทุกภาค ทั้งได้พิจารณาสภาพความยากจนของท้องถิ่น สภาพภูมิศาสตร์ ขนาดของประชากรที่ได้ประโยชน์จากโครงการ รายละเอียดของโครงการและต้องเป็นโครงการซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ในท้องถิ่นนั้นเป็นผู้เสนอขอที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 5 พิจารณานุมัติงบอุดหนุนประจำปี 2530

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2530

	ปี 2530 (บาท)	ปี 2529 (บาท)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	34,392,311.35	31,099,676.92
เงินฝากในสหกรณ์อื่น	16,121,905.00	0.00
ลูกหนี้		
การค้า	530,747.00	338,938.00
เงินกู้	95,036,666.68	76,922,000.00
อื่น ๆ	57,000.00	2,500.00
รวมลูกหนี้	95,624,413.68	77,263,438.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ต่างรับ	559,964.88	808,478.75
สินค้าคงเหลือ	94,706.61	93,187.50
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	169,681.17	237,058.87
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	146,962,982.69	109,501,840.04
สินทรัพย์ถาวร (สุทธิ)		
สำนักงาน	1,476,000.00	1,568,250.00
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	126,407.55	163,007.48
เครื่องใช้สำนักงาน	275,302.57	334,065.74
รวมสินทรัพย์ถาวร	1,877,710.12	2,065,323.22
สินทรัพย์อื่น ๆ		
เงินประกันการใช้โทรศัพท์	9,000.00	9,000.00
พันธบัตรองค์การโทรศัพท์	45,000.00	45,000.00
พันธบัตรรัฐบาล	12,000.00	12,000.00
รวมสินทรัพย์อื่น ๆ	66,000.00	66,000.00
รวมสินทรัพย์	148,906,692.81	111,633,163.26

ปี 2530 (บาท)

ปี 2529 (บาท)

หนี้สินและทุนของสหกรณ์

หนี้สินหมุนเวียน

เจ้าหนี้ค่าสำนักงาน

553,500.00

1,107,000.00

เจ้าหนี้การค้า

475,723.15

308,856.00

ตั๋วสัญญาใช้เงิน

108,652,381.51

80,770,000.00

เงินรับฝาก

6,233,272.81

6,954,508.81

ดอกเบี้ยตั๋วสัญญาใช้เงินค้างจ่าย

3,861,056.98

3,538,402.68

ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

10,000.00

0.00

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

652,393.86

408,926.18

รวมหนี้สินหมุนเวียน

120,438,328.31

93,087,693.67

หนี้สินอื่น

372,580.60

287,067.81

รวมหนี้สิน

120,810,908.91

93,374,761.48

ทุนของสหกรณ์

ทุนเรือนหุ้น มูลค่าหุ้นละ 500.00 บาท

หุ้นที่สหกรณ์ออก 38,332 หุ้น

หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว

19,166,000.00

12,444,000.00

เงินสำรอง

1,526,647.98

911,862.97

ทุนสะสมตามข้อบังคับระเบียบและอื่น ๆ

2,031,226.66

1,433,839.16

กองทุนกลาง

622,230.08

634,287.11

กำไรสุทธิประจำปี

4,749,679.18

2,834,412.54

รวมทุนของสหกรณ์

28,095,783.90

18,258,401.78

รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์

148,906,692.81

111,633,163.26

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
งบกำไรขาดทุน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2530

รายได้	ปี 2530 (บาท)		ปี 2529 (บาท)	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ดอกเบี้ยรับ	11,768,464.34	75.87	8,509,443.72	77.47
รายได้อื่น (ดูรายละเอียด)	<u>3,742,467.23</u>	<u>24.13</u>	<u>2,475,079.19</u>	<u>22.53</u>
รวมรายได้	<u>15,510,931.57</u>	<u>100</u>	<u>10,984,522.91</u>	<u>100</u>
ค่าใช้จ่าย				
ดอกเบี้ยจ่าย	8,962,553.68	57.78	6,768,702.53	61.62
เงินเดือน	830,990.00	5.36	780,683.34	7.11
เบี้ยประชุมกรรมการ	61,950.00	0.40	37,050.00	0.34
ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	167,781.00	1.08	96,714.00	0.88
ค่ารับรอง	22,173.00	0.14	28,145.00	0.26
บำเหน็จเจ้าหน้าที่	51,700.00	0.33	67,475.00	0.61
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	76,506.50	0.49	32,712.50	0.30
ค่าตกแต่งสำนักงานตัดจ่าย	55,899.93	0.36	52,695.69	0.48
ของใช้สำนักงาน	2,735.00	0.02	1,261.00	0.01
ค่าซ่อมแซมทรัพย์สิน	31,010.00	0.20	4,680.00	0.04
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	125,051.59	0.81	28,574.81	0.26
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวร	195,093.17	1.26	180,101.50	1.64
ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์	35,217.00	0.23	15,101.00	0.14
ค่าใช้จ่ายในการขาย	12,877.00	0.08	6,974.00	0.06
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา	28,000.00	0.18	22,000.00	0.20
ค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรม	33,140.00	0.22	4,410.00	0.04
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบ	0.00	0.00	22,830.00	0.21
ค่าไฟฟ้า	34,462.02	0.22	0.00	0.00
ค่าโทรศัพท์	33,608.50	0.22	0.00	0.00
ค่าน้ำประปา	<u>504.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
รวมค่าใช้จ่าย	<u>10,761,252.39</u>	<u>69.38</u>	<u>8,150,110.37</u>	<u>74.20</u>
กำไรสุทธิประจำปี	<u>4,749,679.18</u>	<u>30.62</u>	<u>2,834,412.54</u>	<u>25.80</u>

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2530

	ปี 2530 (บาท)	ปี 2529 (บาท)
แหล่งที่มาของเงินทุน		
จากการดำเนินงาน		
กำไรสุทธิประจำปี	4,749,679.18	2,834,412.54
ค่าเสื่อมราคา	195,093.17	180,101.50
ค่าตกแต่งสำนักงานตัดจ่าย	55,899.93	52,695.69
เงินสำรองเพิ่ม	0.00	82,870.00
หนี้สินอื่นเพิ่ม	85,512.79	0.00
การเพิ่มหุ้น	6,722,000.00	3,616,000.00
ทุนส่งเสริมสวัสดิการพนักงานเพิ่ม	8,587.50	5,379.38
กองทุนกลางเพิ่ม	<u>0.00</u>	<u>6,621.80</u>
รวมแหล่งที่มาของเงินทุน	<u>11,816,772.57</u>	<u>6,778,080.91</u>
ทางใช้เงินทุน		
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	44,080.00	121,970.00
ค่าตกแต่งสำนักงาน	19,300.00	3,504.60
สินทรัพย์อื่นเพิ่ม	0.00	57,000.00
หนี้สินอื่นลด	0.00	30,785.66
จัดสรรกำไร — ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์	10,000.00	10,000.00
— เงินปันผล	1,336,627.53	950,802.21
— เงินโบนัส	283,000.00	125,418.00
จ่ายทุนเพื่อการศึกษาอบรมฯ	1,200.00	2,000.00
จ่ายกองทุนกลาง	<u>12,057.03</u>	<u>0.00</u>
รวมทางใช้เงินทุน	<u>1,706,264.56</u>	<u>1,301,480.47</u>
ทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้น	<u>10,110,508.01</u>	<u>5,476,600.44</u>

กรรมการรักษาการผู้จัดการ (นายทวีศักดิ์ กรีทานันท์) ซึ่งแจ้งว่างบดุลและงบกำไรขาดทุนประจำปี 2530 นี้ได้รับการตรวจสอบรับรองจากผู้สอบบัญชีที่นายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งแล้ว ที่ประชุมใหญ่เป็นผู้อนุมัติให้เป็นงบการเงินประจำปีที่ใช้ตามกฎหมาย ไม่ใช่อนุมัติความถูกต้องของงบการเงิน ต่อจากนั้นได้ชี้แจงสรุปรายงานของผู้สอบบัญชี ฐานะการเงินของสหกรณ์ตามงบดุล ผลการดำเนินงานตามงบกำไรขาดทุน และการเพิ่มขึ้นลดลงของทุนดำเนินงานตามงบแสดงการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงิน รวมทั้งเปรียบเทียบให้เห็นรายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ได้มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิกอภิปรายตั้งข้อสังเกตเรื่องค่าเบี่ยง lệchพาหนะ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ค่าเบี้ยประชุม ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์มีจำนวนสูงขึ้นกว่าปี 2529 เป็นอันมาก และสูงกว่างบประมาณ ได้มีการควบคุมการเบิกจ่ายอย่างมีเหตุผลเพียงใด

กรรมการรักษาการผู้จัดการ ตอบชี้แจงข้อสงสัยและข้อสังเกตของผู้แทนสหกรณ์สมาชิก พอสรุปได้ว่า ปี 2530 การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างมาก จะเห็นได้จากสินทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.39 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 54.02 เงินออมของสมาชิกเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.96 รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 41.21 ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 32.04 กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 67.57 รายจ่ายที่สูงขึ้นโดยทั่วไปเนื่องมาจากการสร้างบริการและก่อให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้น สำหรับค่าเบี่ยง lệchพาหนะ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ค่าเบี้ยประชุมและค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ที่สูงกว่างบประมาณ เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางอย่างไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้เช่น ค่าชุดเซยผู้จัดการที่ออก ค่าตรวจสอบภายใน-ค่าประกันภัยอาคาร ยานพาหนะ ค่าเดินทางกรรมการต่างจังหวัด การขยายงานตรวจสอบไปต่างจังหวัด ทำให้ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดและค่าเบี่ยง lệchพาหนะสูงขึ้น การประชุมอนุกรรมการและคณะกรรมการต้องทำมากกว่าประมาณการ เพื่อให้งานลุล่วงไปได้โดยเร็ว เครื่องเขียนแบบพิมพ์มีราคาสูงขึ้นและต้องใช้มากขึ้นตามงานที่ขยาย สำหรับการควบคุมค่าใช้จ่ายได้กระทำโดยรัดกุม มีการอนุมัติก่อนจ่าย คณะกรรมการพิจารณาจ่ายแต่ละเดือน รายจ่ายที่เกินงบประมาณคณะกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นโดยรอบคอบ นอกจากนี้ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีก็ได้ตรวจสอบพิจารณาเหตุผลความจำเป็นและกระบวนการควบคุมด้วย

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติงบดุลและงบกำไรขาดทุนประจำปี 2530

วาระที่ 6 พิจารณาจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2530

ประธาน ได้เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2530 ตามรายการที่นำเสนอต่อที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑๑.๑๖๖.๑	๑๑.๑๖๖.๑
๑๑.๑	๑๑.๑๖๖.๑
๑๑.๑๖๖.๑๐๑.๑	๑๑.๑๖๖.๑๐๑.๑
๑๑.๑๖๖.๑๐๑.๑	๑๑.๑๖๖.๑๐๑.๑

กำไรสุทธิ	4,747,679.18	ร้อยละ	100
1. เงินสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	1,636,313.80	ร้อยละ	34.45
2. ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย	10,000.00	ร้อยละ	0.21
3. เงินปันผลร้อยละ 13 แห่งค่าหุ้นที่ชำระแล้ว	1,933,365.38	ร้อยละ	40.71
4. เงินโบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ (ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ)	470,000.00	ร้อยละ	9.89
5. ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล (ไม่เกินร้อยละ 2 ของทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปี 2530)	300,000.00	ร้อยละ	6.32
6. ทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์และสาธารณประโยชน์ (ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ)	150,000.00	ร้อยละ	3.16
7. ทุนรับโอนหุ้น (ไม่เกินร้อยละ 5 ของทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปี)	100,000.00	ร้อยละ	2.10
8. เงินส่งเสริมสวัสดิการพนักงานและลูกจ้าง (ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ)	150,000.00	ร้อยละ	3.16
รวม	4,749,679.18	ร้อยละ	100.00

ได้มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิกสอบถามรายละเอียดการจัดสรรกำไรสุทธิเกี่ยวกับเรื่องโบนัส ประธานฯ และกรรมการรักษาการผู้จัดการได้ร่วมกันชี้แจงจนเป็นที่เข้าใจ

ที่ประชุมมีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2530 ตามที่ประธานเสนอทุกรายการ
วาระที่ 7 พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี 2531

ประธานฯ ได้เสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี 2531 ซึ่งทางคณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาเห็นว่าในปี 2531 ควรกำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี 2531 วงเงินไม่เกิน 250 ล้านบาท เท่ากับปีก่อน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

วาระที่ 8 พิจารณาอนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี 2531

กรรมการรักษาการผู้จัดการ (นายทวีศักดิ์ กรีทานันท์) ได้ชี้แจงแผนงานและงบประมาณประจำปี 2531 ตามรายละเอียดแผนงานและงบประมาณ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. เงินสำรอง	1,636,313.80	34.45%
2. ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย	10,000.00	0.21%
3. เงินปันผลร้อยละ 13 แห่งค่าหุ้นที่ชำระแล้ว	1,933,365.38	40.71%
4. เงินโบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ (ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ)	470,000.00	9.89%
5. ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล (ไม่เกินร้อยละ 2 ของทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปี 2530)	300,000.00	6.32%
6. ทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์และสาธารณประโยชน์ (ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ)	150,000.00	3.16%
7. ทุนรับโอนหุ้น (ไม่เกินร้อยละ 5 ของทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปี)	100,000.00	2.10%
8. เงินส่งเสริมสวัสดิการพนักงานและลูกจ้าง (ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ)	150,000.00	3.16%
รวม	4,749,679.18	100.00%

ประมาณการรายได้ ปี 2531

ประเภท	แผนงานปี 2530	ผลการดำเนินงาน	แผนงานปี 2531
1. รายได้จากการบริการ			
ดอกเบียรับจากเงินให้กู้	11,350,000. —	11,768,464.34	15,800,000. —
ค่าบริการตรวจสอบกิจการ	786,000. —	775,088.95	850,000. —
จำหน่ายแบบพิมพ์	495,000. —	454,263.41	480,000. —
รวม	<u>12,631,000. —</u>	<u>12,997,816.70</u>	<u>17,130,000. —</u>
2. รายได้อื่น ๆ			
ดอกเบียเงินฝากธนาคาร	140,000. —	312,409.52	250,000. —
ผลตอบแทนเงินฝากและ			
เงินลงทุนชั่วคราว	850,000. —	2,177,561.17	1,550,000. —
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	12,000. —	6,900. —	6,000. —
อื่น ๆ	1,000. —	16,244.18	12,000. —
รวม	<u>1,003,000. —</u>	<u>2,513,114.87</u>	<u>1,818,000. —</u>
รวมประมาณการรายได้	<u><u>13,634,000. —</u></u>	<u><u>15,510,931.57</u></u>	<u><u>18,948,000. —</u></u>

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี 2531

ประเภท	แผนงานปี 2530	ผลการดำเนินงาน	แผนงานปี 2531
ก. รายได้			
จากการบริการ	12,631,000. —	12,997,816.70	17,130,000. —
อื่น ๆ	1,003,000. —	2,513,114.87	1,818,000. —
รวมรายได้	<u>13,634,000. —</u>	<u>15,510,931.57</u>	<u>18,948,000. —</u>
ข. ค่าใช้จ่าย			
เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	999,450. —	882,690. —	1,070,150. —
การขายและการบริการ	664,400. —	786,294.19	954,600. —
สาธารณูปโภค	87,600. —	68,574.52	90,000. —
ตามโครงการ	80,000. —	61,140. —	90,000. —
ดอกเบียจ่าย	7,756,000. —	8,962,553.68	10,950,000. —
รวมค่าใช้จ่าย	<u>9,587,450. —</u>	<u>10,761,252.39</u>	<u>13,154,750. —</u>
กำไรสุทธิ (โดยประมาณ)	<u><u>4,046,550. —</u></u>	<u><u>4,749,679.18</u></u>	<u><u>5,793,250. —</u></u>

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณสายจ่าย ประจำปี 2531

ประเภท	แผนงานปี 2530	ผลการดำเนินงาน	แผนงานปี 2531
ก. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			
1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่			
1.1 เงินเดือน/ค่าครองชีพ	928,800.—	830,990.—	1,015,200.—
1.2 บำเหน็จเจ้าหน้าที่ (ตั้งสำรอง)	70,650.—	51,700.—	54,950.—
รวม	999,450.—	882,690.—	1,070,150.—
2. ค่าใช้จ่ายในการขายและ การบริหาร			
2.1 เบี้ยประชุมกรรมการ	54,900.—	61,950.—	57,600.—
2.2 เครื่องเขียนแบบพิมพ์/ วัสดุ สอน.	80,000.—	79,241.50	101,000.—
2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	106,000.—	167,781.—	250,000.—
2.4 ค่ารับรอง	35,000.—	22,173.—	35,000.—
2.5 ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์	18,500.—	35,217.—	39,000.—
2.6 ค่าเสื่อมราคา สินทรัพย์ถาวร	230,000.—	195,093.17	210,000.—
2.7 ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	25,000.—	31,010.—	41,000.—
2.8 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	60,000.—	125,051.59	150,000.—
2.9 ค่าใช้จ่ายในการขาย	—	12,877.—	15,000.—
2.10 ค่าตกแต่งตัดจ่าย	55,000.—	55,899.93	56,000.—
รวม	664,400.—	786,294.19	954,600.—
3. ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค			
3.1 ค่าน้ำประปา	3,600.—	504.—	3,600.—
3.2 ค่าไฟฟ้า	54,000.—	34,462.02	50,400.—
3.3 ค่าโทรศัพท์	30,000.—	33,608.50	36,000.—
รวม	87,600.—	68,574.52	90,000.—
4. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ			
4.1 การประชุมใหญ่/สัมมนา	30,000.—	28,000.—	40,000.—
4.2 การให้การศึกษาอบรม สหกรณ์สมาชิก	50,000.—	33,140.—	50,000.—
รวม	80,000.—	61,140.—	90,000.—
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1,881,450.—	1,798,698.71	2,204,750.—
ข. ดอกเบี้ยจ่าย	7,756,000.—	8,962,553.68	10,950,000.—
ค. ครุภัณฑ์	15,100.—	8,480.—	20,000.—

ได้มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิกอภิปรายสอบถามเกี่ยวกับเรื่องไม่ควรให้มีการถัวจ่ายและงบประมาณปี 2531 ตั้งไว้สูงกว่าปี 2530 ประมาณ 25% ซึ่งเป็นเหตุให้ชุมนุมสหกรณ์ฯ ต้องจ่ายเงินมากขึ้น งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดตั้งไว้สูงมากและควรตั้งงบประมาณเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่สามัญประจำปีไว้ด้วย

กรรมการรักษาการผู้จัดการ รองประธานกรรมการ 2 ท่าน คือ นายไพเราะ ไพโรจน์ และ ดร.อำนาจ โรจนไพบูลย์ ได้ร่วมกันชี้แจงตอบข้อสงสัยพอสรุปได้ว่าการตั้งงบประมาณของชุมนุมสหกรณ์ฯ เป็นการตั้งงบประมาณในลักษณะงบประมาณของธุรกิจ ซึ่งเป็นงบประมาณยึดหยุ่นตามธุรกิจที่ขยายตัว เพราะลักษณะค่าใช้จ่ายของธุรกิจนั้นมีทั้งรายจ่ายประจำและค่าใช้จ่ายผันแปรตามปริมาณธุรกิจ ถ้าธุรกิจเพิ่มขึ้นรายจ่ายประเภทนี้ก็เพิ่มขึ้น จึงไม่ใช่งบประมาณแบบเปดานตายตัวอย่างเช่นงบประมาณของทางราชการที่เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำ ฉะนั้น ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของชุมนุมสหกรณ์ฯ และสมาชิกก็อาจจ่ายสูงกว่าประมาณการ จึงต้องมีการถัวจ่ายเท่าที่จำเป็นเพื่อมิให้การดำเนินงานประสบการขัดข้อง ส่วนการตั้งงบประมาณสำหรับการประชุมใหญ่นั้นไม่ได้ตั้งไว้ เพราะทางสันนิบาตสหกรณ์มีงบประมาณจัดสัมมนากรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ และยอมให้ชุมนุมสหกรณ์ฯ ประชุมใหญ่ได้ด้วยสำหรับงบประมาณรายจ่ายปี 2531 เพิ่มขึ้นในอัตราที่สัมพันธ์กับอัตราการเพิ่มของรายได้ คือประมาณการรายได้เพิ่มจากประมาณการปีก่อน ร้อยละ 38.98 ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เพิ่มร้อยละ 37.20 งบประมาณที่เพิ่มมากที่สุดคือ ดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มร้อยละ 41.18 เนื่องจากแนวโน้มดอกเบี้ยจะสูงขึ้น ส่วนค่าใช้จ่ายบริหารเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 20.38 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าอัตราเพิ่มของรายได้ สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดก็เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายบริหารซึ่งมีอัตราเพิ่มที่ต่ำอยู่แล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแผนงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2531 โดยให้ถัวจ่ายในกรณีจำเป็นได้

วาระที่ 9 การเลือกตั้งกรรมการดำเนินการ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีปี 2530 มีกรรมการดำเนินการที่จะต้องออกตามวาระรวม 7 ท่าน และมีกรรมการดำเนินการที่จะต้องออกเพราะพ้นสภาพการเป็นผู้แทนสหกรณ์สมาชิก ข้อบังคับข้อ 47 (7) รวม 2 ท่าน ดังนั้นในปีนี้มีผู้แทนสหกรณ์มีสิทธิ์เลือกกรรมการดำเนินการได้ 9 ท่าน กรรมการที่ได้รับเลือกใหม่ลำดับที่ 1-7 จะอยู่ในวาระ 2 ปี ส่วนกรรมการที่ได้รับเลือกลำดับที่ 8 และ 9 จะอยู่ในตำแหน่งเพียง 1 ปี

ได้มีผู้แทนสหกรณ์เสนอชื่อนายเจิม สืบขจร เป็นประธานกรรมการควบคุมการเลือกตั้งโดยไม่มีผู้ใดเสนอชื่อบุคคลอื่นได้อีก

ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้นายเจิม สืบขจร เป็นประธานกรรมการควบคุมการเลือกตั้ง จากนั้นนายเจิม สืบขจร ได้เสนอชื่อนายไพเราะ ไพโรจน์ ดร.อำนาจ โรจนไพบูลย์ และนายบรรเจิด อารีกุลชัย เป็นกรรมการควบคุมการเลือกตั้ง

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ประธานควบคุมการเลือกตั้งเสนอเป็นเอกฉันท์โดยให้นายบรรเจิด อารีกุลชัย จากสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด ทำหน้าที่เลขานุการ

ประธานควบคุมการเลือกตั้งได้เสนอวิธีการเลือกตั้ง การเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง การลงคะแนนเลือกตั้ง โดยให้มีการเสนอผู้สมัครไม่จำกัดจำนวน

ที่ประชุมได้เสนอชื่อผู้แทนสหกรณ์สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์

ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด รวม 20 คน จากนั้นได้เปิดให้มีการลงคะแนนโดยวิธีลับและเลือกได้ไม่เกิน 9 คน

ผลการนับคะแนนปรากฏว่า มีผู้ใช้บัตรลงคะแนนทั้งหมด 220 บัตร เป็นบัตรดี 218 บัตร เป็นบัตรเสีย 2 บัตร ผู้ที่ได้คะแนนเรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้แทนสหกรณ์	ชื่อสหกรณ์ที่แต่งตั้งเป็นผู้แทน	คะแนน
1	พล.ต.ต.เฉลิม โรจนประดิษฐ์	สอ. หน่วยกลางกรมตำรวจ จำกัด	133
2	พ.ต.อ. เสรี ศรีพระยา	สอ. กองบินตำรวจ จำกัด	118
3	ผศ.ดร. พิชัย จรรย์ศุภรินทร์	สอ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด	108
4	พ.ต.ท. ชีรบูรณ์ สมบูรณ์	สอ. ตำรวจนครปฐม จำกัด	96
5	รศ. สมสิทธิ์ วิจิตรพงศ์	สอ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด	95
6	ดร. สวัสดิ์ แสงบางปลา	สอ. ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	94
7	นางยุพิน วีรานุวัตต์	สอ. วชิรพยาบาล จำกัด	93
8	นายเสกสรร ศุภแสง	สอ. ข้าราชการกรมการปกครอง จำกัด	93
9	นายปราโมทย์ สรวมนาม	สอ. ครูกาญจนบุรี จำกัด	86
10	นายเฉลิมพล ดุลสัมพันธ์	สอ. สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด	84
11	นายเจริญ การุณ	สอ. ครูอุบลราชธานี จำกัด	82
12	นายชะลอ กองสุทธิใจ	สอ. ครูราชบุรี จำกัด	82
13	นายสถิตย์ หงษ์วิไล	สอ. ครูปราจีนบุรี จำกัด	82
14	น.ส. สุวรรณี จริยะพร	สอ. องค์การเภสัชกรรม จำกัด	73
15	นายชัยโรจน์ ชัยอินคำ	สอ. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำกัด	64
16	นายจิรายุสม์ กาญจนินทุ	สอ. การสื่อสารแห่งประเทศไทย จำกัด	61
17	นายอนันต์ เมนะรุจิ	สอ. สาธารณสุขอุบลราชธานี จำกัด	47
18	นายประมาณ ขอบตะวัน	สอ. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำกัด	42
19	นายเสถียร แก้วเขียว	สอ. โรงพยาบาลชุมพร จำกัด	40
20	นายพีระศักดิ์ บุรณะโสภณ	สอ. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช จำกัด	37

ผู้ที่ได้ลำดับที่ 1-9 ได้เป็นกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด โดยผู้ที่ได้ลำดับที่ 1-7 อยู่ในวาระ 2 ปี ส่วนผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่ 8-9 อยู่ในวาระ 1 ปี แต่เนื่องจากลำดับที่ 7 และ 8 มีคะแนนเท่ากัน ได้จัดลำดับโดยการจับสลากปรากฏว่าลำดับที่ 8 อยู่ในวาระ 1 ปี

วาระที่ 10 เรื่องอื่น ๆ

รองประธานกรรมการ (นายไพเราะ ไพโรจน์) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้แทนสหกรณ์สมาชิกแสดงความคิดเห็นพอสรุปได้ดังนี้

1. มีผู้แทนสหกรณ์เสนอว่าชุมนุมสหกรณ์ฯ ควรจะมีการประสานงานกับธนาคารพาณิชย์เพื่อร่วมใช้เอทีเอ็ม ในขั้นต่อไป รวมทั้งประสานงานกับทางชุมนุมสหกรณ์ฯ อื่นเพื่อพัฒนาขบวนการสหกรณ์ให้เข้มแข็ง

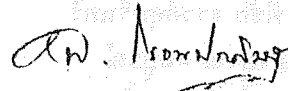
2. ชุมนุมสหกรณ์ฯ ควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์
ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เพื่อให้ผู้แทนสหกรณ์สมาชิกจะได้ทราบและไม่เสียเวลาในการซักถาม

3. การประชุมใหญ่คราวต่อไปให้คณะกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เป็น
ผู้พิจารณากำหนดสถานที่ตามความเหมาะสม

ประธานในที่ประชุมรับไว้เสนอคณะกรรมการชุดใหม่พิจารณา และเมื่อไม่มีผู้แทนสหกรณ์สมาชิก
ถามคำถามได้อีก ประธานในที่ประชุมจึงได้กล่าวปิดการประชุม และขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน
ที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุม

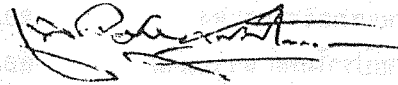
เลิกประชุมเวลา 17.18 น.

พล.ต.ต.



(เฉลิม โรจนประดิษฐ์)

ประธานกรรมการ



(นายเฉลิมพล คุณสัมพันธ์)

กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ 3

**รับทราบ
การรับสมาชิกเข้าใหม่
และการออก
จากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์**

**สมาชิกเข้าใหม่และออกจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์
ปี 2531**

1. จำนวนสมาชิก

สมาชิกเมื่อ 1 มกราคม 2531	411 สหกรณ์
เข้าใหม่ระหว่างปี	26 สหกรณ์
รวม	437 สหกรณ์
ออกระหว่างปี (ข้อบังคับ 9 (2))	5 สหกรณ์
สมาชิกเมื่อ 31 ธันวาคม 2531	432 สหกรณ์

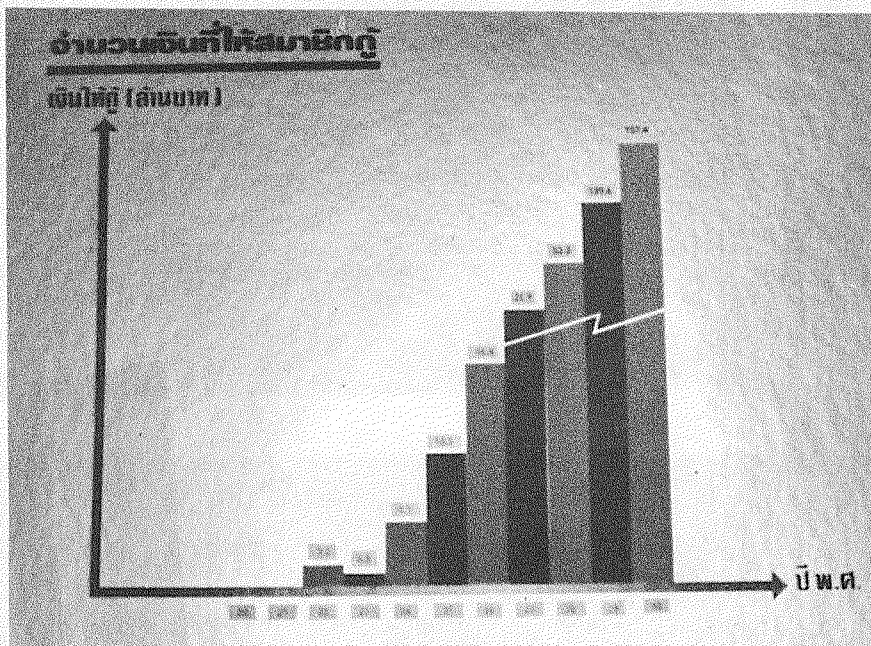
2. สมาชิกเข้าใหม่ระหว่างปี 2531

ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขทะเบียน	วันรับเข้าเป็นสมาชิก	ถือหุ้นครั้งแรก
1.	คุรุกรรมสามัญศึกษาจังหวัดเลย	412	22 มกราคม 2531	1 หุ้น 500.—
2.	สำนักงาน ก.พ.	413	4 พฤษภาคม 2531	1 หุ้น 500.—
3.	และธนกิจหนองเรือ	414	16 พฤษภาคม 2531	1 หุ้น 500.—
4.	สยามกลการและในเครือ	415	2 มิถุนายน 2531	1 หุ้น 500.—
5.	ค่ายสรรพสิทธิประสงค์	416	8 มิถุนายน 2531	1 หุ้น 500.—
6.	กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 21	417	14 มิถุนายน 2531	2 หุ้น 1,000.—
7.	ทหารศรีสองรัก	418	16 มิถุนายน 2531	2 หุ้น 1,000.—
8.	กองพลทหารราบที่ 4	419	29 มิถุนายน 2531	10 หุ้น 5,000.—
9.	เขาสามยอด	420	13 กรกฎาคม 2531	1 หุ้น 500.—
10.	สาธารณสุขกำแพงเพชร	421	18 กรกฎาคม 2531	1 หุ้น 500.—
11.	ร.พ.ช. ประจวบคีรีขันธ์	422	1 สิงหาคม 2531	2 หุ้น 1,000.—
12.	จังหวัดทหารบกกำแพง	423	4 สิงหาคม 2531	1 หุ้น 500.—
13.	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	424	7 กันยายน 2531	1 หุ้น 500.—
14.	สหภาพแรงงานไทยคูราโบ	425	27 กันยายน 2531	1 หุ้น 500.—
15.	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41	426	29 กันยายน 2531	1 หุ้น 500.—
16.	กองพันทหารช่างก่อสร้างที่ 402	427	30 กันยายน 2531	1 หุ้น 500.—
17.	โรงพยาบาลมัญจาคีรี	428	24 ตุลาคม 2531	1 หุ้น 500.—
18.	พนักงานอุษา สยามศิลป์ อินตัสตรียส์	429	24 ตุลาคม 2531	1 หุ้น 500.—
19.	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 32	430	24 ตุลาคม 2531	2 หุ้น 1,000.—
20.	กรมทหารราบที่ 31 รักษาพระองค์	431	24 ตุลาคม 2531	1 หุ้น 500.—
21.	พนักงานไทยน้ำทิพย์	432	9 พฤศจิกายน 2531	1 หุ้น 500.—
22.	ไทยน้ำทิพย์ปทุมธานี	433	10 พฤศจิกายน 2531	1 หุ้น 500.—
23.	พนักงานสุขาภิบาล	434	24 พฤศจิกายน 2531	1 หุ้น 500.—
24.	ผู้ปฏิบัติงานองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	435	9 ธันวาคม 2531	1 หุ้น 500.—

25.	ยูโนแคล	436	9 ธันวาคม 2531	1 หุ้น	500.—
26.	สาธารณสุขตาก	437	21 ธันวาคม 2531	1 หุ้น	500.—

3. สมาชิกออกระหว่างปี 2531

ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขทะเบียน	เหตุที่ออก
1.	พนักงานไทยแอม	235	เลิกสหกรณ์เนื่องจากบริษัทเลิกกิจการ
2.	โรงงานทอกระสอบกระทรวงการคลัง	237	เลิกสหกรณ์เนื่องจากบริษัทเลิกกิจการ
3.	ศูนย์ปฏิบัติการข่าว	302	เลิกสหกรณ์เพื่อความกับสหกรณ์ออมทรัพย์ 17 รามอินทรา
4.	ปรีนซ์มอเตอร์ส	300	เลิกสหกรณ์เนื่องจากบริษัทเลิกกิจการ
5.	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	312	เลิกสหกรณ์โดยสมาชิกขอเลิก



วาระที่ 4

ธำมตราบรารงาน
ผลการดำเนนการ
ประจำปี 2531

รายงานผลการดำเนินงานปี 2531

ก. ผลการดำเนินงานโดยทั่วไป

ปี 2531 แม้จะเป็นปีมังกรทองที่เชื่อกันว่าจะเป็นปีแห่งความมั่งคั่งอุดมสมบูรณ์ก็ตาม แต่การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ก็ต้องเผชิญปัญหา อุปสรรคเป็นอันมาก โดยเฉพาะภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาดการเงินที่เพิ่มสูงขึ้นมากในระยะเวลาไตรมาสสุดท้ายของปี เป็นอุปสรรคในการระดมทุนเพื่อขยายกิจการ และประสบปัญหาเงินทุนที่ต้องลดลงไปบ้าง แต่ถึงกระนั้น คณะกรรมการดำเนินการก็ได้ร่วมกันฝ่าฟันปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ โดยเฉพาะการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการจัดหาเงินทุน ทำให้สามารถบริการแก่สมาชิกทั้งด้านการเงินและบริการอื่น ๆ ได้มากขึ้น สร้างเสริมฐานะการเงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้มีความก้าวหน้าและมั่นคงยิ่งขึ้น ดังจะเห็นจากรายการเปรียบเทียบดังต่อไปนี้

	2530	2531	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
จำนวนสมาชิก	411	432	21	5.11
สินทรัพย์รวม	148,906,692	151,736,216	2,829,524	1.90
ทุนเรือนหุ้น	19,166,000	26,863,000	7,697,000	40.16
เงินออมของสมาชิก (ตัวสัญญาใช้เงิน)	108,652,381	99,430,460	(9,221,921)	(8.49)
เงินให้สมาชิกกู้ระหว่างปี	157,100,000	158,610,000	1,510,000	0.96
ลูกหนี้เงินให้กู้	95,036,666	100,854,500	5,817,834	6.12
กำไรสุทธิประจำปี	4,749,679	7,402,386	2,652,707	55.85

จากรายการเปรียบเทียบข้างต้นจะเห็นว่าผลของดำเนินงานในปี 2531 แม้อัตราความเติบโตจะชลอตัวลง โดยมีอัตราเพิ่มของสินทรัพย์รวมเพียงร้อยละ 1.90 แต่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ก็ยังสามารถให้บริการแก่สมาชิกเพิ่มขึ้น ดังจะเห็นว่าเงินให้กู้ระหว่างปีเพิ่มขึ้นจาก 157.10 ล้านบาท ในปีก่อนเป็น 158.61 ล้านบาท ลูกหนี้เงินกู้เพิ่มขึ้นจาก 95.04 ล้านบาท ในปีก่อนเป็น 100.85 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.12 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นจาก 19.17 ล้านบาท ในปีก่อนเป็น 26.86 ล้านบาท หรือร้อยละ 40.16 ซึ่งเป็นอัตราเพิ่มที่สูง การดำเนินงานมีผลกำไรสุทธิ 7.40 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนซึ่งมีกำไรสุทธิ 4.75 ล้านบาท หรือสูงขึ้นร้อยละ 55.85 ซึ่งเป็นอัตราเพิ่มที่อยู่ในเกณฑ์สูง อันเป็นผลจากการใช้สินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพทำให้รายได้เพิ่มขึ้น มีการควบคุมค่าใช้จ่ายที่ดี ทำให้อัตราการเพิ่มของค่าใช้จ่ายต่ำกว่าอัตราการเพิ่มของรายได้

นอกจากความก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ ที่กล่าวข้างต้นแล้ว กิจกรรมอื่น ๆ ในปี 2531 ได้ดำเนินการมาอย่างได้ผลดี คือ

การจำหน่ายแบบพิมพ์มียอดขาย 3.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งมียอดขาย 3.4 ล้านบาท เป็นจำนวน 0.4 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.76 แม้ภาวะราคากระดาษยังคงเพิ่มสูงขึ้นโดยลำดับตลอดปี 2531 แต่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ก็ได้เพิ่มราคาขาย เพื่อให้สหกรณ์สมาชิกได้ใช้เครื่องเขียนแบบพิมพ์ในราคาประหยัดให้มากที่สุด

บริการตรวจสอบกิจการ ในปี 2531 ชุมชนสหกรณ์ยังมีได้ขยายจำนวนสหกรณ์ที่ให้บริการเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ได้มุ่งปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบเพื่อให้สหกรณ์ผู้ใช้บริการได้ใช้ประโยชน์

ในการบริหารมากขึ้น ทั้งช่วยให้การตรวจสอบกระทำได้โดยประหยัด เพื่อให้ค่าใช้จ่ายอยู่ในระดับที่รายได้ตามอัตราค่าบริการตรวจสอบในปัจจุบันจะสามารถรับภาระได้

การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการในปี 2531 ได้เพิ่มหลักสูตรการประชุมสัมมนาสำหรับเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นเป็นครั้งแรก นอกเหนือจากหลักสูตรประชุมสัมมนากรรมการดำเนินการซึ่งจัดอยู่ตามปกติ ปรากฏว่าสหกรณ์ต่าง ๆ ได้ให้ความสนใจเป็นอันมาก ในปี 2531 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้จัดประชุมสัมมนา รวม 10 ครั้ง มีผู้เข้าประชุมสัมมนา 1,261 คน และจัดประชุมสัมมนาต่อมาในปี 2532 อีก 6 ครั้ง มีผู้เข้าประชุมสัมมนา 605 คน รวมผู้เข้าประชุมสัมมนา 1,866 คน อัตราค่าลงทะเบียนยังคงใช้อัตราเดียวกับปีก่อนซึ่งต่ำกว่าอัตราในปีที่ผ่านมา แม้ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะสูงขึ้น เช่น ค่าโรงแรมและค่าอาหาร เป็นต้น ซึ่งในบางครั้งก็ขาดทุนแต่ก็มุ่งให้สหกรณ์สมาชิกได้ประโยชน์และประหยัดเป็นสำคัญ

ในด้านบริการข่าวสารและประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำจดหมายข่าวประจำเดือน เช่นเดียวกับปีก่อน โดยเพิ่มเนื้อหาและข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่สหกรณ์สมาชิกมากขึ้น นอกจากนี้ได้เริ่มจัดทำวีดิโอเทปเพื่อการเผยแพร่การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ รวมทั้งเริ่มจัดทำเอกสารเผยแพร่เป็นภาษาต่างประเทศ และร่วมแสดงนิทรรศการในวันสำคัญทางสหกรณ์

การให้ทุนส่งเสริมการศึกษา ได้จัดสรรทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาจำนวน 148,000.- บาท เท่ากับปีก่อน โดยใช้เงินดอกผลกองทุนกลางของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ 48,000.- บาท กับทุนเพื่อการศึกษาอบรมและสาธารณประโยชน์ 100,000 บาท ทั้งนี้ได้จัดสรรเป็นทุนศึกษาสำหรับนักเรียนที่ขาดแคลนร่วมกับมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชน ในพระบรมราชินูปถัมภ์ จำนวน 10,000 บาท และจัดสรรเป็นเงินสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียนประถมศึกษาในท้องถิ่นกันดารจำนวน 15 โครงการ กระจายไปทุกภาคของประเทศเป็นจำนวนเงิน 138,000 บาท

นอกจากนี้ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้จัดให้มีกรรมการวิเทศสัมพันธ์ เพื่อติดต่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมทั้งการศึกษารอบระหว่างประเทศ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ของเรากำลังเจริญเติบโต กับได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาธุรกิจของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพื่อพิจารณาสู่ทางการขยายตัวของกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการวางแผนหลักเพื่อพัฒนางานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้ก้าวหน้าไปอย่างมั่นคง สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กล่าวโดยสรุป การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมนุมสหกรณ์ฯ ในปี 2531 บรรลุผลตามความมุ่งหมายทั้งในด้านบริการเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์สมาชิก และความก้าวหน้าทางการเงินของชุมนุมสหกรณ์ฯ ทั้งนี้ย่อมเป็นผลจากความร่วมมืออย่างดียิ่งของสหกรณ์สมาชิก ความช่วยเหลือแนะนำจากคณะที่ปรึกษาความร่วมมือช่วยเหลือของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ โดยเฉพาะกรมส่งเสริมสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมทั้งความตั้งใจและความเสียสละของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ของชุมนุมสหกรณ์ฯ ดังปรากฏรายละเอียดผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหัวข้อ ดังต่อไปนี้

ข. การดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ

1. สมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

ในวันสิ้นปี 2531 มีสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัดจำนวน 432 สหกรณ์ ในจำนวนสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งสิ้น 639 สหกรณ์ (ไม่รวมสหกรณ์เครดิตยูเนียน) เท่ากับร้อยละ 67.61 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งสิ้น เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งมีสหกรณ์เป็นสมาชิก 411 สหกรณ์เป็นจำนวน 21 สหกรณ์ หรือร้อยละ 5.11

เมื่อพิจารณาอัตราการเพิ่มของสมาชิกจะเห็นว่าอัตราการเพิ่มในปี 2531 มีอัตราต่ำ ทั้งนี้เนื่องจากมีสหกรณ์ที่ต้องพ้นจากสมาชิกภาพจำนวน 5 สหกรณ์ เพราะต้องเลิกสหกรณ์ซึ่งส่วนใหญ่เนื่องจากหน่วยงานที่สหกรณ์ตั้งอยู่ต้องเลิกกิจการ

อัตราการเพิ่มของสมาชิก

ปี	จำนวนสมาชิก (สหกรณ์)	สมาชิกเพิ่มขึ้น (สหกรณ์)	เพิ่มขึ้นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละของ สหกรณ์ทั้งหมด
2524	254	19	8.08	75.82
2525	284	30	11.81	74.74
2526	315	31	10.91	70.95
2527	348	33	10.48	72.95
2528	366	18	5.17	73.79
2529	386	20	5.46	74.81
2530	411	25	6.47	69.54
2531	432	21	5.11	67.61

จำนวนสหกรณ์สมาชิกจำแนกตามลักษณะหน่วยงาน

หน่วยงาน	2527		2528		2529		2530		2531	
	ทั้งหมด	เป็น สมาชิก	ทั้งหมด	เป็น สมาชิก	ทั้งหมด	เป็น สมาชิก	ทั้งหมด	เป็น สมาชิก	ทั้งหมด	เป็น สมาชิก
กระทรวง ทบวง กรม	58	52	59	52	64	56	68	56	72	59
ครู	80	75	80	76	80	78	81	78	82	79
ตำรวจ	103	84	104	85	105	89	108	91	116	94
ทหาร	58	12	59	16	63	15	111	24	124	30
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัย	20	17	21	18	21	19	22	19	23	20
แพทย์	64	46	69	52	73	56	81	58	88	61
บริษัท	48	29	54	30	60	35	64	42	73	45
รัฐวิสาหกิจ	32	26	35	29	35	27	38	32	42	32
ธนาคาร	4	3	4	3	4	3	5	3	5	3
อื่นๆ	10	4	11	5	11	8	13	8	14	9
รวม	477	348	496	366	516	386	591	411	639	432

2. ทุนเรือนหุ้น

ทุนเรือนหุ้นเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างเงินทุนเพื่อการประกอบการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นทุนถาวรอันแสดงถึงฐานะความมั่นคงทางการเงิน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่เจ้าหนี้และผู้ลงทุนในกิจการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์

ตามข้อบังคับของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด หุ้นของชุมนุมสหกรณ์ฯ มีมูลค่าหุ้นละ ห้าร้อยบาท และสหกรณ์สมาชิกต้องถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับข้อ 17 คือ

เมื่อแรกเข้าเป็นสมาชิกต้องถือหุ้นอย่างน้อยหนึ่งหุ้น ต่อจากนั้นต้องถือหุ้นเพิ่มเป็นรายปี จนกว่าจะมีหุ้นในชุมนุมในอัตราส่วนสองหุ้นทุก ๆ จำนวนเงินทุนเรือนหุ้นของแต่ละสหกรณ์หนึ่งล้านบาท หรือถือหุ้นชุมนุมสหกรณ์ 1,000 บาท ต่อหุ้นเรือนหุ้นของสหกรณ์ 1,000,000 บาท กับให้ถือหุ้นเพียงตามส่วนเงินกู้ซึ่งกู้จากชุมนุมสหกรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด (สองหุ้นทุกหนึ่งแสนบาท) นอกจากนี้สหกรณ์สมาชิกจะถือหุ้นเพิ่มได้เสมอ ตราบเท่าที่สหกรณ์ยังถือหุ้นไม่เกินหนึ่งในห้าของจำนวนหุ้นทั้งหมด

ในปี 2531 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อระดมทุนจากการถือหุ้นของสหกรณ์สมาชิกให้เป็นไปตามเกณฑ์ หรือสูงกว่าเกณฑ์ ที่ข้อบังคับกำหนดไว้ ซึ่งได้รับความร่วมมืออย่างดีจากสหกรณ์สมาชิกส่วนมาก ทำให้มีทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปีจำนวน 26,863,000 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งมีทุนเรือนหุ้น 19,166,000 บาท จำนวน 7,697,000 บาท หรือร้อยละ 40.16 นับเป็นอัตราเพิ่มที่สูงพอสมควร และทำให้ค่าหุ้นเฉลี่ยต่อสหกรณ์เพิ่มขึ้นจากสหกรณ์ละ 46,632.60 บาท ในปีก่อนเป็นสหกรณ์ละ 61,471.39 บาท

อัตราเพิ่มของทุนเรือนหุ้นและการถือหุ้นเฉลี่ยต่อสหกรณ์

ปี	ทุนเรือนหุ้นชำระแล้ว (บาท)	เพิ่มขึ้น (บาท)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	จำนวน สมาชิก	เฉลี่ยต่อสมาชิก 1 สหกรณ์
2524	2,625,000	526,500	25.09	254	10,334.64
2525	3,107,000	482,000	18.36	284	10,940.14
2526	4,981,500	1,874,500	60.33	315	15,814.28
2527	6,529,500	1,548,000	31.07	348	18,762.93
2528	8,828,000	2,298,500	35.20	366	24,120.22
2529	12,444,000	3,616,000	40.96	386	32,238.34
2530	19,166,000	6,722,000	54.02	411	46,632.60
2531	26,863,000	7,697,000	40.16	432	61,471.39

การที่ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นในอัตราสูง และยอดเฉลี่ยต่อสหกรณ์เพิ่มขึ้นนั้น นอกจากเป็นผลจากสหกรณ์สมาชิกพยายามส่งค่าหุ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับและการเพิ่มหุ้นจากการกู้เงินจากชุมนุมสหกรณ์แล้ว สหกรณ์สมาชิกหลายแห่งถือหุ้นเกินกว่าเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนดไว้ แสดงถึงเจตนาแรงกล้าที่จะช่วยเหลือขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์โดยผ่านชุมนุมสหกรณ์ฯ ทำให้ชุมนุมสหกรณ์ฯ มีทุนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืมได้มากขึ้น และเป็นฐานรองรับการจัดหาทุนจากแหล่งอื่น ซึ่งเป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์อย่างมาก

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ได้จัดสรรกำไรสุทธิปันผลตามหุ้นในอัตราสูงสุดที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 13 ต่อปี) มาตั้งแต่ปี 2525 สำหรับปี 2531 แม้จะมีผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยในตลาดการเงินเพิ่มสูงขึ้นซึ่งทำให้ต้นทุนทางการเงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพิ่มขึ้นด้วย แต่ก็ได้พยายามดำเนินงานให้มีกำไรมากพอที่จะปันผลให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ 13 ต่อปี เพื่อให้สหกรณ์สมาชิกได้ผลตอบแทนการลงทุนในอัตราสูงสุดเช่นเดิม

รายละเอียดแสดงการถือหุ้นเป็นรายสหกรณ์เรียงตามลำดับสหกรณ์ที่ถือหุ้นเมื่อ 31 ธันวาคม 2531 จากสูงสุดลดหลั่นลงไป และการจัดสรรเงินปันผลและส่วนลดค่าแบบพิมพ์ประจำปี 2531 ได้รวมไว้ในภาคผนวก สหกรณ์สมาชิกสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นที่ถือ เพื่อจัดส่งค่าหุ้นให้ครบถ้วนตามพันธะที่มีต่อสถาบันต่อไป

3. การระดมเงินออมของสมาชิก

ในฐานะศูนย์กลางทางการเงินของสหกรณ์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เป็นแหล่งระดมเงินออมของสมาชิกในรูปแบบต่าง ๆ คือ นอกจากการถือหุ้นของสมาชิกแล้ว มีบริการรับเงินฝาก และการออกตั๋วสัญญาใช้เงิน เพื่อเป็นแหล่งลงทุนของสหกรณ์สมาชิกในทางที่เป็นประโยชน์แก่ขบวนการสหกรณ์ มีความมั่นคงปลอดภัยและได้ผลตอบแทนสูงกว่าการลงทุนในธนาคารพาณิชย์ เงินทุนที่รวบรวมได้นำไปจัดสรรให้สหกรณ์ผู้ช่วยให้สหกรณ์สมาชิกสามารถขยายธุรกิจบริการแก่สมาชิกได้มากขึ้น

3.1 การรับเงินฝาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ มีเงินรับฝากทั้งสิ้น 6,200,055.78 บาท ใกล้เคียงกับปีก่อนซึ่งจะต้องดำเนินการเพื่อให้มีเงินฝากเพิ่มขึ้นตามสมควรต่อไป

3.2 ตั๋วสัญญาใช้เงิน เพื่อความคล่องตัวในการจัดหาเงินทุนสนองความต้องการของสหกรณ์สมาชิก ในการกู้เงินไปเป็นทุนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ออกตั๋วสัญญาใช้เงินทั้งชนิดมีกำหนดเวลาและชนิดไม่กำหนดระยะเวลาไปก่อน ทำให้สามารถระดมทุนระยะสั้นและระยะปานกลางได้มาก ดังจะเห็นได้ว่า ในระหว่างปี 2531 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ออกตั๋วสัญญาใช้เงินรวมทั้งสิ้น 252 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนซึ่งออกตั๋วสัญญาใช้เงินระหว่างปี 210 ล้านบาท ในวันสิ้นปี 2531 มีตั๋วสัญญาใช้เงินคงเหลือ 99.43 ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อนซึ่งคงเหลือ 108.65 ล้านบาท ทั้งนี้เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้นมาก ในระยะไตรมาสสุดท้ายของปี ทำให้มีการไถ่ถอนตั๋วสัญญาใช้เงินเร็วขึ้น

ในการออกตั๋วสัญญาใช้เงิน ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ใช้ความระมัดระวังให้สหกรณ์สมาชิกผู้ลงทุนได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยในระดับที่สูงกว่าสถาบันการเงินอื่นและปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดมาตรการรักษาสภาพคล่องในระดับที่เพียงพอรองรับการไถ่ถอนโดยไม่มีการผิดผ่อนมาโดยตลอด ทั้งนี้ นอกจากการบริหารสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ได้มีการทำสัญญาทางการเงินระหว่างชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กับสหกรณ์สมาชิกที่มีฐานะการเงินดีด้วย ทำให้สหกรณ์สมาชิกผู้ลงทุนซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ มีความเชื่อมั่นในความปลอดภัย ได้รับผลตอบแทนที่ดีและสามารถไถ่ถอนได้ตามที่ต้องการ จึงได้ให้ความร่วมมือใช้บริการตั๋วสัญญาใช้เงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ หลายสหกรณ์ ดังรายชื่อต่อไปนี้

สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด

1. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. มหาวิทยาลัยมหิดล
5. เอช.เอช.แอล.
7. พนักงานบริษัทเบอร์ลีเยกเกอร์
9. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
11. พนักงานบริษัทโตลไทยแลนด์
13. โรงพยาบาลลีดสิน
15. กรมทางหลวง

สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด

2. พนักงานธนาคารไทยพาณิชย์
4. การเคหะแห่งชาติ
6. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
8. กรมทรัพยากรธรณี
10. 17 รามอินทรา
12. พนักงานการประปานครหลวง
14. เยนเนอร์ลิสต์ (ปทท.)
16. พนักงานยาสูบ

- | | |
|---|---|
| 17. โรงพยาบาลหัวเฉียว | 18. สยามเพรสซอพ |
| 19. องค์การเภสัชกรรม | 20. สยามกลการและนิสสัน |
| 21. โรงพยาบาลประสาท | 22. สยามกลการและบริษัทในเครือ |
| 23. เทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ ธนบุรี | 24. โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น |
| 25. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | 26. ข้าราชการกรมวิเทศสหการ |
| 27. โรงพยาบาลอ่างทอง | 28. พนักงานศาลเท็กซัส |
| 29. พนักงานด้านปฏิบัติการก๊าซธรรมชาติ | 30. กระดาษสหไทย |
| 31. สนง. พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | 32. ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 33. ว. ป้องกันราชอาณาจักรและรร. เสนาธิการทหาร | 34. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| 35. โรงพยาบาลราชวิถี | 36. พนง. บริษัทอุตสาหกรรมทำเครื่องแก้วไทย |
| 37. พระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ | 38. ข้าราชการกรมที่ดิน |
| 39. ตำรวจตระเวนชายแดน | 40. บริษัทแอลแคนไทย |

4. การอำนวยสินเชื่อ

ในระหว่างปี 2531 ชุมชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ให้เงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิก 31 สหกรณ์ เป็นเงิน 158,610,000 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเล็กน้อย

ปี	จำนวนสหกรณ์	เงินให้กู้แก่สมาชิก		
		จำนวนเงิน	อัตราเพิ่มร้อยละ	เฉลี่ยเงินให้กู้ต่อสหกรณ์
2524	14	9,100,000	33.82	650,000
2525	24	12,450,000	36.81	518,750
2526	25	16,350,000	31.32	654,000
2527	47	25,870,000	58.23	550,425
2528	48	52,280,000	102.09	1,089,166
2529	36	139,600,000	167.02	3,877,777
2530	38	157,100,000	12.53	4,134,210
2531	31	158,610,000	0.96	5,116,452

ในวันสิ้นปี 2531 มียอดลูกหนี้เงินกู้จำนวน 100,854,500 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 5.82 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.12 อันเป็นผลจากการขยายบริการเงินกู้ในปริมาณที่สูงขึ้นกว่าปีก่อน ซึ่งทำให้สหกรณ์สมาชิกได้ประโยชน์มากขึ้น

ยอดเงินกู้

ปี	ยอดคงเหลือต้นปี	กู้ระหว่างปี	ชำระระหว่างปี	คงเหลือสิ้นปี
2524	9,940,000	9,100,000	8,705,000	10,335,000
2525	10,335,000	12,450,000	9,282,581	13,502,419
2526	13,502,419	16,350,000	8,915,586	20,936,833
2527	20,936,833	25,870,000	22,921,000	23,885,833
2528	23,885,833	52,280,000	40,990,003	35,175,830
2529	35,175,830	139,600,000	97,895,830	76,880,000
2530	76,880,000	157,100,000	138,943,333	95,036,666
2531	95,036,666	158,610,000	152,792,166	100,854,500

สหกรณ์ที่ใช้บริการเงินกู้ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ระหว่างปี 2531

ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด
1.	ครูปราจีนบุรี	2.	ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดเลย
3.	กรมปศุสัตว์	4.	ทหารศรีสองรัก
5.	ครูบุรีรัมย์	6.	พนักงานบริษัทอายุโนะโมะโต๊ะ
7.	ครูระนอง	8.	ตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร
9.	พนักงานบริษัทพัชรภรณ์ไทยการย้อม	10.	จังหวัดทหารบกลำปาง
11.	ตำรวจเชียงใหม่	12.	ครูพิษณุโลก
13.	กองพันทหารช่างก่อสร้างที่ 402	14.	ครูระยอง
15.	ร.พ.ช. ประจวบคีรีขันธ์	16.	กรมวิชาการเกษตร
17.	สหภาพแรงงานผู้ปฏิบัติงาน ขสมก.	18.	สาธารณสุขมหาสารคาม
19.	สาธารณสุขนครศรีธรรมราช	20.	ครูฉะเชิงเทรา
21.	ครูสมุทรปราการ	22.	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13
23.	ครูสภำร้อยเอ็ด	24.	สหภาพแรงงานไทยฟิลาเมนต์เท็กซ์ไทล์
25.	ครูเพชรบูรณ์	26.	เจ้าหน้าที่องค์การค้าของคุรุสภา
27.	ครูยะลา	28.	สำนักงานการประปาเขตนครสวรรค์
29.	ตำรวจตระเวนชายแดน	30.	ครูนครศรีธรรมราช
31.	พนักงานโรงงานทอผ้ากรุงเทพ		

5. การจำหน่ายแบบพิมพ์

การจำหน่ายเครื่องเขียนแบบพิมพ์เป็นบริการที่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้แก่สหกรณ์สมาชิก เพื่อช่วยให้สหกรณ์ได้ใช้เครื่องเขียนแบบพิมพ์ตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนดในราคาเป็นธรรม จึงเป็นบริการที่ไม่หวังกำไร ในปี 2531 ราคากระดาษยังคงเพิ่มขึ้นทำให้ต้นทุนค่าแบบพิมพ์ต่าง ๆ สูงขึ้นด้วย แต่ชุมนุมสหกรณ์ก็ได้เพิ่มราคาขาย เป็นการลดภาระสหกรณ์ผู้ให้บริการให้ได้ใช้สิ่งของที่จำเป็นในราคาต่ำ

การจำหน่ายเครื่องเขียนแบบพิมพ์ในปัจจุบัน ประกอบด้วยสมุดบัญชี สมุดทะเบียน แผ่นบัญชี หรือแผ่นทะเบียนตามแบบที่ทางราชการกำหนด แบบพิมพ์เอกสารต่าง ๆ ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ต้องใช้เป็นประจำ เช่น ใบเสร็จ คำขอกู้เงิน สัญญากู้ สัญญาค้ำประกัน สมุดบัญชีเงินฝาก เป็นต้น รวมทั้งบริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์ทั้งในรูปแบบฟอร์มและใบต่อทุกขนาดจำหน่ายในราคาต่ำ นอกจากนี้มีบริการรับจัดพิมพ์หนังสือข้อบังคับ หรืออื่น ๆ ตามที่สหกรณ์ต้องการด้วย

ในปลายปี 2531 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ปรับปรุงรูปแบบคำขอกู้ สัญญากู้ สัญญาค้ำประกัน สัญญาจำนำ ให้เหมาะสมที่จะรับจำหน่ายกันประกันหนี้ของสมาชิก

ผลการจำหน่ายเครื่องเขียนแบบพิมพ์ปี 2531 สรุปได้ดังนี้

รายการ	ปี 2531		ปี 2530	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ขายแบบพิมพ์	3,811,115.50	100	3,400,339.00	100
หัก ส่วนลดจ่าย	105,668.11	2.77	84,028.70	2.47
ขายสุทธิ	3,705,447.39	97.23	3,316,310.30	97.53
หัก ต้นทุนขาย	3,064,217.43	80.40	2,862,046.89	84.17
กำไรขั้นต้น	641,229.96	16.83	454,263.41	13.36

ส่วนลดค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์

นอกจากการกำหนดราคาขายอย่างเป็นธรรม และรับภาระการเปลี่ยนแปลงราคาเพื่อให้สหกรณ์ผู้ใช้บริการได้รับความกระทบกระเทือนน้อยที่สุดแล้ว ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ยังคิดส่วนลดให้กับสหกรณ์ผู้ใช้บริการ เป็นการลดค่าใช้จ่ายของผู้ใช้บริการอีกชั้นหนึ่ง ส่วนลดนี้จะให้ในลักษณะคล้ายส่วนลดเงินสดคือ ชำระเงินพร้อมกับการสั่งซื้อได้รับส่วนลดร้อยละ 5 และชำระเงินภายใน 45 วัน นับแต่วันส่งของได้ส่วนลดร้อยละ 3 สำหรับปี 2531 นี้ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ยังให้ส่วนลดสำหรับสหกรณ์ที่ซื้อตั้งแต่ 1,000 บาท ในอัตราร้อยละ 1 ของยอดซื้ออีกส่วนหนึ่งต่างหากด้วย ซึ่งส่วนลดดังกล่าวนี้มีลักษณะคล้ายการเฉลี่ยคืนตามส่วนซื้อ เงินส่วนลดทั้งหมดจะชำระให้ในวันประชุมใหญ่สามัญทุกปี

6. บริการตรวจสอบกิจการ

บริการตรวจสอบกิจการเป็นกิจกรรมอีกด้านหนึ่งที่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือสหกรณ์สมาชิกให้มีการตรวจสอบที่เหมาะสม ช่วยให้การควบคุมภายในด้านการเงินและการบัญชีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น งานตรวจสอบประกอบด้วยตรวจสอบเอกสารหลักฐาน การบันทึกบัญชี การควบคุมรายละเอียดลูกหนี้ หุ้น เงินรับฝาก รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และมติที่ประชุม ซึ่งผู้บริหารจะได้ข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบแล้วใช้ประโยชน์ในการบริหาร ตลอดจนได้ข้อสังเกตต่าง ๆ จากการตรวจสอบเพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงการควบคุมบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

เนื่องจากกิจกรรมส่วนนี้มีค่าใช้จ่ายสูง เพราะต้องใช้จ่ายในการเดินทางของเจ้าหน้าที่ที่มีการควบคุมติดตามผล และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เป็นต้น ทำให้ขยายงานตรวจสอบไปยังสหกรณ์สมาชิกได้ในขอบเขตจำกัด ในปี 2531 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ให้บริการตรวจสอบกิจการแก่สหกรณ์สมาชิก

จำนวน 31 สหกรณ์ เท่ากับปีก่อน ส่วนมากเป็นสหกรณ์ในเขตกรุงเทพมหานคร สำหรับจังหวัดอื่น ๆ ได้ทดลองขยายบริการไปยังจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 1 สหกรณ์ คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูศรีสะเกษ จำกัด

อนึ่ง เพื่อให้การตรวจสอบกิจการสามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารได้มากขึ้น ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้เริ่มปรับปรุงระบบการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบให้มีความรู้ความชำนาญสูงขึ้น ซึ่งจะต้องกระทำต่อเนื่อง และมีการควบคุมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สหกรณ์ที่ใช้บริการตรวจสอบกิจการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ สำหรับปี 2531 มีสหกรณ์ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---|
| 1. สอ. กระทรวงยุติธรรม จำกัด | 2. สอ. กรมอุทกหารเรือ จำกัด |
| 3. สอ. กรมแรงงาน จำกัด | 4. สอ. กรมพลธิการทหารอากาศ จำกัด |
| 5. สอ. กองบังคับการตำรวจสื่อสาร จำกัด | 6. สอ. การเคหะแห่งชาติ จำกัด |
| 7. สอ. กรมปศุสัตว์ จำกัด | 8. สอ. ข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร จำกัด |
| 9. สอ. ครูผู้บริหารโรงเรียนราษฎร์ จำกัด | 10. สอ. ครูนนทบุรี จำกัด |
| 11. สอ. ตำรวจทางหลวง จำกัด | 12. สอ. พนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด |
| 13. สอ. พนักงานการประปานครหลวง จำกัด | 14. สอ. ราษฎร์บูรณะ จำกัด |
| 15. สอ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด | 16. สอ. มหาวิทยาลัยศิลปากร จำกัด |
| 17. สอ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด | 18. สอ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด |
| 19. สอ. โรงพยาบาลหัวเฉียว จำกัด | 20. สอ. วชิรพยาบาล จำกัด |
| 21. สอ. โรงเรียนเอกชน จำกัด | 22. สอ. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จำกัด |
| 23. สอ. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จำกัด | 24. สอ. 17 รามอินทรา จำกัด |
| 25. สอ. ตำรวจตระเวนชายแดน จำกัด | 26. สอ. บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด |
| 27. สอ. โรงเรียนเตรียมทหาร จำกัด | 28. สอ. องค์การเภสัชกรรม จำกัด |
| 29. สอ. กรมตำรวจ จำกัด | 30. สอ. พนักงานบริษัทไทยเกรียง จำกัด |
| 31. สอ. ครูศรีสะเกษ จำกัด | |

อัตราค่าบริการตรวจสอบกิจการ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้กำหนดในอัตราต่ำสุดเพียงเพื่อให้สามารถเลี้ยงตัวได้ โดยคำนึงให้สหกรณ์ได้รับประโยชน์เป็นสำคัญ อัตราค่าตรวจสอบซึ่งขึ้นอยู่กับปัจจุบันเป็นอัตราสำหรับตรวจสอบสหกรณ์ในกรุงเทพมหานคร ถ้าเป็นสหกรณ์ในต่างจังหวัด จะเพิ่มด้วยค่ายานพาหนะตามที่จ่ายจริง กับค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พักของเจ้าหน้าที่ที่ไปตรวจสอบตามที่จะตกลงกับชุมนุมสหกรณ์ฯ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูศรีสะเกษ จำกัด ได้ดำเนินการตรวจสอบกิจการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ สำหรับปี 2531 มีสหกรณ์ดังต่อไปนี้

อัตราค่าบริการตรวจสอบกิจการ

- สหกรณ์ที่ดำเนินงานไม่เกิน 3 ปี ทางบัญชี อัตราค่าบริการต่ำสุด 500 บาทต่อเดือน
- สหกรณ์ที่ดำเนินงานเกิน 3 ปี ทางบัญชี อัตราค่าบริการต่ำสุด 700 บาทต่อเดือน

จำนวนสมาชิก (คน)	อัตรารายละ/เดือน (บาท)	รวม (บาท)	รวมสะสม (บาท)
1 ถึง 1,000	0.85	850	850
1,001 ถึง 2,000	0.80	800	1,650
2,001 ถึง 3,000	0.75	750	2,400
3,001 ถึง 5,000	0.70	1,400	3,800
5,001 ถึง 8,000	0.65	1,950	5,750
8,001 ถึง 10,000	0.60	1,200	6,950
10,001 ขึ้นไป	0.55		

อัตราค่าบริการดังกล่าวนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผลการให้บริการตรวจสอบกิจการในปี 2531 สรุปได้ดังนี้

รายได้ค่าตรวจสอบกิจการ		835,967.00 บาท
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบ		
- เงินเดือน	597,035.—	
- ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	109,052.—	
- เครื่องเขียนแบบพิมพ์	34,960.—	
รายได้สุทธิจากการตรวจสอบกิจการ		<u>741,047.00 บาท</u>
		<u>94,920.00 บาท</u>

7. การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ

ในการดำเนินงานปี 2531 คณะอนุกรรมการการศึกษาได้จัดประชุมสัมมนาทางวิชาการในหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มขึ้นจากหลักสูตรปีก่อน คือ

- (1) กฎหมายกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์
- (2) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

การประชุมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ นี้ ได้หมุนเวียนจัดขึ้นในภาคต่าง ๆ เพื่อให้กรรมการดำเนินการรวมทั้งเจ้าหน้าที่ระดับสูงของสหกรณ์ออมทรัพย์หมุนเวียนเข้าร่วมประชุมสัมมนาโดยทั่วถึง ในปี 2531 ได้จัดประชุมสัมมนาตามหลักสูตรที่กำหนดไว้รวม 10 ครั้ง มีผู้เข้าสัมมนา 1,261 คน และจัดประชุมสัมมนาต่อเนื่องมาถึงปี 2532 อีก 6 ครั้ง มีผู้เข้าสัมมนา 605 คน รวมผู้เข้าสัมมนา 1,866 คน เฉลี่ยผู้เข้าสัมมนาครั้งละ 124 คน จากสหกรณ์เฉลี่ยครั้งละ 68 สหกรณ์ สูงกว่าปีก่อน ซึ่งมีผู้เข้าสัมมนา 1,405 คน เฉลี่ยครั้งละ 108 คน นอกจากนี้ได้จัดสัมมนากรรมการดำเนินการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ 1 ครั้ง และให้ความช่วยเหลือการจัดประชุมสัมมนาสมาชิกหรือกรรมการซึ่งสหกรณ์จัดขึ้นเอง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

สรุปผลการประชุมสัมมนาทางวิชาการปี 2531-2532

ก. การประชุมสัมมนา

วันเดือนปี	สถานที่	หัวข้อวิชา	จำนวนผู้เข้าสัมมนา คน สหกรณ์	
ปี 2531				
23-24 ม.ค. 31	โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า กทม.	การใช้คอมพิวเตอร์ในสหกรณ์ ออมทรัพย์	172	91
13-14 ก.พ. 31	โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล จ.ขอนแก่น	การบริหารสินเชื่อของสหกรณ์ ออมทรัพย์	115	57
19-20 มี.ค. 31	โรงแรมโนรา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	การตรวจสอบภายในและการตรวจ สอบกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์	64	41
16-17 ก.ค. 31	โรงแรมไอยรา อ.เมือง จ.เชียงใหม่	การบริหารสินเชื่อของสหกรณ์ ออมทรัพย์	101	70
20-21 ส.ค. 31	โรงแรมสุคนธา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	บทบาทของกรรมการดำเนินการ	98	67
17-18 ก.ย. 31	โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อ.เมือง จ.ขอนแก่น	การพัฒนาและบริหารเงินฝากของ สหกรณ์ออมทรัพย์	149	81
15-16 ต.ค. 31	โรงแรมไอยรา อ.เมือง จ.เชียงใหม่	บทบาทของกรรมการดำเนินการ	122	71
22-23 ต.ค. 31	โรงแรมบางกอกพาเลซ กทม.	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์	275	135
19-20 พ.ย. 31	โรงแรมสุคนธา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	การพัฒนาและบริหารเงินฝากของ สหกรณ์ออมทรัพย์	74	46
24-25 ธ.ค. 31	โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อ.เมือง จ.ขอนแก่น	บทบาทของกรรมการดำเนินการ	<u>91</u>	<u>38</u>
			<u>1,261</u>	
ปี 2532				
14-15 ม.ค. 32	โรงแรมเพชรเกษม อ.เมือง จ.สุรินทร์	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์	105	38
21-22 ม.ค. 32	โรงแรมไอยรา อ.เมือง จ.เชียงใหม่	กฎหมายกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์	120	77
11-12 ก.พ. 32	โรงแรมเอเชีย กทม.	กฎหมายกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์	164	95
				57

วันเดือนปี	สถานที่	หัวข้อวิชา	จำนวนผู้เข้าสัมมนา คน สหกรณ์	
18-19 ก.พ. 32	โรงแรมไพลิน อ.เมือง จ. พิษณุโลก	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์	80	35
11-12 มี.ค. 32	โรงแรมสุคนธา อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์	43	23
18-19 มี.ค. 32	โรงแรมสุคนธา อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา	กฎหมายกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์	93	52
			605	
			<u>1,866</u>	

ข. การประชุมสัมมนาคณะกรรมการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์

25-26 มิ.ย. 31	โรงแรมเวล อ.เมือง จ. นครปฐม	วิเคราะห์แผนปฏิบัติงาน ปี 2531 - 2532	17	—
----------------	--------------------------------	--	----	---

การจัดประชุมสัมมนาตามข้อ ก. สมาชิกผู้เข้าประชุมสัมมนาร่วมกันออกค่าใช้จ่ายโดยจ่ายค่าลงทะเบียน ทั้งนี้ เนื่องจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ไม่มีค่าบำรุงหรือเงินช่วยเหลือใดๆ อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาที่เก็บจากผู้เข้าสัมมนายังคงใช้อัตราเดียวกับปี 2530 ซึ่งเป็นอัตราต่ำกว่าปีก่อน ๆ แม้ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะเพิ่มสูงขึ้น เช่น ค่าที่พักและค่าอาหาร แต่ก็พยายามรับภาระถึงที่สุดโดยไม่ให้กระทบกระเทือนค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ที่ส่งผู้เข้าประชุมสัมมนา โดยการเก็บค่าลงทะเบียนในอัตราต่ำนี้ บางครั้งที่มีผู้เข้าสัมมนาจำนวนน้อย ก็ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ในกรณีที่มีรายได้เกินกว่าค่าใช้จ่ายบ้างก็นำเข้าสมทบกองทุนพัฒนาทางวิชาการ เพื่อจัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการให้การศึกษอบรมและชดเชยเมื่อมีกรณีรายจ่ายเกินรายได้ในการจัดประชุมสัมมนา

นอกจากการจัดประชุมสัมมนาดังกล่าวข้างต้นแล้ว ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ โดยจัดวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงเข้าร่วมบรรยายในการประชุมสัมมนา คณะกรรมการ หรือสมาชิกซึ่งสหกรณ์จัดขึ้นเองตามที่สหกรณ์ต่าง ๆ ขอมมา เช่น การประชุมสัมมนา กรรมการและสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลสระบุรี จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เป็นต้น

ในปี 2532 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้จัดพิมพ์เอกสารทางวิชาการเพื่อแจกแก่สหกรณ์สมาชิกอีกครั้งหนึ่งต่อจากที่ได้ดำเนินการเมื่อปี 2531 เป็นฉบับที่ 3 โดยรวบรวมบทความและคำบรรยายของผู้ทรงคุณวุฒิจากการประชุมสัมมนาปี 2531-2532 รวมพิมพ์เป็นเล่มซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่จะได้ศึกษาเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ทางหนึ่งด้วย

นับตั้งแต่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้เริ่มดำเนินการประชุมสัมมนาทางวิชาการ ได้ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในด้านพัฒนาความคิดทางการบริหารและเทคนิคการจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้ก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว ขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์จึงพัฒนาไปได้มาก และโดยการขยายตัวของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ไม่หยุดยั้ง การพัฒนาทางวิชาการบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ย่อมจะต้องเพิ่มขึ้นโดยต่อเนื่อง ซึ่งชุมนุมสหกรณ์ก็พยายามจัดหลักสูตรที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของผู้บริหารงานสหกรณ์ต่อไป

8. การบริการข่าวสาร

ในปี 2531 คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการออกจดหมายข่าวประจำเดือนตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2531 ต่อเนื่องตลอดมาทุกเดือน ช่วยให้สหกรณ์สมาชิกได้รับข้อมูล ข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นประจำ การจัดทำจดหมายข่าวดังกล่าวนี้ ได้พัฒนามาโดยลำดับและคงจะดำเนินการต่อไป

การเผยแพร่ข่าวสาร โดยทางวิทยุและโทรทัศน์ โดยเฉพาะเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาได้จัดทำทุกครั้งที่ชุมนุมสหกรณ์จัดประชุมสัมมนา นอกจากนี้คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดทำวีดิโอเทปเกี่ยวกับกิจการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพื่อเผยแพร่และใช้ในการศึกษาอบรมด้วย แต่ยังไม่เสร็จสมบูรณ์

9. การให้ทุนส่งเสริมการศึกษา

ในปี 2532 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้พิจารณาจัดสรรทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษารวม 148,000.- บาท โดยใช้ทุนจากดอกผลกองทุนกลางของชุมนุมสหกรณ์ฯ จำนวน 48,000.- บาท และทุนการศึกษาอบรมและสาธารณประโยชน์ 100,000.- บาท จัดสรรเป็นทุนส่งเสริมโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียนประถมศึกษาจำนวน 138,000.- บาท และเป็นทุนศึกษาแก่เยาวชนจำนวน 10,000.- บาท ดังรายละเอียดการจัดสรรต่อไปนี้

9.1 เป็นทุนส่งเสริมการศึกษาแก่โรงเรียนต่าง ๆ ตามโครงการของโรงเรียนเกี่ยวกับอาหารกลางวัน น้ำสะอาด ห้องสมุด หรือโครงการที่เกี่ยวข้องซึ่งสหกรณ์สมาชิกได้คัดเลือกเสนอมายังชุมนุมสหกรณ์ฯ ในปีนี้รวม 67 โครงการ คณะทำงานจัดสรรทุนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งได้พิจารณาจัดสรรโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ คือ สภาพความยากจนของท้องถิ่น ความกั้นดาร ประชากรที่จะได้ประโยชน์จากโครงการ รายละเอียดของโครงการที่ส่งให้พิจารณา และยังไม่เคยได้รับทุนจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้คัดเลือกโครงการของโรงเรียนต่าง ๆ ที่ได้รับทุนส่งเสริม ปี 2532 รวม 15 โครงการกระจายตามภาคต่าง ๆ ทั้ง 4 ภาค ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโรงเรียน	จังหวัด	จำนวนทุน (บาท)	รวม
๑	โรงเรียนบ้าน...	๑
๒	โรงเรียนบ้าน...	๒
๓	โรงเรียนบ้าน...	๓
๔	โรงเรียนบ้าน...	๔
๕	โรงเรียนบ้าน...	๕
๖	โรงเรียนบ้าน...	๖
๗	โรงเรียนบ้าน...	๗
๘	โรงเรียนบ้าน...	๘
๙	โรงเรียนบ้าน...	๙
๑๐	โรงเรียนบ้าน...	๑๐
๑๑	โรงเรียนบ้าน...	๑๑
๑๒	โรงเรียนบ้าน...	๑๒
๑๓	โรงเรียนบ้าน...	๑๓
๑๔	โรงเรียนบ้าน...	๑๔
๑๕	โรงเรียนบ้าน...	๑๕

รายละเอียดโครงการที่ได้รับทุนส่งเสริมการศึกษา ปี 2532

ที่	สหกรณ์ที่ขอ	โรงเรียนที่ได้รับทุน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	จำนวนเงิน
1.	สอ. ครูพิษณุโลก จำกัด	ภาคเหนือ รร. บ้านแดงบัวคำ	อาหารกลางวัน	10,000.—
2.	สอ. กองพันทหารม้าที่ 10 จำกัด	อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก รร. บ้านนาสามัคคี	อาหารกลางวัน	10,000.—
3.	สอ. ตชด. ที่ 33 ค่ายดารารัศมี จำกัด	อ. ชุมชนบ้านน้ำบัวเวียงสา จ. น่าน รร. ทูตยโพธิ์อนุสรณ์	น้ำสะอาด	10,000.—
4.	สอ. ครูลำปาง จำกัด	อ.แม่อาว จ. เชียงใหม่ กลุ่มโรงเรียน 9 โรงเรียน	โครงการพิเศษ	10,000.—
5.	สอ. ครูสุรินทร์ จำกัด	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รร. บ้านตราตรม	อาหารกลางวัน	10,000.—
6.	สอ. ครูเลย จำกัด	อ. ลำดวน จ. สุรินทร์ รร. บ้านห้วยเทียน	อาหารกลางวัน	10,000.—
7.	สอ. ครูบุรีรัมย์ จำกัด	อ. ปากชม จ. เลย รร. บ้านเมืองคู่	อาหารกลางวัน	10,000.—
8.	สอ. ตชด. ที่ 22 จำกัด	อ. เมือง จ. บุรีรัมย์ รร. ตชด. บ้านเทพเจริญ	น้ำสะอาด	10,000.—
9.	สอ. ตชด. ภาค 2 จำกัด	อ. เลิงนกทา จ. ยโสธร รร. ตชด. บ้านน่านกปิด	น้ำสะอาด	10,000.—
10.	สอ. สาธารณสุขสกลนคร	อ. ปากชม จ. เลย กลุ่มโรงเรียนธาตุนารายณ์	ห้องสมุด	5,000.—
11.	สอ. ตชด. ที่ 14 จำกัด	ภาคกลาง รร. ตชด. บ้านเขาเจ้า	อาหารกลางวัน	10,000.—
12.	สอ. เขาสามยอด จำกัด	อ. ปรากฏบุรี จ. ประจวบคีรีขันธ์ รร. โรงพยาบาลอานันทมหิดล	ห้องสมุด	8,000.—
13.	สอ. โรงพยาบาล นราธิวาส จำกัด	อ. เมือง จ. ลพบุรี ภาคใต้ รร. บ้านปาเซ	อาหารกลางวัน	10,000.—
14.	สอ. ตชด. ที่ 44 จำกัด	อ. ระแงะ จ. นราธิวาส รร. ตชด. นิคมพิทักษ์ราษฎร์	น้ำสะอาด	10,000.—
15.	สอ. ครูพัทลุง จำกัด	อ. ชารโต จ. ยะลา รร. บ้านบ่อทราย	ห้องสมุด	5,000.—
		อ. ควนขนุน จ. พัทลุง		
				138,000.—

9.2 เป็นทุนการศึกษาแก่เยาวชน โดยให้ทุนการศึกษาแก่เยาวชนแบบต่อเนื่อง ตามผลการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนของมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชน ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ประกอบด้วยทุนระดับประถมศึกษา 5 ทุน ๆ ละ 800 บาท ต่อคนต่อปี เป็นเงิน 4,000 บาทและทุนระดับมัธยมศึกษา 5 ทุน ๆ ละ 1,200 บาท ต่อคนต่อปี เป็นเงิน 6,000 บาท รวม 10,000 บาท ซึ่งได้มอบให้มูลนิธิฯ ดำเนินการต่อไป เช่นเดียวกับ ปี 2531

รายละเอียดเยาวชนที่ได้รับทุนการศึกษาของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ แห่งประเทศไทย จำกัด ปีการศึกษา 2532

ระดับประถมศึกษา	ปีการศึกษา	ชั้น	โรงเรียน
1. ด.ญ. ธาณี สุท่ามา	2532	ชั้น ป.3	โรงเรียน ตชด.บ้านเขาเจ้า อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
2. ด.ญ. ศิริรัตน์ ขาววิล	2532	ชั้น ป.4	โรงเรียนวัดหงษ์รัตนาราม อ.บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร
3. ด.ญ. รัตนาพร กุลสุทธิ	2532	ชั้น ป.5	โรงเรียนบ้านห้วยใหญ่ อ.ห้วยใหญ่ จ.มุกดาหาร
4. ด.ญ. นุรียะ อาแว	2532	ชั้น ป.3	โรงเรียนบ้านตะโละดาราจารย์ อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี
5. ด.ช. พิทักษ์ มูลบุรี	2532	ชั้น ป.3	โรงเรียน ตชด.บ้านนานกปิด อ.ปากชม จ.เลย
ระดับมัธยมศึกษา			
1. ด.ช. ชูศิลป์ เสนาวงศ์	2532	ชั้น ม.4	โรงเรียนสารคามพิทยาคม อ.เมือง จ.มหาสารคาม
2. นายวรวิทย์ ภูมิปฏิยุทธ์	2532	ชั้น ม.4	โรงเรียนรัตนธิเบศ อ.เมือง จ.นนทบุรี
3. ด.ญ. วิไลรัตน์ นามวิเศษ	2532	ชั้น ม.2	โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์
4. ด.ญ. จุฑามาศ ฉัตรกรรต	2532	ชั้น ม.2	โรงเรียนวัดจันทราวาส อ.เมือง จ.เพชรบุรี
5. ด.ช. อมรินทร์ รัตนจันทร์	2532	ชั้น ม.2	โรงเรียนเมืองสรวงวิทยา อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด

10. เรื่องอื่น ๆ

10.1 การช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ในภาคใต้ที่ประสบอุทกภัย

เนื่องจากจังหวัดในภาคใต้โดยเฉพาะนครศรีธรรมราช สงขลา และสุราษฎร์ธานี ได้ประสบภัยพิบัติร้ายแรง อันเนื่องมาจากเกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ สมาชิกสหกรณ์ในภาคใต้ได้รับความเดือดร้อนเป็นจำนวนมาก ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ตระหนักในความเดือดร้อนของสมาชิกด้วยความเห็นใจอย่างยิ่ง

จึงได้จัดสรรเงินช่วยเหลือโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช สงขลา และสุราษฎร์ธานี รวม 7 สหกรณ์ สหกรณ์ละ 10,000.— บาท รวม 70,000.— บาท เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการของ สหกรณ์นั้น ๆ เป็นตัวแทนชุมนุมสหกรณ์ฯ จัดสรรช่วยเหลือแก่สมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัย ตามหลักเกณฑ์ที่เห็นสมควร อนึ่ง สหกรณ์ออมทรัพย์สถาบันเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งแห่งชาติสงขลา จำกัด มีสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนน้อยได้นำเงินที่จัดสรร 10,000.— บาท สมทบช่วยเหลือสหกรณ์ออมทรัพย์ ครัวสงขลา จำกัด ซึ่งมีสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนมากกว่า จึงมีสหกรณ์ที่นำเงินจัดสรรไปดำเนินการ ช่วยเหลือสมาชิก 6 สหกรณ์ซึ่งได้ช่วยเหลือดังนี้

1) สหกรณ์ออมทรัพย์ครัวสงขลา จำกัด จำนวนเงิน 20,000.— บาท (สหกรณ์ได้รับจัดสรร 10,000.— บาท และได้รับสมทบจากสหกรณ์สถาบันเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งแห่งชาติสงขลา จำกัด อีก 10,000.— บาท) จัดตั้งกองทุนเพื่อนำดอกผลเป็นทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิกผู้เสียชีวิตเนื่องจาก ช่วยเหลือผู้อื่นขณะเกิดอุทกภัย

2) สหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนครศรีธรรมราช จำกัด จำนวนเงิน 10,000 บาท สมทบกับเงิน ของสหกรณ์เอง จัดสรรช่วยเหลือสมาชิกตามความเดือดร้อนเล็กน้อย

3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขนครศรีธรรมราช จำกัด จำนวน 10,000 บาท จัดสรร ช่วยเหลือสมาชิกในท้องที่ อ. พิปูน อ. ลานสกา และ อ. ฉวาง จำนวน 18 ราย

4) สหกรณ์ออมทรัพย์วิทยาลัยครุฑนครศรีธรรมราช จำกัด จำนวนเงิน 10,000 บาท จัดสรรช่วยเหลือสมาชิกจำนวน 16 ราย

5) สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด จำนวนเงิน 10,000 บาท สมทบกับเงินของ สหกรณ์เอง จัดสรรช่วยเหลือสมาชิกตามความเดือดร้อนเล็กน้อย

6) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุราษฎร์ธานี จำกัด จำนวนเงิน 10,000 บาท จัดสรร ช่วยเหลือสมาชิกจำนวน 10 ราย

10.2 การติดต่อกับทางราชการเกี่ยวกับการจดทะเบียนข้อบังคับของสหกรณ์

เนื่องจากตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2531 นายทะเบียนสหกรณ์ได้ประกาศให้สหกรณ์ต่าง ๆ จดทะเบียนถือใช้ข้อบังคับใหม่ตามโครงสร้างข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์จัดทำขึ้น เพื่อให้สหกรณ์ทุกประเภทใช้ข้อบังคับอย่างเดียวกัน แต่ข้อบังคับที่กำหนดใหม่นี้ สหกรณ์ต่าง ๆ เห็นว่า จะก่อให้เกิดปัญหาปฏิบัติหลายประการ โดยเฉพาะการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ซึ่งเป็นสหกรณ์ ที่ทำธุรกิจการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ส่วนมากจึงขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามข้อบังคับเดิม แต่ก็ไม่ได้รับจดทะเบียนและค้างอยู่เป็นจำนวนมาก ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยเฉพาะ การขยายวงเงินกู้ของสมาชิกหรือการเปลี่ยนอัตราส่วนค่าหุ้นรายเดือน ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ตระหนัก ถึงความเดือดร้อนของสหกรณ์สมาชิก จึงได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

1) มีหนังสือลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2531 ถึงนายทะเบียนสหกรณ์ แจ้งความเดือดร้อนของ สหกรณ์อันเนื่องจากการไม่ได้รับจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามที่ขอและขอให้นายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณารับจดทะเบียนให้ ซึ่งสำนักงานนายทะเบียนสหกรณ์ได้มีหนังสือตอบลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2531 ว่าการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนั้น นายทะเบียนสหกรณ์มิได้บังคับ ถ้าสหกรณ์ใดไม่สมัครใจจะใช้ข้อบังคับใหม่ ขอให้ทำหนังสือยืนยันไปยังนายทะเบียนสหกรณ์ โดยให้เหตุผลและความจำเป็น ซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์ จะได้พิจารณาเป็นราย ๆ ไป อย่างไรก็ตาม ปรากฏว่าได้รับการจดทะเบียนข้อบังคับเพียงบางสหกรณ์ และมีสหกรณ์ที่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียนอีกมาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ จึงดำเนินการขั้นต่อไป คือ

2) คณะกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้เข้าเยี่ยมคารวะท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอุดมศักดิ์ ทังทอง) เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2531 ได้ชี้แจงปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์เนื่องจากไม่ได้รับการจดทะเบียนข้อบังคับตามที่สหกรณ์ขอ และเสนอข้อสังเกตเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายสหกรณ์ให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับบุริมสิทธิในหุ้นของสมาชิกที่มีหนี้อยู่กับสหกรณ์ ซึ่งท่านรัฐมนตรีก็รับที่จะนำไปปรึกษาผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแก้ไขต่อไป และ

3) คณะกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้เข้าเยี่ยมคารวะท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ท. สนั่น ขจรประศาสน์) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2531 ได้เรียนชี้แจงปัญหาและเสนอข้อสังเกตเช่นเดียวกับเมื่อเข้าเยี่ยมรัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ซึ่งท่านรัฐมนตรีว่าการฯ ก็ได้สั่งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวกับงานสหกรณ์ซึ่งอยู่ในขณะเยี่ยมด้วยนั้นไปประชุมปรึกษาผู้เกี่ยวข้องแล้วแจ้งให้กระทรวงพิจารณาสั่งการ

จนกระทั่งถึงเดือนมีนาคม 2532 นี้ นายทะเบียนสหกรณ์ได้รับจดทะเบียนการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามข้อบังคับเดิมให้กับสหกรณ์ที่ยื่นขอไว้แล้ว โดยให้สหกรณ์ที่ขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับรับรองว่าจะพิจารณาใช้ข้อบังคับใหม่ในโอกาสต่อไป

10.3 ชาวต่างประเทศเยี่ยมชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

1) ร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด ต้อนรับกรรมการสหกรณ์ Metro Credit Union ฮองกง จำนวน 18 คน เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2531 เยี่ยมชมกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2) Mr. Liou Cosho ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายจาก Voca สหรัฐอเมริกาเข้าเยี่ยมคณะทำงานพัฒนาธุรกิจของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2532 ได้ให้ข้อแนะนำเกี่ยวกับความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ ที่องค์การ Voca จะช่วยเหลือแก่สหกรณ์ในประเทศต่าง ๆ

3) Mr. Sten Dahl ชาวสวีเดนและ Mr. M. M. Vyas ชาวอินเดีย ผู้เชี่ยวชาญจาก ICA เข้าเยี่ยมชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2532 เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งสถาบันการเงินสำหรับสหกรณ์ในประเทศไทย

ค. วิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

จากงบดุลและงบกำไรขาดทุนเปรียบเทียบ ปี 2526-2531 และอัตราส่วนที่สำคัญซึ่งแนบท้ายนี้ช่วยให้ทราบความก้าวหน้าทางการเงิน ประสิทธิภาพการดำเนินงานและแนวโน้มทางการเงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้ชัดเจนขึ้น ซึ่งอาจพิจารณาโดยสรุปดังนี้

1. ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

อัตราผลกำไรต่อรายได้รวมในปี 2531 เป็นร้อยละ 37.60 หรือรายได้ 100 บาท มีผลกำไร 37.60 บาท เป็นอัตราสูงสุดในระยะ 6 ปี ทั้งนี้ เป็นผลจากประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์ให้ได้ประโยชน์ตอบแทนสูงขึ้น ดังจะเห็นได้ว่าการใช้สินทรัพย์ในปี 2531 มีผลตอบแทนร้อยละ 4.88 ซึ่งเป็นอัตราสูงกว่าทุกปีที่ผ่านมาและทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.92 ประสิทธิภาพในการควบคุมค่าใช้จ่ายให้มีอัตราการเพิ่มที่ต่ำกว่าอัตราการเพิ่มของรายได้ จึงมีผลกำไรเพิ่มขึ้นร้อยละ 55.85

อัตราผลตอบแทนทุนเรือนหุ้น และผลตอบแทนทุนของสหกรณ์ในปี 2531 เป็นร้อยละ 27.56 และ 18.24 ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราสูงสุดในระยะ 6 ปี เช่นเดียวกัน ทั้งนี้ เป็นผลจากการจัดโครงสร้างของทุน

อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ได้ประโยชน์เพิ่มพูนขึ้นในกิจการ อัตราผลตอบแทนทุนเรือนหุ้นที่อยู่ในเกณฑ์สูง ทำให้สามารถจ่ายเงินปันผลตามหุ้นได้ในอัตราสูงสุดที่กฎหมายกำหนดและสามารถเพิ่มทุนสำรองและทุนสะสมต่าง ๆ เพื่อความมั่นคงของกิจการได้มากขึ้น

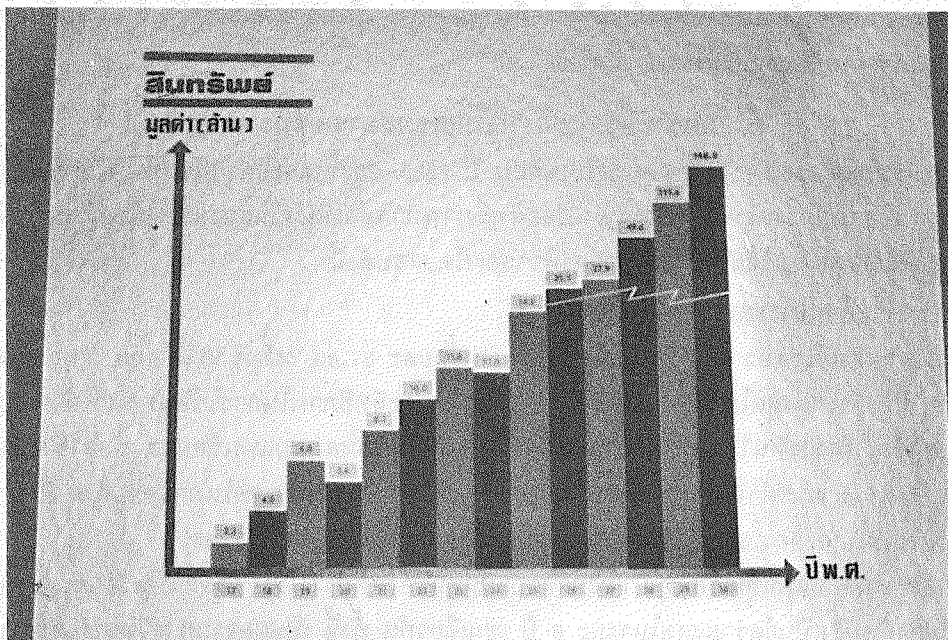
2. สถานะการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวมในปี 2531 เป็นร้อยละ 72.96 ต่ำกว่าอัตราส่วนของปี 2528 - 2530 แสดงถึงโครงสร้างของทุนที่มีส่วนของหนี้สินลดลงและใช้ทุนของสหกรณ์เองในสัดส่วนที่สูงขึ้น เนื่องจากเงินออมจากสมาชิกซึ่งเป็นหนี้สินส่วนใหญ่มีอัตราลดลงเพราะการระดมเงินในรูปแบบตัวสัญญาใช้เงินและเงินรับฝากจากสมาชิกลดลง โดยมีผลกระทบจากภาวะดอกเบี้ยที่เปลี่ยนแปลงมากในระยะปลายปี

อัตราการเพิ่มของทุนเรือนหุ้นร้อยละ 40.16 และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 55.86 มีผลให้ทุนที่เป็นส่วนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นร้อยละ 44.41 ซึ่งเป็นอัตราเพิ่มที่อยู่ในเกณฑ์สูง

อัตราส่วนเงินให้กู้ต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 66.47 สูงกว่าปีก่อน แสดงถึงการให้ทุนส่วนใหญ่ไปในการให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิก และยังคงสามารถให้บริการได้มากขึ้น

การลดลงของทุนประเภทหนี้สิน มีผลให้การเติบโตชะลอตัวลง ดังจะเห็นได้จากอัตราการเพิ่มของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.90 หนี้สินจึงยังเป็นแหล่งทุนที่จำเป็นในการขยายบริการและเพิ่มอัตราความเติบโตให้สูงขึ้น



งบดุล
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2526 - 2531

รายการ	2526	2527	2528	2529	2530	2531
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและเงินฝาก	2,409,666.31	732,940.04	729,280.55	31,099,676.92	50,514,216.35	47,340,414.91
พันธบัตรรัฐบาล	—	—	10,385,000.00	—	—	—
ลูกหนี้ - การค้า	609,241.00	554,858.00	358,242.00	338,938.00	530,747.00	493,233.35
- เงินกู้	20,980,633.32	23,934,833.26	35,203,930.00	76,922,000.00	95,036,666.68	100,854,500.00
- อื่น ๆ	—	—	—	2,500.00	57,000.00	128,418.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	472,097.41	344,660.51	405,874.99	808,478.75	559,964.88	455,126.05
สินค้าคงเหลือ	136,918.90	105,414.10	96,595.58	93,187.50	94,706.61	103,177.08
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	83,991.79	112,689.87	224,141.89	237,058.87	169,681.17	662,555.16
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	24,692,548.73	25,785,395.78	47,403,065.01	109,501,840.04	146,962,982.69	150,037,424.55
สินทรัพย์ถาวร (สุทธิ)	405,775.84	2,086,632.82	2,172,645.81	2,065,323.22	1,877,710.12	1,632,791.69
สินทรัพย์อื่น	—	—	9,000.00	66,000.00	66,000.00	66,000.00
รวมสินทรัพย์	25,098,324.57	27,872,028.60	49,584,710.82	111,633,163.26	148,906,692.81	151,736,126.24
หนี้สินและทุนของสหกรณ์						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและกู้ยืม	5,000,000.00	5,800,000.00	2,002,995.97	—	—	—
เจ้าหนี้ค่าที่ทำการ	—	1,107,000.00	1,107,000.00	1,107,000.00	553,500.00	553,500.00
เจ้าหนี้การค้า	501,552.30	498,671.39	366,719.54	308,856.00	475,723.15	447,375.30
ตัวสัญญาใช้เงิน	—	—	24,270,000.00	80,770,000.00	108,652,381.51	99,430,460.26
เงินรับฝาก	10,729,145.67	9,272,917.79	7,201,267.23	6,954,508.81	6,233,272.81	6,200,055.78
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	—	—	1,061,289.48	3,538,402.68	3,861,056.98	3,465,899.31
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	820,513.69	897,544.17	456,246.86	408,926.18	662,393.86	604,704.20
รวมหนี้สินหมุนเวียน	17,051,211.66	17,576,133.35	36,465,519.08	93,087,693.67	120,438,328.31	110,701,994.85
หนี้สินอื่น	163,760.85	219,457.69	317,853.47	287,067.81	372,580.60	461,281.12
รวมหนี้สิน	17,214,972.51	17,795,591.04	36,783,372.55	93,374,761.48	120,810,908.91	111,163,275.97
ทุนของสหกรณ์						
ทุนเรือนหุ้น	4,981,500.00	6,529,500.00	8,828,000.00	12,444,000.00	19,166,000.00	26,863,000.00
เงินสำรอง	489,115.25	585,199.98	702,594.45	911,862.97	1,526,647.98	3,162,961.78
ทุนสะสมต่าง ๆ	975,061.66	1,208,889.16	1,379,459.78	1,433,839.16	2,031,226.66	2,522,307.34
กองทุนกลาง	515,794.75	615,650.51	627,665.31	634,287.11	622,230.08	622,285.57
กำไรสุทธิประจำปี	921,880.40	1,137,197.91	1,263,618.73	2,834,412.54	4,749,679.18	7,402,385.58
รวมทุนของสหกรณ์	7,883,352.06	10,076,437.56	12,801,338.27	18,258,401.78	28,095,783.90	40,572,940.27
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์	25,098,324.57	27,872,028.60	49,584,710.82	111,633,163.26	148,906,692.81	151,736,126.24

งบกำไรขาดทุน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2526 – 2531

รายการ	2526	2527	2528	2529	2530	2531
รายได้						
ดอกเบียร์รับ	2,391,046.47	2,937,140.20	4,220,862.03	8,509,443.72	11,768,464.34	12,575,220.10
รายได้อื่น	908,930.24	963,066.44	1,395,367.30	2,475,079.19	3,742,467.23	7,111,564.06
รวมรายได้	3,299,976.71	3,900,206.64	5,616,229.33	10,984,522.91	15,510,931.57	19,686,784.16
ค่าใช้จ่าย						
ดอกเบียร์จ่าย	1,531,145.29	1,775,578.70	3,050,906.80	6,768,702.53	8,962,553.68	10,277,700.12
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร	846,951.02	987,430.03	1,301,703.80	1,381,407.84	1,798,698.71	2,006,698.46
รวมค่าใช้จ่าย	2,378,096.31	2,763,008.73	4,352,610.60	8,150,110.37	10,761,252.39	12,284,398.58
กำไรสุทธิประจำปี	921,880.40	1,137,197.91	1,263,618.73	2,834,412.54	4,749,679.18	7,402,385.58
อัตราส่วนที่สำคัญ						
(1) อัตราผลกำไรต่อรายได้รวม (%)	27.94	29.16	22.50	25.80	30.62	37.60
(2) อัตราผลตอบแทนหุ้นเรือนหุ้น (%)	18.51	17.42	14.31	22.78	24.78	27.56
(3) อัตราผลตอบแทนของสหกรณ์ (%)	11.69	11.29	9.87	15.52	16.91	18.24
(4) อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์รวม (%)	3.67	4.08	2.55	2.54	3.19	4.88
(5) อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	68.59	63.85	74.18	83.64	81.13	72.96
(6) อัตราส่วนเงินให้กู้ต่อสินทรัพย์รวม (%)	83.59	85.87	71.00	68.91	63.82	66.47
(7) อัตราการเติบโต						
- อัตราการเติบโตของรายได้รวม (%)	39.78	18.19	44.00	95.59	41.21	26.92
- อัตราการเติบโตของสินทรัพย์รวม (%)	68.71	11.05	77.90	125.14	33.39	1.90
- อัตราการเติบโตของเงินให้กู้ยืม (%)	55.02	14.08	47.08	131.00	23.55	6.12
- อัตราการเติบโตของหุ้นเรือนหุ้น (%)	60.33	31.07	35.20	40.96	54.02	40.16
- อัตราการเติบโตของเงินออมรวม (%)	74.05	(13.57)	239.39	178.74	30.96	(8.03)
- อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ (%)	25.63	23.36	11.12	124.31	67.57	55.85

กิจกรรม



สัมมนากรรมการดำเนินการ
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

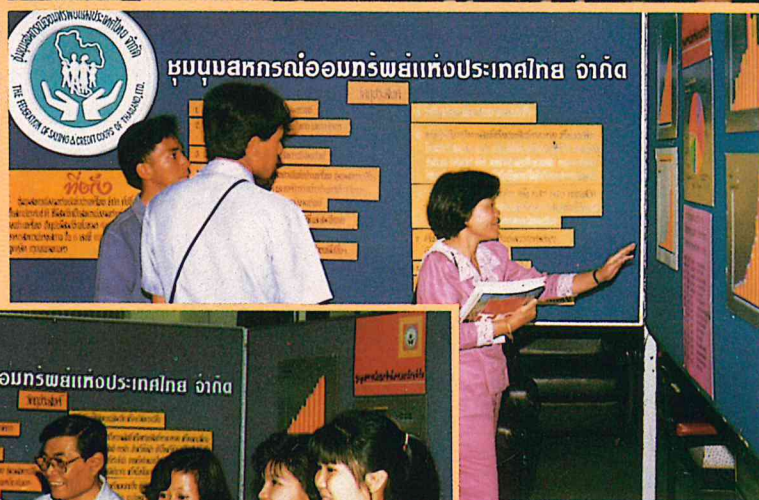
ร่วมกันกำหนดทิศทางให้ชัด แล้ว
เดินเครื่องเต็มตัว

เยี่ยมคารวะท่านรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(พ.ท. สนั่น ขจรประศาสน์)



สหกรณ์ออมทรัพย์เขาเตือดคرون ขอให้
ท่านช่วย

นิทรรศการวันสหกรณ์แห่งชาติ
26 ก.พ. 2532



น่าสนใจทั้งนั้น



ท่านรัฐมนตรีช่วยฯ เกษตรและ
สหกรณ์ (เจริญ คันธวงศ์)
ก็เยี่ยมชม

ครับ, มีแต่รอยยิ้มพิมพ์ใจ



การประชุมสัมมนา

▲ คับคั่งทุกครั้ง เพราะชาวสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นผู้ตื่นเสมอ

ผู้มาเยี่ยม

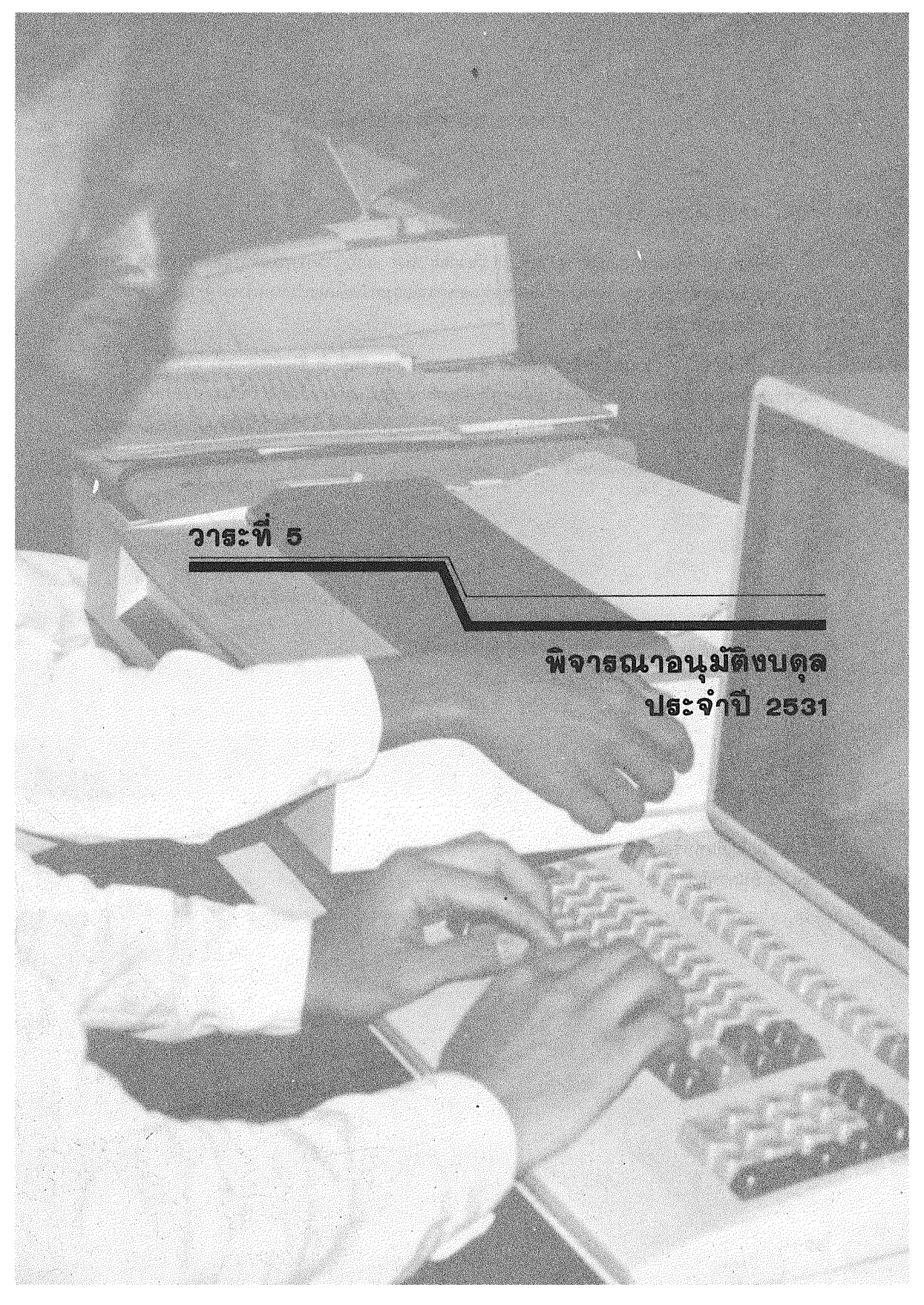


- ◀ Mr. Liou Cosho ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายจาก VOCA สหรัฐอเมริกา
- ◀ Mr. Sten Dahl และ Mr. M.M. Vyas. ผู้เชี่ยวชาญจาก ICA ภูมิภาคเอเชีย
- ▼ ร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด ต้อนรับกรรมการและสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครสวรรค์ จำกัด

เราไปเยี่ยม

คณะกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เยี่ยมชมกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครปฐม จำกัด งานเข้มแข็ง ต้อนรับเข้มข้น
ขอบคุณ





วาระที่ 5


พิจารณาอนุมัติงบดุล
ประจำปี 2531

รายงานของผู้สอบบัญชี

เรียน นายทะเบียนสหกรณ์

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2531 งบกำไรขาดทุนและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนดแล้ว

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2531 ผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด โดยถูกต้องตามที่ควร และได้ทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับปีก่อน



(นางนิภา วิจิตรถักษณา)

ผู้สอบบัญชีสหกรณ์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2532

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2531

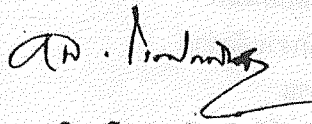
สินทรัพย์	ปี 2531 (บาท)	ปี 2530 (บาท)
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	6,340,414.91	34,392,311.35
เงินฝากในสหกรณ์สมาชิก	41,000,000.00	16,121,905.00
ลูกหนี้		
การค้า	493,233.35	530,747.00
เงินกู้	100,854,500.00	95,036,666.68
อื่น ๆ	128,418.00	57,000.00
รวมลูกหนี้	101,476,151.35	95,624,413.68
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	455,126.05	559,964.88
สินค้างเหลือ	103,177.08	94,706.61
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	662,555.16	169,681.17
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	160,037,424.55	146,962,982.69
สินทรัพย์ถาวร (สุทธิ)		
สำนักงาน	1,383,750.00	1,476,000.00
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	75,688.45	126,407.55
เครื่องใช้สำนักงาน	173,353.24	275,302.57
รวมสินทรัพย์ถาวร	1,632,791.69	1,877,710.12
สินทรัพย์อื่น		
เงินประกันการใช้โทรศัพท์	9,000.00	9,000.00
พันธบัตรองค์การโทรศัพท์	45,000.00	45,000.00
พันธบัตรรัฐบาล	12,000.00	12,000.00
รวมสินทรัพย์อื่น	66,000.00	66,000.00
รวมสินทรัพย์	151,736,216.24	148,906,692.81

หนี้สินและทุนของสหกรณ์	ปี 2531 (บาท)	ปี 2530 (บาท)
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ค่าน้ำกินงาน	553,500.00	553,500.00
เจ้าหนี้การค้า	447,375.30	475,723.15
ตัวสัญญาใช้เงิน	99,430,460.26	108,652,381.51
เงินรับฝาก	6,200,055.78	6,233,272.81
ดอกเบี้ยตัวสัญญาใช้เงินค้างจ่าย	3,465,899.31	3,861,056.98
ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย	0.00	10,000.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	604,704.20	652,393.86
รวมหนี้สินหมุนเวียน	<u>110,701,994.85</u>	<u>120,438,328.31</u>
หนี้สินอื่น	461,281.12	372,580.60
รวมหนี้สิน	<u>111,163,275.97</u>	<u>120,810,908.91</u>
ทุนของสหกรณ์		
ทุนเรือนหุ้น มูลค่าหุ้นละ 500.00 บาท		
หุ้นที่สหกรณ์ออก 53,726 หุ้น		
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว	26,863,000.00	19,166,000.00
เงินสำรอง	3,162,961.78	1,526,647.98
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ	2,522,307.34	2,031,220.56
กองทุนกลาง	622,285.57	622,230.08
กำไรสุทธิประจำปี	<u>7,402,385.58</u>	<u>4,749,679.18</u>
รวมทุนของสหกรณ์	<u>40,572,940.27</u>	<u>28,095,783.90</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์	<u>151,736,216.24</u>	<u>148,906,692.81</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

1. สรุปนโยบายบัญชีที่สำคัญ
 - สหกรณ์คำนวณยอดดำเนินงานตามหลักเกณฑ์พึงรับพึงจ่าย
 - สินค้าคงเหลือตีราคาในราคาทุนหรือราคาตลาดแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และถือตามเกณฑ์สินค้าที่เข้าก่อนจ่ายออกไปก่อน
 - ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวรคำนวณโดยวิธีเส้นตรง ในอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ว่าด้วยการบัญชีของสหกรณ์ พ.ศ. 2531
 - การได้มาซึ่งทรัพย์สินโดยใช้ทุนพัฒนาทางวิชาการ ใช้วิธีบันทึกทะเบียนทรัพย์สินไว้แต่ไม่แสดงข้อมูลในงบการเงิน มูลค่าทรัพย์สินหักจากเงินทุนโดยตรง และไม่คำนวณค่าเสื่อมราคา
 - ค่าซ่อมบำรุง ค่าซ่อมแซม รวมทั้งการซื้อมาเปลี่ยนแทนสำหรับสินทรัพย์รายการย่อย ๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายหักจากรายได้ ส่วนค่าปรับปรุงหรือตกแต่งให้ดีขึ้น ถือเป็นสินทรัพย์รอการตัดบัญชีในอัตราร้อยละ 20 ต่อปี
2. ชุมนุมสหกรณ์มีสำนักงานเป็นอาคารชุดปันส่วน โดยทำสัญญาร่วมก่อสร้างอาคารปันส่วนเลขสถาน 7 ตอน 2 กับสหกรณ์คหสถานกรุงเทพฯ จำกัด จำนวน 3 หน่วย ราคา 1,845,000.00 บาท ยังมิได้รับโอนกรรมสิทธิ์ เนื่องจากสหกรณ์คู่สัญญาอยู่ในระหว่างดำเนินการเกี่ยวกับกรรมสิทธิ์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอาคารปันส่วน
3. พันธบัตรรัฐบาล เลขที่ 6074 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2529 จำนวน 12,000.00 บาท ชุมนุมสหกรณ์ฯ นำไปเป็นหลักประกันการใช้ไฟฟ้าของเครื่องวัดเลขที่ ซ - 5399 ซึ่งใช้ในสำนักงานชุมนุมสหกรณ์ฯ

พล.ต.ต.



(เฉลิม โรจนประดิษฐ์)

ประธานกรรมการ



(นายปราโมทย์ สรวมนาม)

เลขานุการ

12 กุมภาพันธ์ 2532

ขุมขุมสขกรณออมทรวัยแหงประเทศไทย จักัด

งบกำไรขาดทุน

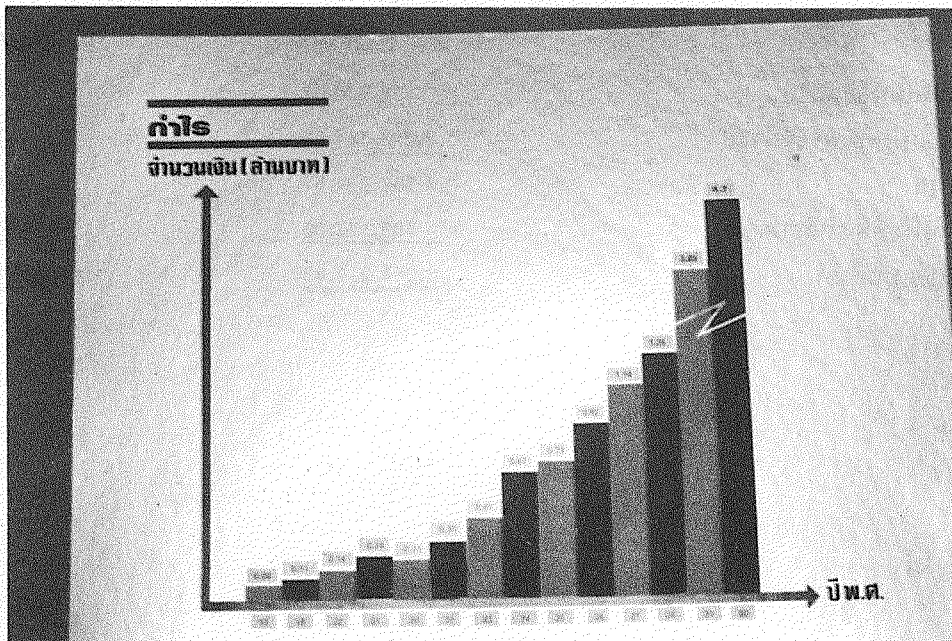
สำหรัปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2531

	ปี 2531(บาท)		ปี 2530 (บาท)	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
รายได้				
ดอกเบียรับ	12,575,220.10	63.88	11,768,464.34	75.87
รายได้อื่น (ดูรายละเอียด)	7,111,564.06	36.12	3,742,467.23	24.13
รวมรายได้	19,686,784.16	100	15,510,931.57	100
ค่าใช้จ่าย				
ดอกเบียจ่าย	10,277,700.12	52.21	8,962,553.68	57.78
เงินเดือน	845,217.66	4.29	830,990.00	5.36
เบียประชุมกรรมการ	59,700.00	0.30	61,950.00	0.40
ค่าเบียเลี้ยงพาหนะ	272,632.00	1.38	167,781.00	1.08
ค่ารับรอง	34,772.75	0.18	22,173.00	0.14
บำเหน็จเจ้าหน้าที่	80,800.00	0.41	51,700.00	0.33
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	99,898.50	0.51	76,506.50	0.49
ค่าตกแต่งสำนักงานตัดจ่าย	57,269.10	0.29	55,899.93	0.36
ของใช้สำนักงาน	3,035.00	0.02	2,735.00	0.02
ค่าซ่อมแซมทรวัยสิน	24,487.00	0.12	31,010.00	0.20
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	122,581.03	0.62	125,051.59	0.81
ค่าเสื่อมราคาสินทรวัยถาวร	194,199.33	0.99	195,093.17	1.26
ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์	27,218.20	0.14	35,217.00	0.23
ค่าใช้จ่ายในการขาย	13,369.50	0.07	12,877.00	0.08
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา	36,833.00	0.19	28,000.00	0.18
ค่าใช้จ่ายในการให้การศึกษาอบรม	18,356.00	0.09	33,140.00	0.22
ค่าเบียประกันภัย	22,319.14	0.11	0.00	0.00
ค่าไฟฟ้า	46,554.75	0.24	34,462.02	0.22
ค่าโทรศัพท์	46,495.50	0.24	33,608.50	0.22
ค่าน้ำประปา	960.00	0.00	504.00	0.00
รวมค่าใช้จ่าย	12,284,398.58	62.40	10,761,252.39	69.38
กำไรสุทธิประจำปี	7,402,385.58	37.60	4,749,679.18	30.62

รายละเอียดประกอบงบการเงิน

รายละเอียดรายได้อื่น

	ปี 2531 (บาท)		ปี 2530 (บาท)	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	265,822.88	1.35	312,409.52	2.01
ดอกเบี้ยเงินฝากสหกรณ์สมาชิก	3,679,165.01	18.69	436,627.00	2.82
ผลตอบแทนเงินลงทุนระยะสั้น	1,648,229.97	8.37	1,740,934.17	11.22
ค่าบริการตรวจสอบกิจการ	835,967.30	4.24	775,088.95	5.00
กำไรขั้นต้นจากการจำหน่ายแบบพิมพ์	641,229.96	3.26	454,263.41	2.93
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	7,500.00	0.04	6,900.00	0.04
รายได้เบ็ดเตล็ด	33,648.94	0.17	16,244.18	0.11
	<u>7,111,564.06</u>	<u>36.12</u>	<u>3,742,467.23</u>	<u>24.13</u>



ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
งบกำไรขาดทุน (แผนกจำหน่ายแบบพิมพ์)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2531

	ปี 2531 (บาท)		ปี 2530 (บาท)	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ขายแบบพิมพ์	3,811,115.50	100	3,400,339.00	100
หัก ส่วนลดจ่าย	<u>105,668.11</u>	<u>2.77</u>	<u>84,028.70</u>	<u>2.47</u>
ขายแบบพิมพ์สุทธิ	3,705,447.39	97.23	3,316,310.30	97.53
หัก ต้นทุนขายแบบพิมพ์	<u>3,064,217.43</u>	<u>80.40</u>	<u>2,862,046.89</u>	<u>84.17</u>
กำไรขั้นต้นจากการขายแบบพิมพ์	<u><u>641,229.96</u></u>	<u><u>16.83</u></u>	<u><u>454,263.41</u></u>	<u><u>13.36</u></u>

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
งบต้นทุนขายแบบพิมพ์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2531

	ปี 2531 (บาท)	ปี 2530 (บาท)
แบบพิมพ์คงเหลือต้นปี	94,706.61	93,187.50
บวก ซื้อแบบพิมพ์ระหว่างปี	<u>3,072,687.90</u>	<u>2,863,566.00</u>
รวม	3,167,394.51	2,956,753.50
หัก แบบพิมพ์คงเหลือปลายปี	<u>103,177.08</u>	<u>94,706.61</u>
ต้นทุนขายแบบพิมพ์	<u><u>3,064,217.43</u></u>	<u><u>2,862,046.89</u></u>

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2531

	ปี 2531 (บาท)	ปี 2530 (บาท)
แหล่งที่มาของเงินทุน		
จากการดำเนินงาน		
กำไรสุทธิประจำปี	7,402,385.58	4,749,679.18
ค่าเสื่อมราคา	194,199.33	195,093.17
ค่าตักแต่งสำนักงานตัดจ่าย	57,269.10	55,899.93
หนี้สินอื่นเพิ่ม	88,700.52	85,512.79
การเพิ่มหุ้น	7,697,000.00	6,722,000.00
ทุนส่งเสริมสวัสดิการพนักงานเพิ่ม	9,227.18	8,587.50
กองทุนกลางเพิ่ม	55.49	0.00
รวมแหล่งที่มาของเงินทุน	<u>15,448,837.20</u>	<u>11,816,772.57</u>
ทางใช้เงินทุน		
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	0.00	44,080.00
ค่าตักแต่งสำนักงาน	6,550.00	19,300.00
จัดสรรกำไร — ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์	10,000.00	10,000.00
— เงินปันผล	1,933,365.38	1,336,627.53
— เงินโบนัส	470,000.00	283,000.00
จ่ายกองทุนกลาง	0.00	12,057.03
จ่ายทุนเพื่อการศึกษาอบรม	212,146.50	1,200.00
จ่ายทุนรับโอนหุ้น	6,000.00	0.00
รวมทางใช้เงินทุน	<u>2,638,061.88</u>	<u>1,706,264.56</u>
ทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้น	<u>12,810,775.32</u>	<u>10,110,508.01</u>

หนังสือรับรองของสหกรณ์

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2532

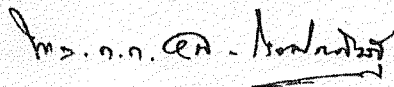
เรียน ผู้สอบบัญชีชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ตามที่ท่านได้ตรวจสอบบัญชีของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2531 เพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงฐานะการเงินโดยถูกต้องตามที่ควร และได้ทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปหรือไม่เพียงใด ข้าพเจ้าขอรับรองรายละเอียดอันเกี่ยวกับการตรวจสอบของท่าน ตามที่ข้าพเจ้าทราบและคิดว่าควรจะเป็นดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในความถูกต้องของงบการเงินที่ท่านตรวจสอบ ซึ่งได้ทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. ข้าพเจ้าได้จัดเอกสารหลักฐานและข้อมูล ดังต่อไปนี้ ให้ท่านตรวจสอบครบถ้วนแล้ว คือ
 - 2.1 บัญชีเอกสารหลักฐานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องที่มีทั้งหมด
 - 2.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการและรายงานการประชุมใหญ่
3. ในงวดบัญชีนี้ไม่มีเหตุการณ์ผิดปกติร้ายแรงใด ๆ เกิดขึ้น โดยจะมีผลกระทบกระเทือนต่องบการเงิน
4. สหกรณ์ไม่ได้รับหนังสือแจ้งจากหน่วยราชการอันมีผลต่องบการเงิน เพราะมิได้ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการถูกเรียกชดเชยหรือถูกประเมินภาษีอากรหรือมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าซึ่งควรจะได้นำมาพิจารณาในการเปิดเผยในงบการเงินหรือใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการตั้งสำรองค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
5. ไม่มีการละเว้นการบันทึกรายการบัญชี
6. สหกรณ์มีกรรมสิทธิ์โดยสมบูรณ์ในสินทรัพย์ทั้งหมดของสหกรณ์ ไม่มีสิทธิ์ยึดเหนี่ยวหรือจำนำหรือจำนอง หรือวางสินทรัพย์นั้นเป็นประกันหนี้ เว้นแต่ที่ได้เปิดเผยไว้ในงบการเงิน
7. ไม่มีการละเมิดสัญญาและข้อผูกพันต่าง ๆ อันอาจมีผลกระทบต่องบการเงิน
8. นับแต่วันสิ้นปี ไม่มีเหตุการณ์ใดเกิดขึ้น หรือไม่ปรากฏข้อเท็จจริงใดที่มีผลกระทบกระเทือนต่องบการเงินหรือต้องเปิดเผยไว้ในงบการเงินอีก

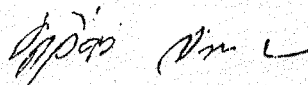
ขอแสดงความนับถือ

พล.ต.ต.



(เฉลิม โรจนประดิษฐ์)

ประธานกรรมการ



(นายทวีศักดิ์ กิริยานันทน์)

กรรมการรักษาการผู้จัดการ

วาระที่ 6

พิจารณาจัดสรรกำไรสุทธิ
ประจำปี 2531

พิจารณาการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2531

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2531 จำนวน 7,402,385.58 บาท ซึ่งคณะกรรมการได้จัดทำรายละเอียดการจัดสรรโดยหลักการที่สำคัญ คือ

– บันผลตามหุ้นในอัตราสูงสุดที่กฎหมายกำหนด คือร้อยละ 13 เพื่อประโยชน์ในการระดมทุนเรือนหุ้นให้สูงขึ้นต่อไป

– จัดสรรเป็นเงินสำรองในอัตราสูงสุดเท่าที่จะทำได้ เพื่อสร้างฐานอันมั่นคงแก่ชุมชนสหกรณ์ให้เพิ่มขึ้นโดยเร็ว

– เพิ่มทุนต่าง ๆ และมีโบนัสเป็นบำเหน็จผลงานโดยเหมาะสม ดังรายละเอียดการจัดสรรกำไรสุทธิต่อไปนี้

	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เป็นเงินสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	3,154,400.60	42.61
2. เป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์ ร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน 10,000 บาท	10,000.00	0.13
3. เป็นเงินปันผลตามหุ้นร้อยละ 13 ต่อปี แห่งค่าหุ้นที่ชำระแล้ว โดยคิดตามส่วนแห่งระยะเวลา	2,987,984.98	40.37
4. เป็นโบนัสไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	550,000.00	7.43
5. เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลไม่เกินร้อยละ 2 ของทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปี 2531	200,000.00	2.70
6. เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์และสาธารณประโยชน์ ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	250,000.00	3.38
7. เป็นทุนรับโอนหุ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของทุนเรือนหุ้นในวันสิ้นปี 2531	100,000.00	1.35
8. เป็นเงินส่งเสริมสวัสดิการพนักงานและลูกจ้างไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	150,000.00	2.03
	7,402,385.58	100

วาระที่ 7

พิจารณากำหนด
วงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกัน
ประจำปี 2532

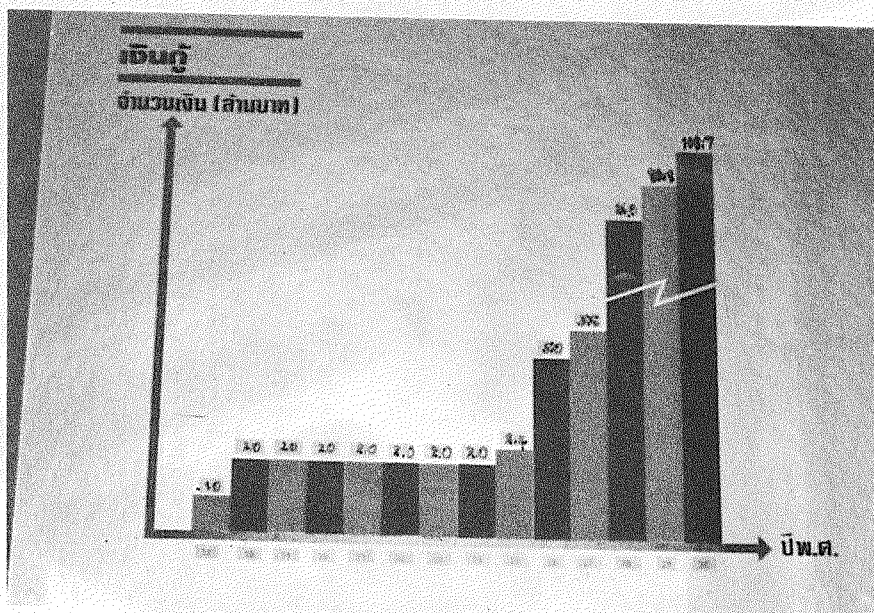
พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกัน ประจำปี 2532

ประธานเสนอว่าตามข้อบังคับของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ข้อ 22 กำหนดว่า “เพื่อจัดหาทุนหรือช่วยเหลือสมาชิกในการจัดหาทุน ชุมชุมสหกรณ์อาจกู้ยืมเงิน หรือค้ำประกันเงินกู้ของสมาชิกได้ร่วมกันไม่เกินวงเงินซึ่งที่ประชุมใหญ่กำหนดสำหรับปีหนึ่ง ๆ วงเงินซึ่งกำหนดตั้งว่าจำเป็นต้องจำกัดอยู่ในกำหนดซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์เห็นชอบ

ถ้าที่ประชุมใหญ่ยังมิได้กำหนดหรือนายทะเบียนสหกรณ์ยังมิได้ให้ความเห็นชอบวงเงินสำหรับปีใดก็ให้ใช้วงเงินสำหรับปีก่อนไปพลาง”

ในปี 2531 ที่ประชุมใหญ่ได้กำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกัน ซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบเป็นจำนวน 250 ล้านบาท ชุมชุมสหกรณ์ได้ออกตัวสัญญาใช้เงินเต็มวงเงินที่กำหนดไว้ ฉะนั้น เพื่อรองรับการขยายธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ จึงควรกำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันสำหรับปี 2532 เป็นจำนวน 350 ล้านบาท

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา



วาระที่ 8

พิจารณาอนุมัติ
แผนงานและงบประมาณ
ประจำปี 2532

แผนงานประจำปี 2532

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นบริการของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ได้ขยายตัวตามความเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับ

คณะกรรมการดำเนินการปี 2531 ขอเสนอแผนงานประจำปี 2532 เพื่อที่ประชุมใหญ่อนุมัติ เป็นแนวทางดำเนินงานสำหรับปี 2532 ดังต่อไปนี้

1. หลักการและเหตุผล

1.1 การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ตามวัตถุประสงค์ อาจจำแนกกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

1.1.1 เป็นศูนย์กลางด้านการเงิน โดยจัดบริการเงินรับฝากและออกตั๋วสัญญาใช้เงิน เพื่อการลงทุนของสหกรณ์สมาชิก รวมทั้งบริการเงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิกเพื่อเพิ่มทุนดำเนินงาน

1.1.2 เป็นศูนย์กลางด้านวิชาการเกี่ยวกับกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์

1.1.3 เป็นศูนย์กลางด้านธุรกิจและบริการ โดยบริการการจัดหาเครื่องเขียนแบบพิมพ์ การตรวจสอบกิจการหรือตรวจสอบภายใน และบริการข่าวสารเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

1.2 การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มุ่งเน้นการขยายบริการให้เพียงพอและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดความสะดวกรวดเร็วเป็นประโยชน์แก่สหกรณ์สมาชิก ในขณะเดียวกันให้ชุมนุมสหกรณ์ฯ มีรายได้พอเลี้ยงตนเอง และมีการสะสมทุนเพิ่มความมั่นคงยิ่งขึ้นตามสมควร

2. การรับเงินฝากและออกตั๋วสัญญาใช้เงิน

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแหล่งลงทุนของสหกรณ์สมาชิกที่มั่นคงปลอดภัย ได้ผลตอบแทนสูงกว่าธนาคารพาณิชย์ และเป็นการระดมทุนให้เข้ามาในระบบของขบวนการสหกรณ์โดยผ่านชุมนุมสหกรณ์ฯ ในปริมาณที่สูงขึ้นโดยลำดับ

ปี 2532 การออกตั๋วสัญญาใช้เงินจะเพิ่มขึ้นจากปีก่อนโดยให้มีตั๋วสัญญาใช้เงินประมาณ 140 ล้านบาท และมีปริมาณหมุนเวียนระหว่างปีประมาณ 280 ล้านบาท ส่วนเงินรับฝากซึ่งมีปริมาณลดลงมาทุกปีจะทำให้มีปริมาณเพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณร้อยละ 5 ซึ่งจะทำให้มีเงินรับฝากประมาณ 6.50 ล้านบาท

3. การให้เงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิก

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิกที่ประสงค์จะกู้เงินโดยทั่วถึง และในปริมาณที่สูงขึ้นเพียงพอับความต้องการ ในอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรม

ปี 2532 การให้เงินกู้จะเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยการขยายเงินกู้ในสหกรณ์ที่เคยกู้ยืมแล้ว และให้กู้แก่สหกรณ์ใหม่ซึ่งจะทำให้มีเงินกู้ยืมที่สหกรณ์สมาชิกประมาณ 150 ล้านบาท และมีปริมาณเงินให้กู้หมุนเวียนระหว่างปี ประมาณ 250 ล้านบาท

4. การจำหน่ายเครื่องเขียนแบบพิมพ์

วัตถุประสงค์ เพื่อบริการเครื่องเขียนแบบพิมพ์แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ต่างๆ ในราคาที่เป็นธรรม

ปี 2532 ยอดขายจะเพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณร้อยละ 25 ซึ่งจะทำให้มียอดขายประมาณ 5.00 ล้านบาท ทั้งนี้ โดยการขยายประเภทของแบบพิมพ์ที่จำหน่าย รวมทั้งรับจัดพิมพ์เอกสารต่าง ๆ ของสหกรณ์

5. บริการตรวจสอบกิจการ

วัตถุประสงค์เพื่อให้บริการในด้านตรวจสอบการปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์ ออมทรัพย์ต่าง ๆ เพื่อช่วยให้สหกรณ์มีการควบคุมบริหารงานที่ดี

ปี 2532 จะขยายการรับตรวจสอบกิจการเพิ่มขึ้นจาก 31 สหกรณ์ในปีก่อนเป็น 36 สหกรณ์ ในกรุงเทพฯและส่วนภูมิภาค ในขณะที่เดียวกันจะมีการแก้ไขปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เป็นประโยชน์แก่การบริหารมากขึ้น เช่น ข้อเสนอแนะด้านการบัญชีและการควบคุมภายใน รวมทั้งการตรวจสอบกิจการที่ใช้คอมพิวเตอร์ เป็นต้น

6. การศึกษาอบรมทางวิชาการ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาการบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ สำหรับกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ รวมทั้งส่งเสริมการให้การศึกษาอบรมแก่สมาชิก ของสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ

ปี 2532 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ จะดำเนินการประชุมสัมมนา และส่งเสริมการศึกษาอบรม ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ จัดขึ้นสำหรับสมาชิกของตน ดังนี้

6.1 จัดหลักสูตรประชุมสัมมนาสำหรับกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ออมทรัพย์ โดยให้มีหลักสูตรประชุมสัมมนาในปี 2532 ต่อจากการประชุมสัมมนาที่ดำเนินมาแล้ว ก่อนการประชุมใหญ่ครั้งนี้อีก 8 ครั้ง คือจัดสัมมนาเดือนละครั้งตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – ธันวาคม 2532 โดยกระจายการจัดไปตามภาคต่าง ๆ ทั้ง 4 ภาค เพื่อให้สหกรณ์สมาชิกในภาคต่าง ๆ ส่งผู้เข้าประชุม สัมมนาได้สะดวก

สำหรับหลักสูตรที่จัดประชุมสัมมนาจะเน้นหนักในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

กรรมการดำเนินการและผู้จัดการ

- ความรู้เกี่ยวกับหลักและวิธีการสหกรณ์ หน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดระบบควบคุมภายในของสหกรณ์
- ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของสหกรณ์
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์

เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์
- ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ในสหกรณ์
- ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการและสร้างสัมพันธภาพที่ดี

6.2 จัดประชุมสัมมนา คณะกรรมการดำเนินการ ชุมนุมสหกรณ์ฯ เพื่อวิเคราะห์แผนงาน กำหนด นโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดใหม่ โดยจัดประชุมสัมมนาในเดือนมิถุนายน 2532 เป็นเวลา 2 วัน

6.3 จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของชุมนุมสหกรณ์ฯ เรื่องการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ในระหว่าง เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2532 เป็นเวลา 10 วัน

6.4 ร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ในการจัดประชุมสัมมนาสมาชิกหรือกรรมการดำเนินการ ซึ่งสหกรณ์จัดขึ้นเอง

7. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

จัดให้มีข่าวสารเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจของสหกรณ์ ส่งให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ เป็นประจำโดยสม่ำเสมอ

จัดให้มีวีดิโอเทปเพื่อเผยแพร่กิจการสหกรณ์หรือการศึกษาอบรม

8. การวิเทศสัมพันธ์

จัดให้มีการติดต่อกับองค์กรระหว่างประเทศทางด้านสหกรณ์ และสหกรณ์ออมทรัพย์ในต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความชำนาญในการดำเนินงานสหกรณ์

9. บริการอื่น ๆ

9.1 จัดสรรผลประโยชน์จากกองทุนกลางของชุมนุมสหกรณ์ฯ เพื่อสนับสนุนโครงการศึกษาของโรงเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับน้ำสะอาด อาหารกลางวัน ห้องสมุด ซึ่งโรงเรียนต่าง ๆ ขอมมาเป็นประจำปี และเป็นทุนการศึกษาแก่นักเรียนชั้นประถมและมัธยมร่วมกับมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชนในพระบรมราชินูปถัมภ์

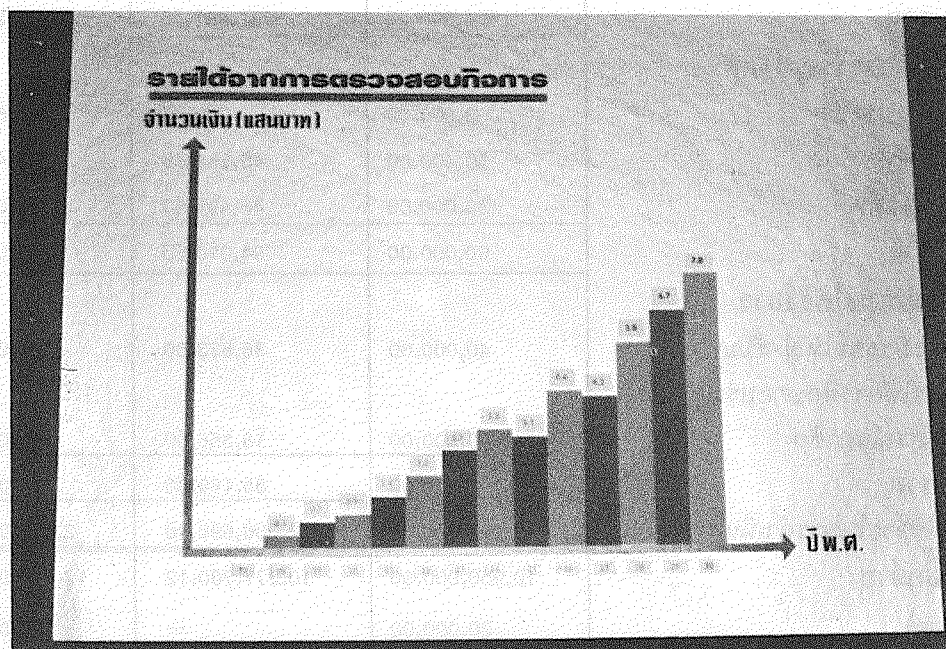
9.2 ติดต่อบริษัทประกันภัยกับทางราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ฯลฯ เกี่ยวกับการศึกษาอบรมและการดำเนินกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์

ประมาณการรายได้ ปี 2532

ประเภท	แผนงานปี 2531	ผลการดำเนินงาน	แผนงานปี 2532
1. รายได้จากการบริการ			
ดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้	15,800,000.00	12,575,220.10	19,750,000.00
ค่าบริการตรวจสอบกิจการ	850,000.00	835,967.30	850,000.00
จำหน่ายแบบพิมพ์	480,000.00	641,229.96	840,000.00
รวม	<u>17,130,000.00</u>	<u>14,052,417.36</u>	<u>21,440,000.00</u>
2. รายได้อื่น ๆ			
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	250,000.00	265,822.88	250,000.00
ผลตอบแทนเงินฝากและ เงินลงทุนชั่วคราว	1,550,000.00	5,327,394.98	2,000,000.00
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	6,000.00	7,500.00	6,000.00
อื่น ๆ	12,000.00	33,648.94	24,000.00
รวม	<u>1,818,000.00</u>	<u>5,634,366.80</u>	<u>2,280,000.00</u>
รวมประมาณการรายได้	<u>18,948,000.00</u>	<u>19,686,784.16</u>	<u>23,720,000.00</u>

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่ายปี 2532

ประเภท	แผนงานปี 2531	ผลการดำเนินงาน	แผนงานปี 2532
ก. รายได้			
จากการบริการ	17,130,000.00	14,052,417.36	21,440,000.00
อื่น ๆ	1,818,000.00	5,634,366.80	2,280,000.00
รวมรายได้	18,948,000.00	19,686,784.16	23,720,000.00
ข. ค่าใช้จ่าย			
เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	1,070,150.00	926,017.66	1,422,750.00
การขายและการบริหาร	954,600.00	931,481.55	1,185,250.00
สาธารณูปโภค	90,000.00	94,010.25	108,000.00
ตามโครงการ	90,000.00	55,189.00	100,000.00
รวม	2,204,750.00	2,006,698.46	2,816,000.00
ดอกเบี้ยจ่าย	10,950,000.00	10,277,700.12	12,540,000.00
รวมค่าใช้จ่าย	13,154,750.00	12,284,398.58	15,356,000.00
กำไรสุทธิ (โดยประมาณ)	5,793,250.00	7,402,385.58	8,364,000.00



รายละเอียดแผนงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2532

ประเภท	แผนงานปี 2531	ผลการดำเนินงาน	แผนงานปี 2532
ก. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			
1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่			
1.1 เงินเดือน/ค่าครองชีพ	1,015,200.00	845,217.66	1,333,200.00
1.2 บำเหน็จเจ้าหน้าที่ (ตั้งสำรอง)	54,950.00	80,800.00	89,550.00
รวม	1,070,150.00	926,017.66	1,422,750.00
2. ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร			
2.1 เบี้ยประชุมกรรมการ	57,600.00	59,700.00	92,250.00
2.2 เครื่องเขียนแบบพิมพ์/วัสดุ สนนง.	101,000.00	102,933.50	183,000.00
2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	250,000.00	272,632.00	300,000.00
2.4 ค่ารับรอง	35,000.00	34,772.75	50,000.00
2.5 ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์	39,000.00	27,218.20	40,000.00
2.6 ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวร	210,000.00	194,199.33	210,000.00
2.7 ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	41,000.00	24,487.00	50,000.00
2.8 ค่าใช้จ่ายในการขาย	15,000.00	13,369.50	25,000.00
2.9 ค่าตกแต่งตัดจ่าย	56,000.00	57,269.00	60,000.00
2.10 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	150,000.00	144,900.17	175,000.00
รวม	954,600.00	931,481.55	1,185,250.00
3. ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค			
3.1 ค่าน้ำประปา	3,600.00	960.00	3,600.00
3.2 ค่าไฟฟ้า	50,400.00	46,554.75	50,400.00
3.3 ค่าโทรศัพท์	36,000.00	46,495.50	54,000.00
รวม	90,000.00	94,010.25	108,000.00
4. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ			
4.1 การประชุมใหญ่/สัมมนา	40,000.00	36,833.00	50,000.00
4.2 การให้การศึกษาอบรม สหกรณ์สมาชิก	50,000.00	18,356.00	50,000.00
รวม	90,000.00	55,189.00	100,000.00
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	2,204,750.00	2,006,698.46	2,816,000.00
ข. ดอกเบี้ยจ่าย	10,950,000.00	10,277,700.12	12,540,000.00
ค. ครุภัณฑ์	20,000.00	—	26,000.00

รายละเอียดประกอบงบประมาณรายจ่าย ปี 2532

ก. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่

1.1 เงินเดือน/ค่าครองชีพ

1.1.1 เจ้าหน้าที่จำนวน 21 อัตรา	1,298,400.—	บาท
1.1.2 ลูกจ้าง 1 อัตรา	34,800.—	บาท
รวม	1,333,200.—	บาท

1.2 สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่

เป็นค่าใช้จ่ายที่ตั้งเผื่อไว้ (ไม่ได้จ่ายเป็นเงินสด) ตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่ซึ่งชุมนุมสหกรณ์ฯ จะต้องจ่ายบำเหน็จเมื่อเจ้าหน้าที่ที่ทำงานครบ 5 ปีออกไปโดยไม่มีความผิด จะได้รับบำเหน็จตามจำนวนเงินเดือนครั้งสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

จำนวนบำเหน็จตามระเบียบ (สิ้นปี 2532)	388,000.—	บาท
สำรองสะสม	298,450.—	บาท
สำรองเพิ่มปี 2532	89,550.—	บาท

2. ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร

2.1 เบี้ยประชุม

เป็นค่าเบี้ยประชุมกรรมการดำเนินการที่ปรึกษา กรรมการอำนวยการ อนุกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ รวมทั้งผู้ที่กรรมการดำเนินการ และอนุกรรมการเชิญมาร่วมประชุมในกิจการของชุมนุมสหกรณ์

ปี 2531 งบประมาณการ 57,600.— บาท จ่ายจริง 59,700.— บาท เกินประมาณการ 2,100.— บาท เนื่องจากจำเป็นต้องประชุมกรรมการอำนวยการและอนุกรรมการเกินกว่าประมาณการที่วางไว้ เพื่อแก้ไขปัญหาและปรึกษาเรื่องจำเป็นรีบด่วนให้ลุล่วงไปได้โดยรวดเร็ว รวมทั้งจัดให้มีคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

ปี 2532 ประมาณค่าใช้จ่ายเบี้ยประชุมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการประชุมต่าง ๆ โดยอัตราเบี้ยประชุมที่ใช้อยู่เดิม คือ 150 บาทต่อคน/ครั้ง

กรรมการดำเนินการ/ที่ปรึกษา 13 ครั้ง	48,750.—	บาท
กรรมการอำนวยการ 15 ครั้ง	11,250.—	บาท
กรรมการการศึกษา 15 ครั้ง	11,250.—	บาท
กรรมการประชาสัมพันธ์ 12 ครั้ง	9,000.—	บาท
คณะทำงาน 4 คณะ คณะละ 5 ครั้ง	12,000.—	บาท
รวม	92,250.—	บาท

2.2 ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์และของใช้สำนักงาน

เป็นค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน วัสดุและของใช้สำนักงาน รวมทั้งการพิมพ์รายงานกิจการประจำปี การพิมพ์จดหมายข่าวประจำเดือนแผ่นพับหรือเอกสารเผยแพร่อื่น ๆ

ปี 2531 งบประมาณการ 101,000.00 บาท จ่ายจริง 102,933.50 บาท เกินประมาณการ 1,933.50 บาท เนื่องจากเพิ่มการพิมพ์จดหมายข่าวในปริมาณสูงขึ้น

ปี 2532 จะขยายการจัดทำจดหมายข่าวให้มีเนื้อหาเพิ่มขึ้น จัดพิมพ์เอกสารที่แปลเป็นภาษาต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่และพัฒนาซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ให้ใช้งานได้กว้างขวางขึ้น จึงประมาณค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ดังนี้

ค่าพิมพ์รายงานกิจการประจำปี	30,000.—	บาท
ค่าพิมพ์จดหมายข่าวประจำเดือน แผ่นพับ จุลสาร	63,000.—	บาท
ค่ากระดาษและแบบพิมพ์ต่าง ๆ	60,000.—	บาท
ค่าวัสดุสำนักงานและพัฒนาซอฟต์แวร์	<u>30,000.—</u>	บาท
รวม	<u>183,000.—</u>	บาท

2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ

เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ในการประชุมหรือปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่มอบหมายซึ่งจะจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยเบี้ยเลี้ยงและค่าพาหนะ

ปี 2531 ประมาณการไว้ 250,000.— บาท จ่ายจริง 272,632.— บาท เกินกว่าประมาณการ 22,632.— บาท เนื่องจากชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ขยายงานตรวจสอบกิจการไปยังต่างจังหวัด จึงมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ต้องใช้จ่ายเพิ่มขึ้น และกรรมการที่อยู่ต่างจังหวัดต้องเดินทางมาประชุมหรือปฏิบัติงานที่ชุมนุมสหกรณ์ฯ มอบหมายในกรุงเทพมหานคร

ปี 2532 ประมาณค่าใช้จ่ายประเภทค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะตามความจำเป็นดังนี้

ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	150,000.—	บาท
ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะกรรมการที่ปรึกษา	114,000.—	บาท
ค่าน้ำมันและค่าใช้จ่ายรถยนต์	<u>36,000.—</u>	บาท
รวม	<u>300,000.—</u>	บาท

2.4 ค่ารับรอง

เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรับรองในการประชุม รับรองแขกต่างประเทศ รับรองลูกค้า และสหกรณ์ที่เข้าเยี่ยมชมกิจการของชุมนุมสหกรณ์ฯ ในปี 2532 ประมาณค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่ารับรองแขกต่างประเทศและสหกรณ์ที่เยี่ยมชมกิจการ	30,000.—	บาท
ค่ารับรองผู้มาติดต่องานและค่ารับรองอื่น ๆ	<u>20,000.—</u>	บาท
รวม	<u>50,000.—</u>	บาท

2.5 ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์

เป็นค่าใช้จ่ายในการส่งหนังสือและข่าวสารไปยังสหกรณ์สมาชิกและการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปี 2532 การจัดส่งหนังสือข่าวสาร และการติดต่อต่าง ๆ ทางไปรษณีย์จะเพิ่มขึ้นตามแผนการขยายงาน จึงประมาณการค่าธรรมเนียมไปรษณีย์ตามความจำเป็นจำนวน 40,000.— บาท

2.6 ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวร

เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อลดมูลค่าสินทรัพย์ถาวรตามหลักการบัญชี ประกอบด้วย การตั้งสำรองค่าเสื่อมราคาอาคาร และเครื่องใช้สำนักงานที่ชุมนุมสหกรณ์ฯ มีอยู่และใช้ในการดำเนินกิจการโดยตั้งสำรองเพื่อลดมูลค่าสินทรัพย์แต่ละรายการ ตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ว่าด้วยการบัญชีของสหกรณ์ พ.ศ. 2531 เป็นค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2532 จำนวน 210,000.— บาท เท่ากับปีก่อน

2.7 ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา

เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อซ่อมแซมบำรุงรักษาสินทรัพย์ถาวรต่าง ๆ ได้แก่อาคาร ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ในสำนักงานให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปี 2532 ประมาณค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาจำนวน 50,000.— บาท

2.8 ค่าใช้จ่ายในการขาย

เป็นค่าใช้จ่ายในการขายเครื่องเขียนแบบพิมพ์ ได้แก่ค่าหีบห่อและค่าขนส่งไปยังสหกรณ์ผู้ซื้อ ประมาณค่าใช้จ่ายจำนวน 25,000.— บาท

2.9 ค่าตกแต่งตัดจ่าย

เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อตัดมูลค่าสินทรัพย์ถาวรประเภทค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคารสถานที่ให้มีสภาพเหมาะสมแก่การใช้งาน โดยตัดมูลค่าในอัตราร้อยละ 20 ต่อปี ปี 2531 มีส่วนของค่าตกแต่งที่เกิดขึ้นในปีก่อนต้องตัดจ่ายประมาณ 60,000.— บาท

2.10 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

เป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่อาจจัดเข้าในหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งที่จำแนกข้างต้น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยประกันภัยอาคารและยานพาหนะ ค่ายาม ค่าทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราวต่าง ๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการใช้บริการขององค์กรต่างประเทศและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดต่าง ๆ

ปี 2531 ประมาณค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดต่าง ๆ จำนวน 150,000.— บาท เท่ากับปีก่อนและค่าบริการขององค์กรต่างประเทศ 25,000.— บาท รวม 175,000.— บาท

3. ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค

ประมาณค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคสำหรับปี 2532 ตามความจำเป็นและค่าสาธารณูปโภคที่สูงขึ้น ดังนี้

3.1 ค่าน้ำประปาประมาณเดือนละ	300 บาท	3,600.— บาท
3.2 ค่าไฟฟ้าประมาณเดือนละ	4,200 บาท	50,400.— บาท
3.3 ค่าโทรศัพท์ประมาณเดือนละ	4,500 บาท	<u>54,000.— บาท</u>
รวม		<u>108,000.— บาท</u>

4. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ

4.1 โครงการประชุมใหญ่และสัมมนา สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายของกรรมการดำเนินการและที่ปรึกษา ในการเข้าร่วมประชุมใหญ่และประชุมสัมมนา รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนา 50,000.— บาท

4.2 โครงการให้การศึกษาบรมแก่สหกรณ์สมาชิก สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการและบุคลากรแก่สหกรณ์สมาชิกในการให้การศึกษาบรมแก่กรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก หรือสมาชิกชั้นนำของสหกรณ์ออมทรัพย์

รวม 50,000.— บาท

100,000.— บาท

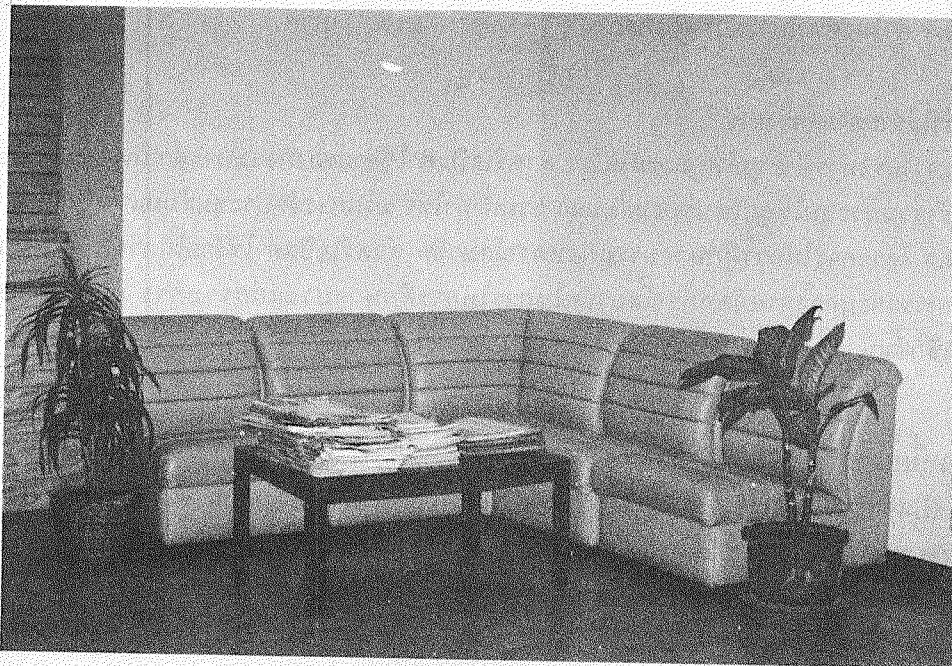
ข. ดอกเบี้ยจ่าย

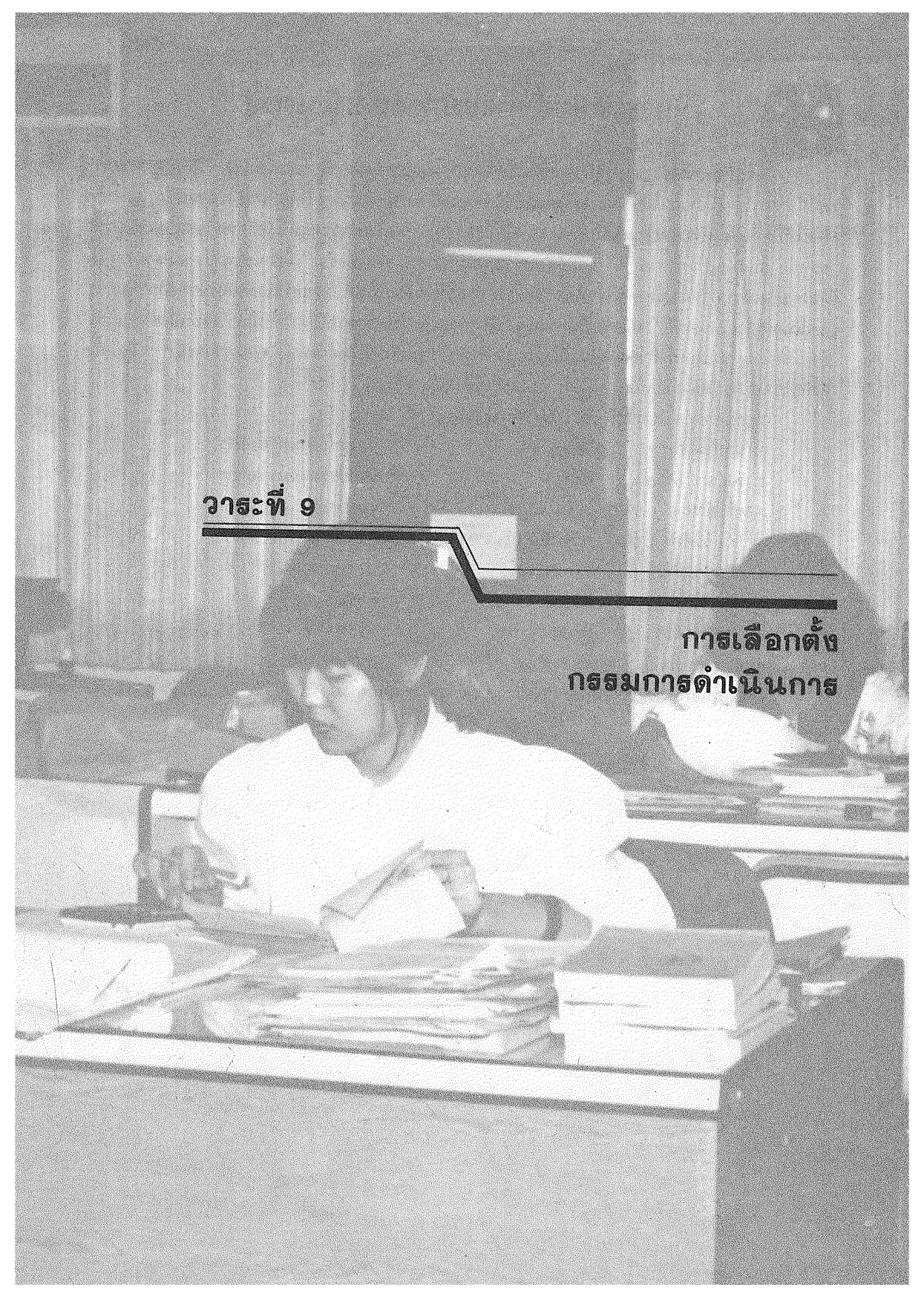
เป็นค่าใช้จ่ายทางการเงิน ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินรับฝาก ดอกเบี้ยตัวสัญญาใช้เงิน ดอกเบี้ยกองทุนต่าง ๆ เพื่อการได้มาซึ่งเงินทุนที่เพียงพอแก่การให้บริการแก่สหกรณ์สมาชิกในด้านการเงิน โดยประมาณจากความต้องการเงินทุน และอัตราดอกเบี้ย ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตามภาวะการเงิน ปี 2532 ประมาณดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 12,540,000.— บาท

ค. ครุภัณฑ์

เป็นรายจ่ายลงทุน เพื่อการได้มาซึ่งสินทรัพย์ถาวรที่จำเป็นแก่การดำเนินงาน ปี 2532 มีครุภัณฑ์
ของใช้สำนักงานที่จำเป็นดังนี้

1. ล้อเลื่อนเข็นของ	1,000.—	บาท
2. ตู้เอกสาร	10,000.—	บาท
3. ป้ายชื่อชุมนุมสหกรณ์ฯ ติดตั้งหน้าอาคาร	15,000.—	บาท
รวม	26,000.—	บาท





วาระที่ 9

การเลือกตั้ง
กรรมการดำเนินการ

การเลือกตั้งกรรมการดำเนินการ

ประธาน เสนอว่าตามข้อบังคับของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ข้อ 45 กำหนดว่า “คณะกรรมการดำเนินการนั้นให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าเก้าคนและไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งขึ้นจากผู้แทนสมาชิก โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง รองประธานกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน เลขานุการคนหนึ่ง นอกนั้นเป็นกรรมการ” และข้อ 46 วรรค 2 และ 3 กำหนดว่า “เมื่อกรรมการดำเนินการอยู่ในตำแหน่งจนครบกำหนดเวลาดังกล่าวในวาระแรก (สองปี) แล้ว ก็ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญเลือกตั้งกรรมการดำเนินการขึ้นแทนทุกปี โดยให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี ถ้าหากปีใดยังไม่มีการเลือกตั้งกรรมการดำเนินการแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้น ก็ให้คณะกรรมการชุดเดิมอยู่ในตำแหน่งไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งดังกล่าวนั้น กรรมการดำเนินการผู้ออกไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งซ้ำ”

กรรมการดำเนินการปี 2531 มีผู้ที่ต้องออกตามวาระ 8 ท่าน คือ

- | | | |
|-------------------|--------------|---------------------|
| 1. นายไพเราะ | ไพโรจน์ดี | รองประธานกรรมการ |
| 2. พล.ต.ต. อนันต์ | คงกรุด | รองประธานกรรมการ |
| 3. ดร. อำนาจ | โรจนไพบูลย์ | รองประธานกรรมการ |
| 4. นายทวีศักดิ์ | กริษานันท์ | กรรมการ |
| 5. นายประพัฒน์ | วิรัตนานันท์ | กรรมการ |
| 6. นายเจิม | สีบขจร | กรรมการ |
| 7. นายเสกสรร | ศุภแสง | กรรมการ |
| 8. นายปราโมทย์ | สรวมนาม | กรรมการและเลขานุการ |

จึงขอเสนอที่ประชุมเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ออกตามวาระ

วาระที่ 10

เรื่องอื่น ๆ

ภาคผนวก

1. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0518/58482 ลว. 22 พ.ย. 2531 เรื่องการหักเงินได้รายเดือนฯ
2. รายละเอียดการถือหุ้น การจัดสรรเงินปันผล และส่วนลดค่าแบบพิมพ์
3. ทำเนียบคณะกรรมการดำเนินการ



ที่ กท 1109/ว 22

กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กทม. 10200

30 ธันวาคม 2531

เรื่อง การหักเงินได้รายเดือนของข้าราชการและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/58482 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2531

ตามที่มีหน่วยงานของทางราชการเป็นจำนวนมาก จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อเป็นสวัสดิการในหมู่ข้าราชการและลูกจ้างของแต่ละสังกัด ในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ ฝ่ายการเงินของหน่วยงานได้หักเงินได้รายเดือนของข้าราชการและลูกจ้าง ซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ ณ ที่จ่ายเงินได้รายเดือนเพื่อส่งต่อสหกรณ์เป็นประจำทุกเดือนนั้น

เพื่อให้การหักเงินได้รายเดือนของข้าราชการและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ในสังกัดส่วนภูมิภาค ได้นำส่งเงินถึงสหกรณ์ในทันที และป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่สมาชิกและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้หาวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวกับกรมบัญชีกลาง และได้รับแจ้งว่า หากจะให้สำนักงานผู้เบิกเงินจากคลังออกเช็คสำหรับเงินเดือนข้าราชการในหน่วยงานย่อยเฉพาะยอดสุทธิหลังหักจำนวนเงินที่สมาชิกจะต้องส่งต่อสหกรณ์ออกนั้นสามารถจะกระทำได้ แต่ส่วนราชการผู้เบิกจะต้องออกเช็คอีก 1 ฉบับ ให้สหกรณ์เท่ากับจำนวนเงินที่สมาชิกต้องนำส่งต่อสหกรณ์ และให้สหกรณ์ออมทรัพย์ออกไปเสร็จรับเงินรายตัวสมาชิกให้หน่วยงานย่อยพร้อมกับเช็คที่จ่ายให้กับหน่วยงานย่อย ซึ่งการปฏิบัติดังกล่าวก็เป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบการเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. 2520 ข้อ 38 ทวิ ด้วย พร้อมทั้งได้แนะนำวิธีปฏิบัติในการลงบัญชีของส่วนราชการผู้เบิกและหน่วยงานย่อยรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงเห็นควรให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีสหกรณ์ออมทรัพย์ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการหักเงินได้รายเดือนของสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการและลูกจ้าง ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีสหกรณ์ออมทรัพย์ทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย และให้สหกรณ์จังหวัดแจ้งให้สหกรณ์ออมทรัพย์ทราบด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง.

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภาพ เศวตาสัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

กองสหกรณ์พาณิชย์และธนกิจ

โทร. (02) 2825850



22 พฤศจิกายน 2531

เรื่อง การหักเงินได้รายเดือนของข้าราชการและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมสหกรณ์ถึงกรมบัญชีกลาง ที่ กษ 1109/4073 ลงวันที่ 15 เมษายน 2531
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ กษ 1109/4073 ลงวันที่ 15 เมษายน 2531

ด้วยกรมบัญชีกลางรายงาน ว่า กรมส่งเสริมสหกรณ์ขอหารือกรณีการหักเงินได้รายเดือนของข้าราชการและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ในสังกัดส่วนภูมิภาคบางแห่ง ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หน่วยงานย่อยซึ่งเป็นผู้หักเงินได้รายเดือนของสมาชิกไม่ได้นำเงินส่งสหกรณ์ทันที อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สมาชิกและสหกรณ์ได้ จึงขอหารือว่า ในกรณีนี้หากจะให้สำนักงานซึ่งเป็นผู้เบิกเงินจากคลังออกเช็คสำหรับเงินเดือนข้าราชการ ให้หน่วยงานย่อยเฉพาะยอดสุทธิหลังหักจำนวนเงินที่สมาชิกต้องส่งต่อสหกรณ์ออก โดยสหกรณ์ได้ออกใบเสร็จรับเงินเท่าจำนวนเงินที่หักไว้เป็นหลักฐานให้ด้วย ซึ่งสอดคล้องกับข้อ 1.0.2 แห่งคู่มือการบัญชีสำหรับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2510 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจะได้หรือไม่ และเป็นกรณีปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบการเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. 2520 ข้อ 34 ทวิ หรือไม่

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ในกรณีนี้ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกได้ทำหนังสือยินยอมให้สหกรณ์หักเงินได้รายเดือนไว้แล้ว การจะให้สำนักงานผู้เบิกเงินจากคลังออกเช็คสำหรับเงินเดือนข้าราชการ ให้หน่วยงานย่อยเฉพาะยอดสุทธิหลังหักจำนวนเงินที่ข้าราชการจะต้องส่งต่อสหกรณ์ออกนั้นสามารถจะกระทำได้ แต่ส่วนราชการผู้เบิกจะต้องออกเช็คอีก 1 ฉบับ สำหรับเป็นค่าสมาชิกฯ เงินชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยให้สหกรณ์เท่ากับจำนวนเงินที่สมาชิกต้องนำส่งต่อสหกรณ์ และให้สหกรณ์ออมทรัพย์ออกใบเสร็จรับเงินรายตัวสมาชิกให้ส่วนราชการผู้เบิก ซึ่งการปฏิบัติดังกล่าวก็เป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบการเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. 2520 ข้อ 38 ทวิ ด้วย สำหรับการลงบัญชีให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ส่วนราชการผู้เบิก

เมื่ออนุมัติใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ (แบบ 350) ของหน่วยงานย่อยให้ปฏิบัติดังนี้

1.1 การจ่ายเงิน

1.1.1 ออกเช็คสั่งจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างให้หน่วยงานย่อยเท่ากับจำนวนเงินสุทธิ หลังจากหักเงินที่สมาชิกสหกรณ์ต้องส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ออก

1.1.2 ออกใบรับรองการหักเงิน ณ ที่จ่าย (แบบ บก.28) โดยอนุโลมเท่ากับจำนวนเงินที่หักจากเงินเดือนหรือค่าจ้างของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นค่าสมาชิกหรือชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ย

1.1.3 ออกเช็คสั่งจ่ายเป็นค่าสมาชิก เงินชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยให้สหกรณ์ออมทรัพย์ เท่ากับจำนวนเงินตามข้อ 1.1.2 และให้สหกรณ์ออมทรัพย์ออกใบเสร็จรับเงินรายตัวสมาชิกให้ส่วนราชการ ผู้เบิก

กรณีที่ส่งเช็คให้สหกรณ์โดยตรง จะต้องให้ผู้มีอำนาจรับเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ ลงชื่อรับเช็คในใบสำคัญรับเงินของทางราชการด้วย

กรณีที่โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้ใช้หลักฐาน การนำเงินเข้าบัญชีเงินฝากของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ธนาคารออกให้เป็นใบสำคัญคู่จ่ายเพื่อลงบัญชี

1.1.4 ให้ส่วนราชการผู้เบิกมอบใบเสร็จรับเงินรายตัวสมาชิกให้หน่วยงานย่อยพร้อม กับเช็คตามข้อ 1.1.1 ด้วย

1.2 การลงบัญชี

1.2.1 เมื่อจ่ายเช็คเงินเดือนและค่าจ้างให้หน่วยงานย่อย ให้ใช้ต้นขั้วเช็คและใบเบิกเงินฯ (แบบ 350) เป็นหลักฐานในการลงบัญชี ดังนี้

ลงบัญชีจ่ายเช็คให้หน่วยงานย่อยตามจำนวนเงินในเช็ค ข้อ 1.1.1

เดบิต บัญชีเงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย

เครดิต บัญชีเงินฝากธนาคาร—ในงบประมาณ

ทำใบโอน เพื่อลงบัญชีหักเงินตามจำนวนเงินในใบรับรองการหักเงิน ณ ที่จ่าย ข้อ 1.1.2

เดบิต บัญชีเงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย

เครดิต บัญชีเงินรับฝาก

1.2.2 เมื่อจ่ายเช็คตามข้อ 1.1.3 ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ ให้ใช้ต้นขั้วเช็ค ใบสำคัญรับเงิน หรือหลักฐานตอบรับของธนาคาร แล้วแต่กรณี ลงบัญชีตามจำนวนเงินในเช็คข้อ 1.1.3

เดบิต บัญชีเงินรับฝาก

เครดิต บัญชีเงินฝากธนาคาร—ในงบประมาณ

2. หน่วยงานย่อย

เมื่อได้รับคูปองใบเบิกเงินฯ (แบบ 305) เช็ค และใบรับรองการหักเงิน ณ ที่จ่าย พร้อมด้วย ใบเสร็จรับเงินตามรายตัวสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์จากหน่วยงานผู้เบิก ให้ปฏิบัติดังนี้

2.1 ลงบัญชีรับเงินเดือนและค่าจ้างในสมุดเงินสด ดังนี้

ลงรับในช่องเดบิตเงินสด และช่องเครดิตเงินงบประมาณ ด้วยจำนวนเงินงบประมาณ ที่ขอรับตามใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ

2.2 ลงบัญชีจ่ายค่าสมาชิกในสมุดเงินสด ดังนี้

ลงจ่ายในช่องเดบิตเงินสด และช่องเครดิตเงินงบประมาณ ด้วยจำนวนเงินตามใบรับรอง การหักเงิน ณ ที่จ่าย

2.3 เมื่อจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้ลงบัญชีในสมุดเงินสด ดังนี้

ลงจ่ายในช่องเครดิตเงินสด และช่องเดบิตเงินงบประมาณ ด้วยจำนวนเงินสุทธิที่จ่ายจริง (เงินเดือนหรือค่าจ้างหักเงินส่งสหกรณ์)

ให้ผู้รับเงินลงชื่อรับเงินในหลักฐานการจ่ายเงินเดือน หรือค่าจ้างเต็มจำนวน พร้อมมอบ ใบเสร็จรับเงินรายตัวสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ให้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้กรมส่งเสริมสหกรณ์และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทวีเกียรติ กฤษณามระ

(นายทวีเกียรติ กฤษณามระ)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

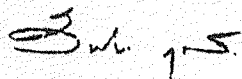
กรมบัญชีกลาง

กองกฎหมายและระเบียบการคลัง

โทร. 2710666 ต่อ 4443

ดวงเดือน คัด/ทาน

สำเนาถูกต้อง



(น.ส. วันเพ็ญ กุลทนันทน์)

นักวิชาการสหกรณ์ 6

รายละเอียดการถือหุ้น การจัดสรรเงินปันผล และส่วนลดค่าแบบพิมพ์

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ	ทุนเรือนหุ้น	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
			31 ธ.ค. 2531	ปี 2531			
1.	พนักงานบริษัทการบินไทย	195	3,410,000.-	340,159,780.-	378,300.-	274.50	378,574.50
2.	ข้าราชการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	79	2,074,000.-	203,680,960.-	269,620.-	-	269,620.-
3.	ครูปราจีนบุรี	74	613,000.-	113,945,860.-	56,181.67	351.73	56,533.40
4.	สหภาพแรงงานไฟฟ้านครหลวง	209	571,500.-	165,796,720.-	47,211.67	202.40	47,414.07
5.	พนักงานไทยซาร์โก้	267	505,000.-	8,025,430.-	65,650.-	-	65,650.-
6.	สยามกลการและไนครีอ	415	500,500.-	7,894,360.-	16,237.92	35.25	16,323.17
7.	ครูบุรีรัมย์	32	473,500.-	275,189,590.-	49,638.33	27.60	49,665.93
8.	ครูขอนแก่น	21	451,500.-	339,349,910.-	58,695.-	280.-	58,975.-
9.	ครูพิษณุโลก	54	451,000.-	176,908,220.-	23,096.67	759.80	23,856.47
10.	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	140	400,000.-	52,118,340.-	52,000.-	72.-	52,072.-
11.	ครูนครราชสีมา	3	390,000.-	462,258,510.-	42,445.-	5,128.59	47,573.59
12.	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต	275	370,000.-	477,512,530.-	45,175.-	23.-	45,198.-
13.	ครูอุดรธานี	22	367,000.-	460,628,160.-	45,705.83	725.60	46,431.43
14.	ครูนครศรีธรรมราช	26	336,000.-	190,334,160.-	37,180.-	680.60	37,860.60
15.	การสื่อสารแห่งประเทศไทย	49	306,500.-	649,064,520.-	39,845.-	-	39,845.-
16.	ครูเลย	78	303,000.-	84,708,100.-	39,390.-	633.-	40,023.-
17.	ครูมหาสารคาม	70	298,500.-	257,438,420.-	38,805.-	-	38,805.-
18.	ข้าราชการกรมการปกครอง	61	289,000.-	(289,519,990.-)	37,570.-	159.30	37,729.30
19.	ครูอุบลราชธานี	106	233,000.-	286,482,710.-	27,170.-	348.80	27,518.80
20.	ครูกรมสามัญศึกษา	10	232,000.-	314,425,880.-	24,440.-	98.90	24,538.90
21.	การเคหะแห่งชาติ	181	230,000.-	55,475,670.-	29,900.-	261.90	30,161.90
22.	ครูยะลา	40	225,000.-	80,800,900.-	23,833.33	2,488.20	26,321.53
23.	ตำรวจตระเวนชายแดน	85	225,000.-	45,872,330.-	28,979.17	100.80	29,079.97
24.	ผู้บริหารโรงเรียนราษฎร์	98	211,000.-	9,972,960.-	12,241.67	52.40	12,294.07
25.	ครูร้อยเอ็ด	25	206,000.-	310,954,600.-	23,692.50	2,990.-	26,682.50
26.	โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น	131	200,000.-	4,557,510.-	5,091.67	34.25	5,125.92
27.	ครูนครสวรรค์	53	199,000.-	250,255,170.-	24,245.-	-	24,245.-
28.	ครูศรีสะเกษ	11	187,000.-	235,461,670.-	23,237.50	782.05	24,019.55
29.	พระจอมเกล้า พระนครเหนือ	338	176,000.-	9,790,170.-	12,913.33	132.90	13,046.23
30.	มหาวิทยาลัยมหิดล	102	171,000.-	211,326,370.-	18,438.33	371.40	18,809.73
31.	ครูยโสธร	99	160,000.-	(59,644,700.-)	20,800.-	1,008.10	21,808.10
32.	พนักงานเทศบาล	117	158,000.-	(158,844,133.-)	4,847.92	310.80	5,158.72
33.	ข้าราชการสหกรณ์	93	156,000.-	188,993,590.-	18,925.83	1,444.10	20,369.93
34.	ครูลพบุรี	19	155,500.-	190,865,680.-	18,265.-	2,172.20	20,437.20

ลำดับ ที่	สภครณ์อ้อมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
35.	ครูหนองคาย	30	154,500.—	109,208,060.—	20,085.—	1,656.—	21,741.—
36.	ครูกรุงเทพมหานคร	41	153,000.—	204,031,070.—	19,890.—	353.80	20,243.80
37.	ครูสกลนคร	94	153,000.—	(152,396,890.—)	18,936.67	1,504.80	20,441.47
38.	ครูสุรินทร์	7	152,000.—	237,596,140.—	19,034.17	378.40	19,412.57
39.	ครูนครปฐม	92	150,000.—	186,034,330.—	18,145.83	1,579.20	19,725.03
40.	ข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร	126	150,000.—	180,680,360.—	17,333.33	1,028.45	18,361.78
41.	ข้าราชการกรมที่ดิน	103	148,000.—	176,949,590.—	17,777.50	2,572.96	20,350.46
42.	ครูเชียงใหม่	127	148,000.—	177,279,390.—	18,395.—	626.40	19,021.40
43.	ครูเพชรบูรณ์	5	145,000.—	169,232,050.—	15,551.25	27.—	15,578.25
44.	ครูลำพูน	73	144,000.—	69,878,500.—	18,720.—	964.35	19,684.35
45.	ครูสมุทรปราการ	77	143,500.—	69,121,530.—	18,113.33	859.50	18,972.83
46.	ครูกาฬสินธุ์	9	140,000.—	168,898,630.—	17,842.50	502.40	18,344.90
47.	พนักงานการประปานครหลวง	104	138,000.—	176,400,980.—	15,795.—	—	15,795.—
48.	ครูลำปาง	119	138,000.—	145,004,300.—	17,940.—	1,418.90	19,358.90
49.	ครูกระบี่	64	137,000.—	57,922,830.—	17,810.—	68.40	17,878.40
50.	ครูสุพรรณบุรี	88	136,000.—	163,229,070.—	11,180.—	192.20	11,372.20
51.	ครูฉะเชิงเทรา	1	135,000.—	102,911,100.—	17,170.83	698.—	17,868.83
52.	ครูน่าน	24	135,000.—	159,543,480.—	14,755.—	650.10	15,405.10
53.	ครูเพชรบุรี	8	132,500.—	176,071,130.—	17,225.—	1,058.30	18,283.30
54.	ครูเขียงราย	82	132,000.—	(132,646,190.—)	13,763.75	1,196.40	14,960.15
55.	ครูแพร่	36	127,000.—	113,041,420.—	16,510.—	1,661.30	18,171.30
56.	ครูพะเยา	201	125,500.—	42,403,620.—	16,315.—	135.60	16,450.60
57.	เจ้าหน้าที่องค์การค้ำคูณสภา	176	122,000.—	27,675,470.—	14,451.67	144.48	14,596.15
58.	โรงพยาบาลหัวเฉียว	259	115,000.—	19,702,000.—	14,679.17	443.74	15,122.91
59.	ครูพระนครศรีอยุธยา	62	110,000.—	125,223,190.—	12,675.—	—	12,675.—
60.	วชิรพยาบาล	129	110,000.—	43,879,830.—	14,300.—	257.40	14,557.40
61.	โรงเรียนราษฎร์	141	106,000.—	8,832,100.—	3,770.—	—	3,770.—
62.	พนักงานโคลไทยแลนด์	183	106,000.—	9,319,490.—	4,030.—	—	4,030.—
63.	ครูนนทบุรี	128	105,500.—	97,694,160.—	13,715.—	98.65	13,813.65
64.	ครูอุตรดิตถ์	101	105,000.—	127,895,290.—	13,108.33	566.10	13,674.43
65.	ครูระยอง	213	104,500.—	68,591,590.—	10,010.—	824.60	10,834.60
66.	ครูสุราษฎร์ธานี	6	102,000.—	117,782,740.—	11,591.67	45.50	11,637.17
67.	พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย	231	102,000.—	128,397,600.—	10,985.—	—	10,985.—
68.	ครูพิจิตร	14	100,000.—	119,586,480.—	12,263.33	1,276.25	13,539.58
69.	ครูชลบุรี	37	100,000.—	148,446,030.—	13,000.—	248.90	13,248.90
70.	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	47	100,000.—	70,498,860.—	9,641.67	203.20	9,844.87
71.	ครูตราด	59	100,000.—	54,408,130.—	4,858.75	14.10	4,872.85

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
72.	ครูอุทัยธานี	67	100,000.—	123,762,920.—	11,754.17	763.05	12,517.22
73.	ข้าราชการประชาสงเคราะห์	83	100,000.—	85,915,790.—	12,945.83	43.25	12,989.08
74.	พนักงานทูตเกียรติ (ประเทศไทย)	222	100,000.—	13,525,410.—	13,000.—	125.—	13,125.—
75.	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	265	100,000.—	16,467,170.—	6,890.—	145.80	7,035.80
76.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	276	100,000.—	5,729,690.—	13,000.—	143.34	13,143.34
77.	กรมชลประทาน	281	100,000.—	(89,720,330.—)	9,435.83	436.07	9,871.90
78.	พนักงานบริษัทอุตสาหกรรม ทำเครื่องแก้วไทย	405	100,000.—	6,261,840.—	3,835.—	142.26	3,977.26
79.	การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย	411	100,000.—	(2,362,250.—)	617.50	280.64	898.14
80.	ครูระนอง	34	98,000.—	25,082,740.—	11,115.—	37.35	11,152.35
81.	ครูสระบุรี	27	93,000.—	106,402,070.—	9,912.50	137.70	10,050.20
82.	ครูตรัง	15	90,500.—	131,654,390.—	11,765.—	267.20	12,032.20
83.	ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ อุบลราชธานี	223 233	86,000.—	16,290,280.—	11,180.—	21.—	11,201.—
84.	ครูสงขลา	71	85,000.—	176,895,400.—	10,140.—	84.80	10,224.80
85.	ครูปทุมธานี	115	85,000.—	98,246,600.—	9,977.50	175.01	10,152.51
86.	ครูพัทลุง	56	84,000.—	97,750,460.—	9,934.17	259.30	10,193.47
87.	สหภาพแรงงาน ไทยฟิลาเมนต์เท็กซ์ไทล์	369	82,000.—	7,360,830.—	9,002.50	25.80	9,028.30
88.	ครูสุโขทัย	16	80,000.—	98,607,640.—	9,685.—	634.70	10,319.70
89.	ครูสิงห์บุรี	20	80,000.—	87,110,060.—	9,002.50	—	9,002.50
90.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 7	58	80,000.—	15,362,590.—	9,425.—	124.—	9,549.—
91.	ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ	157	80,000.—	120,057,370.—	9,100.—	1,254.08	10,354.08
92.	ครูมุกดาหาร	321	79,000.—	14,032,990.—	10,270.—	252.45	10,522.45
93.	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	81	78,000.—	97,265,930.—	9,425.—	—	9,425.—
94.	ครูบัตตานี	13	76,000.—	106,684,230.—	9,880.—	23.—	9,903.—
95.	ครูชุมพร	72	71,000.—	80,335,000.—	7,150.—	829.63	7,979.63
96.	ครูกาญจนบุรี	38	70,000.—	87,591,250.—	8,450.—	977.90	9,427.90
97.	พนักงานธนาคารออมสิน	288	70,000.—	105,568,880.—	8,385.—	367.20	8,752.20
98.	กรมทางหลวง	202	68,500.—	(17,467,410.—)	8,905.—	2,605.—	11,510.—
99.	ครูนราธิวาส	35	66,000.—	80,708,450.—	7,735.—	1,119.30	8,854.30
100.	กรมวิชาการเกษตร	142	66,000.—	58,706,670.—	5,752.50	239.70	5,992.20
101.	กรมอุทกหารเรือ	2	65,000.—	75,388,430.—	7,621.25	87.—	7,708.25
102.	ครูสตูล	39	65,000.—	32,391,660.—	8,450.—	27.40	8,477.40
103.	ครูชัยนาท	31	61,000.—	75,869,980.—	7,496.67	976.75	8,473.42
104.	ครูสมุทรสงคราม	18	60,000.—	66,220,420.—	7,800.—	125.—	7,925.—
105.	ครูนครนายก	96	60,000.—	62,555,590.—	6,770.83	140.50	6,911.33

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	การถือหุ้น			เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
		เลขที่ สมาชิก	หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
106.	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	224	60,000.—	56,791,490.—	6,500.—	67.60	6,567.60
107.	สาธารณสุขมหาสารคาม	335	60,000.—	8,309,700.—	7,420.83	—	7,420.83
108.	ครูประจวบคีรีขันธ์	33	59,000.—	74,765,190.—	5,963.75	1,102.70	7,066.45
109.	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	188	59,000.—	81,002,430.—	6,570.42	27.60	6,598.02
110.	กระทรวงยุติธรรม	205	59,000.—	76,287,980.—	6,456.67	141.60	6,598.27
111.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 4	118	58,000.—	63,764,300.—	7,085.—	161.60	7,246.60
112.	ครูตาก	29	56,000.—	67,987,390.—	6,760.—	784.90	7,544.90
113.	ตำรวจเชียงใหม่	189	53,500.—	17,122,160.—	6,413.33	60.40	6,473.73
114.	ครูอ่างทอง	55	52,000.—	61,709,580.—	6,353.75	89.60	6,443.35
115.	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	113	50,000.—	46,193,580.—	6,500.—	372.80	6,872.80
116.	ตรวจเงินแผ่นดิน	234	50,000.—	24,398,170.—	6,500.—	330.20	6,830.20
117.	ครูสุราษฎร์ธานี	380	50,000.—	8,192,130.—	5,525.—	29.80	5,554.80
118.	พนักงานยาสูบ	342	49,000.—	(49,029,475.—)	5,070.—	333.60	5,403.60
119.	ครูสมุทรสาคร	23	48,000.—	58,622,490.—	5,785.—	763.—	6,548.—
120.	ครูนครพนม	28	48,000.—	47,619,830.—	6,240.—	313.90	6,553.90
121.	ครูจันทบุรี	43	48,000.—	59,501,770.—	5,546.67	—	5,546.67
122.	สาธารณสุขเชียงใหม่	109	46,500.—	58,490,800.—	6,045.—	561.—	6,606.—
123.	ส.ก.ย.	208	46,000.—	54,137,780.—	5,980.—	196.70	6,176.70
124.	สาธารณสุขนครราชสีมา	155	44,500.—	26,680,740.—	5,785.—	76.—	5,861.—
125.	ข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน	123	44,000.—	53,148,540.—	5,330.—	97.05	5,427.05
126.	ครูชัยภูมิ	12	41,000.—	188,061,730.—	5,330.—	509.80	5,839.80
127.	ครูพังงา	66	41,000.—	49,377,020.—	4,853.33	470.50	5,323.83
128.	ธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร	75	41,000.—	(134,981,880.—)	5,330.—	108.90	5,438.90
129.	กองบิน 2	301	41,000.—	36,503,950.—	5,330.—	224.—	5,554.—
130.	ครูภูเก็ต	90	40,000.—	46,899,790.—	4,902.08	519.80	5,421.88
131.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	150	40,000.—	(36,256,650.—)	4,550.—	13.60	4,563.60
132.	พนักงานชลประทานเชียงใหม่	357	40,000.—	8,368,170.—	5,070.—	152.80	5,222.80
133.	สาธารณสุขสกลนคร	372	40,000.—	9,631,570.—	5,200.—	30.80	5,230.80
134.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 3	45	38,500.—	24,895,390.—	4,745.—	—	4,745.—
135.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 9	48	36,500.—	27,527,200.—	4,745.—	242.—	4,987.—
136.	ร.พ.ช.เลย	262	36,500.—	3,470,000.—	4,745.—	9.—	4,754.—
137.	ครูแม่ฮ่องสอน	116	36,000.—	43,098,390.—	4,192.50	251.—	4,443.50
138.	โรงพยาบาลราชวิถี	84	35,000.—	44,019,690.—	4,225.—	256.10	4,481.10
139.	ร.พ.ช.	114	35,000.—	(35,619,800.—)	3,856.67	858.60	4,715.27
140.	ก.ท.ม.	210	33,500.—	104,922,440.—	4,355.—	779.40	5,134.40

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
141.	สหภาพแรงงานผู้ปฏิบัติงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	387	33,500.—	3,000,000.—	2,405.—	635.95	3,040.95
142.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 8	51	33,000.—	34,459,460.—	4,095.—	158.60	4,253.60
143.	กรมทรัพยากรธรณี	219	33,000.—	41,849,780.—	3,992.08	432.60	4,424.68
144.	ตำรวจระยอง	232	33,000.—	10,498,840.—	3,921.67	—	3,921.67
145.	17 รามอินทรา	295	33,000.—	31,050,610.—	3,510.—	51.56	3,561.56
146.	ข้าราชการสังกัด กระทรวงศึกษาธิการสกลนคร	289	32,000.—	19,949,830.—	4,160.—	405.40	4,565.40
147.	ตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร	121	32,000.—	3,420,240.—	2,210.—	—	2,210.—
148.	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 14	399	32,000.—	15,229,720.—	4,160.—	147.40	4,307.40
149.	ชลประทานแม่กลองใหญ่	124	30,000.—	36,033,250.—	3,206.67	364.40	3,571.07
150.	สาธารณสุขตราด	214	30,000.—	5,873,920.—	3,900.—	27.10	3,927.10
151.	สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	227	30,000.—	19,949,710.—	3,900.—	305.—	4,205.—
152.	กรมแรงงาน	89	29,000.—	37,144,960.—	3,185.—	309.09	3,494.09
153.	และการธนากิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	204	28,000.—	35,360,640.—	3,396.25	426.30	3,822.55
154.	พนักงานบริษัทเบอร์ลีย์คเกอร์	256	27,500.—	37,722,830.—	3,185.—	20.—	3,205.—
155.	พนักงานบริษัท ฟินิคซ์ พัลฟ์ แอนด์ เพเพอร์	392	27,500.—	2,133,330.—	3,103.75	106.60	3,210.35
156.	ข้าราชการตำรวจนครราชสีมา	180	27,000.—	30,429,240.—	2,524.17	336.80	2,860.97
157.	กรมปศุสัตว์	254	27,000.—	12,171,140.—	1,549.17	465.—	2,014.17
158.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 2	44	26,500.—	15,240,120.—	3,445.—	191.80	3,636.80
159.	สยามซูชิยะ	345	25,500.—	818,630.—	2,990.—	—	2,990.—
160.	ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์	107	25,000.—	24,594,930.—	3,250.—	—	3,250.—
161.	ตำรวจปราจีนบุรี	137	25,000.—	29,438,810.—	2,681.25	330.55	3,011.80
162.	ตำรวจเลย	246	25,000.—	13,269,880.—	3,250.—	156.60	3,406.60
163.	บริษัทไทยเกรียง	310	23,500.—	18,173,560.—	2,015.—	555.54	2,570.54
164.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 5	111	22,000.—	15,461,240.—	2,860.—	15.30	2,875.30
165.	ตำรวจพัทลุง	139	22,000.—	19,021,060.—	2,860.—	—	2,860.—
166.	ตำรวจพิษณุโลก	152	22,000.—	13,319,170.—	2,860.—	45.—	2,905.—
167.	ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย	108	21,000.—	76,263,960.—	2,730.—	128.40	2,858.40
168.	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	130	21,000.—	11,698,510.—	2,730.—	138.90	2,868.90
169.	พนักงานห้างเซ็นทรัล	159	21,000.—	(21,153,150.—)	1,895.83	443.70	2,339.53
170.	กรมการบินพาณิชย์	197	21,000.—	24,746,960.—	2,134.17	244.50	2,378.67
171.	ทหารศรีสองรัก	418	21,000.—	1,256,910.—	606.66	173.20	779.86
172.	ข้าราชการกรมการรักษาดินแดน	4	20,000.—	21,819,030.—	2,307.50	231.—	2,538.50

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
173.	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	125	20,000.—	5,964,680.—	2,600.—	4.—	2,604.—
174.	โรงพยาบาลพุทธชินราช	221	20,000.—	21,013,610.—	2,069.17	30.05	2,099.22
175.	สมาธรรมจักรอุดรธานี	255	20,000.—	16,465,750.—	2,145.—	342.10	2,487.10
176.	องค์การเภสัชกรรม	264	20,000.—	18,342,980.—	1,841.67	184.20	2,025.87
177.	สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	362	20,000.—	19,677,180.—	2,486.25	69.10	2,555.35
178.	พนักงานไทยบริดจสโตน	366	20,000.—	17,924,680.—	2,600.—	306.80	2,906.80
179.	สหภาพแรงงานองค์การโทรศัพท์ แห่งประเทศไทย (สอท.)	294	19,500.—	63,111,630.—	2,535.—	617.88	3,152.88
180.	ตำรวจศรีสะเกษ	174	19,000.—	—	2,415.83	31.50	2,447.33
181.	ตำรวจทางหลวง	191	19,000.—	21,234,800.—	2,470.—	51.55	2,521.55
182.	ตำรวจระนอง	385	19,000.—	6,378,110.—	2,470.—	26.75	2,496.75
183.	ตำรวจกระบี่	134	18,500.—	8,484,720.—	2,405.—	—	2,405.—
184.	ตำรวจตรัง	57	18,000.—	12,917,100.—	2,340.—	—	2,340.—
185.	การไฟฟ้าเขต 2 ภาค 1	215	18,000.—	20,358,690.—	2,340.—	18.30	2,358.30
186.	สาธารณสุขนครศรีธรรมราช	283	18,000.—	9,305,770.—	1,040.—	311.80	1,351.80
187.	ตำรวจขอนแก่น	171	17,500.—	(14,955,620.—)	1,971.67	382.40	2,354.07
188.	สาธารณสุขยโสธร	243	17,500.—	6,529,320.—	2,275.—	—	2,275.—
189.	ตำรวจภูธรชัยภูมิ	65	17,000.—	21,122,690.—	2,047.50	—	2,047.50
190.	มหาวิทยาลัยศิลปากร	135	17,000.—	23,653,840.—	1,397.50	181.—	1,578.50
191.	ข้าราชการกองบิน 4	203	17,000.—	(17,111,110.—)	1,673.75	—	1,673.75
192.	สาธารณสุขสุราษฎร์ธานี	252	17,000.—	10,020,220.—	2,210.—	60.85	2,270.85
193.	กรมควบคุมโรคติดต่อ	271	17,000.—	37,354,810.—	1,722.50	103.20	1,825.70
194.	สำนักงานปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	274	17,000.—	24,256,060.—	1,885.—	230.40	2,115.40
195.	โรงพยาบาลเลิดสิน	164	16,500.—	16,837,610.—	2,145.—	146.80	2,291.80
196.	ตำรวจตระเวนชายแดนเขต 6	100	16,000.—	(16,780,190.—)	2,015.—	—	2,015.—
197.	บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย	199	16,000.—	19,952,550.—	1,971.67	67.—	2,038.67
198.	บริษัทไม้อัดไทย	226	16,000.—	(15,808,670.—)	1,863.33	301.20	2,164.53
199.	สาธารณสุขหนองคาย	297	16,000.—	9,829,060.—	2,080.—	282.30	2,362.30
200.	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	46	15,000.—	13,460,670.—	1,950.—	326.60	2,276.60
201.	ตำรวจภูธรสุรินทร์	69	15,000.—	17,424,300.—	1,820.—	69.45	1,889.45
202.	ตำรวจร้อยเอ็ด	190	15,000.—	21,898,680.—	1,950.—	45.—	1,995.—
203.	ตำรวจสงขลา	193	15,000.—	19,093,300.—	1,787.50	42.—	1,829.50
204.	ศูนย์การบินทหารบก	368	15,000.—	(5,268,550.—)	1,950.—	66.60	2,016.60
205.	ตำรวจเชียงราย	95	14,500.—	16,840,720.—	1,538.33	389.60	1,927.93

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
206.	ร.พ.ช. อุบลราชธานี	330	13,500.—	2,736,000.—	1,755.—	14.85	1,769.85
207.	ครุราชบุรี	52	13,000.—	140,194,690.—	1,690.—	—	1,690.—
208.	ตำรวจสุราษฎร์ธานี	60	13,000.—	15,625,900.—	1,300.—	62.—	1,362.—
209.	โรงพยาบาลสุรินทร์	87	13,000.—	15,227,020.—	1,690.—	108.20	1,798.20
210.	ปปช. 8	257	13,000.—	1,634,050.—	1,690.—	—	1,690.—
211.	กรมธนารักษ์	240	12,500.—	(11,965,180.—)	1,625.—	854.10	2,479.10
212.	พนักงานอายุโนะโมะโต๊ะ	398	12,500.—	1,159,250.—	1,018.33	41.—	1,059.33
213.	ตำรวจปัตตานี	42	12,000.—	14,758,450.—	1,430.—	130.20	1,560.20
214.	ตำรวจอุทัยธานี	68	12,000.—	14,227,400.—	1,495.—	191.60	1,686.60
215.	สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	249	12,000.—	16,774,215.—	422.50	792.50	1,215.—
216.	พนักงานยาสูบเชียงราย	363	12,000.—	(2,268,550.—)	1,560.—	—	1,560.—
217.	ตำรวจเพชรบูรณ์	370	12,000.—	13,612,250.—	1,262.08	327.20	1,589.28
218.	ตำรวจกองปราบปราม	391	12,000.—	(12,448,920.—)	687.92	295.—	982.92
219.	สาธารณสุขร้อยเอ็ด	273	11,500.—	18,080,180.—	1,381.25	104.80	1,486.05
220.	วิทยาลัยเทคนิคกรุงเทพ	80	11,000.—	(11,797,100.—)	1,375.83	—	1,375.83
221.	ตำรวจนครราชสีมา	86	11,000.—	12,992,740.—	1,365.—	34.05	1,399.05
222.	ตำรวจกาญจนบุรี	149	11,000.—	13,118,390.—	1,278.33	40.80	1,319.13
223.	ตำรวจพระนครศรีอยุธยา	160	11,000.—	13,769,920.—	1,300.—	402.20	1,702.20
224.	ตำรวจน่าน	161	11,000.—	12,761,900.—	1,386.67	288.85	1,675.52
225.	ตำรวจนครศรีธรรมราช	173	11,000.—	(11,867,010.—)	1,300.—	7.—	1,307.—
226.	ตำรวจนครปฐม	175	11,000.—	13,792,570.—	1,365.—	—	1,365.—
227.	สาธารณสุขเชียงใหม่	207	11,000.—	14,652,740.—	1,197.08	47.60	1,244.68
228.	ประมงน้ำจืดบางเขน	269	11,000.—	15,117,590.—	671.67	720.30	1,391.97
229.	สยามพาร์ทสแอนด์เอ็นอีเนียร์ริง	318	10,500.—	(2,171,980.—)	1,365.—	133.20	1,498.20
230.	ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดเลย	412	10,500.—	—	482.08	3.—	485.08
231.	จังหวัดทหารบกกำแพง	423	10,500.—	632,930.—	243.75	95.90	339.65
232.	ตำรวจยะลา	76	10,000.—	3,432,090.—	1,235.—	33.50	1,268.50
233.	ตำรวจราชบุรี	143	10,000.—	11,681,720.—	1,235.—	163.20	1,398.20
234.	ตำรวจพิจิตร	144	10,000.—	12,365,080.—	1,300.—	80.55	1,380.55
235.	ตำรวจชลบุรี	167	10,000.—	16,908,150.—	1,300.—	72.70	1,372.70
236.	ตำรวจลพบุรี	206	10,000.—	(11,878,100.—)	1,300.—	241.80	1,541.80
237.	พนักงานบริษัทเงินทุน อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	245	10,000.—	9,730,310.—	1,300.—	15.—	1,315.—
238.	ไฟร์สโตนแห่งประเทศไทย	253	10,000.—	13,578,350.—	1,267.50	35.50	1,303.—
239.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	261	10,000.—	2,872,690.—	1,137.50	78.65	1,216.15
240.	ไทยยาซากิและไนเคอริอ	332	10,000.—	8,759,580.—	1,300.—	142.50	1,442.50

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
241.	กองบิน 53	367	10,000.—	(7,501,450.—)	747.50	16.75	764.25
242.	เอช เอช แอล	379	10,000.—	7,556,710.—	1,300.—	22.50	1,322.50
243.	พนักงานบริษัท พัฒนารมณไทยการย้อม	383	9,500.—	6,516,420.—	926.25	279.60	1,205.85
244.	ตำรวจแม่ฮ่องสอน	105	9,000.—	10,139,940.—	1,050.83	36.75	1,087.58
245.	ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี	112	9,000.—	24,214,550.—	1,170.—	—	1,170.—
246.	สาธารณสุขพิจิตร	185	9,000.—	10,957,090.—	1,018.33	74.95	1,093.28
247.	ข้าราชการสรรพากร	238	9,000.—	(6,555,650.—)	1,170.—	513.67	1,683.67
248.	โรงพยาบาลนราธิวาส	239	9,000.—	12,503,030.—	975.—	9.90	984.90
249.	ร.พ.ช. ประจวบคีรีขันธ์	422	9,000.—	1,103,550.—	140.83	—	140.83
250.	ตำรวจกาฬสินธุ์	63	8,500.—	16,356,010.—	1,105.—	25.57	1,130.57
251.	ตำรวจประจวบคีรีขันธ์	162	8,500.—	6,797,910.—	888.33	—	888.33
252.	กองบังคับการตำรวจสื่อสาร กรมตำรวจ	91	8,000.—	9,529,260.—	1,040.—	168.75	1,208.75
253.	ตำรวจรถไฟ	154	8,000.—	10,136,130.—	958.75	124.90	1,083.65
254.	ตำรวจภูธรจังหวัดตาก	182	8,000.—	9,380,590.—	622.92	304.—	926.92
255.	ศูนย์การสุนัขทหาร	290	8,000.—	5,554,330.—	1,040.—	159.60	1,199.60
256.	ตำรวจสุพรรณบุรี	327	8,000.—	11,350,970.—	1,040.—	103.36	1,143.36
257.	กองพันทหารช่างก่อสร้างที่ 402	427	8,000.—	303,680.—	97.50	42.—	139.50
258.	โรงเรียนตำรวจภูธร 2	147	7,000.—	2,679,400.—	910.—	2.50	912.50
259.	พร.ตร.	178	7,000.—	9,076,130.—	845.—	248.70	1,093.70
260.	สยามคราฟท์	179	7,000.—	11,476,480.—	910.—	28.75	938.75
261.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	218	7,000.—	9,249,850.—	910.—	98.90	1,008.90
262.	กองบิน 21	268	7,000.—	7,605,810.—	433.33	12.50	445.83
263.	สาธารณสุขนครสวรรค์	285	7,000.—	10,783,660.—	747.50	439.80	1,187.30
264.	ตำรวจปทุมธานี	333	7,000.—	8,440,120.—	845.—	134.38	979.38
265.	ตำรวจแพร่	376	7,000.—	8,940,220.—	520.—	62.—	582.—
266.	ครูกำแพงเพชร	17	7,000.—	124,359,630.—	910.—	29.96	939.96
267.	ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา	136	6,500.—	7,083,700.—	845.—	27.50	872.50
268.	ตำรวจลำพูน	225	6,500.—	(6,904,320.—)	845.—	134.30	979.30
269.	เจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	304	6,500.—	4,394,510.—	845.—	119.70	964.70
270.	สหภาพแรงงานไทยเรยอน	316	6,500.—	6,856,170.—	547.08	249.30	796.38
271.	สาธารณสุขจันทบุรี	360	6,500.—	5,545,300.—	845.—	94.60	939.60
272.	สหภาพแรงงานไทยคูราโบ	425	6,500.—	7,178,880.—	75.83	313.50	389.33

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
273.	ตำรวจอ่างทอง	132	6,000.—	7,204,230.—	780.—	—	780.—
274.	ตำรวจกำแพงเพชร	146	6,000.—	7,778,430.—	590.42	—	590.42
275.	ตำรวจสิงห์บุรี	169	6,000.—	7,512,850.—	780.—	16.05	796.05
276.	ตำรวจตราด	186	6,000.—	(6,251,830.—)	698.75	88.40	787.15
277.	ตำรวจพะเยา	196	6,000.—	8,144,000.—	780.—	108.65	888.65
278.	ตำรวจป่าไม้	211	6,000.—	(6,691,290.—)	747.50	86.—	833.50
279.	กองบินตำรวจ	233	6,000.—	(6,848,800.—)	487.50	144.30	631.80
280.	โรงพยาบาลสระบุรี	280	6,000.—	10,377,860.—	628.33	90.90	719.23
281.	สาธารณสุขพังงา	309	6,000.—	6,169,280.—	780.—	130.40	910.40
282.	ข้าราชการกรมสรรพสามิต	324	6,000.—	(6,285,840.—)	563.33	485.40	1,048.73
283.	โรงพยาบาลลำปาง	365	6,000.—	9,476,750.—	666.25	244.91	911.16
284.	ตำรวจชุมพร	50	5,500.—	10,034,480.—	715.—	—	715.—
285.	อนามัยสุรินทร์	122	5,500.—	13,604,740.—	715.—	60.—	775.—
286.	โรงพยาบาลประจำจังหวัด สรรพสิทธิประสงค์อุบล	133	5,500.—	18,059,190.—	715.—	15.—	730.—
287.	หน่วยกลางกรมตำรวจ	153	5,500.—	8,837,530.—	715.—	375.90	1,090.90
288.	ตำรวจตระเวนชายแดนภาค 2	291	5,500.—	(2,417,210.—)	715.—	13.80	728.80
289.	ป่าไม้ภาคเหนือ	331	5,500.—	3,118,856.—	715.—	101.60	816.60
290.	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	343	5,500.—	5,591,980.—	715.—	246.30	961.30
291.	พนักงานโรงแรมนารายณ์	346	5,500.—	7,794,480.—	715.—	72.42	787.42
292.	ราษฎร์บูรณะ	381	5,500.—	(1,374,910.—)	335.83	247.56	583.39
293.	ตำรวจนครนายก	97	5,000.—	6,459,040.—	650.—	—	650.—
294.	โรงพยาบาลอ่างทอง	217	5,000.—	5,158,900.—	650.—	47.55	697.55
295.	โรงพยาบาลประสาธ	228	5,000.—	8,423,290.—	650.—	138.80	788.80
296.	โรงพยาบาลมหาราช นครศรีธรรมราช	230	5,000.—	8,300,660.—	520.—	67.20	587.20
297.	ร.พ.ช. ตาก	250	5,000.—	1,608,840.—	650.—	—	650.—
298.	โรงพยาบาลแพร่	266	5,000.—	(4,096,150.—)	650.—	42.20	692.20
299.	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี	278	5,000.—	8,479,350.—	536.25	69.60	605.85
300.	เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ลาดกระบัง	282	5,000.—	6,593,040.—	650.—	247.50	897.50
301.	สาธารณสุขลำปาง	286	5,000.—	6,985,000.—	650.—	169.20	819.20
302.	พนักงานแพนเอเชียฟุตแวร์	298	5,000.—	7,687,150.—	585.—	395.04	980.04
303.	สาธารณสุขอุตรดิตถ์	299	5,000.—	7,275,150.—	552.50	211.60	764.10
304.	สาธารณสุขสุโขทัย	307	5,000.—	(5,254,770.—)	541.67	65.40	607.07
305.	อสมท.	313	5,000.—	8,713,500.—	520.—	107.40	627.40

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
306.	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	341	5,000.—	(3,832,970.—)	650.—	206.70	856.70
307.	ตำรวจภูเก็ต	356	5,000.—	6,038,170.—	650.—	44.50	694.50
308.	ทหารกองหนุน	382	5,000.—	(254,660.—)	650.—	48.30	698.30
309.	ไทยออยล์	395	5,000.—	32,172,900.—	503.75	—	503.75
310.	บริษัทแอลแคนไทย	404	5,000.—	1,796,530.—	650.—	42.25	692.25
311.	กองพลทหารราบที่ 4	419	5,000.—	—	270.83	433.16	703.99
312.	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่วัง	220	4,500.—	5,019,320.—	585.—	259.60	844.60
313.	องค์การขนส่งมวลชน	241	4,500.—	(14,445,220.—)	585.—	—	585.—
314.	ไทยเสรีห้องเย็น	308	4,500.—	526,200.—	585.—	12.50	597.50
315.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	138	4,000.—	4,913,130.—	390.—	30.—	420.—
316.	ตำรวจสกลนคร	156	4,000.—	17,782,700.—	520.—	—	520.—
317.	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์อุบล	192	4,000.—	6,026,400.—	520.—	13.—	533.—
318.	สสวท.	198	4,000.—	4,593,770.—	455.—	—	455.—
319.	กองบัญชาการตำรวจภูธร 1	216	4,000.—	3,580,940.—	509.17	128.60	637.77
320.	ข้าราชการทบวงมหาวิทยาลัย	248	4,000.—	5,594,820.—	520.—	33.75	553.75
321.	โรงพยาบาลยะลา	272	4,000.—	(3,801,020.—)	520.—	—	520.—
322.	ร.พ.ช. ศรีสะเกษ	284	4,000.—	5,230,690.—	520.—	99.—	619.—
323.	สาธารณสุขเพชรบูรณ์	292	4,000.—	7,206,740.—	476.67	61.80	538.47
324.	พนักงานกระจกไทย	319	4,000.—	6,361,650.—	465.83	75.90	541.73
325.	ข้าราชการตำรวจจังหวัดมุกดาหาร	322	4,000.—	5,463,150.—	482.08	122.56	604.64
326.	กระดาศไทย	347	4,000.—	3,240,770.—	520.—	259.80	779.80
327.	พนักงานโรงงานทอผ้ากรุงเทพ	374	4,000.—	(1,458,280.—)	292.50	79.78	372.28
328.	โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	148	3,500.—	5,212,640.—	455.—	278.10	733.10
329.	ตำรวจนครพนม	151	3,500.—	10,769,850.—	455.—	6.75	461.75
330.	ตำรวจนครบาล	184	3,500.—	114,117,160.—	455.—	320.26	775.26
331.	พนักงานศาลเท็กซัส	200	3,500.—	4,708,000.—	455.—	25.—	480.—
332.	กองบังคับการตำรวจภูธร 6	163	3,500.—	4,102,060.—	390.—	—	390.—
333.	โรงพยาบาลชุมพร	354	3,500.—	2,983,450.—	325.—	105.05	430.05
334.	ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ เชียงใหม่	165	3,000.—	26,246,680.—	390.—	111.80	501.80
335.	ตำรวจมหาสารคาม	172	3,000.—	12,731,580.—	390.—	—	390.—
336.	ตำรวจสมุทรสงคราม	194	3,000.—	3,452,700.—	260.—	15.—	275.—
337.	โรงพยาบาลเลย	212	3,000.—	5,043,250.—	390.—	—	390.—
338.	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	244	3,000.—	(4,057,180.—)	390.—	54.—	444.—
339.	สาธารณสุขชลบุรี	260	3,000.—	5,787,150.—	390.—	41.80	431.80
340.	สยามกลการและนิสิตัน ✓	287	3,000.—	4,739,340.—	303.33	57.50	360.83

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
341.	พนักงานเรือชุดแร่บุญสูง	296	3,000.—	2,701,660.—	390.—	—	390.—
342.	โรงน้ำตาลชลบุรี	303	3,000.—	3,039,630.—	390.—	132.34	522.34
343.	พนักงานบริษัทเครื่องสุขภัณฑ์ อเมริกันสแตนดาร์ด	315	3,000.—	(3,971,510.—)	390.—	115.08	505.08
344.	ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์	323	3,000.—	(3,946,860.—)	390.—	214.80	604.80
345.	กรมพลธิการทหารอากาศ	326	3,000.—	4,445,900.—	362.92	452.24	815.16
346.	สาธารณสุขตรีง	334	3,000.—	3,970,640.—	390.—	—	390.—
347.	กรมทหารราบที่ 9	355	3,000.—	4,878,790.—	362.92	—	362.92
348.	อย.	388	3,000.—	7,774,320.—	308.75	475.30	784.05
349.	สำนักงานการประปาเขตนครสวรรค์	397	3,000.—	435,430.—	227.50	16.95	244.45
350.	ตำรวจลำปาง	110	2,500.—	6,973,620.—	325.—	74.80	399.80
351.	โรงเรียนตำรวจภูธร 7	145	2,500.—	3,600,020.—	325.—	63.65	388.65
352.	ตำรวจฉะเชิงเทรา	187	2,500.—	7,006,500.—	325.—	35.40	360.40
353.	ตำรวจสอบสวนกลาง	311	2,500.—	(4,783,710.—)	325.—	57.45	382.45
354.	พนักงานชุมนุมสหกรณ์การเกษตร แห่งประเทศไทย	320	2,500.—	(737,150.—)	325.—	—	325.—
355.	สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	329	2,500.—	3,058,560.—	238.33	118.50	356.83
356.	กองบัญชาการช่วยรบที่ 4	339	2,500.—	3,873,890.—	325.—	114.85	439.85
357.	บริษัทยนเนอร์นิสต์ (ประเทศไทย)	349	2,500.—	1,949,120.—	173.33	135.60	308.93
358.	สาธารณสุขกระบี่	351	2,500.—	2,252,220.—	325.—	26.55	351.55
359.	พนักงานโรงงานทอผ้าพิษณุโลก	352	2,500.—	2,154,580.—	325.—	142.—	467.—
360.	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร และโรงเรียนเสนาธิการทหาร	358	2,500.—	(2,098,110.—)	325.—	170.28	495.28
361.	โรงเรียนนายสิบทหารบก	378	2,500.—	3,561,240.—	281.67	194.80	476.47
362.	อุเทนถวาย	158	2,000.—	2,750,580.—	222.08	66.30	288.38
363.	ตำรวจโรงเรียนลำปาง	170	2,000.—	3,563,750.—	260.—	—	260.—
364.	สังกะสีไทย	258	2,000.—	1,529,540.—	260.—	34.60	294.60
365.	สภาวิจัยแห่งชาติ	263	2,000.—	2,799,210.—	260.—	101.76	361.76
366.	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	305	2,000.—	3,589,770.—	195.—	248.40	443.40
367.	องค์การเหมืองแร่ในทะเล	306	2,000.—	2,116,060.—	260.—	17.17	277.17
368.	กองบิน 71	317	2,000.—	4,402,330.—	162.50	—	162.50
369.	วังพญาไท	325	2,000.—	(2,689,700.—)	260.—	196.—	456.—
370.	กองบังคับการตำรวจภูธร 2 ชลบุรี	328	2,000.—	2,806,750.—	184.17	88.32	272.49
371.	โรงพยาบาลตรัง	336	2,000.—	2,922,470.—	162.50	—	162.50
372.	สาธารณสุขสมุทรสงคราม	340	2,000.—	3,359,000.—	260.—	109.40	369.40
373.	พนักงานด้านปฏิบัติการ ก๊าซธรรมชาติ	348	2,000.—	3,804,300.—	260.—	119.40	379.40

ลำดับ ที่	สภครณ์อ้อมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
374.	สยามเพรสซอพท์	408	2,000.—	3,589,490.—	178.75	89.70	268.45
375.	จังหวัดเชียงใหม่	120	1,500.—	1,267,180.—	195.—	—	195.—
376.	ตำรวจหนองคาย	166	1,500.—	13,001,650.—	195.—	69.40	264.40
377.	โรงเรียนตำรวจภูธร 4	177	1,500.—	1,359,530.—	195.—	87.80	282.80
378.	โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์	242	1,500.—	6,656,780.—	195.—	—	195.—
379.	สาธารณสุขสงขลา	277	1,500.—	4,915,280.—	195.—	85.50	280.50
380.	เอ็ม เอ็ม ซี ลีทิลผล	350	1,500.—	2,469,200.—	195.—	40.50	235.50
381.	สาธารณสุขเพชรบุรี	403	1,500.—	1,827,150.—	130.—	65.60	195.60
382.	ตำรวจนนทบุรี	168	1,000.—	5,741,020.—	130.—	33.75	163.75
383.	ร.พ.ช. ชัยภูมิ	236	1,000.—	1,963,930.—	130.—	30.90	160.90
384.	ร.พ.ช. เพชรบูรณ์	314	1,000.—	2,178,730.—	130.—	—	130.—
385.	พนักงานยาสูบแพร่	344	1,000.—	2,379,830.—	130.—	44.60	174.60
386.	วิทยาลัยครูนครศรีธรรมราช	359	1,000.—	3,832,600.—	130.—	157.20	187.20
387.	สาธารณสุขชัยนาท	371	1,000.—	4,650,050.—	130.—	86.—	216.—
388.	พล.ปตอ.	389	1,000.—	3,147,620.—	97.50	367.20	464.70
389.	สาธารณสุขแพร่	393	1,000.—	1,905,880.—	97.50	96.40	193.90
390.	กองพลทหารปืนใหญ่	394	1,000.—	(1,150,050.—)	102.92	210.44	313.36
391.	ค่ายสรรพสิทธิประสงค์	416	1,000.—	1,555,450.—	37.92	251.10	289.02
392.	กองกำกับการ						
	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 21	417	1,000.—	12,942,940.—	65.—	284.—	349.—
393.	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 32	430	1,000.—	13,069,820.—	54.17	35.50	89.67
394.	ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล	229	500.—	9,529,690.—	65.—	—	65.—
395.	สหภาพแรงงาน ขสมก.	247	500.—	5,068,710.—	65.—	420.32	485.32
396.	สยามบรรจุกภัณฑ์	251	500.—	1,454,980.—	65.—	46.50	111.50
397.	สาธารณสุขลำพูน	270	500.—	2,951,590.—	65.—	279.—	344.—
398.	ศูนย์ชีววิทยาทางทะเล ภูเก็ต	279	500.—	1,320,800.—	65.—	11.25	76.25
399.	วิทยาการคำ	293	500.—	3,972,970.—	65.—	72.18	137.18
400.	พนักงานสหกรณ์ลพบุรี	337	500.—	1,466,310.—	65.—	—	65.—
401.	พนักงานสงเคราะห์สวนยางภูเก็ต	353	500.—	848,570.—	65.—	—	65.—
402.	สาธารณสุขนครพนม	361	500.—	2,640,030.—	65.—	19.30	84.30
403.	พนักงานยาสูบนครพนม	364	500.—	2,185,130.—	65.—	154.60	219.60
404.	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	373	500.—	(795,950.—)	65.—	60.90	125.90
405.	พนักงานโรงแรมเพรสซิเด้นท์	375	500.—	1,433,030.—	65.—	22.50	87.50
406.	ตำรวจสมุทรปราการ	377	500.—	6,915,000.—	65.—	15.—	80.—
407.	กระทรวงอุตสาหกรรม	384	500.—	1,872,750.—	65.—	280.80	345.80
408.	ร.พ.ช. กาฬสินธุ์	386	500.—	1,008,080.—	65.—	17.50	82.50
409.	กองบิน 56	390	500.—	1,424,550.—	65.—	100.60	165.60

ลำดับ ที่	สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	เลขที่ สมาชิก	การถือหุ้น		เงินปันผลและส่วนลด ประจำปี 2531		
			หุ้นที่ถือ ปี 2531	ทุนเรือนหุ้น 31 ธ.ค. 2531	เงินปันผล	ส่วนลด	รวม
410.	ค่ายประเสริฐสงคราม	396	500.-	661,930.-	65.-	-	65.-
411.	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	400	500.-	12,002,450.-	65.-	222.36	287.36
412.	กองบัญชาการช่วยรบที่ 3	401	500.-	(581,290.-)	65.-	406.48	471.48
413.	กองพันทหารม้าที่ 10	402	500.-	(206,270.-)	65.-	58.-	123.-
414.	กรมทหารราบที่ 13	406	500.-	552,250.-	65.-	54.-	119.-
415.	องค์การแก้ว	407	500.-	2,336,430.-	65.-	216.74	281.74
416.	สยามการทอและไนครีอ	409	500.-	214,110.-	65.-	38.25	103.25
417.	ค่ายเสนาณรงค์	410	500.-	1,222,880.-	65.-	92.20	157.20
418.	สำนักงาน ก.พ.	413	500.-	10,231,720.-	43.33	60.60	103.93
419.	และชนกจิหนองเรือ	414	500.-	-	37.92	2.25	40.17
420.	เขาสยามยอด	420	500.-	1,804,210.-	27.08	176.10	203.18
421.	สาธารณสุขกำแพงเพชร	421	500.-	5,478,700.-	27.08	-	27.08
422.	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	424	500.-	740,950.-	21.67	165.36	187.03
423.	ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41	426	500.-	244,920.-	16.25	50.70	66.95
424.	พนักงานอุซุชา สยามสตีล อินดัสตรีส์	429	500.-	-	16.25	145.80	162.05
425.	กรมทหารราบที่ 31 รักษาพระองค์	431	500.-	453,580.-	10.83	144.-	154.83
426.	พนักงานไทยน้ำทิพย์	432	500.-	-	10.83	69.55	80.38
427.	ไทยน้ำทิพย์ปทุมธานี	433	500.-	-	10.83	135.57	146.40
428.	พนักงานสุขาภิบาล	434	500.-	-	5.42	363.15	368.57
429.	ผู้ปฏิบัติงานองค์การส่งเสริม กิจการโคนมฯ	435	500.-	43,830.-	5.42	114.80	120.22
430.	ยูโนแคล	436	500.-	-	-	41.40	41.40
431.	สาธารณสุขตาก	437	500.-	171,370.-	-	69.40	69.40
432.	โรงงานทอกระสอบ กระทรวงการคลัง	287	500.-	-	65.-	-	65.-
433.	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	312	6,000.-	-	780.-	-	780.-
434.	โรงพยาบาลมัญจาคีรี	428	-	290,700.-	-	43.64	43.64
	รวมทั้งสิ้น		26,863,000.-		2,987,984.98	105,668.11	3,093,653.09

() หมายถึง ทุนเรือนหุ้นของปีก่อน

**ทำเนียบคณะกรรมการดำเนินการ
ขบวนการทบทวนออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด**

คณะผู้จัดตั้ง

1. ศ.ดร. สุขุม	ศรีรัษฎวัฒน์	ประธานคณะผู้จัดตั้ง
2. ดร. สุภรณ์	ศรีพหล	รองประธานคณะผู้จัดตั้ง
3. นายพจน์	เพชรบูรณ์	กรรมการ
4. น.ส. ระพีพันธ์	อารีย์	กรรมการ
5. นายห้วง	ศรีสุขวัฒน์	กรรมการ
6. นายบรรจง	ชูสกุลชาติ	กรรมการ
7. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
8. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	กรรมการ
9. ร.ท.หญิงมนสมร	สุนศรีประเสริฐ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 1 (พ.ศ. 2516)

1. ศ.ดร. สุขุม	ศรีรัษฎวัฒน์	ประธานกรรมการ
2. รศ.ดร. สุภรณ์	ศรีพหล	รองประธานกรรมการ
3. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	กรรมการ
4. น.ส. ระพีพันธ์	อารีย์	กรรมการ
5. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
6. นายห้วง	ศรีสุขวัฒน์	กรรมการ
7. นายเฉลียว	พิศลยบุตร	กรรมการ
8. รศ. เพ็ญศรี	วายนานท์	กรรมการ
9. ร.ท.หญิงมนสมร	สุนศรีประเสริฐ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 2 (พ.ศ. 2517)

1. รศ.ดร. สุภรณ์	ศรีพหล	ประธานกรรมการ
2. ศ.ดร. บรรจง	คติการ	รองประธานกรรมการ
3. ดร. วิจิตร	ศรีสะอาด	รองประธานกรรมการ
4. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	กรรมการและกรรมการอำนวยการ
5. นายเฉลียว	พิศลยบุตร	กรรมการและรองกรรมการอำนวยการ
6. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
7. นายเทพ	สุนทรสารทูล	กรรมการ
8. น.ส. นวลใย	รามโกมุท	กรรมการ
9. ร.ท.หญิงวศิมน	คีตะบันย์	กรรมการ เลขานุการ และรองกรรมการอำนวยการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 3 (พ.ศ. 2518)

1. ศ.ดร. บรรรเจิด	คดีการ	ประธานกรรมการ
2. นายเฉลียว	พิศลยบุตร	รองประธานกรรมการ
3. พ.ต.อ. อรัญ	สมบุญสุข	รองประธานกรรมการ
4. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	กรรมการและกรรมการอำนวยการ
5. นายธนา	สุวรรณโกสม	กรรมการและรองกรรมการอำนวยการ
6. นายเทพ	สุนทรสารทูล	กรรมการ
7. น.ส. นวลโย	รามโกมุท	กรรมการ
8. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
9. ร.อ.หญิง วศิมน	คีตะปັນย์	กรรมการ เลขานุการ และรองกรรมการอำนวยการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 4 (พ.ศ. 2519)

1. นายอดุล	นิยมวิภาค	ประธานกรรมการ
2. นายเฉลียว	พิศลยบุตร	รองประธานกรรมการ
3. พ.ต.อ. อรัญ	สมบุญสุข	รองประธานกรรมการ
4. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	กรรมการและกรรมการอำนวยการ
5. นายธนา	สุวรรณโกสม	กรรมการและรองกรรมการอำนวยการ
6. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
7. น.ส. นวลโย	รามโกมุท	กรรมการ
8. นายคณิน	บุญสุวรรณ	กรรมการ
9. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	กรรมการ
10. นายเทพ	สุนทรสารทูล	กรรมการ
11. ดร. สดชื่น	ชัยประสาธน์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 5 (พ.ศ. 2520)

1. นายอดุล	นิยมวิภาค	ประธานกรรมการ
2. ศ.ดร. บรรรเจิด	คดีการ	รองประธานกรรมการ
3. นายเฉลียว	พิศลยบุตร	รองประธานกรรมการ
4. พ.ต.อ. อรัญ	สมบุญสุข	รองประธานกรรมการ
5. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	กรรมการและกรรมการอำนวยการ
6. นายธนา	สุวรรณโกสม	กรรมการและรองกรรมการอำนวยการ
7. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
8. น.ส. นวลโย	รามโกมุท	กรรมการ
9. นายคณิน	บุญสุวรรณ	กรรมการ
10. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	กรรมการ
11. นายเทพ	สุนทรสารทูล	กรรมการ
12. นายเต็มใจ	สุวรรณหัต	กรรมการ
13. นายสมชาติ	อินทรทูต	กรรมการ

- | | | |
|-----------------|-------------|---------------------|
| 14. นายเชิดเชลง | ชิตชวนกิจ | กรรมการ |
| 15. ดร. สดชื่น | ชัยประสาธน์ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 6 (พ.ศ. 2521)

- | | | |
|------------------|----------------|-------------------------|
| 1. ศ.ดร. บรรเจิด | คติการ | ประธานกรรมการ |
| 2. พ.ต.อ. อรัญ | สมบูรณ์สุข | รองประธานกรรมการคนที่ 1 |
| 3. ศ.ดร. ประสาท | หลักศิลา | รองประธานกรรมการคนที่ 2 |
| 4. นายพร | อุดมพงษ์ | รองประธานกรรมการคนที่ 3 |
| 5. นายธนา | สุวรรณโกสุม | กรรมการ |
| 6. น.อ. สุนทร | วงศาโรจน์ ร.น. | กรรมการ |
| 7. นายเต็มใจ | สุวรรณทัต | กรรมการ |
| 8. นายเชิดเชลง | ชิตชวนกิจ | กรรมการ |
| 9. นายศักดิ์ศิริ | มากศิริ | กรรมการ |
| 10. นายเฉลียว | พิศลยบุตร | กรรมการ |
| 11. นายสัมฤทธิ์ | ลำเจียก | กรรมการ |
| 12. นายสมพงษ์ | จิระนนท์ | กรรมการ |
| 13. พ.ต.อ. ขจร | สุชาติานนท์ | กรรมการ |
| 14. นายเทพ | สุนทรสารทูล | กรรมการ |
| 15. น.ส. เหมยอิง | อมรวงูร | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 7 (พ.ศ. 2522)

- | | | |
|------------------|----------------|-------------------------|
| 1. ศ.ดร. บรรเจิด | คติการ | ประธานกรรมการ |
| 2. พ.ต.อ. อรัญ | สมบูรณ์สุข | รองประธานกรรมการคนที่ 1 |
| 3. ดร. บุญธรรม | สมบูรณ์สงค์ | รองประธานกรรมการคนที่ 2 |
| 4. น.อ. สุนทร | วงศาโรจน์ ร.น. | รองประธานกรรมการคนที่ 3 |
| 5. ศ.ดร. ประสาท | หลักศิลา | กรรมการ |
| 6. นายพร | อุดมพงษ์ | กรรมการ |
| 7. นายธนา | สุวรรณโกสุม | กรรมการ |
| 8. นายเต็มใจ | สุวรรณทัต | กรรมการ |
| 9. นายสัมฤทธิ์ | ลำเจียก | กรรมการ |
| 10. นายสมพงษ์ | จิระนนท์ | กรรมการ |
| 11. พ.ต.อ. ขจร | สุชาติานนท์ | กรรมการ |
| 12. นายเทพ | สุนทรสารทูล | กรรมการ |
| 13. นายสัจด์ | บุญโนทก | กรรมการ |
| 14. ร.อ. กมล | พยัคฆะนธิ | กรรมการ |
| 15. น.ส. เหมยอิง | อมรวงูร | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 8 (พ.ศ. 2523)

- | | | |
|------------------|--------|---------------|
| 1. ศ.ดร. บรรเจิด | คติการ | ประธานกรรมการ |
|------------------|--------|---------------|

2. พ.ต.อ. อรัญญ์	สมบุญธรรมสุข	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. ดร. บุญธรรม	สมบุญธรรมสงค์	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. น.อ. สุนทร	วงศาโรจน์ ร.น.	รองประธานกรรมการคนที่ 3
5. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	กรรมการ
6. นายธนา	สุวรรณโกสุม	กรรมการ
7. นายสงัด	บุญโนทก	กรรมการ
8. นายสัมฤทธิ์	ลำเจียก	กรรมการ
9. นายเทพ	สุนทรสารทูล	กรรมการ
10. พล.ต.ต. ผ่อน	ปลัดรักษา	กรรมการ
11. พ.ต.อ. ขจร	สุชาติานนท์	กรรมการ
12. รศ.น.พ. วีระพงษ์	ฉัตรานนท์	กรรมการ
13. นายสมพงษ์	จิระนนท์	กรรมการ
14. นายศักดิ์ศิริ	มากศิริ	กรรมการ
15. น.ส. ศรีลีย์	จันสัจญชัย	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 9 (พ.ศ. 2524)

1. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	ประธานกรรมการ
2. ศ.ดร. บรรเจิด	คติการ	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. ดร. บุญธรรม	สมบุญธรรมสงค์	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. รศ.น.พ. วีระพงษ์	ฉัตรานนท์	กรรมการ
5. นายวรเทพ	ไวยทาวีโรจน์	กรรมการ
6. พล.ร.ต. สุนทร	วงศาโรจน์	กรรมการ
7. พล.ต.ต. อรัญญ์	สมบุญธรรมสุข	กรรมการ
8. พ.ต.อ. วิเชียร	แก้วเกต	กรรมการ
9. พ.ต.อ. ขจร	สุชาติานนท์	กรรมการ
10. นายสัมฤทธิ์	ลำเจียก	กรรมการ
11. นายสวัสดิ์	จันทหาร	กรรมการ
12. นายประพัฒน์	วิรัตน์านนท์	กรรมการ
13. นายสมศักดิ์	จรุงธนาภิบาล	กรรมการ
14. นายสมพงษ์	เอี่ยมวิริยวัฒน์	กรรมการ
15. น.ส. ศรีลีย์	จันสัจญชัย	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 10 (พ.ศ. 2525)

1. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	ประธานกรรมการ
2. ศ.ดร. บรรเจิด	คติการ	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. ดร. บุญธรรม	สมบุญธรรมสงค์	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. พล.ต.ต. อรัญญ์	สมบุญธรรมสุข	รองประธานกรรมการคนที่ 3
5. พล.ร.ต. สุนทร	วงศาโรจน์	กรรมการ

6. พ.ต.อ. ขจร	สุชาติานนท์	กรรมการ
7. พ.ต.อ. วิเชียร	แก้วเกตุ	กรรมการ
8. นายสัมฤทธิ์	ลำเจียก	กรรมการ
9. รศ.น.พ. วีระพงษ์	ฉัตรานนท์	กรรมการ
10. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	กรรมการ
11. นายสวัสดิ์	จันทหาร	กรรมการ
12. นายสมพงษ์	เอี่ยมวิริยาวัฒน์	กรรมการ
13. นายวรเทพ	ไวยทวิโรจน์	กรรมการ
14. นายสมศักดิ์	จรุงธนาภิบาล	กรรมการ
15. น.ส. ศรีลย์	จันส์ญชัย	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 11 (พ.ศ. 2526)

1. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	ประธานกรรมการ
2. ศจ. ดร. บรรเจิด	คติการ	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. นายสัมฤทธิ์	ลำเจียก	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. รศ.น.พ. วีระพงษ์	ฉัตรานนท์	รองประธานกรรมการคนที่ 3
5. นายวรเทพ	ไวยทวิโรจน์	รองประธานกรรมการคนที่ 4
6. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	กรรมการ
7. พ.ต.อ. ขจร	สุชาติานนท์	กรรมการ
8. นายสวัสดิ์	จันทหาร	กรรมการ
9. นายสมพงษ์	เอี่ยมวิริยาวัฒน์	กรรมการ
10. นายไพเราะ	ไพโรจน์ันต์	กรรมการ
11. น.พ. บุญสืบ	ชัยอนันต์	กรรมการ
12. พ.ต.ท. นิพนธ์	ศิริวงศ์	กรรมการ
13. นายสมศักดิ์	จรุงธนาภิบาล	กรรมการ
14. น.ส. อารี	มกรานนท์	กรรมการ
15. น.ส. ศรีลย์	จันส์ญชัย	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 12 (พ.ศ. 2527)

1. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	ประธานกรรมการ
2. น.พ. บุญสืบ	ชัยอนันต์	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. นายไพเราะ	ไพโรจน์ันต์	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. พล.ต.ต. เฉลิมศักดิ์	โรจนประดิษฐ์	รองประธานกรรมการคนที่ 3
5. นายพจน์	เพชรบูรณิน	รองประธานกรรมการคนที่ 4
6. นายสัมฤทธิ์	ลำเจียก	กรรมการ
7. ศ.ดร. บรรเจิด	คติการ	กรรมการ
8. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	กรรมการ
9. พ.ต.ท. นิพนธ์	ศิริวงศ์	กรรมการ

10. นายวรเทพ	ไวทยาวิโรจน์	กรรมการ
11. นายสุทธิ	ภิบาลแทน	กรรมการ
12. นายสมเจตน์	เพ็ชรวารี	กรรมการ
13. นายประดู่	สุวรรณไตรย์	กรรมการ
14. ร.ต.อ. สุรัชย์	ภาณุรัตน์	กรรมการ
15. น.ส. อารี	มกรานนท์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 13 (พ.ศ. 2528)

1. พล.ต.ต. เฉลิมศักดิ์	โรจนประดิษฐ์	ประธานกรรมการ
2. ศ.ดร. บรรเจิด	คติการ	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	รองประธานกรรมการคนที่ 3
5. นายไพเราะ	ไพโรจน์ต์	รองประธานกรรมการคนที่ 4
6. นายสัมฤทธิ์	ลำเจียก	กรรมการ
7. นายสมเจตน์	เพ็ชรวารี	กรรมการ
8. นายเจิม	สีบขจร	กรรมการ
9. นายสมศักดิ์	จรุงธนาภิบาล	กรรมการ
10. นายปราโมทย์	สรวมนาม	กรรมการ
11. นายสุชาติ	นันทะแก้ว	กรรมการ
12. ร.ต.อ. สุรัชย์	ภาณุรัตน์	กรรมการ
13. นายประดู่	สุวรรณไตรย์	กรรมการ
14. พ.ต.ต. สุรพล	ทวนทอง	กรรมการ
15. นายเสกสรร	ศุภแสง	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 14 (พ.ศ. 2529)

1. นายไพเราะ	ไพโรจน์ต์	ประธานกรรมการ
2. พล.ต.ต. เฉลิม	โรจนประดิษฐ์	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. ผศ. เต็มใจ	สุวรรณทัต	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. นายปราโมทย์	สรวมนาม	รองประธานกรรมการคนที่ 3
5. ศ.ดร. บรรเจิด	คติการ	รองประธานกรรมการคนที่ 4
6. นายประพัฒน์	วิรัตน์นันท์	กรรมการ
7. นายเจิม	สีบขจร	กรรมการ
8. นายสมศักดิ์	จรุงธนาภิบาล	กรรมการ
9. นายเสกสรร	ศุภแสง	กรรมการ
10. พ.ต.ต. สุรพล	ทวนทอง	กรรมการ
11. พ.ต.อ. วิชัย	พึงสัมพันธ์	กรรมการ
12. นางธรรมบุญ	บุญประสาน	กรรมการ
13. ร.ต.อ. สุรัชย์	ภาณุรัตน์	กรรมการ

- | | | |
|----------------|-------------|---------|
| 14. นายโกเมศ | จันทร์เกษ | กรรมการ |
| 15. นายเฉลิมพล | ดูลสัมพันธ์ | กรรมการ |

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 15 (พ.ศ. 2530)

- | | | |
|--------------------|--------------|-------------------------|
| 1. พล.ต.ต. เฉลิม | โรจนประดิษฐ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ศ.ดร. บรรเจิด | คติการ | รองประธานกรรมการคนที่ 1 |
| 3. นายไพเราะ | ไพโรจน์ดี | รองประธานกรรมการคนที่ 2 |
| 4. นายปราโมทย์ | สรรวมนาม | รองประธานกรรมการคนที่ 3 |
| 5. ดร. อำนาจ | โรจนไพบูลย์ | รองประธานกรรมการคนที่ 4 |
| 6. พ.ต.อ. วิชัย | พึงสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 7. ผศ. โกเมศ | จันทร์เกษ | กรรมการ |
| 8. ร.ต.อ. สุรชัย | ภาณุรัตน์ | กรรมการ |
| 9. ผศ. เต็มใจ | สุวรรณทัต | กรรมการ |
| 10. นายประพัฒน์ | วิรัตน์นันท์ | กรรมการ |
| 11. นายเจิม | สีบขจร | กรรมการ |
| 12. นายทวีศักดิ์ | กริธานันท์ | กรรมการ |
| 13. พล.ต.ต. อนันต์ | คงกรุด | กรรมการ |
| 14. นางธรรมบุญ | บุญประสาน | กรรมการ |
| 15. นายเฉลิมพล | ดูลสัมพันธ์ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 16 (พ.ศ. 2531)

- | | | |
|---------------------|----------------|--------------------------|
| 1. พล.ต.ต. เฉลิม | โรจนประดิษฐ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายไพเราะ | ไพโรจน์ดี | รองประธานกรรมการ คนที่ 1 |
| 3. พล.ต.ต. อนันต์ | คงกรุด | รองประธานกรรมการ คนที่ 2 |
| 4. ดร. อำนาจ | โรจนไพบูลย์ | รองประธานกรรมการ คนที่ 3 |
| 5. พ.ต.อ. เสรี | ศรีพระยา | รองประธานกรรมการ คนที่ 4 |
| 6. นายทวีศักดิ์ | กริธานันท์ | กรรมการ |
| 7. นายประพัฒน์ | วิรัตน์นันท์ | กรรมการ |
| 8. นายเจิม | สีบขจร | กรรมการ |
| 9. ผศ.ดร. พิชัย | จรรยาสุกรินทร์ | กรรมการ |
| 10. พ.ต.อ. วีรบูรณ์ | สมบูรณ์ | กรรมการ |
| 11. รศ. สมสิทธิ์ | วิจิตรพงศ์ | กรรมการ |
| 12. รศ.ดร. สวัสดิ์ | แสงบางปลา | กรรมการ |
| 13. นางยุพิน | จิราวุธดี | กรรมการ |
| 14. นายเสกสรร | ศุภแสง | กรรมการ |
| 15. นายปราโมทย์ | สรรวมนาม | กรรมการและเลขานุการ |

คณะผู้จัดทำรายงานกิจการประจำปี 2531

1. นายไพเราะ	ไพโรจน์ดี	ประธานคณะทำงาน
2. รศ.ดร. สวัสดิ์	แสงบางปลา	ร่วมคณะทำงาน
3. ผศ.ดร. พิชัย	จรรย์ศุภรินทร์	ร่วมคณะทำงาน
4. รศ. สมสิทธิ์	วิจิตรพงศ์	ร่วมคณะทำงาน
5. พล.ต.ต. อนันต์	คงกรุต	ร่วมคณะทำงาน
6. นายเจิม	สีบขจร	ร่วมคณะทำงาน
7. นายปราโมทย์	สรวมนาม	ร่วมคณะทำงาน
8. นายทวีศักดิ์	กรีสานันท์	ร่วมคณะทำงาน

**เอกสารประกอบการสัมมนา
สหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร
ปี 2532**

รายละเอียดการประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักร
เรื่อง “ทุนบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ - ทางออกหรือทางอับ”
ณ ห้องวิภาวดี โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า กรุงเทพมหานคร
วันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2532

1. หลักการและเหตุผล :

ความก้าวหน้าที่มั่นคงของสหกรณ์ออมทรัพย์ ย่อมขึ้นอยู่กับการบริหารเงินลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่อันยิ่งใหญ่ของผู้บริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ ในการจัดหาเงินทุนให้เพียงพอในการบริการสมาชิก และสร้างเสถียรภาพของเงินทุนให้แน่นแฟ้น ปัจจุบันแม้สหกรณ์ออมทรัพย์กำลังขยายตัวเจริญเติบโต แต่สหกรณ์ออมทรัพย์จำนวนมากประสบปัญหาเงินทุนไม่เพียงพอ และสหกรณ์ออมทรัพย์จำนวนหนึ่งประสบปัญหาเงินทุนที่เหลือจากการให้บริการสมาชิก ทั้งสหกรณ์ที่ขาดเงินทุนและสหกรณ์ที่มีเงินทุนมากต่างก็แสวงหาทางออกที่แตกต่างกันไปแต่ละสหกรณ์ และต่างก็ไม่แน่ใจว่าทางออกต่าง ๆ นั้น จะสามารถสร้างเสถียรภาพอันถาวรได้ หรือกำลังเดินเข้าหาทางอับ ซึ่งเป็นปัญหาความสำเร็จและความมั่นคงของสหกรณ์ออมทรัพย์ จึงจำเป็นที่ผู้บริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ทุกสหกรณ์จะได้ทราบผลกระทบจากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเงิน และพิจารณาแนวทางในการบริหารและพัฒนาเงินทุนรวมทั้งสร้างเสถียรภาพเงินทุนของสหกรณ์เองและขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ให้มั่นคงก่อนที่จะเข้าสู่จุดอับที่แก้ไขได้ยาก

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเงินและผลกระทบต่อกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์

2.2 เพื่อแสวงหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาเงินทุนและสร้างเสถียรภาพเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัน เวลา และสถานที่สัมมนา

วันที่ 20-21 พฤษภาคม 2532

ณ ห้องวิภาวดี โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร

4. ผู้เข้าสัมมนา

ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ เลขานุการ เภรัญญิก กรรมการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ระดับสูงของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยสหกรณ์ส่งผู้เข้าสัมมนาได้ไม่จำกัดจำนวน

5. หัวข้อสัมมนา

5.1 การบรรยาย เรื่องสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเงินในส่วนสหสัมพันธ์กับสหกรณ์ (ภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ แนวโน้มอัตราดอกเบี้ย ผลกระทบต่อสหกรณ์ออมทรัพย์)

5.2 การอภิปราย เรื่องเงินทุนบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์-ทางออกหรือทางอับ (ความหมายของเงินทุนในสหกรณ์, การบริหารเงินทุนของสหกรณ์, อิทธิพลของการบริหารและสถานการณ์แวดล้อมที่มีต่อทุนบริการ, การสถาปนาเสถียรภาพทุนบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์, ทุนบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ในต่างประเทศ, การพัฒนาทุนบริการกับการบริหารสหกรณ์, แนวโน้มการบริหารเงินทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์ในอนาคต)

6. วิทยาการ

6.1 วิทยาการผู้บรรยาย ผู้ทรงคุณวุฒิและประสบการณ์สูงในวงการธนาคาร

6.2 ผู้ดำเนินการอภิปราย คุณวราเทพ ไวทยาวิโรจน์ ธนาคารแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยคณะวิทยาการจากสถาบันการศึกษา องค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับสหกรณ์ซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเงินทุนในระบบสหกรณ์

7. ค่าลงทะเบียน

เนื่องจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ไม่มีรายได้ค่าบำรุงหรือเงินอุดหนุนใด ๆ รวมทั้งยังไม่มีรายได้เพียงพอที่จะตั้งงบประมาณสำหรับการประชุมใหญ่และสัมมนา จึงจำเป็นที่จะต้องขอให้สหกรณ์สมาชิกหรือสหกรณ์ที่ส่งผู้เข้าร่วมสัมมนาช่วยออกค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าลงทะเบียนในใบตอบรับการเข้าประชุมใหญ่และสัมมนาที่แนบมาท้ายนี้

8. การสนับสนุนทางการเงินจากสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ได้ให้ความสนับสนุนทางการเงินในการประชุมสัมมนาครั้งนี้โดยให้เงินช่วยค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้าประชุมใหญ่และสัมมนาจากสหกรณ์แต่ละสหกรณ์ ๑ ละ 1 ท่าน ๑ ละ 600 บาท ต่อสหกรณ์ ฉะนั้น ผู้เข้าประชุมใหญ่และสัมมนาของแต่ละสหกรณ์ที่ใช้สิทธินี้ เมื่อได้ทำใบเบิกเงินให้ไว้กับชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพื่อเบิกเงินจากสันนิบาตสหกรณ์ฯ แล้ว จะหักลดค่าลงทะเบียนลง หรือคืนเงินค่าลงทะเบียนในกรณีที่ได้ชำระไว้แล้วเท่าจำนวนเงินที่ได้รับช่วยเหลือจากสันนิบาตสหกรณ์ฯ

ความร่วมมือระหว่าง
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย
และสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

โดย

พล.ต.ต. เฉลิม โรจนประดิษฐ์

เนื่องในโอกาสวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2532 ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ที่จะจัดให้มีขึ้น ณ โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ในระหว่างวันที่ 20 และ 21 พฤษภาคม 2532 โดยจัดให้มีการประชุมสัมมนา สหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วราชอาณาจักรควบคู่กันไปด้วย เพื่อสนองความต้องการของมวลสมาชิกที่ได้ลงมติไว้ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531 ให้ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด กำหนดสถานที่จัดประชุมตามแต่จะเห็นสมควร และให้จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีแยกจากการจัดประชุมสมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งดำเนินการโดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เนื่องจากมีข้อยุ่งยากบางประการในการลงทะเบียนและอุปสรรคเกี่ยวกับการจัดการบางประการเพราะมีผู้ดำเนินการถึง 2 คณะ ดังนั้นในปีนี้จึงเป็นปีแรกที่คณะกรรมการดำเนินการของชุมนุมสหกรณ์ฯ มีมติให้จัดประชุมใหญ่ และประชุมสัมมนาเสียเอง โดยตัดระยะเวลาการสัมมนาออกไป 1 วัน แต่เนื่องจากกรรมการของชุมนุมสหกรณ์เป็นกรรมการอยู่ในสันนิบาตสหกรณ์ฯ อยู่ถึง 3 ท่าน และทั้ง 3 ท่านยังได้ร่วมอยู่ในคณะกรรมการวิชาการของสันนิบาตสหกรณ์ฯ อีกด้วย จึงได้ช่วยกันชี้แจงให้คณะกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์ฯ เข้าใจความมุ่งหมายของชุมนุมสหกรณ์ฯ ที่อาสามาจัด การประชุมสัมมนาทางวิชาการแทนสันนิบาตสหกรณ์ฯ เสียเอง ดังนั้นสันนิบาตสหกรณ์ฯ จึงได้มีมติอนุมัติให้ช่วยเหลือชุมนุมสหกรณ์ฯ โดยการช่วยค่าลงทะเบียนให้ตัวแทนสหกรณ์ฯ ละ 600 บาท ทุกสหกรณ์ไม่ว่าสหกรณ์นั้นจะเป็นสมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ฯ หรือไม่ก็ตามโดยคาดว่าจะมีสหกรณ์ส่งตัวแทนเข้าประชุมประมาณ 400 สหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์ฯ เองก็ได้มีมติเพิ่มเติมในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2532 หากมีสหกรณ์มาร่วมประชุมเกิน 400 สหกรณ์ สหกรณ์ที่มาลงทะเบียน ตั้งแต่สหกรณ์ที่ 401 เป็นต้นไป ชุมนุมสหกรณ์ฯ ก็ยินดีออกค่าใช้จ่ายส่วนเกินสหกรณ์ละ 600 บาทให้เช่นกัน

เพื่อให้เพื่อนฯ นักสหกรณ์ออมทรัพย์ระดับผู้บริหารได้เข้าใจถึงแก่นแท้ขององค์กรระดับประเทศ ทั้ง 2 องค์กร กระผมจึงขออธิบายประวัติความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์กรทั้ง 2 พอสังเขป ดังนี้

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

การจัดตั้ง จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ. สหกรณ์ พ.ศ. 2511 (ใน ส่วนที่ 3) ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ตั้งแต่ พ.ศ. 2515 ปัจจุบันมีสถานที่ตั้งถาวรอยู่ที่ อาคารสหกรณ์เคหสถานกรุงเทพ ชั้นที่ 6 เลขที่ 1131/50-54 ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. 10300

วัตถุประสงค์ มีดังนี้

1. ส่งเสริมและเผยแพร่กิจการสหกรณ์ออมทรัพย์
2. แนะนำและช่วยเหลือในการจัดตั้ง การดำเนินกิจการ และการจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์

3. เป็นผู้แทนรักษาผลประโยชน์ร่วมกันของสหกรณ์ออมทรัพย์
4. ร่วมมือกับทางราชการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์อื่น ๆ ขบวนการสหกรณ์ในประเทศอื่น ๆ และองค์การระหว่างประเทศ เกี่ยวกับการส่งเสริมและปรับปรุงกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์
5. จัดการศึกษาอบรมกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่และสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์
6. รับและจัดการเกี่ยวกับเงินอุดหนุน เงินยกให้ หรือการช่วยเหลืออื่น ๆ ซึ่งชุมนุมสหกรณ์ได้รับ
7. รับเงินฝากจากสมาชิก และจัดหาทุนโดยวิธีอื่น
8. ให้เงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิก หรือแก่สหกรณ์อื่น
9. จัดให้ได้มาซึ่งการถือกรรมสิทธิ์ หรือทรัพย์สินที่ครอบครอง หรือแลกเปลี่ยนโอนหรือรับโอน สิทธิการเช่า เช่าหรือให้เช่า เช่าซื้อหรือให้เช่าซื้อ จำนองหรือรับจำนอง จำนำหรือรับจำนำ ขายหรือจำหน่ายซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนดำเนินกิจการอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับ หรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้วย
10. จัดให้มีไว้เพื่อขายหรือแจกจ่ายซึ่ง ตำรา คู่มือ อนุสาร จุลสาร รายงานสถิติ หนังสืออื่น ๆ เครื่องเขียนแบบพิมพ์ และเครื่องใช้ประจำสำนักงานที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็นแก่การดำเนินกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์
11. จัดให้มีบริการคุ้มครองการออมทรัพย์และบริการคุ้มครองเงินกู้ของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์
12. ตรวจสอบและวิเคราะห์การดำเนินงานของสมาชิก
13. ส่งเสริมการออมทรัพย์ การช่วยตัวเองและร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่สมาชิก และกระทำการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็นแก่กิจการตามที่กล่าวข้างต้น

สมาชิก เฉพาะสหกรณ์ประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์เท่านั้นจึงจะสมัครเป็นสมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ โดยต้องชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้ารายละ 300 บาท และต้องถือหุ้นเมื่อแรกเข้าอย่างน้อย 1 หุ้น (หุ้นละ 500 บาท) โดยต้องถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นรายปีจนกว่าจะได้อัตราส่วนเงินทุนเรือนหุ้นสองหุ้นทุก ๆ จำนวนเงินทุนเรือนหุ้นหนึ่งล้านบาท หากมีการกู้เงินจากชุมนุมสหกรณ์ฯ จะต้องถือหุ้นเพิ่มตามส่วนจำนวนเงินกู้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด (ปัจจุบันถือเกณฑ์ถือหุ้นเพิ่มหนึ่งหมื่นบาท ต่อเงินกู้หนึ่งล้านบาท)

คณะกรรมการดำเนินการ มีจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนและไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งขึ้นจากผู้แทนสมาชิกกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการที่ดำรงตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งอีก

ฯลฯ

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

การจัดตั้ง จัดตั้งโดยอำนาจของกฎหมาย ตาม พ.ร.บ. สหกรณ์ พ.ศ. 2511 (ในหน้าที่ 6) ตามมาตรา 104 ให้มีสถาบันขึ้นสถาบันหนึ่งเรียกว่า "สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย" โดยกำหนดให้เป็นนิติบุคคลตามมาตรา 105 ปัจจุบันมีสำนักงานใหญ่อยู่เลขที่ 4 ถนนพิชัย เขตดุสิต กทม. 10300 สำนักงานสาขายังไม่ได้ตั้ง

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าแก่กิจการสหกรณ์ทุกประเภททั่วราชอาณาจักร อันมิใช่เป็นการหาผลกำไรหรือรายได้แบ่งปันกัน นอกจากนั้นยังมีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ได้

1. ส่งเสริมและเผยแพร่กิจการสหกรณ์ ตลอดจนทำการวิจัยและรวบรวมสถิติเกี่ยวกับกิจการของสหกรณ์
2. แนะนำช่วยเหลือทางวิชาการสหกรณ์ และอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานระหว่างสหกรณ์กับส่วนราชการหรือบุคคลอื่น
3. ให้การศึกษาฝึกอบรมวิชาการเกี่ยวกับกิจการสหกรณ์
4. ส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์ของต่างประเทศ หรือองค์การต่างประเทศ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ทำนองเดียวกัน
5. ชื้อ จัดหา จำหน่าย ฝึกอบรมสิทธิ์ ครอบครอง หรือทำนิติกรรมเกี่ยวกับทรัพย์สินใด ๆ
6. ดำเนินการอื่นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือตามที่ส่วนราชการมอบหมาย

สมาชิก สหกรณ์ทุกประเภท ต้อง เป็นสมาชิก (ตามมาตรา 104) โดยทุกสหกรณ์ ต้อง ส่งค่าบำรุงร้อยละห้าของกำไรสุทธิแต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง (ปัจจุบันไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2528)

คณะกรรมการดำเนินการ กรรมการแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือส่วนที่หนึ่งได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 5 ท่าน ส่วนที่สองจากการเลือกตั้งจากผู้แทนสหกรณ์ (ซึ่งแต่ละจังหวัดเลือกตั้งมาชั้นหนึ่งแล้ว) ไม่น้อยกว่าสิบสองคน โดยจัดสัดส่วนตามแต่ละตกลงกันในที่ประชุมในวันเลือกตั้ง สำหรับกรรมการชุดที่ 11 (พ.ศ. 2532-2534) แบ่งกรรมการตามสัดส่วน ดังนี้ ประเภทสหกรณ์การเกษตร 12 ท่าน ประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์ 10 ท่าน ประเภทสหกรณ์ร้านค้า 4 ท่าน ประเภทสหกรณ์บริการ 3 ท่าน ประเภทสหกรณ์นิคม 1 ท่าน และประเภทสหกรณ์ประมง 1 ท่าน รวม 31 ท่าน นอกจากนี้กฎหมายยังกำหนดให้ผู้ว่าการสันนิบาตสหกรณ์ฯ เป็นกรรมการดำเนินการของสันนิบาตสหกรณ์ฯ โดยตำแหน่งอีกด้วย (ตามมาตรา 108) กรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งอีก

๗๒

จากวัตถุประสงค์ของสันนิบาตสหกรณ์ฯ ข้อที่ 1 ส่งเสริมและเผยแพร่กิจการสหกรณ์ ตลอดจนทำการวิจัยและรวบรวมสถิติเกี่ยวกับกิจการสหกรณ์ ข้อที่ 2 คือแนะนำช่วยเหลือทางวิชาการ และอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานระหว่างสหกรณ์กับส่วนราชการหรือบุคคลอื่น และข้อที่ 3 ให้การศึกษาฝึกอบรมวิชาการเกี่ยวกับกิจการสหกรณ์ซึ่งก็ตรงกับวัตถุประสงค์หลักของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ในข้อที่ (1) ส่งเสริมและเผยแพร่กิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ ข้อที่ (4) ร่วมมือกับทางราชการ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ชุมชุมสหกรณ์อื่น ๆ และข้อที่ (5) จัดการศึกษาอบรมกรรมการดำเนินการเจ้าหน้าที่ และสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์

เนื่องจากกรรมการระดับสูงของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้เป็นกรรมการระดับสูง และเป็นประธานอนุกรรมการวิชาการของสันนิบาตสหกรณ์ฯ อยู่ด้วย จึงหาทางทำความเข้าใจ และให้ความร่วมมือ ตลอดจนรับบริการช่วยเหลือจากกรรมการดำเนินการของสันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้เป็นอย่างดี และปราศจากอุปสรรค ทั้งนี้โดยอาศัยจุดยืนที่แน่นอนและมั่นคงในอันที่จะเสริมสร้างสหกรณ์ออมทรัพย์ และขบวนการสหกรณ์ในประเทศไทยให้อยู่ในความนิยมชมชอบของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกียรติคุณและการยอมรับของมวลสมาชิก และประชาชนในฐานะที่สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงินประเภทหนึ่ง สหกรณ์ที่สามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จได้นั้นต้องพัฒนาบุคคลคือ สมาชิก, กรรมการ และเจ้าหน้าที่

ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร สามารถช่วยตัวเองได้ และใช้จ่ายสมควรแก่อัตภาพ มีความรักใคร่สามัคคีในหมู่คณะเป็นอย่างดี ไม่เหยียดหยามผู้ที่มีความรู้หรือฐานะด้อยกว่า และที่สำคัญก็ก็ต้องมีความเข้าใจและเกิดความศรัทธาในระบบสหกรณ์

ด้วยเหตุนี้เอง ในระยะ 2-3 ปีที่ผ่านมา การประสานการปฏิบัติระหว่างองค์กรระดับชาติทั้ง 2 องค์กรจึงกระชับแน่นและให้ความร่วมมือทวียิ่งขึ้น และเห็นได้ว่าเริ่มแต่การจัดประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศประมาณเดือนพฤษภาคม ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ก็ถือโอกาสนัดประชุมใหญ่ประจำปีเสียทีเดียวเพราะใกล้จะครบ 150 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี (ซึ่งเป็นไปตามปฏิทิน) ที่จำเป็นจะต้องเสนอบุคลากรซึ่งผู้สอบบัญชีได้รับรองแล้วเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาอนุมัติ (ตามกฎหมาย) แล้วก็ถือโอกาสเลือกตั้งคณะกรรมการซึ่งต้องพ้นไปตามวาระประมาณกึ่งหนึ่งเพื่อเลือกประธานชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กันต่อไป

เหตุที่ต้องดำเนินการประชุม 2 อย่างติดต่อกันก็คือ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ไม่มีงบประมาณสนับสนุนการประชุมใหญ่ได้เพียงพอ แต่สันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้จัดงบประมาณเพื่อการประชุมสัมมนาไว้ให้แล้ว จึงจำเป็นต้องพึ่งพาอาศัยกันและเพื่อตัดภาระค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ที่จะต้องเดินทางเข้าประชุมถึง 2 ครั้งในรอบปี แต่เมื่อมีอุปสรรคมากขึ้นเรื่อย ๆ ประกอบกับจำนวนสมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ทวีมากยิ่งขึ้น (ปัจจุบันมี 433 สหกรณ์) เราจึงหาทางที่จะยืนด้วยลำแข้งของเราเอง เราสามารถจะเลือกหัวข้อการสัมมนาได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ สามารถเลือกวิทยากรของเราได้ตามใจชอบ จึงได้มีมติให้จัดการประชุมใหญ่และประชุมสัมมนาด้วยตัวเราเอง พร้อมทั้งแจ้งขอการสนับสนุนไปยังสันนิบาตสหกรณ์ฯ ซึ่งก็ได้รับการสนองตอบเป็นอย่างดียิ่งตามที่กล่าวไว้แล้วในตอนต้น นอกจากนี้ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กำลังจะหาทางทำความเข้าใจและตกลงกับสันนิบาตสหกรณ์ฯ ให้หาทางจัดสัมมนาทางวิชาการระยะเวลาสั้น ๆ ขึ้นแทนหลักสูตรระยะยาวต่อไป โดยอย่างน้อยก็ขอให้สันนิบาตสหกรณ์ฯ สนับสนุนในเรื่องค่าใช้จ่ายเพื่อลดภาระของสหกรณ์สมาชิกลงไป ในปีบริหาร 2531-2532 ของคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 16 อนุกรรมการการศึกษาของชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้จัดสัมมนาถึง 5 หลักสูตร 4 หลักสูตรเป็นของกรรมการดำเนินการ และอีก 1 หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ร่วมจัดสัมมนาถึง 13 ครั้ง ในเมื่อสันนิบาตซึ่งมีแผนงานจัดสัมมนากรรมการออมทรัพย์ทั่วประเทศ (ซึ่งชุมนุมสหกรณ์ฯ รับผิดชอบ) และสัมมนาหัวหน้าหน่วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพียง 2 หลักสูตรสำหรับกรรมการ และ 3 หลักสูตรเฉพาะพนักงานบัญชี และอีก 3 หลักสูตรเปิดรับทั่วไปให้แก่สหกรณ์ทุกประเภท

ความร่วมมือที่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้แก่สันนิบาตสหกรณ์ฯ ที่เห็นได้ชัดเจน อาทิ จัดส่งวิทยากรไปช่วยทำการสอนตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามแต่สันนิบาตสหกรณ์ฯ จะร้องขอ ให้ความร่วมมือจัดนิทรรศการในวันสหกรณ์แห่งชาติเป็นประจำทุกปี แลกเปลี่ยนข้อมูลและข่าวสารที่เป็นประโยชน์เพื่อเสนอต่อรัฐบาล อาทิ การแก้ไข พ.ร.บ. สหกรณ์ฉบับใหม่ และข้อขัดข้องของข้อบังคับใหม่ที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนดให้ถือปฏิบัติ ซึ่งทั้ง พ.ร.บ. สหกรณ์ฉบับใหม่ซึ่งเสนอไปที่ ครม. แล้ว และข้อบังคับใหม่ซึ่งออกบังคับใช้แล้ว เป็นที่ฮือฮาในวงการสหกรณ์โดยทั่วไป ซึ่งทั้ง 2 องค์กรกำลังหาทางออกที่เป็นธรรมให้แก่สหกรณ์สมาชิก เพื่อประโยชน์ของสมาชิกในที่สุด

จะเห็นได้ว่าหากองค์กรระดับชาติทั้ง 2 องค์กรหันมากระชับความร่วมมือกันแน่นแนบยิ่งขึ้น โดยการทำทำความเข้าใจถึงความจำเป็นและเหตุผลของแต่ละองค์กรที่มีผลกระทบต่อมวลสมาชิกแล้ว ความเจริญก้าวหน้าของขบวนการสหกรณ์ในประเทศไทยคงจะไม่มีสิ่งใด อำนาจใดมายับยั้งได้ ทั้งนี้

เนื่องจากเหตุผลที่ว่าในสหกรณ์ประเภทต่าง ๆ ทั้ง 6 ประเภทดังกล่าวมานั้น สหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ เป็นสหกรณ์ประเภทเดียวที่เป็นปีกแผ่นประสบความสำเร็จค่อนข้างสูงจนเป็นที่ยอมรับกันในประเทศไทย ในปัจจุบันนี้ จากสถิติการเงินประจำปี 2529 ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ (รวมทั้งชุมนุมฯ) 564 สหกรณ์ มีกำไรสุทธิรวมกันถึง 1,480.2 ล้านบาท มีเพียง 14 สหกรณ์ที่ขาดทุนสุทธิ 0.43 ล้านบาท เมื่อเทียบกับสหกรณ์ประเภทการเกษตร (รวมทั้งชุมนุมฯ) 846 สหกรณ์มีกำไรสุทธิ รวมกัน 327.39 ล้านบาท ในขณะที่ 241 สหกรณ์ ขาดทุนสุทธิ 58.97 ล้านบาท หรือหากจะเทียบกับสหกรณ์ ประเภทร้านสหกรณ์ (รวมทั้งชุมนุมฯ) 215 สหกรณ์ มีกำไรสุทธิรวมกันเพียง 82.56 ล้านบาท และ อีก 5 สหกรณ์ขาดทุนสุทธิ 9.11 ล้านบาท จากตัวเลขที่ยกมาอ้างถึงก็คงพอจะสนับสนุนได้ว่าสหกรณ์ ประเภทออมทรัพย์ได้เดินทางรอดหน้าไปอย่างรวดเร็ว ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปัจจุบัน ก็ได้รับการสนับสนุนจากมวลสมาชิกเป็นอย่างดี โดยให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันตามแต่โอกาสจะอำนวย ขณะนี้สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย กำลังจะหยิบยื่นงบประมาณบางส่วนกลับคืนมาให้แก่สหกรณ์ ออมทรัพย์ของเรา (ซึ่งประมาณครึ่งหนึ่งของค่าบำรุงประจำปีตามกฎหมายได้รับจากสหกรณ์ประเภท ออมทรัพย์) กระผมจึงขอชวนท่านนักสหกรณ์ทั้งหลายได้ถือโอกาสนี้ร่วมกันรับประโยชน์โดยเข้าร่วมสัมมนา ทางวิชาการ ไม่ว่าจะดำเนินการโดยชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ หรือสันนิบาตสหกรณ์ฯ ก็ตาม เพราะ การร่วมสัมมนาแต่ละครั้งไม่ว่ากรรมการหรือเจ้าหน้าที่ก็ตาม จะได้รับความรู้ใหม่ ๆ และทันสมัยมาประยุกต์ ใช้แก่สหกรณ์ของตน ให้ได้รับประโยชน์สูงสุดด้วย

กระผมขอจบการบรรยายพิเศษเพื่อให้เห็นภาพอย่างกว้าง ๆ ของรูปแบบของความร่วมมือ ระหว่างชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย และสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยแต่เพียงเท่านี้ ขอขอบคุณ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การบริหารเงินทุนของสหกรณ์

- วรเทพ ไวกยวิโรจน์

ในประวัติศาสตร์อันแสนยาวนานแห่งมนุษยชาติ ได้เกิดการสัประยุทธ์ระหว่างมนุษย์ชนมาหลายครั้ง บางครั้งก็เกิดขึ้นในขอบเขตจำกัด บางครั้งก็แพร่หลายครอบคลุมภูมิภาคไปอย่างกว้างขวาง เป็นถึงสงครามโลก แต่จะเป็นการรบอย่างกว้างขวางระดับท้องถิ่นหรือระดับโลกก็ตาม ยุทธภูมิที่แท้จริงก็หาได้แผ่ขยายครอบคลุมทั่วไปอย่างทุกพื้นที่ไม่ ในความเป็นจริงการสงครามจะปรากฏหรือรุนแรงเฉพาะจุดเฉพาะภูมิภาคแห่งนั้น ครั้นหันมาพิจารณาถึงการสงครามอีกประเภทหนึ่ง ซึ่งเกิดขึ้นมาอย่างสม่ำเสมอรุนแรงบ้าง อ่อนตัวบ้าง แต่ทุกครั้งที่เกิดขึ้นก็แผ่อาณาบริเวณครอบคลุมทั่วไปอย่างกว้างขวาง สร้างความระส่ำระสายไปทั่วทุกอนุพื้นที่ ยังผลให้ประชากรที่เกี่ยวข้องต้องพลอยประสบความเดือดร้อนไปทุกภูมิภาคสงครามที่กล่าวถึงประการนี้คือ สงครามเศรษฐกิจ ที่ปรากฏตัวขึ้นอย่างสม่ำเสมอจวบจนปัจจุบัน

ในส่วนของสหกรณ์ออมทรัพย์ในฐานะที่เป็นสถาบันการเงิน ก็หาได้รอดพ้นจากสภาวะของการต้องเผชิญกับความผันผวนในสงครามเศรษฐกิจที่มีความรุนแรง กับทั้งมีความต่อเนื่องแต่ประการใดไม่ อย่างไรก็ดี ทั้ง ๆ ที่ต้องประจัญกับความเดือดร้อนของภัยทางเศรษฐกิจ แต่สหกรณ์ออมทรัพย์ส่วนน้อยเหลือเกินที่ตระหนักถึงภัยอันตรายจากประการนี้ เพราะปรากฏว่าในทางปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ส่วนใหญ่ก็ยังดำเนินธุรกิจของตนด้วยนโยบายเดิมที่ปฏิบัติกันมานานปี หลายสหกรณ์ยังไม่เคยเปลี่ยนนโยบายการบริหารงาน ไม่เคยปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน ไม่เคยปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน ตลอดจนไม่เคยปรับปรุงการดำเนินงาน ยังคงปล่อยให้หนาวสहरณ์ของตนท่องอยู่ในทะเลเศรษฐกิจตามยถากรรมอย่างเลือดเย็น ทั้ง ๆ ที่ในปัจจุบันนี้มีสัญญาณแจ่มแจ้ง อีกทั้งมีประจักษ์พยานทางวัตถุมากมายที่บ่งชี้ชัดว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่เพียงแต่จะถูกทำลายทางการตลาดเท่านั้น ยังต้องแข่งขันกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในเชิงบริการอีกด้วย ฉะนั้น การที่สหกรณ์ออมทรัพย์บางสหกรณ์ยังคงยืนอยู่กับที่โดยไม่ตระหนักถึงความล้มเหลวแห่งตนแล้ว ก็เท่ากับว่าสหกรณ์เหล่านั้นกำลังปล่อยให้หนาวของตนแล่นลิวไปสู่อุณหภูมิของความไยดี

สหกรณ์ออมทรัพย์จะมีอันตรายอย่างไร ?

หากจะแบ่งยุคของสหกรณ์ออกมาอย่างกว้าง ๆ แล้ว ก็อาจจะจำแนกยุคของการดำเนินงานสหกรณ์ของประเทศไทยกว่า 70 ปี ออกเป็น 3 ยุคด้วยกัน กล่าวคือ

1. ยุคปฐมฐาน (พ.ศ. 2459 - 2471)

การดำเนินงานสหกรณ์ในยุคต้นนี้ เป็นยุคของการวางรากฐานทางสหกรณ์ เป็นยุคที่มีความยุ่งยากในการสร้างหลักการสหกรณ์และก่อตั้งสถาบันทางสหกรณ์ให้เกิดขึ้น ความลำบากในยุคนี้ส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการลงปฏิบัติงาน โดยจะมีเจ้าหน้าที่ทางการมาคอยกำกับควบคุมดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์ บุคคลในวงการสหกรณ์ยุคต้นนี้ยังไม่ค่อยจะเข้าใจหลักการทำงานของสหกรณ์นัก และก็ยังยากในการที่จะนำหลักการของสหกรณ์มาปรับใช้กับสหกรณ์ในเชิงปฏิบัติ หลายฝ่ายยังจับทิศทางไม่ค่อยถูก เกณฑ์การปฏิบัติต่าง ๆ ก็เริ่มจะมาทดสอบความเป็นไปได้กับการทำงานจริง ปัญหาทางสหกรณ์ในยุคนี้ยังมีไม่มาก

ไม่ซับซ้อน กับทั้งยังไม่มี การเปรียบเทียบจุดเด่นของสหกรณ์อย่างชัดเจน ธุรกรรมของสหกรณ์ก็ยังไม่มีการจัดทำอย่างแน่นอน ผู้เกี่ยวข้องโดยตรงในงานสหกรณ์ก็มีจำกัด ยุคนี้จึงเป็นยุคแห่งการวางพื้นฐาน และเป็นช่วงหนึ่งของการดำเนินการทางด้านสหกรณ์เชิงปฏิบัติเพื่อแสวงหาข้อบกพร่อง ข้อดี ข้อด้อยอย่างกว้าง

2. ยุคระเบียบการจารีตนิยม (พ.ศ. 2471 — 2526)

ในยุคนี้เป็นการนำเอาหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ตลอดจนข้อกำหนดต่าง ๆ มารวบรวมกันเข้าเป็นกฎเกณฑ์สมบูรณ์แล้วตราขึ้นเป็นพระราชบัญญัติสหกรณ์ 2471 นับเป็นก้าวสำคัญในการนำเอาหลักการมาสู่นิติการ หลังจากปี 2471 แล้วมีการปรับปรุงกฎเกณฑ์กติกา รวมทั้งการแก้ไขพระราชบัญญัติสหกรณ์อีกหลายครั้ง เช่น ปี 2476, 2477 แม้แต่การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติสหกรณ์ครั้งใหญ่ในปี 2511 กับการปรับปรุงในปี 2524 แต่ปรากฏการณ์เหล่านั้นก็เป็นเพียงปรากฏการณ์ใหม่ในการสร้างพิธีการและระเบียบการในการทำงานเท่านั้น หลักที่สำคัญในยุคนี้เป็นช่วงที่มีการทำงานสหกรณ์อย่างเป็นหลักเป็นฐาน มีระบบ มีระเบียบ มีการจำแนกประเภทของสหกรณ์อย่างชัดเจน กับทั้งชี้ชัดถึงลักษณะองค์ประกอบแห่งธุรกิจของแต่ละสหกรณ์ซึ่งแตกต่างกัน ครรลองปฏิบัติในยุคนี้ต่างถือตามกฎเกณฑ์พระราชบัญญัติข้อบังคับ กับระเบียบสหกรณ์ในทางปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง โดยหน่วยงานของรัฐเป็นผู้วางหรือกำหนดทิศทางให้ปฏิบัติ สหกรณ์ต่าง ๆ ก็เจริญรอยถือแนวรูปแบบที่ทางการชี้ช่องไว้แล้วเป็นบรรทัดฐานแห่งการดำเนินงานของตน แม้แต่โครงสร้างการจัดรูปองค์กร การบัญชีต่างก็ถอดแบบจากทางการมาปฏิบัติทั้งสิ้น การดำเนินงานใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามแนวทางที่เคยปฏิบัติหรือวางกฎเกณฑ์ไว้ จะไม่ได้รับความเห็นชอบให้จัดทำได้

3. ยุคปฏิรูปแนวทาง (พ.ศ. 2526 — ปัจจุบัน)

ในยุคนี้เป็นยุคที่เห็นชัดถึงการเปลี่ยนแปลงในวงการสหกรณ์อย่างเด่นชัด เริ่มจากประกาศของกระทรวงการคลัง โดยคำแนะนำของธนาคารแห่งประเทศไทย ได้กำหนดให้สหกรณ์ออมทรัพย์ ชุมหมู่สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงิน ธุรกิจในการสหกรณ์เริ่มมีการแผ่ขยายออกไปอย่างกว้างขวาง แม้ในช่วงปี พ.ศ. 2525 — 2527 จะเป็นช่วงแห่งความยากลำบากของตลาดการเงิน แต่กลับเป็นจุดที่เปลี่ยนของการบริหารงานในสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ผู้บริหารหลายสหกรณ์ต้องหันกลับมาสนใจตลาดการเงินและกลไกของดอกเบี้ยที่มีผลกระทบต่อสหกรณ์ของตน ชุมหมู่สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เริ่มบทบาทในการแปรจุดยืนด้วยการก้าวออกไปสัมผัสกับสหกรณ์สมาชิกในภูมิภาคต่าง ๆ พร้อมกับจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อปลูกเร้าสมาชิกให้ตื่นตัว เพื่อรองรับกับสถานการณ์ผันแปรทางการบริหารการเงินอย่างทันที่วงที่ รูปแบบของการจัดทำรายงานกิจการประจำปีของสหกรณ์ต่าง ๆ ได้รับความผลักดันให้มีคุณค่าขึ้นอย่างเห็นได้ชัด การประกวดรายงานกิจการประจำปีได้เร่งเร้าให้สหกรณ์หลายแห่งเริ่มตระหนักและเห็นคุณค่าของรายงานกิจการประจำปี ว่ามิใช่เพียงเอกสารแผ่นปลิวที่แจ้งวาระการประชุมเท่านั้น แต่เป็นเอกสารแสดงฐานะทางการเงิน แสดงบทบาทผู้บริหาร รวมทั้งแสดงถึงประสิทธิภาพของการดำเนินการของสหกรณ์ที่สมาชิกจะต้องรับทราบอย่างทะลุปรุโปร่งด้วย สมาชิกเองก็จะได้ทราบถึงผลงานที่เป็นรูปธรรมของสหกรณ์ รวมทั้งได้รับความรู้จากการมีคุณค่าแห่งสหกรณ์ของตนด้วย อาจกล่าวได้ว่าในยุคนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ล้วนมีความตื่นตัวมากอย่างเห็นได้ชัด ที่สำคัญก็คือ องค์การของสหกรณ์ได้เริ่มทำหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการเป็นแหล่งเงินพึ่งพิงของสมาชิกอย่างสมบทบาทมากขึ้น การให้บริการที่มากอย่างและทั่วถึง รวดเร็วขึ้นกับทั้งเริ่มกิจกรรมของการสร้างหลักประกัน

ทางสังคมกับสวัสดิการสมาชิกอย่างกว้างขวาง ทางราชการเองก็เริ่มคลี่คลายตัวเองด้วยการปรับเปลี่ยนวิธีการควบคุมสหกรณ์มาสู่การกำกับสหกรณ์ และเห็นผลของการเปลี่ยนแปลงโลกทรรศน์ในปรัชญาสหกรณ์หลายอย่าง หลายประการ รวมทั้งปรัชญาในการทำกำไรของสหกรณ์เพื่อให้แก่สมาชิกด้วย

จากยุคสมัยที่เปลี่ยนไปนั้น เป็นที่ปรากฏชัดว่า วัตถุประสงค์ที่เวียนหมุนไปนั้นเป็นการเอื้อต่อความเจริญของสหกรณ์เพื่อสมาชิกเป็นอย่างมาก แต่กระนั้นก็ดีสหกรณ์ออมทรัพย์ต่างก็ยังไม่ได้มองไกลออกไปสู่เบื้องหน้าว่า ในท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสู่ทิศทางการที่ดีของสหกรณ์นั้น ตัวสหกรณ์เองก็หาได้นำเอาจุดดีของตนที่มีอยู่มาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก สร้างเสถียรภาพร่วมกันอย่างถาวรต่อขบวนการสหกรณ์ไม่จุดดีจุดเด่นของสหกรณ์ที่กล่าวถึงนี้ก็คือ “ทุน” ของสหกรณ์ที่มีอยู่ในตัวนั่นเอง

ทุนของสหกรณ์เป็นตัวหลักที่สำคัญในการกำหนดการลงทุน เป็นเหตุแห่งผลกำไรก่อผลต่อเงินปันผล และเฉลี่ยคืน เป็นฐานของเงินบริการอื่น ๆ รวมทั้งโครงสร้างทางสวัสดิการของสหกรณ์ที่จะจัดให้แก่สมาชิกด้วย

ความสำคัญของ “ทุน” ที่สหกรณ์มีเป็นอเนกประการเช่นนี้ ตัวสหกรณ์เองกลับดำรงฐานะของผู้บริหารเงินทุนด้วยความเสี่ยงแต่เพียงผู้เดียว และไม่พยายามสร้างหลักประกันที่ดี ที่มั่นคง ที่สำคัญที่เอื้อประโยชน์แก่เงินทุนนี้อย่างสมค่า ทุกวันนี้สหกรณ์ออมทรัพย์เกือบทุกแห่งนำเงินทุนของสหกรณ์ไปสู่มือสมาชิกด้วยการให้กู้เงินรูปต่าง ๆ ส่วนมากก็ทำธุรกิจประการเดียวเท่านั้น และก็ดูเหมือนว่าทุกสหกรณ์ก็พอใจเพียงนั้น ถ้าเราคิดว่า “ทุน” มีคุณค่า มีความสำคัญแล้ว ควรหรือที่เราจะยอมให้เงินทุนของสหกรณ์ทำประโยชน์ได้แค่นั้น ควรหรือที่ให้ทุนของสหกรณ์มีบทบาทเพียงนั้น และควรหรือที่จะยอมให้ทุนของสหกรณ์มีหลักประกันอย่างน่าสั่นคลอนเช่นนั้น

เราจะเสริมบทบาทแก่คุณค่าของเงินทุนสหกรณ์อย่างไร ?

โดยข้อเท็จจริงทุกสหกรณ์อาจจะตอบว่า ต่างก็มีข้อตระหนักถึงทุนของสหกรณ์ และก็จะไม่ยอมให้ทุนของสหกรณ์ของตนต้องเสียหายไป ถ้าเราจะยอมรับการไม่เสียหายนั้น เราก็ยังต้องตอบคำถามของการสร้างทุนให้เจริญ ให้มั่นคง ให้คุณค่าต่อวงการสหกรณ์ด้วย แล้วเรามีคำตอบประการนี้แล้วหรือยัง

การที่จะให้ทุนของสหกรณ์มีความเจริญ หลายสหกรณ์อาจจะพิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของเงินทุนที่สหกรณ์มีอยู่ทุกปี ทุกเดือน แต่นั่นมิใช่เพียงนั้น เราจะต้องมีบทบาทในการที่จะต้องแสวงหาช่องทางที่จะให้ทุนเพิ่มขึ้น ทวีขึ้นจากการแสวงหาเงินทุนจากแหล่งอื่นด้วยวิธีการอื่นด้วย จึงจะเรียกได้ว่าช่วยเสริมให้เงินทุนของสหกรณ์มีความเจริญ

การให้ทุนของสหกรณ์มีความมั่นคงก็มีใช่หมายความว่า ให้สมาชิกกู้หรือใช้เงินทุนของสหกรณ์เฉพาะภายในสหกรณ์แล้วก็พอเพียง แต่เราต้องพิจารณาถึงการมีสถาบันที่มั่นคงที่มาร่วมกัน หรืออย่างน้อยร่วมรับภัยความเสี่ยงของเงินทุนด้วย ถ้าสามารถหาได้จากบุคคลที่สามก็ยิ่งจะเป็นคุณต่อตัวสหกรณ์และสมาชิกมากขึ้น เพราะเป็นเครื่องประกันสองชั้นมากกว่าที่สหกรณ์ทำอยู่ในปัจจุบัน

ในด้านการที่จะให้ทุนของสหกรณ์เป็นทุนที่มีคุณค่าต่อวงการสหกรณ์ ก็หมายถึงการที่สหกรณ์สามารถให้ทุนของตนค้าชูความมั่นคงทางการเงินของขบวนการสหกรณ์ร่วมกัน มิใช่ให้นำเงินทุนมาบริหารภายในแต่เพียงอย่างเดียวเช่นที่ปฏิบัติกันอยู่ในปัจจุบัน แต่การจะมีการนำเงินทุนของสหกรณ์ส่วนหนึ่งมาฝากกันเข้าระหว่างสหกรณ์หลาย ๆ แห่งแล้วมาสู่ศูนย์รวมทางการเงินของสหกรณ์ โดยให้มีแกนกลางสถาบันหนึ่งมาเป็นผู้บริหารเงินทุนจำนวนนี้ สถาบันกลางนี้อาจเป็นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ระดับชาติก็ได้ หากมีความสามารถถึงระดับ และมีประสิทธิภาพในการบริหารเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประโยชน์

จากการนี้จะก่อให้เกิดการมีหลักประกันร่วมกัน ทั้งยังมีเสถียรภาพทางการเงินระหว่างสหกรณ์ต่าง ๆ ร่วมกันเป็นอย่างดี

สหกรณ์จะแสวงหาเงินทุนจากที่ใด ?

ความต้องการเงิน และการมีเงินไม่เพียงพอต่อความต้องการของสหกรณ์ต่าง ๆ มีปรากฏให้เห็นอยู่เสมอ ดังจะเห็นได้ว่าในสิ้นปีการเงิน ปี 2530 นั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 4,140.07 ล้านบาท และในจำนวนนี้เป็นเงินกู้ยืม และเงินเบิกเกินบัญชีถึง 765.81 ล้านบาท นับเป็นจำนวนเงินที่สูงไม่น้อย เมื่อเราพบว่าสหกรณ์ยังต้องกู้ยืมเงินมาใช้หมุนเวียนธุรกิจของตนแล้ว ก็น่าจะคำนึงว่าสหกรณ์จะแสวงหาทุนของตนเองได้อย่างไร

ในเกณฑ์ทั่วไปต่างก็มักจะแนะนำถึงการรับฝากเงินและการระดมหุ้นภายในสหกรณ์ ซึ่งถ้าหากทำได้ก็จะเป็นช่องทางที่ดี นอกจากนี้ก็อาจจะมีทุนจากการประกอบการต่าง ๆ มาสมทบ เช่น ทุนสำรองฯ ทุนสาธารณประโยชน์ ทุนสงเคราะห์งานศพ ฯลฯ เป็นต้น แต่สิ่งเหล่านี้ก็เป็นเรื่องที่ได้มาอย่างไม่สม่ำเสมอและไม่มากตามความต้องการ

ในเกณฑ์ต่อไปก็มักคิดถึงการใช้สินเชื่อกิจการทางการเงินต่าง ๆ แม้กระทั่งจากสหกรณ์ด้วยกัน หรือชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด แต่แหล่งเงินทุนที่จะนำเงินมาใช้ประโยชน์ในด้านบรรเทาความต้องการทางการเงินนี้ก็มักมีดอกเบี้ยค่อนข้างสูงและมีวงเงินจำกัด ครั้นจะพึ่งเงินของกองทุนกลาง สหกรณ์ก็จะมีปัญหาและวงเงินก็มีน้อยด้วย การสนองตอบเจตนารมณ์ของบรรดาสหกรณ์ต่าง ๆ ที่ต้องการเงินจึงยังไม่ทั่วถึง

ความจริงหลังจากสมาชิกสหกรณ์นั้นนับว่ามีสูงมาก เพราะสมาชิกสหกรณ์ทั่วประเทศกว่า 2 ล้านคนนั้น เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ล้านกว่าคน ประชากรจำนวนนี้ถือไม่ได้ว่ามีน้อยเกินกว่าที่จะเป็นกำลังสนับสนุนธุรกิจของสหกรณ์ได้ ในทิศทางตรงกันข้ามประชากรจำนวนนี้จะเป็นขุมกำลังสำคัญที่สหกรณ์จะใช้เป็นแหล่งเงินทุนของสหกรณ์ได้อย่างดีหากสหกรณ์คิดจะทำธุรกิจด้วย การทำธุรกิจนี้สหกรณ์จะต้องเน้นในเรื่องของการขายบริการเป็นสำคัญ หากจะมีองค์ประกอบของการสวัสดิการแทรกปนลงไปด้วย สหกรณ์ก็จะยังได้รับความเชื่อถือ หรือมีความน่าจะเป็นในการระดมทุนดีขึ้น แนวทางที่สหกรณ์จะเสริมสร้างทุนให้แก่ตัวเองโดยผ่านทิศทางจากด้านสมาชิก ได้แก่

1. ในฐานะที่เป็นสถาบันการเงินตามประกาศกระทรวงการคลัง สหกรณ์ต้องเสนอตัวเป็นผู้จัดการเงินกองทุนทดแทนของหน่วยงานที่สหกรณ์สังกัดอยู่ วงเงินจำนวนนี้มีตั้งแต่แสนบาทจนถึงนับสิบล้านบาท แล้วแต่ขนาดขององค์กรและวงเงินนี้จะเพิ่มทุกปี เมื่อทางราชการต้องการสถาบันการเงินที่เชื่อถือได้เป็นผู้จัดการกองทุนฯ สหกรณ์ในฐานะที่อยู่ใกล้ชิดองค์กรฯ และเป็นสถาบันการเงินก็น่าจะมีคุณสมบัติข้อนี้ได้ เงินขององค์กรฯ ก็จะตกมาอยู่ในกลุ่มสมาชิกได้ใช้บริการสหกรณ์ก็จะมีเงินทุนเพิ่มขึ้นทันที
2. เงินนอกงบประมาณ หรือรายได้จรรยาต่าง ๆ ของสถาบันให้นำมาฝากไว้กับสหกรณ์โดยให้สหกรณ์เป็นผู้บริหารเงินแทน ในการนี้จะช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่สถาบันที่มีเงินนอกงบประมาณสูง ๆ ไม่รู้ว่าจะนำเงินไปทางใด จนบางคนเกิดความผาดโผนถึงกับเพื่อไปคิดตั้งเป็นธนาคาร ก็ในเมื่อสหกรณ์มีฐานเป็นธนาคารอยู่แล้ว เป็นธนาคารของสมาชิก เป็นธนาคารของสถาบันได้ก็ไม่ต้องไปคิดตั้งธนาคารใหม่ให้ลำบาก สหกรณ์อื่น ๆ ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศในหน่วยราชการ หรือหน่วยงานเดียวกันก็จะได้ใช้ประโยชน์ด้วยโดยเหมือนเป็นสาขากระจาย

ที่ว่าราชอาณาจักร ช่วยธุรกิจการกระจายสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ เงินก็จะหมุนเวียนอยู่ภายในวงจรแห่งองค์การของตนเท่านั้น

3. การประกันชีวิต ประกันวินาศภัย ประกันอุบัติเหตุให้แก่สมาชิกโดยสหกรณ์ไม่ต้องไปคิดทำธุรกิจประกันภัยเอง แต่ทำตัวเป็นนายหน้าประกัน (Broker) กล่าวคือ สหกรณ์จะเป็นศูนย์กลางการประกันภัยต่าง ๆ เองแล้วสหกรณ์ก็ติดต่อกับบริษัทประกันชีวิต หรือประกันภัย โดยสหกรณ์จ่ายค่าจัดการให้แก่บริษัทประกันเหล่านั้น ประมาณร้อยละ 25 – 30 ของเบี้ยประกัน เงินส่วนที่เหลือหากเบี้ยประกันชดเชยแก่สมาชิกไม่หมด สหกรณ์ก็จะได้เงินจำนวนนี้กลับมาสะสมเป็นทุนบริการต่อไปสำหรับทำธุรกิจได้ หากบริษัทประกันต้องจ่ายเงินชดเชยมากจนเกินเบี้ยประกัน สหกรณ์ก็ไม่ต้องเสียอะไร เพียงแต่ไม่ได้เงินคืนมาซึ่งก็ต้องรอกเก็บจากปีหน้าต่อไปอีกวนเวียนเช่นนี้ทุกปี นอกจากนี้สหกรณ์ยังสามารถจัดกลุ่มการถือประกัน เช่น ประกันหมู่สำหรับอสังหาริมทรัพย์ บ้าน ประกันหมู่สำหรับรถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์ เป็นต้น เงินได้จากการนี้โดยผ่านบริษัทประกันภัย จะเป็นทางนำเงินมาสู่สหกรณ์สะสมเป็นทุนได้ทั้งสิ้น
4. สหกรณ์อาจรวบรวมสมาชิกโดยจัดทำธุรกิจที่ดิน หรือบ้านจัดสรร โดยขอให้สมาชิกแจ้งความจำเป็นในการที่จะต้องการที่ดิน หรือที่อยู่อาศัยที่ใด หรือแม้แต่การจะซื้อเครื่องอุปโภคบริโภค เช่น เครื่องไฟฟ้า เครื่องใช้ต่าง ๆ สิ่งเหล่านี้สหกรณ์จะเป็นศูนย์รวมกำลังการซื้อเพื่อสร้างอำนาจซื้อได้ แล้วสหกรณ์ก็จะได้มูลค่าผลตอบแทนจากยอดการเป็นตัวแทนจำหน่ายได้ ขณะเดียวกันสมาชิกก็ได้ความสะดวก ได้รับสินค้าในราคาเป็นธรรมด้วย
5. สหกรณ์อาจออกตั๋วเงินขายให้แก่สมาชิกหรือบุคคลภายนอก โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยที่ชัดเจนระยะเวลาใดก่อนที่ชดเชย ซึ่งจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งซึ่งจะได้เงินกลับมาสู่สหกรณ์อย่างรวดเร็ว เพราะการออกตั๋วเงินนี้ สหกรณ์สามารถทำได้ง่ายและทำได้เสมอเมื่อถึงเวลาที่มีความจำเป็นต้องการทุนมาดำเนินงานในสหกรณ์ ข้อสำคัญสหกรณ์ต้องจัดการด้านการเงินได้ดี และจะต้องมีความสามารถในด้านการตลาด รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบในรายละเอียดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับตั๋วเงินที่สหกรณ์จัดทำขึ้นก็ได้ การที่จะจูงใจให้ผู้สนใจในด้านตั๋วเงิน สหกรณ์อาจมีสิ่งรั้าใจด้วยการให้บริการ หรือผนวกการซื้อประกันให้แก่ผู้ถือตั๋วเงิน เป็นต้น ซึ่งก็จะช่วยให้การขายตั๋วมีสู่ทางดีขึ้น เพราะนอกจากดอกเบี้ยที่อาจจะสูงแล้ว แรงจูงใจอื่นถ้าไม่มีก็ยากจะแข่งขันกับตลาดได้ สหกรณ์จึงอาจบริการสมาชิก ณ ที่ทำการของสมาชิกส่งดอกเบี้ยถึงกระไดบ้าน เป็นต้น

เสถียรภาพทางการเงินในวงการสหกรณ์

การสร้างเสถียรภาพนั้นเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการทุกประเภท เสถียรภาพที่ว่านี้หมายถึงเสถียรภาพเกี่ยวกับการให้มีหลักประกันความมั่นคงนั่นเอง ในวงการเงินก็หมายถึง การที่ให้เจ้าของเงินหรือผู้ฝากเงินมีความมั่นใจว่าเงินของตนที่ฝากไว้กับสถาบันหนึ่งจะไม่สูญไป แม้สถาบันที่ฝากไว้จะเป็นอะไรไปในอนาคตก็ตาม หากผู้ฝากเงินมีความเชื่อมั่นเช่นนี้ก็มีความอุ่นใจ มั่นใจที่จะสร้างเงินฝากของตนขึ้นมา เราจะพบว่าในสถาบันการเงินต่าง ๆ เช่น ธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุนฯ บริษัทหลักทรัพย์ต่างก็มีสถาบันที่หนุนความมั่นคง หรือเป็นแหล่งสภาพคล่องแหล่งสุดท้ายที่จะทำให้พึ่งพิงกันได้ในกรณีที่เกิดวิกฤต เช่น ธนาคารก็จะมีเงินกู้ยืมระหว่างธนาคาร มีตลาดซื้อคืน มีสมาคมธนาคารไทยมีกองทุนฟื้นฟูสภาพคล่องสถาบันการเงิน จนท้ายสุดยังมีธนาคารแห่งประเทศไทย คอยหนุนหลังให้ความมั่นใจในทาง

การเงินในยามที่สถาบันการเงินขาดแคลนเงินหมุนเวียนชั่วคราว ในหลาย ๆ ประเทศมีการจัดตั้งสถาบันประกันเงินฝากเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

ครั้นมาพิจารณาถึงวงการสหกรณ์ของเราบ้าง จะพบว่าสหกรณ์ของเราจะเคยสังกัดในกระทรวงการคลังมหาสมบัติ และเคยมีข้อวินิจฉัยดังปรากฏในหนังสือหรือราชการพิพัตน์ที่ 11980/142 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน พุทธศักราช 2458 ว่า

“.....เพราะฉะนั้นสหกรณ์ แม้เพื่อประโยชน์ของการคลังสำหรับชาติอันเดียวก็ควรเริ่มจัดเสียแล้ว แต่สหกรณ์ก็ยังมีประโยชน์ซึ่งเป็นของตนโดยตรงอีกอย่างหนึ่งคือ การให้ทุนแก่ราษฎรทั่ว ๆ ไป ซึ่งในบัดนี้มารายด้วยกันต้องกู้ยืมด้วย เสียดอกเบี้ยแรงเกินประมาณ เพราะฉะนั้นในบรรดาราษฎรที่ไม่มีทุน เกิดมีผลที่จำเป็นต้องเลิกการทำมาหากินของตน หตุภูมิฉะนั้นก็ทำไปโดยเสมอว่าเป็นโทษของเจ้าของเงินที่ตนกู้ยืมมา การที่มีสหกรณ์ยอมให้โอกาสแก่ราษฎรให้กู้ยืมจากคลังสำหรับชาติได้ด้วยเสียดอกเบี้ยน้อย หวังด้วยเกล้าว่า เมื่อการดำเนินไปแล้วราษฎรที่ได้กู้ยืมไว้แต่เดิม ก็จะได้มีช่องให้หนี้สินกลับทำมาหาเลี้ยงชีพได้โดยสะดวก.....เพราะสหกรณ์เป็นกิจเนื่องใน finance โดยแท้.....”

ถึงจะมีความเชื่อมาแต่ต้นดังกล่าว ถึงจะมีความหวังในสหกรณ์ดังว่านี้ แต่ก็เป็นที่น่าเสียดายว่าเท่าที่ผ่านมากกว่า 70 ปี สหกรณ์ถูกทอดทิ้งให้ผจญกับคลื่นลมทางเศรษฐกิจอย่างโดดเดี่ยว ต่อมาในปี พ.ศ. 2520 ได้มีความพยายามในการจัดตั้งชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์สถาบันอุดมศึกษาขึ้น ในปี 2527 ได้มีความพยายามในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานทางการเงินของสหกรณ์ขึ้น * และในปี พ.ศ. 2529 ได้มีการจัดตั้งทวิภาคีสหกรณ์ (ระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย จำกัด กับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด) แต่ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นก็เป็นแต่เพียงการดิ้นรนเพื่อการช่วยตัวเองของสหกรณ์ที่มีทิศทางการบริหารการเงินคล้ายกันเพียงบางสหกรณ์เท่านั้น หาได้แผ่ขยายวงกรอบออกไปเกื้อกูลคุณประโยชน์ต่อสหกรณ์วงกว้างในภูมิภาคต่าง ๆ ไม่ อย่างไรก็ดีการแสดงออกเช่นนี้ก็เป็แนวทางหนึ่งในท่ามกลางความพยายามที่จะร่วมมือกันในหมู่สหกรณ์ แม้จะในวงแคบและมีขอบเขตจำกัด แต่ก็เป็นลู่ทางที่เป็ต้นบ้างแล้วพอเป็นแนวในการสำแดงออกซึ่งความสำคัญ ความจำเป็นในการที่จะต้องมาผนึกกำลังช่วยกัน ในหมู่สหกรณ์ พื้นฐานการแสดงออกนี้ประจักษ์ได้ประการหนึ่งว่า หากสหกรณ์จะมาผลานความช่วยเหลือกันก็ไม่พ้นวิสัยที่จะสร้างองค์กรที่แข็งแรงในเรื่องการจัดการทางการเงินได้ ทั้งนี้เพื่อความมั่นคงร่วมกันในหมู่สหกรณ์

การสร้างเสถียรภาพและสร้างทุนบริการแก่วงการสหกรณ์

ในสถาบันการเงินทั่วไป หลักประกันความมั่นคงประการหนึ่งคือ ทุนสำรอง จะต้องกำหนดขอบเขตว่าจะนำไปทำประโยชน์อะไรบ้าง เช่น ซื้อพันธบัตรรัฐบาล วางเป็นหลักประกันไว้กับธนาคารแห่งประเทศไทย ซื้อตัวเงินคลัง ซื้อสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง เป็นต้น แต่ที่น่าแปลกก็คือ สหกรณ์กลับมิได้กำหนด

* นายวรเทพ ไวกยวิโรจน์ * กรรมการและเลขานุการ สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย จำกัด ในขณะนั้นได้เสนอการจัดตั้งศูนย์ประสานงานทางการเงินของสหกรณ์ต่อที่ประชุมสหกรณ์ที่มีสภาพคล่องสูง และที่ประชุมรับในหลักการเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2527 แต่ศูนย์ฯ แห่งนี้มิได้มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง เนื่องจากอุปสรรคในด้านสถานที่ เจ้าหน้าที่และทุนดำเนินการ จึงเป็นแนวความคิดที่ค้างอยู่จนปัจจุบัน

ขอบเขตและวิธีการใช้เงินสำรองนี้อย่างชัดเจนโดยธรรมชาติแล้ว การที่กำหนดให้มีทุนสำรอง ก็โดยมีเจตนาที่จะให้มีการสร้างหลักประกันอันเป็นปีกแผ่นแก่สหกรณ์ แต่ในทางปฏิบัติสหกรณ์ต่าง ๆ ก็มีได้แบ่งเงินสำรองที่กั้นไว้นี้ นำไปเสริมความมั่นคงแก่สหกรณ์โดยผลิกวาระไปสู่องค์กรที่สามแต่อย่างใด การสร้างเสถียรภาพทางการเงินของขบวนการสหกรณ์จึงเริ่มพิจารณาจากจุดนี้ โดยมีขั้นตอนเป็น 3 ระยะ คือ

1. ในระยะเร่งรีบขั้นต้น เพื่อให้มีสถาบันรองรับความเสี่ยงภัยทางการเงินโดยเร็ว และเพื่อให้มีการระดมเงินทุนในวงการสหกรณ์มาช่วยเกื้อกูลบรรเทาการขาดแคลนเงินทุนในสหกรณ์ที่ยังมีความคล่องตัวทางการเงินน้อย ขั้นตอนในขั้นนี้ควรดำเนินการดังนี้

1.1 ให้พิจารณาตัวสถาบันระดับชาติคือ ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เสียก่อนว่ามีขีดความสามารถในการบริหารเงิน หรือดำเนินการด้านการเป็นศูนย์กลางทางการเงินหรือไม่ หากเห็นว่าไม่ได้ก็จะต้องจัดตั้งศูนย์ประสานงานทางการเงินของสหกรณ์ขึ้นมาก่อน เพื่อเป็นองค์กรที่เลี้ยงจนกว่าชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด จะมีขีดความสามารถในการบริหารเงินเชิงธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 โครงสร้างของศูนย์ประสานงานทางการเงิน จะประกอบด้วยสหกรณ์สมาชิก และมีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งจะต้องมาจากสหกรณ์ที่มีสภาพคล่องสูง (มีเงินฝากมาก มีเงินเหลือจนเกินพอในการให้บริการสินเชื่อแก่สมาชิก) ส่วนผู้ปฏิบัติงานต้องจัดจ้างจากผู้มีขีดความสามารถ และมีประสบการณ์ทางบริหารสถาบันการเงินมาแล้ว

1.3 สหกรณ์สมาชิกจะต้องนำเงินสำรองของตนในแต่ละปี โดยแบ่งออกมาร้อยละ 50 จากเงินที่กั้นจากกำไรสุทธิมาวางเป็นหลักทรัพย์เสริมความมั่นคงแก่สหกรณ์ของตน โดยศูนย์ประสานงานทางการเงินของสหกรณ์ หรือชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ จะตราตัวสัญญาใช้เงินระยะยาว เช่น 10 ปี เป็นต้น ให้สหกรณ์ถือไว้ อัตราดอกเบี้ยจะกำหนดเท่ากับอัตราเฉลี่ยของราคาดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ กับเงินฝากประจำในตลาดการเงินระยะสั้น

1.4 เงินที่นำมาวมเป็นกองกลางนี้ จะใช้หล่อลื่นสหกรณ์ที่ตั้งใหม่ หรือสหกรณ์ที่ยังมีความคล่องตัวทางการเงินน้อย ด้วยการให้กู้ในระยะสั้น 1-2 เดือน ในอัตราดอกเบี้ยที่เป็นไปตามกลไกของตลาด

1.5 ก่อนที่จะนำเงินกองกลางที่ได้ไปบริหารจะต้องกั้นไว้ร้อยละ 25 ไปซื้อพันธบัตรรัฐบาล แล้วนำพันธบัตรรัฐบาลเป็นประกันในสถาบันการเงินของรัฐแห่งใดแห่งหนึ่ง ทั้งนี้เพื่อให้สถาบันของรัฐนั้นออกตราสารค้ำประกันการเงิน (Bank Guarantee) ให้แก่ศูนย์ประสานงานทางการเงินของสหกรณ์ หรือชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ แล้วแต่กรณีที่ทำเช่นนี้ก็เพื่อให้เงินส่วนหนึ่งของสหกรณ์ สมาชิกจะได้มีหลักประกันบ้างต่อการที่ม่าวางไว้ในองค์กรกลางทางการเงินกลางนี้ แม้จะไม่มีการค้าประกันเต็มจำนวน แต่ก็มิใช่ต้องเสี่ยงเต็มจำนวนเช่นกัน เพราะเงินบางส่วนยังมีสถาบันการเงินอื่นรับประกันอยู่

2. ในระยะปานกลาง

2.1 เมื่อการดำเนินงานขององค์กรกลางทางการเงินสามารถดำเนินไปได้ระยะหนึ่ง อาจเป็นเวลา 3-5 ปี องค์กรนี้จะต้องพยายามพาตัวเองเข้าไปร่วมเป็นสมาชิกในตลาดซื้อคืน (Repurchase Market) เพื่อเสริมธุรกิจการลงทุนทางการเงิน

2.2 องค์กรกลางทางการเงินนี้ จะต้องพยายามปรับปรุงชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้แข็งแรงจนสามารถที่จะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการเงินของสหกรณ์ได้

2.3 องค์กรกลางทางการเงินนี้ จะต้องหาทางเข้าเป็นสมาชิกในกองทุนฟื้นฟูสภาพคล่อง

ของสถาบันการเงินให้ได้ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ตนเอง และสร้างความมั่นใจแก่สหกรณ์สมาชิก ในการที่จะมีสถาบันประกันการเงินที่เข้มแข็งมาหนุนหลังอยู่

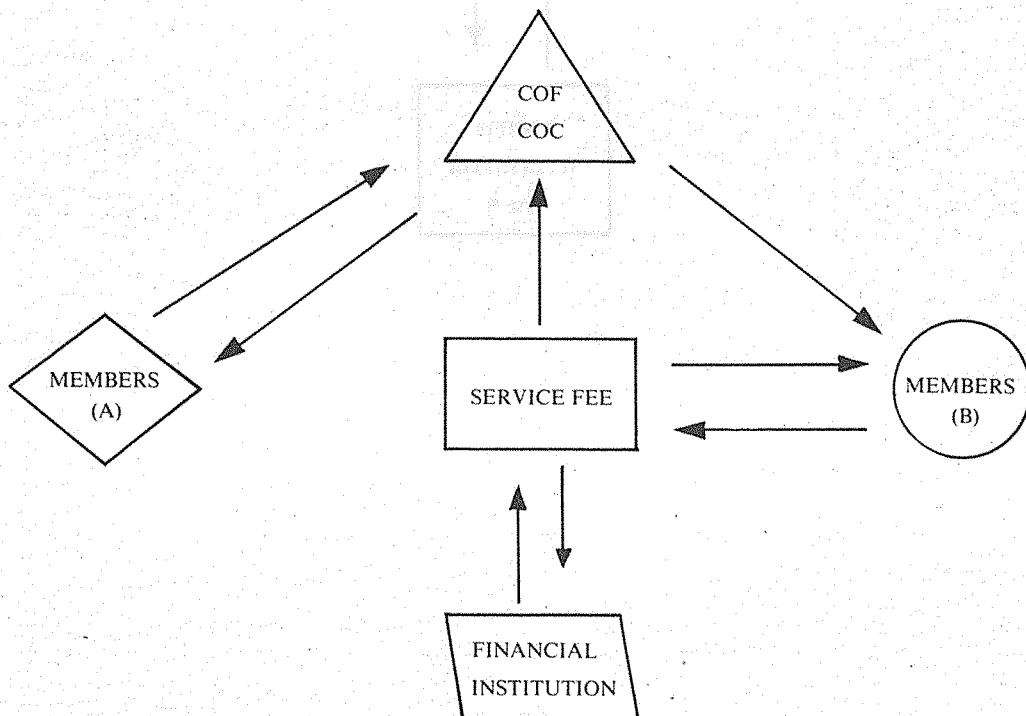
3. ในระยะยาว

3.1 จะต้องพยายามรวมชุมนุมสหกรณ์ระดับชาติ คือ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด และชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียน จำกัด ให้เป็นชุมนุมระดับชาติเพียงสถาบันเดียว เพื่อให้การเกื้อกูลทางการเงินเป็นไปอย่างมีศูนย์และมีประสิทธิภาพ

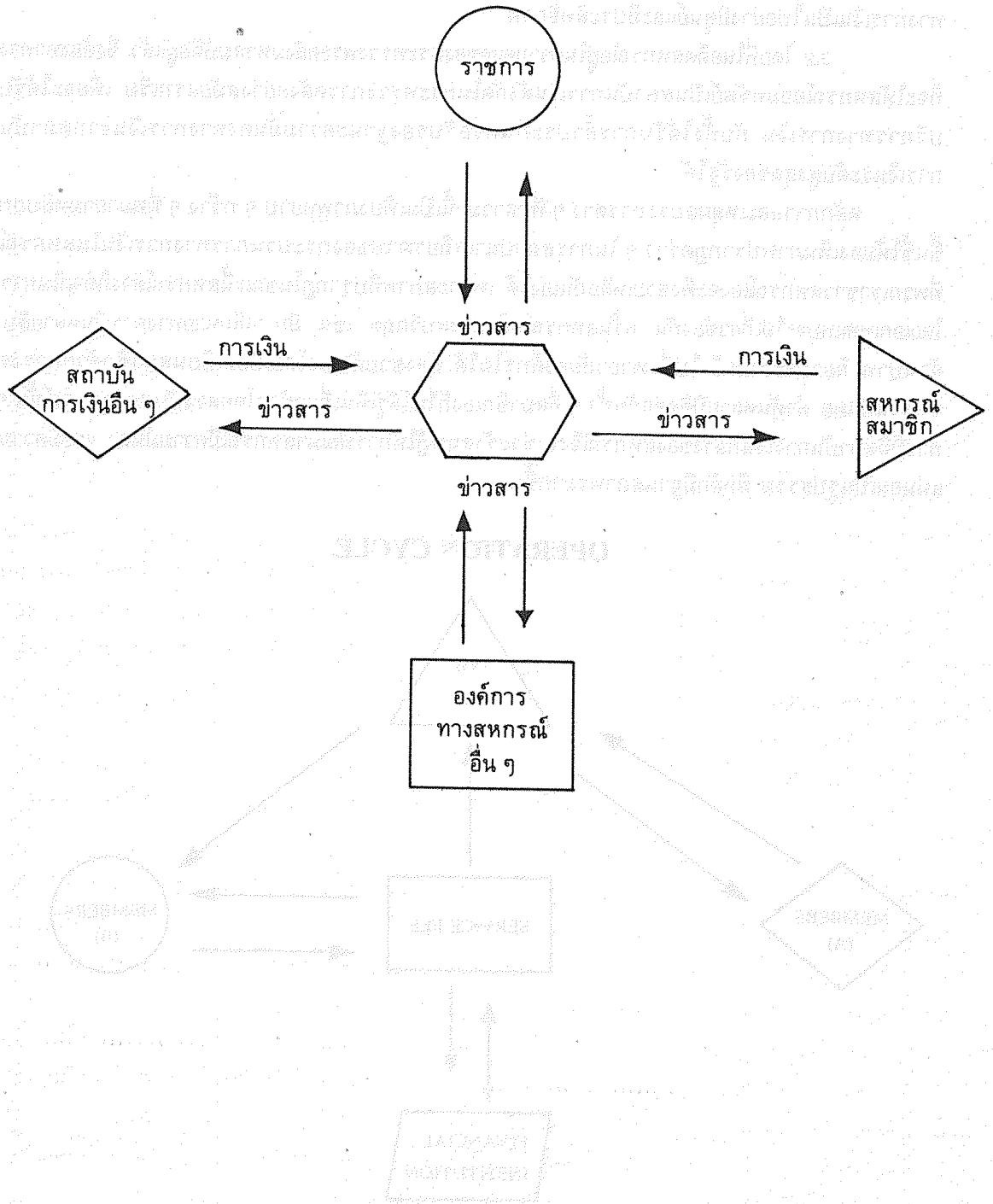
3.2 โดยที่ในอดีตสหกรณ์อยู่ในความดูแลของกระทรวงพระคลังมหาสมบัติอยู่แล้ว จึงต้องหาทางที่จะให้สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงินสังกัดในกระทรวงการคลังอย่างสมัยแรกเริ่ม เพื่อจะได้รับบริการทางการเงิน กับทั้งได้รับการค้ำประกันหรือรับรองฐานะความมั่นคงทางการเงินจากสถาบันการเงินระดับสูงสุดของรัฐได้

หลักการและเหตุผลประการต่าง ๆ ที่กล่าวมานี้เป็นเพียงภาพหายาบ ๆ กว้าง ๆ ที่พยายามหยิบยก ขึ้นชี้ให้เห็นภาพปรากฏคร่าว ๆ ในการสถาปนาเสถียรภาพของกระบวนการทางการเงินในสหกรณ์ ที่พวกเราชาวสหกรณ์เองจะพึงช่วยเหลือกันเองได้ เพราะสภาพที่ปรากฏในขณะนี้สหกรณ์ต่างก็ดำเนินการ โดยเอกเทศแทบจะไม่เกี่ยวข้องกัน ครั้นสหกรณ์หนึ่งประสบวิกฤต เช่น มีการเสียหายทางการเงินหลายสิบล้านบาท ก็ยากจะหันหน้าไปพึ่งพาอาศัยองค์กรใดได้ ต้องช่วยตัวเองโดยเบียดเบียนสมาชิกด้วยการงดจ่ายเงินปันผล ค่าหุ้นหลายปีติดต่อกันทั้ง ๆ ที่สมาชิกเองก็ไม่ได้รู้เห็นเกี่ยวข้องโดยตรงกับสภาวะการณ่นั้น ๆ การที่มีสถาบันการเงินกลางของสหกรณ์จึงจะช่วยรังสรรค์ให้การพัฒนาสหกรณ์มีความมั่นคง และมีความแน่นอนเป็นรูปธรรม มีหลักมีฐานสถาพรมากขึ้น

OPERATION CYCLE



วิธีดำเนินการ



การบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์เชิงสถาบันการเงิน

— วรเทพ ไวกยาริโรจน์

การบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ให้ได้ผลในการสนองตอบเจตนารมณ์ของการคลี่คลายปัญหาทางเศรษฐกิจของสมาชิกนั้น จะต้องเข้าใจธรรมชาติของสหกรณ์ออมทรัพย์ให้ถ่องแท้เสียก่อนว่า สหกรณ์ออมทรัพย์เป็น “สถาบันการเงิน”

เมื่อสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงิน จึงจำเป็นต้องบริหารสหกรณ์ในอีกรูปแบบหนึ่งที่แตกต่างไปจากรูปองค์กรธุรกิจทั่วไป ข้อสำคัญก็คือ อย่าปล่อยให้สหกรณ์ออมทรัพย์ต้องได้คลื่นลม กับกระแสเศรษฐกิจ กระแสการเงินไปตามลำพัง หรือตามยถากรรม ซึ่งในทางปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์กว่าร้อยละ 70 ได้ปล่อยปลະละเลยโดยใช้ความระมัดระวังและความสนใจ ใส่ใจน้อยมากในการบริหารงานของสหกรณ์

ในฐานะที่ถ้าหากท่านเป็นสมาชิกสหกรณ์ เป็นเจ้าของสหกรณ์ ท่านควรจะต้องมีพันธะอะไรที่จะช่วยจรรโลงให้สหกรณ์ของท่านเป็นองค์กรทางการเงินที่มีระดับ และมีประสิทธิภาพความหวังแก่มวลสมาชิก ลู่ทางที่ท่านน่าจะหยิบยกมาพิจารณาในเบื้องต้นก็คือ ลู่ทางของการดูแล แนะนำ ชี้ทางให้สหกรณ์ต้องมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

กำหนดนโยบายทางการเงิน

ผู้บริหารของสหกรณ์คือ คณะกรรมการดำเนินการจะต้องมีเข็มทิศที่แน่นอนในการวางแนวนโยบายทางการเงินของสหกรณ์อย่างชัดเจน แนวนโยบายที่จะกำหนดเป็นเข็มทิศนั้น ทำได้ด้วยการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดข้อมูล เก็บรายละเอียด ฝ้าสังเกต รวมทั้งการสัมภาษณ์ พูดคุย สอบถามจากมวลสมาชิก และพฤติกรรมธุรกิจของสหกรณ์ที่ผ่านมา เข็มทิศหรือนโยบายการเงินที่สำคัญ ๆ เด่น ๆ อันพึงจะต้องจัดให้มีไว้เป็นกิจลักษณะแน่นอน และตอบสมาชิกได้ในทันทีก็คือ

— นโยบายการระดมทุน

ผู้บริหารสหกรณ์มีแนวทางในการระดมทุนอย่างไร การกำหนดนโยบายระดมทุนได้ก็ต้องทราบพฤติกรรมขององค์กรก่อน ว่ามีความจำเป็นหรือต้องการเงินทุนหรือไม่ เงินทุนนั้นต้องการเพียงระยะสั้น ปานกลาง หรือระยะยาว เป็นต้น การระดมทุนดังกล่าวจะระดมทุนจากการรับเงินฝากจากสมาชิกหรือไม่ ถ้าจะรับจากสมาชิก เงินฝากนั้นควรเน้นในแง่ของเงินฝากประจำหรือเงินฝากออมทรัพย์ หากเป็นเงินฝากประจำควรรับเงินฝากระยะสั้นหรือระยะยาวหลาย ๆ ปี หากเป็นเงินฝากออมทรัพย์ ควรรับฝากในปริมาณเท่าใดจึงจะคุ้มกับการลงทุน เพราะการรับฝากเงินประเภทออมทรัพย์มีการลงทุนสูง และมีรายละเอียดในการทำงานมากมายหลายขั้นตอน

การระดมทุนควรระดมจากการเพิ่มค่าหุ้นของสมาชิกหรือไม่ หรือควรให้สมาชิกถือหุ้นมากขึ้นโดยไม่ต้องเพิ่มมูลค่าหุ้น ทั้งนี้เพราะการเพิ่มมูลค่าหุ้นจะต้องส่งผลให้สมาชิกมีการชำระค่าหุ้นสูงขึ้นมากกว่าการเพิ่มจำนวนการถือหุ้น เงินปันผลในการจัดสรรกำไรประจำปี อาจต้องได้รับการกระทบกระเทือน ถ้าหากเป็นการเพิ่มหุ้นหรือมูลค่าหุ้นที่เฉียบพลัน โดยสหกรณ์ยังลงทุนจากเงินที่ไหลเข้ามาอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

การกู้เงินจากบุคคลอื่น หรือสถาบันอื่นมาเสริมสภาพคล่องควรจะทำเพียงใด ในอัตราดอกเบี้ยเท่าใด และในวงเงินเท่าใด อย่าไปคิดเอาเองว่าเมื่อสหกรณ์ได้รับอนุมัติวงเงินกู้จากทางราชการแล้วสหกรณ์ก็จะมีสิทธิโดยชอบธรรมในการกู้ยืมเงินได้ตามอรรถาศัย ความจริงมิใช่เช่นนั้น การกู้ยืมเงินของสหกรณ์มีผลต่อรายจ่ายของสหกรณ์ และรายจ่ายมีผลต่อกำไร ดอกเบี้ยและจำนวนเงินที่ขอกู้จะทำให้กระทบกับปริมาณเงินกู้ที่จะต้องจ่ายตามออกไปจากการให้เงินสมาชิกกู้ตามปกติประจำเดือน เพราะการกู้เงินมานั้น สหกรณ์ต้องผ่อนชำระเงินกู้เป็นประจำเดือน ทั้งในแง่ต้นเงินและในแง่ดอกเบี้ย ถ้ารายรับเข้าของสหกรณ์มีจำกัด และต้องแบ่งส่วนหนึ่งของรายรับเข้าเป็นค่าใช้จ่ายของดอกเบี้ยและเงินต้นแล้วจำนวนเงินที่ให้สมาชิกกู้ต่อเดือนก็ลดลง ยิ่งกว่านั้นตัวดอกเบี้ยที่ต้องจ่ายมีปริมาณสูงด้วยแล้ว ก็จะพบว่าการบริหารการเงินเช่นว่า ไม่คุ้มกับการเสียค่าบริการเลย

- นโยบายในเรื่องดอกเบี้ย

ผู้บริหารจะต้องมีนโยบายในเรื่องอัตราดอกเบี้ยให้ชัดเจนและต้องมีความแน่ใจ เชื่อว่าอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดมีผลต่อความยั่งยืนอยู่ของสหกรณ์ ดอกเบี้ยที่ต้องกำหนดให้ชัดก็คือ ดอกเบี้ยเงินฝากประจำระยะเวลาต่าง ๆ ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ ดอกเบี้ยเงินที่จะกู้มาจากภายนอก ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมของสมาชิก การกำหนดอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้แต่ละประเภท ตลอดจนระยะเวลาในการผ่อนชำระคืนเงินต้น

ในสภาวะการณ์เช่นปัจจุบัน สมาชิกของสหกรณ์อาจกดดันให้สหกรณ์ต้องลดดอกเบี้ยเงินกู้ เพราะไปคิดว่า ธนาคารพาณิชย์ลดอัตราดอกเบี้ยสหกรณ์ก็ควรจะต้องลดบ้าง ยิ่งกว่านั้นยังไม่มองอัตราดอกเบี้ยโฆษณาของธนาคารพาณิชย์ว่ามีอัตราต่ำมากน่าสนใจ โดยมีได้พิเคราะห์เรื่องข้อเท็จจริงว่า

ธนาคารพาณิชย์ไม่มีเงินเฉลี่ยคืน

ธนาคารพาณิชย์ให้กู้ในอัตราดอกเบี้ย 15% ต่อปี

ธนาคารพาณิชย์จะให้กู้ดอกเบี้ยต่ำก็เฉพาะลูกค้าชั้นดี

ธนาคารพาณิชย์ถือเอาหลักประกัน เช่น เงินฝากเป็นหลักทรัพย์ประกันชั้น 1 ที่เป็นลูกค้าชั้นดี

ธนาคารพาณิชย์ไม่มีบริการที่ใกล้ชิด สะดวก อย่างสหกรณ์

ธนาคารพาณิชย์ไม่มีการให้กู้ในปริมาณ หรือวงเงินเท่าสหกรณ์

ธนาคารพาณิชย์มิได้ให้กู้ง่าย รวดเร็ว อย่างของสหกรณ์

ธนาคารพาณิชย์ไม่เคยมีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ถูกกว่าสหกรณ์โดยเฉลี่ย

ฯลฯ

การลดดอกเบี้ยของสหกรณ์จะต้องชี้ให้สมาชิกทราบว่า มีผลกระทบต่อการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีมาก โดยเฉพาะเงินปันผล เงินเฉลี่ยคืน และเงินทุนสงเคราะห์ต่าง ๆ ที่สหกรณ์จะนำมาเป็นสวัสดิการ โดยอ้อมแก่สมาชิก จึงต้องให้สมาชิกได้ทราบถึงผลว่าจะให้เป็นการตัดสินใจในการทำธุรกิจที่สมาชิกจะเลือกเส้นทางเดินว่า มาแบ่งกำไรในความสุขเป็นกิจลักษณะที่เป็นกอบเป็นกำในตอนปลายปี หรือประสงค์จะรับส่วนแบ่งแห่งดอกเบี้ยของแต่ละคนที่สหกรณ์ลดลง แล้วกระจายเป็นพิเศษเล็กน้อยในตอนปัจจุบันซึ่งคงจะได้ไปไม่กี่สตางค์ ข้อสำคัญก็คือ การลดดอกเบี้ยนั้นต้องคำนึงถึงทั้งสองด้านคือ ทั้งดอกเบี้ยเงินกู้และดอกเบี้ยเงินฝาก หากจะลดก็ต้องลดทั้งสองข้างตามสัดส่วนของธุรกิจ และถ้าจะให้มีการลดดอกเบี้ยเงินฝาก สหกรณ์ก็ต้องคิดให้รอบคอบว่าสหกรณ์ต้องการเงินทุนมาดำเนินงานหรือไม่ ถ้าสหกรณ์ยังต้องการเงินอยู่ก็ต้องรักษาผู้ฝากเงินไว้ เพื่อให้เงินไหลเข้ามาในสหกรณ์หรือคงอยู่ในสหกรณ์ เพราะการให้ดอกเบี้ยกับผู้ฝากเงินก็ยังคุ้มกว่าที่สหกรณ์ต้องไปแสวงหาเงินมาจากแหล่งอื่นใด

การให้มีการปฏิบัติงานด้านการเงินอย่างมีระบบ

สหกรณ์ต้องมีระบบการปฏิบัติการทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ มีการดูแลให้เม็ดเงินทุกเม็ดของสหกรณ์ได้รับผลประโยชน์อย่างเต็มที่และตลอดเวลา เช่น

ควรมีบัญชีเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากกระแสรายวันของสหกรณ์คู่กันในธนาคาร เพื่อโอนเงินระหว่างบัญชีกันได้ ควรจะนำเงินสหกรณ์มาเข้าบัญชีออมทรัพย์เสมอเพื่อจ่ายออกตอนมีการเรียกเก็บจากบัญชีกระแสรายวันเท่านั้น อย่าให้มีเงินนอนนิ่งในธนาคารเป็นปริมาณมาก และนานเกินสมควร

อย่าให้มีการจ่ายเงินล่วงหน้า หรือแลกเช็คในปริมาณมากและเนิ่นนานเกินสมควรกว่าเหตุ
ให้มีการสอบถามยอดบัญชีเงินเป็นประจำ

ให้สหกรณ์มีเงินเบิกเกินบัญชี โดยทำสัญญากับธนาคารไว้เป็นเงินสำรองใช้เฉพาะเมื่อมีความจำเป็นและฉุกเฉิน เช่น สมาชิกถอนคืนเงินฝากกะทันหัน

นอกจากนี้ สหกรณ์ยังต้องมีแบบพิมพ์เสนอรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงินให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้จัดการได้ถือปฏิบัติ ให้ผู้บริหารสหกรณ์ได้ทราบความเคลื่อนไหวในด้านการเงินทุกวัน การจ่ายเช็คจะต้องอ้างอิงถึงที่มาของเช็คและจำนวนเงิน ถ้าไม่จำเป็นไม่ควรมีบัญชีเปิดไว้กับธนาคารมากแห่งเกินไป

ในการประชุมประจำเดือน จะต้องให้ผู้จัดการรายงานต่อที่ประชุมเพื่อให้ทราบว่าฐานะของสหกรณ์เป็นอย่างไร หุ้น เงินฝาก เงินกู้ เงินลงทุน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่สำคัญ เป็นต้น ข้อสำคัญก็คือ ผู้บริหารสหกรณ์จะต้องให้มีการเสนองบประมาณที่ประชุมทราบ และรายงานต่อกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นประจำทุกเดือน

กำหนดนโยบายการลงทุน

เมื่อสหกรณ์สามารถดำเนินธุรกิจไปได้ระดับหนึ่ง อาจจะมีการมีความจำเป็นต้องมีการลงทุนจากเงินรับเข้าให้ได้สมค่า เงินที่จะไปลงทุนจึงจำเป็นต้องได้รับการพิจารณาว่าจะลงทุนอะไรจึงจะคุ้มค่า

- ฝากเงินไว้กับธนาคาร
- ลงทุนกับสถาบันการเงินอื่น
- ขยายวงเงินกู้สามัญ
- เพิ่มเงินกู้พิเศษ
- เพิ่มวงเงินกู้ฉุกเฉิน
- ฝากกับชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์
- ให้กู้กับสหกรณ์อื่น

ฯลฯ

ผู้บริหารสหกรณ์จำเป็นจะต้องกำหนดนโยบายการลงทุนไว้เป็นแบบฉบับเพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน หากมีช่องทางในการบริหารเงินทุน เจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจรับผิดชอบจะได้ตัดสินใจโดยพลัน เพราะมีการวางบรรทัดฐานไว้แล้ว หากสหกรณ์ไม่มีการกำหนดแนวทางไว้ก็จะเป็นภาระต่อผู้ปฏิบัติการในการที่จะสรรหาแนววิธีการลงทุน ซึ่งหากล่าช้าก็จะไม่คุ้มกับการลงทุนหรือไม่ทันการลงทุน เพราะเสียโอกาสไป

การจัดระบบการควบคุมงาน

สหกรณ์ต้องมีระบบการควบคุมงานที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องมีการเลือกตั้งให้มีผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ และรายงานเคลื่อนไหวในเรื่องการบริหารงานของสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน

สหกรณ์ต้องมีการแบ่งแยกอำนาจการลงนามในเช็คของสหกรณ์ โดยต้องมีการคำนึงถึงการแยกอำนาจระหว่างกัน โดยจะต้องแบ่งกลุ่มการลงนามออกเป็นสองกลุ่ม คือ การลงนามกลุ่ม “ก” กับการลงนามในกลุ่ม “ข”

กลุ่ม “ก” ได้แก่ ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ

กลุ่ม “ข” ได้แก่ เลขานุการ และ/หรือเหรัญญิก หรือกรรมการ

สหกรณ์ควรมีการตั้งตำแหน่งเหรัญญิกไว้เพื่อให้เป็นผู้ตรวจตราการเงินของสหกรณ์เป็นประจำทุกวัน ทั้งนี้เพราะเงินที่เข้ามาในสหกรณ์นั้นจะต้องดูแลให้มีการนำไปลงทุนอยู่เสมอ เหรัญญิกจะช่วยกำกับดูแลได้โดยชัดเจนว่ามีการเก็บเงินไว้กับสหกรณ์เกินกว่าที่มีอำนาจไว้หรือไม่ เพราะปรากฏว่ามีหลายสหกรณ์ที่เจ้าหน้าที่การเงินได้เก็บเงินสดสำรองไว้มากเกินกว่าที่ควรจะเป็น การเก็บเงินไว้มากเกินไปนั้นนอกจากไม่เป็นผลดีต่อสหกรณ์ในแง่ของความปลอดภัยและในแง่ของการดำเนินธุรกิจแล้ว ยังทำให้สหกรณ์เสียประโยชน์จากการทำรายได้ของเงินจำนวนที่กักเก็บไว้เฉย ๆ อีกด้วย การมีเหรัญญิกยังจะเป็นประโยชน์อย่างสูงต่อสหกรณ์ในแง่ของการได้มีผู้ช่วยให้ความเห็นในการจัดสรรเงินของสหกรณ์ เพื่อการใช้ประโยชน์สูงสุด และที่สำคัญคือ มีการกำกับปริมาณและจำนวนเงินให้สอดคล้องตรงกับความเป็นจริงอยู่เสมอ เท่ากับมี “ปู่โสมเฝ้าทรัพย์” ไว้ให้สหกรณ์ได้ใช้เป็นกิลลักษณะ ซึ่งก็จะช่วยให้ผู้บริหารงานของสหกรณ์มีความอบอุ่นใจมากยิ่งขึ้น หลายสหกรณ์ไม่มีตำแหน่ง “เหรัญญิก” ในสหกรณ์ทำให้สหกรณ์กว่าจะทราบถึงความไม่เหมาะสมของการจัดการเงินก็มักจะช้าเกินแก้ไขแล้ว

การให้บริการแก่สมาชิก

สหกรณ์จะต้องมีการให้บริการแก่สมาชิกในแง่ของการบริการเสริมสร้างที่เพิ่มเติมจากการบริหารงานตามปกติ ในส่วนของเงินฝากสหกรณ์ควรมีบริการในสามระดับ

- บริการถอนเงินได้โดยสะดวก รวดเร็ว และอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำท้าว
- บริการรับเงินจ่ายเงินในสถานที่ทำงานของสมาชิกอย่างใกล้ชิด
- บริการรับปรึกษาการใช้เงินอย่างคุ้มทุนให้แก่สมาชิก เช่น ให้สมาชิกทราบว่าเมื่อไรควรถอนเงินจากสหกรณ์ เมื่อไรควรกู้จากสหกรณ์คุ้มกว่า

สหกรณ์ควรมีบริการในด้านสวัสดิการแก่สมาชิก เช่น การจองที่พักโรงแรม การซื้อตั๋วรถไฟ รถทัวร์ การจ่ายเงินค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ การสรรหาสินค้าราคาถูกโดยการใช้บัตรส่วนลด การรักษาพยาบาลชนิดมีเครดิตให้กับสมาชิก ฯลฯ

สหกรณ์ควรมีการบริการให้กับสมาชิก เพื่อให้ทราบแนวนโยบายในการบริหารการเงินส่วนบุคคล ทั้งนี้จะช่วยในเรื่องพันธะและภาระทางเศรษฐกิจของสมาชิกได้เป็นอย่างดี เมื่อสมาชิกบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจ สหกรณ์จะเริ่มมีเงินฝากจากสมาชิกทันที เรื่องที่น่าจะแนะนำให้แก่สมาชิกก็คือ

- เมื่อไรกู้เงินจากสหกรณ์จึงได้เปรียบ
- เมื่อไรควรถือหุ้นเพิ่ม และเพิ่มเท่าไร
- เมื่อไรควรฝากเงินกับสหกรณ์ไม่ควรถือค่าหุ้น
- เมื่อไรควรฝากเงินประเภทใด ระยะเวลาสั้น หรือระยะยาว
- เมื่อไรไม่ควรฝากเงิน แต่ควรซื้อเป็นทรัพย์สิน

ฯลฯ

การให้บริการแก่สมาชิก จะช่วยให้สมาชิกสามารถที่จะมีโอกาสติดต่อกับสหกรณ์มากขึ้น เป็นการสร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ด้วย

การให้ข่าวสารและการถึงข่าวสาร

สหกรณ์ต้องมีการกระจายข่าวสารแก่สมาชิกอย่างรวดเร็ว ทัวถึง ให้มีรายงานการประชุมแก่สมาชิกได้ทราบ รายงานกิจการประจำปีจะต้องเป็นกิจลักษณะและน่าอ่าน มีสาระคุณค่าตามสมควร เพื่อให้สมาชิกทราบถึงฐานะของสหกรณ์ ผู้บริหารเองก็ต้องหมั่นติดตามความเคลื่อนไหวในด้านข่าวสารแก่ตัวเองและคณะอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะความเคลื่อนไหวในเรื่องกระแสการเงิน การบริหารงานระบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพแก่สหกรณ์ เป็นต้น นอกจากนี้หากสหกรณ์จะมีการอบรม สัมมนาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งแก่สมาชิก แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ด้วยแล้ว ก็จะช่วยพัฒนาสหกรณ์ให้มีความก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ในปัจจุบัน เป็นสถาบันการเงินประเภทหนึ่ง ซึ่งทรงคุณค่าความสำคัญขึ้นเป็นสถาบันการเงินที่มีระดับ การบริหารงานจึงต้องมีความรัดกุม และรอบรู้ รวดเร็ว ทั้งนี้เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรทางการเงินที่สามารถสนองเจตจำนงของสมาชิก เป็นที่พึ่ง เป็นความหวังได้อย่างแท้จริง

FINANCIAL ADMINISTRATION MAXIM

- 1. HIGH YIELD = HIGH RISK
- 2. INTEREST = FUNDING + SERVICE + TIMING + RISK
- 3. PROFIT = COST CONTROL + INVESTMENT
- 4. LOAN = MARKET + INTEREST + TIMING + AMOUNT
- 5. LIQUIDITY = CREDIT + SOURCE (S)
- 6. DEVELOPMENT = (MANAGEMENT + INFORMATION) x PERSONNEL CAPABILITY

การพัฒนาทุนบริการกับการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย ไพเราะ ไพโรจน์ดี*

ทุนบริการ (ทุนดำเนินการ)

ทุนบริการ คือ เงินทั้งหมดที่สหกรณ์ใช้ในการดำเนินธุรกิจโดยตรง และใช้ลงทุนในทรัพย์สินถาวรที่จำเป็นต้องใช้ในกิจการ รวมทั้งเงินที่ใช้ลงทุนในกิจการอื่นเพื่อหารายได้ในการทำธุรกิจ แต่ไม่รวมถึงหนี้สินหมุนเวียนที่สหกรณ์มีภาระที่ต้องจ่ายในระยะสั้น (ส่วนมากเป็นหนี้สินที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี)

การหาทุนบริการ ณ วันใดวันหนึ่ง อาจใช้วิธีนำเอาสินทรัพย์ทั้งหมดของสหกรณ์มาตั้งแล้วหักจำนวนหนี้สินหมุนเวียนของสหกรณ์ออก ก็จะได้ทุนบริการ

ทุนบริการ มองอีกด้านหนึ่งก็คือทุนของสหกรณ์รวมทั้งเงินสำรอง ทุนสะสมตามข้อบังคับและระเบียบอื่น ๆ รวมทั้งกำไรสุทธิ ณ วันใดวันหนึ่ง และ หนี้สินระยะยาว ก็จะเป็นทุนดำเนินการของสหกรณ์

ทุนบริการในความหมายกว้างที่ควรใช้ในทางปฏิบัติสำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ คือ ทุนเรือนหุ้นเงินสำรองต่าง ๆ เงินฝาก และเงินกู้จากแหล่งอื่น

จากการให้คำจำกัดความดังกล่าวข้างต้น จึงอาจพิจารณาบทบาทของเงินทุนบริการออกเป็น ส่วนประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ดังนี้

1. เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก (ลูกหนี้ของสหกรณ์)
2. ทรัพย์สินถาวร รวมทั้งเครื่องใช้สำนักงาน
3. เงินให้กู้ยืมและเงินฝากในชุมนุมสหกรณ์ สหกรณ์อื่น และเงินลงทุนระยะสั้นในบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
4. เงินลงทุนในกิจการอื่น
5. เงินรับฝากจากสมาชิกหรือเงินรับฝากจากแหล่งอื่น
6. เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์
7. เงินกู้ยืมจากสหกรณ์อื่น
8. ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์
9. เงินสำรองต่าง ๆ
10. กำไรสุทธิที่ยังมิได้แบ่งจัดสรรจ่ายให้แก่สมาชิก

การพัฒนาทุนดำเนินการส่วนย่อย

การพัฒนาเงินทุนดำเนินการก็คือ วิธีการบริหารส่วนประกอบส่วนใหญ่ทั้ง 10 อย่างดังกล่าวข้างต้น เพื่อก่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้าของสหกรณ์

* รองประธานกรรมการ ชุมชมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
อดีต ประธานกรรมการ ชุมชมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (2529)
รองประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด
อดีต ผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (2524 - 2530)

1. เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก

วัตถุประสงค์หลักของสหกรณ์ออมทรัพย์ คือ การส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักเก็บหอมรอมริบที่ละน้อย โดยให้เงินออมของสมาชิกสะสมมากขึ้นในระยะยาวตลอดอายุการทำงาน การออมทรัพย์ของสมาชิกได้ทำทั้งการสะสมเงินออมในรูปค่าหุ้นที่สมาชิกสหกรณ์ที่หักจากเงินเดือนทุกเดือน และอาจจะออมทรัพย์เพิ่มมากขึ้น โดยการเปิดบัญชีเงินฝากประจำและเงินฝากออมทรัพย์ไว้ในสหกรณ์

การให้เงินกู้ยืมแก่สมาชิกนั้น กระทำเพื่อบรรเทาทุกข์ และบำรุงสุขให้แก่สมาชิก เนื่องจากเงินออมของสมาชิกส่วนรวมมีจำนวนก้อนใหญ่ จึงสามารถนำมาให้สมาชิกกู้ยืมตามความต้องการของสมาชิกที่ประสงค์จะใช้เงินในยามจำเป็น และปรับปรุงฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัว รวมทั้งการมีที่อยู่อาศัยของตนเอง

เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกดังกล่าวข้างต้น จึงมีที่มาจากแหล่งทุนบริการที่สำคัญ คือ ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์นั่นเอง ดังนั้น ถ้าสหกรณ์ใดสามารถระดมทุนเรือนหุ้นได้มากจากสมาชิก จะมีฐานะการเงินที่แข็งแรง และสามารถนำเงินออมในรูปทุนเรือนหุ้นนั้น ขยายวงให้กู้ยืมแก่สมาชิกของตน รวมทั้งให้บริการในการให้กู้ยืมแก่สมาชิกของตน รวมทั้งให้บริการในการให้กู้ยืมในเวลาอันรวดเร็ว สามารถแก้ปัญหาความต้องการใช้เงินของสมาชิกของตนได้ทันเหตุการณ์ และความต้องการ

2. ทรัพย์สินถาวรและเครื่องใช้สำนักงาน

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงินที่มีทรัพย์สินถาวร รวมทั้งเครื่องใช้สำนักงานน้อยที่สุดในบรรดาสถาบันการเงินทั้งหลาย เนื่องจากส่วนใหญ่จะได้รับความอุดหนุนจากหน่วยงานที่สมาชิกทำงานอยู่ เช่น ในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือแม้แต่ใน ธุรกิจ เอกชน จึงทำให้ไม่ต้องนำเงินทุนบริการไปลงทุนใช้จ่ายในทรัพย์สินถาวรมาก เช่น ซื้อมีที่ดิน และสร้างอาคารสำนักงานสหกรณ์

ลักษณะดังกล่าวทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์สามารถใช้เงินบริการของตนไปในทางที่ก่อให้เกิดผลตอบแทนได้เต็มที่ ไม่ว่าจะเป็นการให้กู้ยืมแก่สมาชิกของตน หรือนำไปลงทุนหารายได้จากแหล่งอื่น

ถึงแม้ว่าสหกรณ์ออมทรัพย์หลายแห่งจะใช้ทุนบริการของตนในการมีที่ดิน และอาคารของตนเองนั้นก็เพียงส่วนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับสินทรัพย์รวมทั้งหมดที่สหกรณ์แต่ละแห่งมีอยู่

3. เงินให้กู้ยืมและเงินฝากในชุมนุมสหกรณ์ สหกรณ์อื่น และเงินลงทุนระยะสั้นในบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์

ในสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ประสบความสำเร็จในการระดมเงินฝากจากสมาชิก จะมีสภาพการณ์ของการมีเงินออมของสมาชิกเป็นจำนวนมากกว่าจำนวนเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืม และมีแนวโน้มว่าสภาพการณ์เช่นนี้ เมื่อเกิดขึ้นแล้วอาจจะเป็นลักษณะที่ถาวรของสหกรณ์แห่งนั้น คือ มีเงินเหลือจากการให้สมาชิกกู้ยืมตลอดกาล

สภาพการณ์ดังกล่าวจึงทำให้เกิดการนำเงินที่เหลือจากการกู้ยืมของสมาชิกในสหกรณ์ออกไปให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์ประเภทอื่นกู้ยืมในลักษณะเงินให้กู้ยืม หรือเงินฝาก หรือให้กู้โดยใช้ตัวสัญญาใช้เงินแก่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด หรือนำออกลงทุนในระยะสั้นโดยซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเวลาสั้น ๆ เมื่อใกล้เวลาที่สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งนั้นจะจ่ายเงินปันผล และเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกของตน

4. เงินลงทุนในสถาบันอื่น

สหกรณ์ออมทรัพย์อาจมีความประสงค์ที่จะก่อตั้ง หรือสนับสนุนขบวนการของตนเป็นส่วนรวม เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในระดับภาค หรือระดับประเทศ เช่น การถือหุ้นในชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ถือหุ้นในบริษัทสหกรณ์ประกันภัย ถือหุ้นในธนาคารสหกรณ์ซึ่งก่อประโยชน์แก่ตนเอง และก่อประโยชน์ให้แก่ขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์โดยส่วนรวม

การลงทุนในองค์กรอื่น จึงมีความจำเป็นของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งหมด สหกรณ์ออมทรัพย์ตั้งแต่ขนาดเล็กไปจนถึงขนาดใหญ่ ย่อมมีภาระที่จะต้องมีส่วนร่วมในกิจการส่วนรวม ตามความสามารถของสหกรณ์แต่ละแห่ง กิจกรรมดังกล่าว เห็นได้จากตัวอย่างที่ดีของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ ก็คือการร่วมกันก่อตั้งชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เป็นผลสำเร็จ และได้ดำเนินการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมของบรรดาสหกรณ์ออมทรัพย์ที่เป็นสมาชิก

5. เงินรับฝากจากสมาชิก หรือเงินรับฝากจากแหล่งอื่น

สหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทย ได้ใช้วิธีการระดมเงินทุน โดยให้บริการรับฝากเงินของสมาชิกมานานแล้ว แต่การเผยแพร่เทคนิคการระดมเงินฝากไปยังสหกรณ์ออมทรัพย์ในเครือข่ายชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้เริ่มขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2529 โดยกรรมการการศึกษาของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ (นายไพเราะ ไพโรจน์ต์) ได้จัดให้มีหลักสูตรการบริหารเงินฝากของสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้น และได้มีการอภิปราย การระดมเงินฝาก ติดต่อกันมาหลายปี ทำให้เกิดความตื่นตัวในด้านการระดมเงินฝากขึ้นในสหกรณ์ออมทรัพย์ การดำเนินการเป็นผลสำเร็จมากขึ้น เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการ และผู้จัดการของแต่ละสหกรณ์จะให้ความสนใจ ในสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ให้ความสำคัญในเรื่องเพิ่มทุนบริการให้แก่สมาชิกนั้น สามารถระดมเงินฝากเป็นผลสำเร็จอย่างสูงมากในหลายสหกรณ์

การรับเงินฝากจากสหกรณ์อื่น หรือจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ก็เป็นความก้าวหน้าของความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ และระหว่างชุมนุมสหกรณ์ฯ กับบรรดาสหกรณ์สมาชิก ซึ่งเกิดขึ้นในระยะ 2 ปีที่ผ่านมา

การรับเงินฝากนี้รวมทั้งเงินฝากจากสถาบัน หรือจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยราชการที่อยู่ในเขตของสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งนั้น เงินทุนส่วนนี้ยังมีได้พัฒนาเท่าที่ควร เนื่องจากผู้บริหารที่รับผิดชอบเงินดังกล่าวของสถาบันยังไม่อาจนำมาฝากไว้กับสหกรณ์ แต่เงินจำนวนรอการที่จะให้สหกรณ์ในเครือข่าย นำมาเป็นส่วนหนึ่งของทุนบริการได้ และในอนาคต คงจะทำได้สำเร็จ

6. เงินกู้จากธนาคารพาณิชย์

สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ เก็บรักษาเงินของตนในรูปบัญชีเงินฝากสะสม (เงินฝากออมทรัพย์) ไว้ในธนาคารพาณิชย์ที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกับสหกรณ์ และส่วนใหญ่จะนำสัญญากู้เบิกเงินเกินบัญชีไว้กับธนาคารพาณิชย์

เงินเบิกเงินเกินบัญชี (โอ.ดี.) จึงเป็นเสมือนการกู้เงินจากธนาคารพาณิชย์

ในสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ขาดเงินกู้ให้แก่สมาชิกเป็นจำนวนมาก จะทำสัญญากู้เงินจากธนาคารพาณิชย์โดยตรงเต็มจำนวนและนำมาให้สมาชิกของตนกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยที่สูงกว่าที่กู้มาจากรธนาคารพาณิชย์

7. เงินกู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ในระยะ 5 ปีที่ผ่านมาได้มีการผันเงินจากสหกรณ์ที่มีเงินเหลือไปยังสหกรณ์ที่ขาดเงินที่ให้ออม โดยการทำสัญญาให้ออมโดยตรงระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ให้กู้ และ สหกรณ์ออมทรัพย์ผู้กู้ จำนวนเงิน ทั้งที่ผันโดยวิธีให้กู้รวมทั้งจำนวนฝากระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ฝากและสหกรณ์ออมทรัพย์ผู้รับฝาก มีปริมาณจำนวนสูงขึ้นมา จึงสามารถกล่าวได้เป็นวิถีทางใหม่ของการช่วยเหลือสนับสนุนกันในบรรดา สหกรณ์ออมทรัพย์ ไม่ว่าจะผันเงินนี้จะผ่านหรือไม่ผ่านชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

8. ทุนเรือนหุ้น

สหกรณ์ออมทรัพย์มีทุนบริการประกอบด้วยทุนเรือนหุ้นเป็นส่วนสำคัญ เฉพาะสหกรณ์ออมทรัพย์ ที่ดำเนินการในระยะแรก ในสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้ตั้งมานาน ก็ยังมีสหกรณ์ออมทรัพย์จำนวนมาก ยังอาศัยทุนเรือนหุ้นเป็นเงินทุนที่สำคัญในการบริการให้ออมแก่สมาชิก ลักษณะของสหกรณ์ออมทรัพย์ ที่ให้ทุนเรือนหุ้นเป็นองค์ประกอบสำคัญของเงินทุนบริการ และมีเงินฝากจากสมาชิกเป็นส่วนน้อย สหกรณ์ ออมทรัพย์เหล่านี้ เมื่อถูกสมาชิกกดดันให้เพิ่มพีดานเงินให้ออมแก่สมาชิกสูงขึ้นมักจะเกิดปรากฏการณ์ เหมือนกันทั่วไป คือ มีเงินทุนบริการให้ออมแก่สมาชิกของตนไม่เพียงพอกับความต้องการเงินกู้ของสมาชิก และมีสมาชิกเข้าคิวคอยเงินกู้เป็นเวลาหลายเดือนกว่าจะได้รับเงินกู้ที่ต้องการ

เท่าที่ได้สังเกตการณ์ สหกรณ์ประเภทบริหารเงินค่าหุ้นอย่างเดียวไม่สามารถให้บริการเงินกู้ แก่สมาชิกได้ทั่วถึง พีดานเงินกู้ต่ำ และไม่สามารถให้บริการเงินกู้ได้รวดเร็วทันกับความต้องการใช้เงิน ของสมาชิก นับว่าเป็นปัญหาที่เรื้อรังเป็นเหตุให้เกิดการเสียด่าหว่านให้กรรมการและเจ้าหน้าที่ และทำให้ สมาชิกต้องหันไปหานายทุนภายนอกเสียดอกเบี้ยสูงเพื่อแก้ไขปัญหาของตนให้ทันการ

9. เงินสำรองต่าง ๆ

เมื่อสหกรณ์ออมทรัพย์ได้ดำเนินการไปนานปี ทุนสำรองต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทุนสำรอง ตามกฎหมายที่หักจากเงินกำไรสุทธิไม่น้อยกว่าร้อยละสิบต่อปีจะเป็นส่วนหนึ่งของทุนบริการที่ทวีความสำคัญ มากขึ้นทุกปี ความสำคัญของเงินสำรองอยู่ที่เงินกองเงินที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีและไม่มีการถอนออกไปใช้ ยกเว้นการขาดทุนของสหกรณ์ ซึ่งไม่ค่อยปรากฏ และที่สำคัญยิ่ง คือเงินสำรองไม่มีต้นทุนในการใช้ คือไม่มีต้นทุนเหมือนกับหุ้นซึ่งมีภาระในการจ่ายเงินปันผล และเงินฝากมีต้นทุนจะต้องจ่ายดอกเบี้ยเงินฝาก ให้แก่ผู้ฝาก

สหกรณ์ออมทรัพย์บางแห่งที่จัดสรรเงินกำไรเป็นเงินสำรองสูงกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ การสะสมกองทุนเงินสำรองนี้ได้สูงรวดเร็วกว่าการจัดสรรเงินสำรองสหกรณ์ส่วนใหญ่ที่จัดพอตี ร้อยละสิบตามกฎหมาย

10. กำไรสุทธิที่รอการจัดสรรกำไร

การจัดสรรกำไรของปีการเงิน เช่น ปีการเงินสิ้นสุด 31 ธันวาคม มักจะจัดสรรกำไรในวัน ประชุมใหญ่สามัญของสหกรณ์เพื่อจ่ายเงินปันผลและเงินเฉลี่ยให้แก่สมาชิก ดังนั้นเมื่อสิ้นปีการเงิน เงินกำไร ที่ได้จากการให้ออมแก่สมาชิกนับตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคมมีเป็นจำนวนมาก ยิ่งเป็นสหกรณ์ ออมทรัพย์ขนาดใหญ่จำนวนเงินกำไรสะสมไว้ 12 เดือนนี้มีจำนวนหลายสิบล้านบาท รวมกับเงินกำไร ประจำเดือนที่เริ่มปีการเงินใหม่อีก 2-3 เดือนแล้วแต่จะประชุมใหญ่สามัญเมื่อใด สหกรณ์ออมทรัพย์สามารถ

นำเงินส่วนนี้ให้สมาชิกกู้ยืมตลอดไป และสามารถนำเงินบางส่วนไปลงทุนให้มีระยะเวลาเงินต้นส่วนนี้ในเดือนที่จะประชุมใหญ่สามัญ และนำออกจ่ายเป็นเงินปันผลและเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกของตน

การบริหารสหกรณ์ — ทัศนะมองจากการเปลี่ยนแปลง

1. บริหารหุ้น และบริหารเงินฝาก

การบริหารเงินฝากของสหกรณ์ออมทรัพย์ในปัจจุบันมีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนกว่าการบริหารหุ้น และการบริหารจัดการเงินฝากมีความละเอียดและซับซ้อนมากกว่าการบริหารหุ้น และต้องการการปรับตัวไปตามสภาพตลาดการเงินของประเทศที่รวดเร็วทันต่อภาวะการเงินของประเทศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ที่ต้องการบริการสมาชิกด้วยวงเงินกู้ยืมที่สูงขึ้น สามารถบริการสมาชิกที่รวดเร็วจะต้องหันมาให้ความสนใจในการสร้างเงินฝากของสมาชิกโดยการระดมเงินฝากด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้หลุดพ้นจากสภาพเพดานให้กู้เงินต่ำ และพ้นจากการมีสมาชิกคอยคิวเพื่อให้ได้เงินกู้ และรักษาความจงรักภักดีของสมาชิกเพื่อมิให้หันไปพึ่งนายทุนนอกระบบหรือธนาคารพาณิชย์และบริษัทเงินทุน

2. การบริหารเงินส่วนเกิน

การระดมเงินทุนเรือนหุ้นและระดมเงินฝากให้เติบโตในอัตราสูงย่อมใช้เวลาพอควร เมื่อเป็นผลสำเร็จสหกรณ์ออมทรัพย์จะสามารถขยายเพดานวงเงินให้กู้ยืมต่อสมาชิกเพิ่มขึ้นโดยลำดับ จนถึงจุดที่จำนวนเงินที่ให้สิทธิกู้ยืมของสมาชิกเหมาะสมแก่ฐานะของสมาชิกสหกรณ์แล้ว สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตก็คือ การบริหารเงินทุนส่วนเกิน คือเงินที่เหลือจากสมาชิกกู้ยืมประจำเดือน

ความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นเป็นการนำเงินส่วนที่เหลือจากการให้สมาชิกของตนไปให้กู้ยืมต่อสมาชิกสหกรณ์อื่นที่ยังมีเงินให้กู้ยืมต่อสมาชิกไม่เพียงพอ เป็นการช่วยเหลือสนับสนุนการบริการเงินให้กู้ยืมต่อเพื่อนสมาชิกที่อยู่ร่วมในขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ และธำรงรักษากิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ให้ดำรงอยู่ถาวรทั้งขบวนการ

การบริการเงินทุนส่วนเกินนี้เป็นงานใหม่อีกชนิดหนึ่งที่คณะกรรมการดำเนินการจะต้องบริหารให้เกิดประโยชน์ต่อสหกรณ์ของตน โดยไม่ปล่อยให้เงินส่วนหนึ่งเกินนั้นนอนนิ่งได้รับผลตอบแทนต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่ต่ำกว่าดอกเบี้ยเงินฝากที่ต้องจ่ายให้แก่สมาชิกผู้ฝากเงินของตน และจำต้องดูแลความปลอดภัยของเงินส่วนเกินที่ไปลงทุนอยู่ในสถาบันการเงินอื่น ๆ ด้วย

3. การเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานของสหกรณ์ออมทรัพย์

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสนใจในการระดมเงินฝาก และต้องการให้ได้รับความสำเร็จจะต้องเปลี่ยนแปลงปรับวิธีการจัดการควบคุม และบริการสมาชิกเพื่อรองรับเป้าหมายการเพิ่มเงินฝากเป็นต้นว่า การรับเงินฝาก การถอนเงินถอน ขั้นตอนในการควบคุมการเก็บรักษาเงิน การบริการให้ถอนเงินรวดเร็ว ตรวจสอบถูกต้อง บริหารอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่เหมาะสม ระบบการการรายงานฐานะเงินสด เพื่อให้ทราบเงินทุนส่วนเกินหรือเงินทุนส่วนที่ไม่เพียงพอที่ให้สมาชิกกู้ยืม

การเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานเพื่อรองรับการระดมเงินฝากที่ต้องได้รับการปรับปรุงพร้อมกับการระดมเงินฝากจึงจะประสบความสำเร็จได้

4. จำนวนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เงินเดือน และสวัสดิการ

ปริมาณเงินที่ต้องดูแลมากขึ้นย่อมต้องการความสนับสนุนของคณะกรรมการดำเนินการเพื่อให้จำนวนเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นเพื่อบริการสมาชิกที่รวดเร็ว และควบคุมให้ถูกต้อง เมื่อปริมาณธุรกิจของสหกรณ์มีมากขึ้นย่อมส่งผลในด้านรายได้เหนือรายจ่ายที่สูงขึ้น สหกรณ์ควรจะปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้ดีขึ้น หรือเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่โดยลำดับคือ ค่อย ๆ เริ่มทีละอย่างสองอย่างตามความสามารถทางการเงินของสหกรณ์ จึงจะสามารถดึงดูดให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีกำลังใจในการทำงานที่มากขึ้นด้วยความเต็มใจ

การบริหารสหกรณ์ — ทัศนะมองจากการบริหารงบการเงิน

คณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ แม้แต่สมาชิกบางท่านที่สนใจส่วนใหญ่ มีความคุ้นเคยกับงบการเงินของสหกรณ์ของตน งบการเงินเป็นข้อมูลที่สำคัญที่สุด สำหรับคณะกรรมการดำเนินการที่จะมองฐานะการเงินและผลของการปฏิบัติงานเป็นช่วง ๆ ระยะเวลา ณ วันที่ปิดงวดบัญชี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปิดงวดรายเดือน

ถึงเวลาแล้วที่คณะกรรมการดำเนินการจะต้องให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์เสนองบการเงินประจำเดือน ให้แก่คณะกรรมการสหกรณ์ฯ ได้พิจารณางบดุล และงบรายจ่ายประจำเดือนเป็นจุดเริ่มต้นที่ยิ่งใหญ่ของการพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการเสนองบการเงินประจำเดือนได้นับว่าโชคดีมหาศาล ส่วนที่สหกรณ์ที่ยังไม่มีการเสนองบการเงินประจำนั้นคณะกรรมการดำเนินการจะอยู่ในความมืดมนอีกต่อไป

ที่ได้กล่าวข้างต้นนี้ไม่ใช่เป็นการกล่าวเกินความจริงแต่ประการใด ทั้งนี้เพราะการบริหารงานสหกรณ์ก็คือ การบริหารหนี้สินและทุน และการบริหารสินทรัพย์ของสหกรณ์ โดยเฉพาะสหกรณ์ออมทรัพย์ ในฐานะเป็นสถาบันการเงินจะมองเห็นได้โดยแจ่มชัด

ขอให้ดูภาพบริหารสินทรัพย์ หนี้สินและทุนดังนี้

		งบดุล ณ วันที่	
สินทรัพย์		หนี้สิน	
เงินสด	×	เงินฝากของสมาชิก	× × ×
เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก	× × ×	เงินฝากของสถาบันการเงินอื่น	× ×
เงินลงทุนชั่วคราว	× × ×	เงินกู้	× ×
ที่ดินอาคารสหกรณ์	×	อื่น ๆ	×
อื่น ๆ	×	ทุน	
		ทุนเรือนหุ้น	× × ×
		เงินสำรองตามกฎหมาย	× ×
		เงินสำรองอื่น ๆ	×
รวมสินทรัพย์	<u>× × × ×</u>	รวมหนี้สินและทุน	<u>× × × ×</u>

1. การบริหารหนี้สินและทุนเรือนหุ้น

ทุนบริการในความหมายที่แคบ ก็คือ ทุนเรือนหุ้นและเงินสำรองต่าง ๆ การบริหารหุ้น คือ การหาสมาชิกในหน่วยงานของตน การชักจูงให้สมาชิกออมทรัพย์ โดยการเพิ่มหุ้นรวมทั้งการซื้อหุ้นเพิ่มเป็นครั้งคราว เงินสำรองตามกฎหมายเป็นผลของการดำเนินการ เมื่อมีกำไรสุทธิมากก็จะได้รับการจัดสรรเป็นเงินสำรองมาก หุ้นอาจถูกถอนออกไปโดยสมาชิกลาออก เงินสำรองอื่น ๆ อาจถูกใช้จ่าย หรืออาจได้รับการสะสมไว้ แต่มีจำนวนน้อยกว่าเงินสำรองตามกฎหมาย เงินสำรองตามกฎหมายมักจะมีอัตราส่วนเพียงประมาณร้อยละ 3-5 ของทุนเรือนหุ้นเท่านั้น ดังนั้นการบริหารทุนบริการ ก็คือ การบริหารหุ้น

ได้กล่าวมาแล้วว่า การบริหารหุ้นถึงจะประสบความสำเร็จอย่างในอดีต ไม่อาจให้บริการสินเชื่อให้แก่สมาชิกในจำนวนที่เหมาะสมตามความต้องการของสมาชิก และไม่สามารถให้บริการที่รวดเร็ว เนื่องจากมีคิวงอกรอคอยรับเงินกู้ที่ไม่มีให้ในเวลาที่ต้องการ

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ต้องขยายการดำเนินการโดยบริหารหนี้สินของสหกรณ์ คือ สหกรณ์หาเจ้าหนี้เงินฝาก หาเจ้าหนี้เงินกู้ โดยเพิ่มหนี้สินให้สูงขึ้นในสหกรณ์ของตนขัดแย้งกับของกรรมการดำเนินการ บางท่านที่พูดว่า “อย่าไปสร้างหนี้สินให้แก่สหกรณ์เลย ขอให้เราอยู่เท่าที่เป็นอยู่ตามจำนวนค่าหุ้นที่มีอยู่ก็ให้สมาชิกของเรากู้ไปก็ดีแล้ว” ตรงนี้เป็นหัวใจที่สำคัญที่สุด หากคณะกรรมการดำเนินการเห็นด้วย ก็ไม่ทำอะไร ไม่มีการบริหารหนี้สิน

กรรมการดำเนินการบางท่านอาจพูดว่า “เราจำเป็นต้องระดมเงินฝากเข้ามาจากสมาชิกของเรา และในระยะเวลาสั้นเราไม่อาจหาเงินฝากจากสมาชิกของเราได้จำนวนมากเพียงพอที่จะแก้ไขปัญหาค่าเงินที่เราจะให้สมาชิกของเราได้รับเงินกู้ทุกคนที่ต้องการ และกู้เมื่อใดได้ทันที ดังนั้นขอให้เรารับเงินฝากจากที่อื่น หรือกู้เงินจากสหกรณ์อื่น หรือขุมหมุ่สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือธนาคารพาณิชย์” ถ้าคณะกรรมการดำเนินการเห็นด้วย และให้ดำเนินการ สิ่งที่เกิดขึ้นก็คือ มีการดำเนินเพื่อให้ได้เงินฝากมาจากสมาชิกเงินฝากมาจากที่อื่น และเงินกู้มาจากที่อื่น

2. การบริหารสินทรัพย์

พิจารณาสินทรัพย์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ส่วนใหญ่ที่สุดโดยทั่วไปก็คือ เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก มีถึงร้อยละ 90 เศษของสินทรัพย์ทั้งหมดของสหกรณ์ ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าคณะกรรมการดำเนินการผันทุนเรือนหุ้นนำมาให้สมาชิกกู้ยืม และเมื่อคณะกรรมการดำเนินการตัดสินใจบริหารหนี้สินก็คือ การผันเอาหนี้สินที่สหกรณ์ก่อขึ้นนำมาให้สมาชิกกู้ยืมอีกส่วนหนึ่ง ยิ่งมีหนี้สินมากก็ยิ่งสามารถผันเงินแผ่นดินปริมาณเงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกจนกว่าจะอิ่มตัวและเพียงพอแก่ความต้องการเงินกู้ของสมาชิก

ในสหกรณ์ออมทรัพย์บางแห่ง เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกมีอยู่ประมาณร้อยละ 40-70 ของสินทรัพย์ทั้งหมดของสหกรณ์เท่านั้น พูด่าง ๆ สหกรณ์เหล่านี้มีหนี้สินท่วมเกินความต้องการกู้เงินของสมาชิก เฉพาะเงินรับฝากจากสมาชิกสหกรณ์ของตนเองเท่านั้นก็ท่วมเกินความต้องการเงินกู้ของสมาชิกของตน จะเห็นได้ว่าสหกรณ์เหล่านี้ ไม่ต้องรับเงินฝากจากสหกรณ์อื่น หรือกู้จากแหล่งเงินกู้ใด ๆ สภาพเช่นนี้ คณะกรรมการดำเนินการจึงมีรายการบริหารเงินลงทุน คือ นำเงินที่เหลือจากการให้กู้ยืมต่อสมาชิกของตน ซึ่งอาจจะมีถึงร้อยละ 30-60 ของสินทรัพย์ทั้งหมดนำไปให้สหกรณ์อื่นกู้ หรือลงทุนชั่วคราวในตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ เพื่อหารายได้ให้เพียงพอที่จะนำมาจ่ายให้แก่เจ้าหนี้ คือ สมาชิกผู้ฝากเงินของตน

สินทรัพย์อื่น เช่น ที่ดินอาคารสหกรณ์เมื่อลงทุนมาแล้วจะใช้ประโยชน์เป็นที่ทำการของสหกรณ์ เพื่อให้บริการที่ดีแก่สมาชิกเทียบกับเงินให้กู้ยืมเป็นจำนวนเล็กน้อย

ผลดีของการบริหารหนี้สินและทุนเรือนหุ้นต่อสมาชิก

1. สมาชิกสนใจในการออมค่าหุ้นและออมทรัพย์สินในรูปบัญชีเงินฝากกับสหกรณ์มากขึ้น
2. การให้สินเชื่อแก่สมาชิกที่ต้องการ สามารถเพิ่มจำนวนสูงขึ้นได้โดยการระดมหุ้น เงินฝาก และเงินกู้ มากกว่าการใช้หุ้นอย่างเดียวเป็นทุนบริการ
3. การให้บริการให้กู้ยืมแก่สมาชิกรวดเร็วทันต่อความต้องการใช้ ทำให้เกิดศรัทธาในสหกรณ์ ดึงดูดสมาชิก สกัดการลาออกของสมาชิก หมดปัญหาเรื่องคิวยกยืมเงินกู้
4. นอกจากจะสามารถช่วยเหลือสมาชิกของตนในสหกรณ์แล้ว สามารถบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ ต่อเพื่อนสมาชิกที่อยู่ในสหกรณ์อื่น โดยให้กู้ยืมผ่านการกู้ยืมและฝากระหว่างสหกรณ์ และมีผลในการค้าจูน สหกรณ์ออมทรัพย์ที่ไม่สามารถให้บริการเงินกู้เพียงพอแก่สมาชิกของตน และลดการลาออก เลื่อมใสศรัทธา ต่อสหกรณ์แห่งอื่น
5. ขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์จะเป็นปีกแผ่นดินด้วยการช่วยเหลือในการเงินระหว่างกัน และ เมื่อมีชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ดำเนินการทั้งในด้านการเงินและด้านวิชาการ เพื่อสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งหมด ความเจริญก้าวหน้าทุกด้านย่อมเกิดขึ้นได้

สรุป

ทุนบริการแต่เพียงทุนเรือนหุ้นอย่างเดียวไม่อาจจัดหาปริมาณสินเชื่อให้แก่สมาชิกในแต่ละสหกรณ์ ได้เพียงพอต่อความต้องการกู้ยืมของสมาชิกสหกรณ์แต่ละแห่งได้ เนื่องจากความต้องการปรับปรุงฐานะ ความเป็นอยู่ของสมาชิกในสังคมไทยปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไปในทางต้องการวัตถุ และสิ่งอำนวยความสะดวกสบายมากกว่าสมัยก่อนมาก จึงต้องการปริมาณเงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกมาก

สหกรณ์ออมทรัพย์จะต้องหาทางออกจากทางอ้อม โดยคณะกรรมการดำเนินการจะต้องตัดสินใจ ยอมรับการระดมเงินทุนเรือนหุ้น พร้อมทั้งหาวิธีการระดมเงินฝาก และอาจจะต้องกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ เพื่อให้พ้นจากสภาพการที่สมาชิกคอยคิวเป็นเวลานาน และเสื่อมศรัทธาต่อสหกรณ์ของตนว่าไม่สามารถ แก้ปัญหาการเงินของสมาชิกได้จำนวนเพียงพอและรวดเร็ว

ทางออกของสหกรณ์ออมทรัพย์คือการบริหารหนี้สิน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริการ สมาชิกของตน จึงจะอยู่รอดท่ามกลางการแข่งขันกับสถาบันการเงินแบบอื่น

แนวโน้มของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทย ในฐานะของสหกรณ์และสถาบันการเงิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เต็มใจ สุวรรณทัต*

ความเบื้องต้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ (Thrift and Credit Cooperatives) เป็นสหกรณ์อีกรูปแบบหนึ่งที่มีวัตถุประสงค์เป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกทั้งในรูปของการถือหุ้นเรือนหุ้นรายเดือน ซึ่งถือว่าการลงทุนระยะยาวและการฝากเงินประเภทประจำ และประเภทออมทรัพย์ ซึ่งถือว่าการลงทุนระยะสั้น เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการถือเงิน (Demand for money) ของสมาชิก มีการให้บริการสินเชื่อแก่สมาชิกเพื่อบำบัดทุกข์และบำรุงสุข ในลักษณะการให้กู้แบบฉุกเฉิน สามัญ และพิเศษ ส่งเสริมการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างมวลสมาชิกในด้านการออมและได้รับสินเชื่อ โดยที่สมาชิกในภาวะต่าง ๆ ได้รับความเที่ยงธรรมในด้านอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราเงินปันผล มีการช่วยเหลือสมาชิกผู้มีรายได้น้อย หรือเมื่อมีภาวะเดือดร้อน เช่นการประกันชีวิต การมีเงินทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือการประสพภัยพิบัติต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และทางการเงินพร้อมทั้งส่งเสริมชีวิตทางเศรษฐกิจที่ดี ได้รับบริการทางการเงินที่สะดวก รวดเร็ว ที่ดีขึ้นให้แก่มวลสมาชิกของสหกรณ์ นอกจากนี้ยังจะต้องเป็นสหกรณ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายโดยจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พร้อมทั้งดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักและวิธีการสหกรณ์ กล่าวคือ เป็นสมาชิกด้วยความสมัครใจ หลักประชาธิปไตย หลักแจกแจง ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เป็นธรรม หลักการศึกษาอบรม รวมทั้งหลักการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วย

สภาพการณ์ที่แล้วมา

สหกรณ์ออมทรัพย์ถือกำเนิดขึ้นมาในประเทศไทย เมื่อปี พ.ศ. 2492 หลังจากสหกรณ์ประเภทหาทุน (สหกรณ์วัดจันทร์ ไม่จำกัดสินใช้) ได้รับการปลูกฝังในประเทศไทยแล้ว 33 ปี โดยข้าราชการกรมสหกรณ์จำนวน 132 คน ได้ร่วมกันก่อตั้งขึ้นเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งแรกชื่อว่า “สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์จำกัดสินใช้” จดทะเบียนเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2492 หลังจากนั้นประมาณ 10 ปี ก็มีสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ๆ ได้มีการจดทะเบียนสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ได้เจริญเติบโตมาตลอด และถือได้ว่าสหกรณ์ออมทรัพย์มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงกว่าสหกรณ์ประเภทอื่น ๆ โดยทั่วไป

ถ้าเราจะแบ่งระยะการศึกษาสหกรณ์ออมทรัพย์ออกเป็น 5 ระยะ ซึ่งระยะแรกเริ่มต้นตั้งแต่ปี 2492 ถึงปี 2514 ซึ่งไม่มีใครมีอะไรเปลี่ยนแปลงมากมายนัก เริ่มจะมีสภาพการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะในช่วง

* ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ที่ปรึกษาสำนักงานทหารพัฒนาการ กองอำนาจการกลาง (ด้านสหกรณ์)
ที่ปรึกษาชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครุบุรีรัมย์

ตารางที่ 1
แสดงความจำเริญ ปี 2520 – 2530 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ทวมล

ปี	จำนวนสหกรณ์	สมาชิก (ราย)	ทุนดำเนินงาน	%	ทุนของสหกรณ์	%	เงินรับฝาก	%	เงินกู้และเงิน เบิกเงินบัญชี	%	จำนวน เงินที่กู้ยืมต่อสิ้นปี	ค่าประสิทธิภาพ		กำไรสุทธิ ประจำปี
												กำไร/ทุนสหกรณ์	กำไร/ทุนหรือต้นทุน	
2520	239	409,777	2,113	100	1,850	87.50	138	6.50	125	6.00	1,955.—	8.91	10.37	164
2521	261	473,631	2,646	100	2,295	86.75	215	8.00	136	5.25	2,468.—	8.71	10.09	199
2522	280	535,647	3,357	100	2,923	87.00	299	9.00	135	4.00	3,165.—	8.71	10.07	254
2523	304	598,474	4,323	100	3,761	87.00	424	10.00	138	3.00	4,038.—	8.50	9.78	319
2524	336	667,236	5,612	100	4,881	87.00	553	10.00	178	3.00	5,196.—	10.41	12.22	508
2525	381	742,117	7,236	100	6,277	87.00	718	10.00	243	3.00	6,692.—	10.86	12.81	682
2526	445	817,805	9,365	100	8,046	86.00	1,062	11.00	260	3.00	8,499.—	11.28	13.38	909
2527	478	893,682	11,773	100	10,162	86.00	1,229	10.50	382	3.50	10,814.—	11.44	13.64	1,164
2528	495	949,011	14,825	100	12,546	85.00	1,774	12.00	505	3.00	13,323.—	15.74	14.08	1,474
2529	505	1,024,141	19,215	100	15,422	80.00	3,037	16.00	756	4.00	17,058.—	11.82	14.23	1,823
2530	576	1,131,225	25,468	100	19,368	76.00	4,664	18.25	1,436	5.75	22,990.—	11.82	14.25	2,289

ข้อมูล จาก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รายงานสถิติการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ประจำปี

ระยะที่ 2 ตั้งแต่ปี 2515 – 2519 จำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกได้เพิ่มขึ้นจาก 126 สหกรณ์เป็น 216 สหกรณ์ สมาชิกจาก 226,266 รายเป็น 365,486 ราย โดยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 71.42 และ 61.52 ตามลำดับ สำหรับทุนดำเนินงานซึ่งประกอบด้วยทุนของสหกรณ์ (ทุนเรือนหุ้น เงินสำรอง เงินสะสม กำไร) และเงินรับฝากเฉลี่ยต่อสมาชิกได้เพิ่มขึ้น 5 ปีดังกล่าว ร้อยละ 29.54 คือ เพิ่มขึ้นจาก 3,632 บาท ในปี 2515 เป็น 4,705 บาท ในปี 2519 สำหรับทุนดำเนินการนั้น ในปี 2515 มีจำนวน 821 ล้านบาท ได้เพิ่มขึ้นเป็น 1,719 ล้านบาท ในปี 2519 พร้อมทั้งมีเงินให้กู้คงเหลืออยู่กับสมาชิกเมื่อสิ้นปีจาก 734,961,562 บาท ในปี 2515 เพิ่มขึ้นมาเป็น 1,623 ล้านบาท ในปี 2519 ในช่วงระยะที่ 3 ตั้งแต่ปี พ.ศ.2520 ถึงปี 2525 เป็นช่วงที่สหกรณ์ออมทรัพย์ได้รับการเผยแพร่จากหน่วยงานทางราชการต่าง ๆ ไปสู่วิสาหกิจต่าง ๆ รวมทั้งวิสาหกิจเอกชน ได้เริ่มให้ความสนใจอยากจะทำตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นในหน่วยงานของตนเอง กรมตำรวจ ได้ถือเป็นนโยบายที่จะให้หน่วยงานในกรมตำรวจต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการที่จะจัดตั้งให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์ ทุกหน่วยงาน การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ มีความเข้าใจเพิ่มขึ้นในการบริหารงานที่จะให้บริการ แก่มวลสมาชิกได้อย่างกว้างขวาง ทั้งถึงมากยิ่งขึ้น เริ่มขยายกลยุทธ์ในการเพิ่มทุนเงินรับฝากและแสวงหา สินเชื่อจากสถาบันการเงินภายนอกมาสนองตอบความต้องการสินเชื่อของมวลสมาชิกมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ระยะเวลาที่เป็นระยะที่สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นจำนวนมากได้ปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ ดอกเบี้ยเงินรับฝาก และอัตราเงินปันผลให้สูงขึ้นตามภาวะความเหมาะสมกับภาวะการเงินในประเทศ อย่างไรก็ตามยังมีสหกรณ์ ออมทรัพย์อีกประมาณร้อยละยี่สิบ ยังขาดความเข้าใจในความสำคัญของการปรับดอกเบี้ย อัตราเงินปันผล ให้เหมาะสมกับตลาด ส่วนใหญ่จะเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานของทางราชการ ซึ่งในระยะที่สามนี้ จำนวนสหกรณ์ออมทรัพย์ จำนวนสมาชิก ทุนดำเนินการ และจำนวนเงินให้กู้แก่สมาชิกคงเหลือเมื่อสิ้นปี ได้เพิ่มขึ้นจากสิ้นสุดช่วงระยะที่สองถึง 165 สหกรณ์ 376,631 ราย 5,610 ล้านบาท และ 5,055 ล้านบาท ตามลำดับ ถ้าคิดเป็นร้อยละจะเป็น 276, 203, 326 และ 311 ตามลำดับ ซึ่งนับว่ามีอัตราการเจริญเติบโต ที่สูงมาก อย่างไรก็ตาม ถ้าพิจารณาถึงทุนดำเนินการเฉลี่ยต่อสมาชิก ในปี 2525 เพิ่มขึ้นเป็น 8,458 บาท โดยเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2519 ถึงร้อยละ 79.76 แต่ก็ยังไม่พอกับความต้องการสินเชื่อของมวลสมาชิก ทั้งหลายอยู่มาก มีสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นจำนวนมาก ประมาณร้อยละ 90 ที่ไม่สามารถให้บริการสินเชื่อ ระยะยาว เพื่อการเคหะหรือการส่งเสริมอาชีพของครอบครัวสมาชิกได้

ในระยะที่สี่ ตั้งแต่ปี 2526 เป็นต้นมา หน่วยงานทางราชการโดยเฉพาะหน่วยงานของทหาร วิสาหกิจ เอกชน ได้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กันมากยิ่งขึ้น จึงมีผลทำให้จำนวนสหกรณ์ จำนวนสมาชิก ทุน ดำเนินการ และปริมาณการปล่อยสินเชื่อของสหกรณ์ได้เพิ่มพูนขึ้นอย่างมาก จำนวนสหกรณ์ จำนวน สมาชิก ทุนดำเนินการ และจำนวนเงินให้กู้คงเหลือกับสมาชิกเมื่อสิ้นปี ในปี 2530 เป็นจำนวน 576 สหกรณ์ 1,131,225 ราย 25,468 ล้านบาท และ 22,990 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นจากปลายระยะที่สามเป็นร้อยละ 51.18, 52.43, 251 และ 243 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ทุนดำเนินการเฉลี่ยต่อสมาชิกได้เพิ่มขึ้นจาก 9,753 บาท ในปี 2525 เป็น 22,504 ในปี 2530 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 130.73 ในระยะที่สี่ ที่น่าสังเกตว่าอัตราส่วนของทุน ของสหกรณ์ (ประกอบด้วย ทุนเรือนหุ้น เงินสำรองและสะสม และกำไรประจำปี) มีอัตราส่วนในทุนดำเนิน การที่ลดลงมาตลอดระยะเวลา จากประมาณร้อยละ 95 ในระยะแรก ๆ คงเหลือร้อยละ 76 ในสิ้นระยะที่ 4 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มทุนเงินรับฝากจากสมาชิก และแสวงหา สินเชื่อจากภายนอกมาให้บริการต่อสมาชิกเพิ่มมากขึ้น รวมแล้วเป็นอัตราส่วนร้อยละ 24.0 ของทุนดำเนินการ ทั้งสิ้น ในปี 2530

ในปี 2530 ทุนดำเนินการทั้งสิ้น 25,468 ล้านบาท ประกอบด้วย ทุนเรือนหุ่นร้อยละ 63 หรือจำนวนเงิน 16,063 ล้านบาท เงินสำรองร้อยละ 3.54 จำนวนเงิน 404 ล้านบาท เงินรับฝากจำนวนเงิน 4,664 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.31 เงินกู้และเงินเบิกเกินบัญชีจำนวนเงิน 1,436 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.63 นอกจากนี้ยังมีเงินสะสม กำไร และหนี้สินอื่น ๆ รวมกันเป็นร้อยละ 9.52 หรือจำนวนเงิน 2,401 ล้านบาท

ถ้าพิจารณาจากตารางที่ 1 ตั้งแต่ปี 2520 ถึงปี 2530 ทุนของสหกรณ์ได้มีอัตราส่วนลดลงจากร้อยละ 87.50 ลงเหลือ 76.00 ในสิ้นระยะเวลา ส่วนเงินรับฝากได้มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.50 ของทุนดำเนินการในปี 2520 จำนวนเงิน 138 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 18.25 หรือจำนวนเงิน 4,664 ล้านบาท ในปี 2530 ซึ่งนับว่าได้เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากถึงประมาณ 33 เท่าตัว จากปี 2520 ทั้งนี้เนื่องจากสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ มีความเข้าใจในการวางแผนนโยบายและดำเนินการ เพื่อเพิ่มพูนการดำเนินการของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพดีขึ้นมาก สามารถที่จะแข่งขันกับธุรกิจสถาบันการเงินอื่น ๆ ได้มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ได้รับความศรัทธาจากสถาบันการเงินอื่น ๆ และบางครั้งได้รับผลจากสภาพคล่องที่มีเหลืออยู่มาก ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ได้รับสินเชื่อเพิ่มพูนมากยิ่งขึ้น ซึ่งย่อหมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ สามารถให้บริการด้านสินเชื่อแก่สมาชิกได้กว้างขวางยิ่งขึ้น

แนวโน้มในอนาคต

ระยะที่ 5 คือตั้งแต่ปี 2531 เป็นต้นไป ถึงปี 2535 ตารางที่ 3 เป็นระยะที่การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์มีการตื่นตัวที่จะบริหารงานตามลักษณะของสถาบันการเงินโดยทั่ว ๆ ไปมากยิ่งขึ้น รู้จักเสริมสร้างความศรัทธา เพิ่มพูนความต้องการถือเงินของมวลสมาชิกมาไว้ ณ สหกรณ์ออมทรัพย์แต่ละแห่งมากยิ่งขึ้น โดยมีการรู้จักบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับลักษณะความต้องการถือเงินของมวลสมาชิกมากยิ่งขึ้น เช่น แบ่งจำนวนเงินที่จะให้สินเชื่อหรือบริหารสภาพคล่องให้เหมาะสมกับความต้องการใช้เงิน เบิกถอนเงินของมวลสมาชิก กระแสเงินเข้าระยะสั้น ปล่อยออกระยะสั้น เงินเข้าระยะยาว เช่น ทุนเรือนหุ่น สามารถปล่อยสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย ซื้รถยนต์และส่งเสริมอาชีพของสมาชิกได้ ยิ่งแนวโน้มการเพิ่มพูนเงินรับฝากจากสมาชิกมากขึ้นเท่าไร ความระมัดระวังในการบริหารสภาพคล่องเพื่อที่จะสำรองการสนองตอบความต้องการไถ่ถอนเงินของมวลสมาชิกจะทำให้ได้ในทุกสภาวะ ไม่ว่าจะสภาวะด้านอื่นอย่างไรก็ตาม ในสภาวะเศรษฐกิจและการเงินที่เกือหนุนจะทำให้ทุนดำเนินงานของสหกรณ์สามารถพยากรณ์ได้ดังนี้

ปี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เงินรับฝาก	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
เงินสำรอง	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
เงินกู้และเงินเบิกเกินบัญชี	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
เงินสะสม	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กำไร	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
หนี้สินอื่น ๆ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
รวม	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

ตารางที่ 2

ความจำเป็นทางการเงินของการค้าขายตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ออมทรัพย์
ทั้งหมดที่สำคัญ (เฉลี่ยต่อสมาชิก)

พ.ศ. 2520 — 2530

ปี	ทุนดำเนินงาน /สมาชิก	%	ทุนของสหกรณ์ /สมาชิก	%	เงินรับฝาก /สมาชิก	%	เงินกู้ยืม และเบิกเกินบัญชี /สมาชิก	%	จำนวนเงิน ให้กู้ในปี /สมาชิก	% ที่เพิ่มขึ้น
2520	5,156	100	4,514	87.50	336	6.50	306.—	6.00	4,770	100
2521	5,584	100	4,843	86.70	453	8.10	288.—	5.20	5,208	109
2522	6,267	100	5,456	87.00	558	8.90	253.—	4.10	5,908	123
2523	7,223	100	6,284	87.00	708	9.80	231.—	3.20	6,747	141
2524	8,410	100	7,315	87.00	828	9.80	267.—	3.20	7,787	163
2525	9,753	100	8,458	86.70	967	9.90	328.—	3.40	9,017	189
2526	11,455	100	9,838	85.80	1,298	11.30	319.—	2.90	10,392	217
2527	13,173	100	11,370	86.30	1,375	10.40	428.—	3.30	12,100	253
2528	15,621	100	13,220	84.60	1,869	11.90	532.—	3.50	14,038	294
2529	18,762	100	15,058	80.25	2,965	15.80	739.—	4.00	16,655	349
2530	22,504	100	17,121	77.40	4,122	18.30	1,261.—	4.30	20,323	426

ตารางที่ 3

การประมาณการเจริญเติบโตของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งหมด

ระยะเวลา 5 ปี

พ.ศ. 2531 – 2535

ปี	จำนวนสมาชิก (ราย)	ทุนดำเนินการ (ล้านบาท)	ทุนของสหกรณ์ (ล้านบาท)	เงินรับฝาก (ล้านบาท)	ทุนดำเนินการ (บาท/สมาชิก)	ทุนของสหกรณ์ (บาท/สมาชิก)	เงินรับฝาก (บาท/สมาชิก)
2531	1,227,370	30,922	24,113	6,809	25,193	19,646	5,547
2532	1,331,700	37,961	30,020	9,941	30,006	22,542	7,464
2533	1,444,800	51,887	37,374	14,513	35,911	25,867	10,044
2534	1,567,600	67,718	46,530	21,188	43,198	29,682	13,576
2535	1,700,800	88,863	57,929	30,934	52,246	34,059	18,187

หมายเหตุ จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 8.5%
 ทุนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 24.50%
 เงินรับฝากเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 46%

ตารางที่ 4

ผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ชนนำ
มีเงินออมเฉลี่ยต่อสมาชิกตั้งแต่ 40,000 บาท ขึ้นไป

ประจำปี 2531

เรียงลำดับตามสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีเงินออมเฉลี่ยสูงสุด

สหกรณ์ออมทรัพย์...จำกัด	ปีที่ตั้ง	จำนวนสมาชิก	จำนวนเงินที่รับ (ล้านบาท)	ทุนดำเนินงาน (ล้านบาท)	ทุนดำเนินงาน (บาท/สมาชิก)	เงินออมเฉลี่ยต่อสมาชิก		การให้บริการแก่สมาชิก		การให้บริการแก่สมาชิกอื่น ๆ		การอุปถัมภ์		จำนวนเงินที่รับ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่รับ (บาท/สมาชิก)	
						จำนวนเงินที่รับ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่รับ (บาท/สมาชิก)	จำนวนเงินที่รับ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่รับ (บาท/สมาชิก)	จำนวนเงินที่รับ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่รับ (บาท/สมาชิก)	จำนวนเงินที่รับ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่รับ (บาท/สมาชิก)			
1. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2515	2,036	319.56	308.10	151,328	36,019	115,309	71.65	22.42	35,193	81.70	52.16	73.-	22.84	18.13	25.51
2. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2523	174	30.32	20.67	118,832	68,755	50,077	27.85	91.83	160,074	-	-	-	-	14.18	21.13
3. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	2504	6,074	561.19	549.34	90,441	41,420	49,021	323.28	57.60	53,225	12.50	9.35	71.36	30.53	11.56	14.11
4. พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย	2521	4,421	345.96	342.85	77,550	37,370	40,180	195.69	56.56	44,264	1.60	0.46	131.40	37.98	11.93	14.79
5. พนักงานบริษัทการบินไทย	2519	10,397	751.84	747.77	71,921	38,785	33,136	471.83	62.75	45,381	-	227.78	5.-	.66	12.27	14.55
6. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2502	4,068	298.27	290.84	71,494	31,548	39,946	262.78	88.10	64,597	-	-	20.-	6.70	13.50	17.82
7. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	2511	2,571	164.88	162.04	63,028	34,492	28,536	134.75	81.72	52,413	-	-	2.-	1.21	12.38	15.58
8. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2517	3,932	232.19	226.31	57,556	17,775	39,781	183.64	79.09	46,704	-	-	3.15	1.35	14.53	17.88
9. การสื่อสารแห่งประเทศไทย	2512	19,902	1,059.94	1,035.83	52,046	38,835	13,211	1,011.15	95.39	50,806	-	-	-	-	11.50	13.70
10. การสื่อสารแห่งประเทศไทย	2524	1,042	55.12	54.03	51,852	41,241	10,611	21.13	38.33	20,284	10.50	19.-	-	-	10.12	11.52
11. บริษัทพาณิชย์	2518	2,631	135.33	131.29	49,904	20,899	29,005	52.63	38.89	20,000	23.98	43.-	4.-	2.95	15.00	18.80
12. ครูศึกษา	2502	15,236	792.50	730.67	47,957	36,509	11,448	706.42	89.13	46,865	-	-	-	-	12.73	15.37
13. ครูศึกษา	2503	10,802	617.12	478.22	44,270	34,156	10,114	598.47	96.97	59,404	-	-	-	-	12.15	14.41
14. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	2515	10,303	452.82	450.49	43,723	24,625	19,098	267.40	59.05	25,954	15.81	12.32	123.26	27.22	11.56	13.89

แหล่งที่มา รายงานกิจการประจำปี 2531 ของแต่ละสหกรณ์
ปรับปรุงรายการ ปรับเงินเฉลี่ยต้นดอกเบี้ยฝากประจำซึ่งจ่ายสมทบให้แก่ผู้ฝากเพิ่มขึ้นอีก
ต่างหากจากดอกเบี้ยเงินฝากให้ถือเป็นค่าใช้จ่าย

ตารางที่ 5

แสดงผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำ 5 อันดับแรก ประจำปี 2531

ก. เรียงตามเงินออมเฉลี่ยต่อสมาชิก

1. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด	จำนวน 151,328.— บาท
2. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานไทยชาร์โก้ จำกัด	จำนวน 118,832.— บาท
3. สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	จำนวน 90,441.— บาท
4. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย จำกัด	จำนวน 77,550.— บาท
5. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด	จำนวน 71,921.— บาท

ข. เรียงตามการให้บริการสินเชื่อเฉลี่ยต่อสมาชิก

1. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานไทยชาร์โก้ จำกัด	จำนวน 160,074.— บาท
2. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด	จำนวน 64,597.— บาท
3. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด	จำนวน 59,404.— บาท
4. สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	จำนวน 53,225.— บาท
5. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำกัด	จำนวน 52,413.— บาท

ค. เรียงตามจำนวนสินทรัพย์

1. สหกรณ์ออมทรัพย์การสื่อสารแห่งประเทศไทย จำกัด	1,059.94 ล้านบาท	สมาชิก 19,902 ราย
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุดรธานี จำกัด	792.50 ล้านบาท	สมาชิก 15,236 ราย
3. สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิต จำกัด	760.02 ล้านบาท	สมาชิก 25,803 ราย
4. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด	751.84 ล้านบาท	สมาชิก 10,397 ราย
5. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด	617.12 ล้านบาท	สมาชิก 10,802 ราย

ง. เรียงตามค่าประสิทธิภาพ (กำไร/ทุนของสหกรณ์)

1. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด	18.13
2. สหกรณ์ออมทรัพย์วิฑูรย์พยาบาล จำกัด	15.00
3. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด	14.53
4. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานไทยชาร์โก้ จำกัด	14.18
5. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด	13.50

จากข้อมูลที่เป็นบรรทัดฐาน ในปี 2535 สหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งหมดจะมีสมาชิกประมาณ 1,700,800 ราย ทุนดำเนินการ 88,863 ล้านบาท เป็นทุนดำเนินการต่อสมาชิกประมาณ 52,246 บาทต่อราย ซึ่งในจำนวนนี้จะมีเงินรับฝากต่อสมาชิกประมาณ 18,187 บาทต่อราย นอกนั้นเป็นทุนของสหกรณ์ และหนี้สินต่อสมาชิก

จากอัตราการเติบโตที่รวดเร็วนี้ ถ้าเราพยากรณ์ว่าดีมานด์ในสินเชื่อของสมาชิกโดยเฉลี่ยอย่างต่ำประมาณ 60,000 – 65,000 บาทต่อราย (พิจารณาได้จากแนวโน้มการได้รับสินเชื่อเฉลี่ยต่อสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ๆ ในตารางที่ 4-5) จะเห็นได้ว่า ในปี 2535 ช่วงห่างระหว่างดีมานด์ในสินเชื่อ

และทุนดำเนินงานโดยส่วนรวมเฉลี่ยต่อสมาชิกจะใกล้เคียงกันเพิ่มขึ้น (ในปี 2530 ตีमानต์ในสินเชื่อเฉลี่ยต่อสมาชิกอย่างต่ำประมาณ 40,000 – 45,000 บาทต่อราย ในขณะที่ทุนดำเนินงานมีเพียง 22,504 บาทต่อราย ช่วงห่างประมาณ 17,500 – 22,500 บาท ในปี 2535 ช่วงห่างเหลือเพียง 7,500 – 12,500 บาท เฉลี่ยต่อสมาชิก

การเจริญเติบโตของสหกรณ์ออมทรัพย์ในปี 2535 จะมีผลทำให้

1. มีสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีเงินเหลือจากการให้บริการแก่มวลสมาชิก มีจำนวนสหกรณ์ และจำนวนเงินสูงมากยิ่งขึ้น
2. จากการที่สหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ มีภาวะดีขึ้นโดยเฉลี่ย พร้อมทั้งสถาบันการเงินต่าง ๆ เข้าใจสหกรณ์ออมทรัพย์ดีขึ้น ทำให้โอกาสที่สหกรณ์ออมทรัพย์ที่ขาดแคลนเงิน สามารถหาแหล่งทุนในตลาดเงินเพิ่มได้มากยิ่งขึ้น
3. ความจำเป็นที่จะต้องสู่ตลาดเงินโดยแข่งขันกับสถาบันการเงินอื่น ๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพสูงขึ้น
4. ความจำเป็นที่จะต้องเตรียมการไปสู่ตลาดทุนมีมากยิ่งขึ้น
5. ระบบการบริหารงานไปสู่ระบบมืออาชีพ ที่จะเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ฝ่ายจัดการฝ่ายบริหาร และฝ่ายกำหนดนโยบาย มีความจำเป็นเพิ่มมากยิ่งขึ้น
6. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปได้อย่างดี การเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่มวลสมาชิกจึงมีความจำเป็นเพิ่มมากยิ่งขึ้น
7. การขยายด้านบริการซึ่งจะนำมาซึ่งธุรกิจความศรัทธาต่อสหกรณ์ แนวโน้มที่จะมีรายได้จากค่าธรรมเนียมในการให้บริการบางประการจะสูงขึ้น

สรุป

- การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเงินที่รวดเร็ว
- การแข่งขันของการดำเนินกิจการประเภทเดียวกันเข้มข้นขึ้นทุกขณะ
- การใช้เครื่องมือ ครุภัณฑ์ วัสดุที่จะอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งเพื่อเพิ่มพูนความศรัทธาแก่ลูกค้ามากขึ้นทุกที เพื่อสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ประหยัด และธุรกิจ
- การทำงานมีความยุ่งยาก สลับซับซ้อน และกว้างขวางมากยิ่งขึ้นทุกที รวมทั้งการสร้างภาพจน์ของกิจการในทางที่ดีอย่างต่อเนื่อง

การบริหารการเงินยุคใหม่ของสหกรณ์ออมทรัพย์

1. การบริหารเงินและสภาพคล่อง เพื่อผลประโยชน์ระยะสั้น V.S. ระยะยาว

- ก่อให้เกิดผลประโยชน์ค้ำหนุนและมั่นคง

- รักษาสภาพคล่องที่ดี

- เตรียมการเพื่อแก้ไขปัญหาในอนาคต

- การปรับตัวที่รวดเร็ว และมองอนาคต

2. การจัดองค์กร และมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามความเหมาะสม

- คณะกรรมการดำเนินการ (policy board)

- กรรมการบริหาร บริหารงานนโยบาย

- ผู้จัดการ บริหารและจัดการตามนโยบาย

3. การเพิ่มพูนทุนดำเนินการ มองทั้ง (Growth & Stability)

- ทุนเรือนหุ้น
- ส่วนของผู้ถือหุ้น
- เงินรับฝาก
- สินเชื่อจากภายนอก

4. การให้บริการสินเชื่อต่อสมาชิก

- คุณภาพของชีวิต
- ความเที่ยงธรรม
- ความมีเสถียรภาพของสหกรณ์
- ความภักดีของสมาชิก

5. การใช้บุคลากรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นมืออาชีพ

- คุณธรรม
- คุณภาพ & ทัศนคติต่อองค์กร
- เตรียมบุคลากรที่จะทดแทนในอนาคต
- ผลประโยชน์ตอบแทนต่อบุคลากร

6. การพัฒนาและเสริมสร้างความศรัทธา เสริมสร้างผลประโยชน์ร่วมกัน

- เข้าถึงสมาชิก - การประชาสัมพันธ์
- ระบบคุณธรรม ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากสมาชิก
- สร้างภาพพจน์ที่ดี

7. การนำเทคโนโลยีมาใช้

- เครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ
- วิธีการ

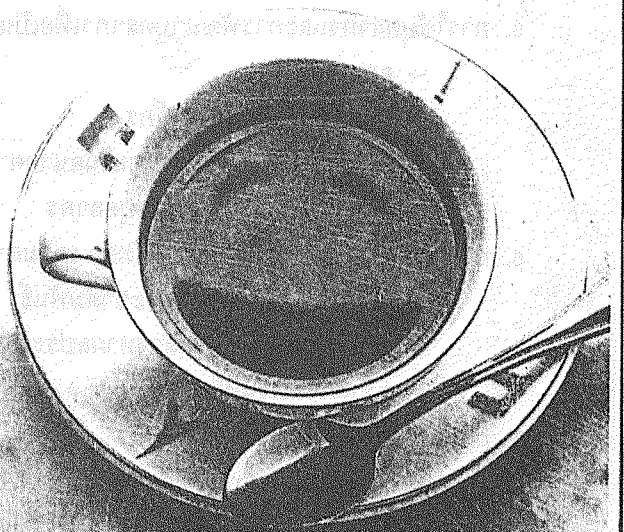
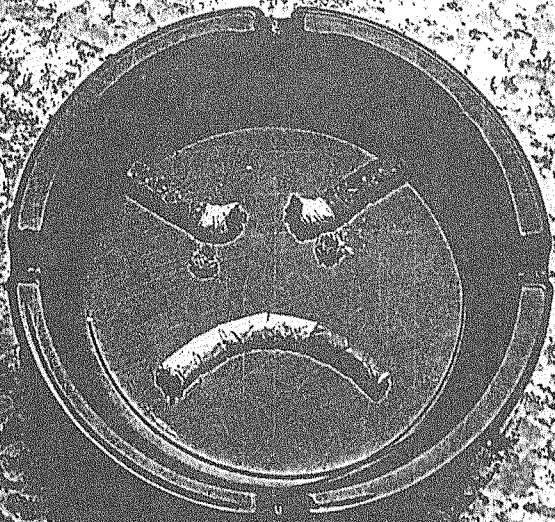
8. การเข้าสู่ตลาดเงิน โดยแข่งขันกับสถาบันการเงินอื่น ๆ เพิ่มมากยิ่งขึ้น

9. ความจำเป็นที่จะต้องเตรียมการเข้าสู่ตลาดทุน

10. การเตรียมการขยายการให้บริการเพื่อนำมาซึ่งรายได้

• ที่ไหน •

ก็ไม่ต้องบอกรู้ใจเท่า
• ร่วมเสริมกิจ •



■ กับขอบเขตการบริการอย่างเดียวกัน เมื่อคุณก้าวเข้าไปติดต่อกับสถาบันการเงิน ไม่ว่าจะมาด้วยปัญหา หรือมาด้วยเงินฝาก สินเชื่อ หลักทรัพย์ เช่าซื้อหรืออื่น ๆ แต่ครั้ง...คุณต้องรอคอยนับชั่วโมงต้องงอนใจ ขอต่อรอง เลขหวาดหวั่น และเคยนั่งปัญหาอย่างโดดเดี่ยว ■ แต่คุณจะไม่พบเรื่องแบบนี้ที่ร่วมเสริมกิจ จะพบที่แคร์รอยยิ้มที่อบอุ่นและจริงใจ และบริการอันดีเยี่ยมจากพนักงานทุกคน ที่ล้วนแล้วแต่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ซึ่งจะคอยให้คำปรึกษาทางธุรกิจ ด้วยระบบข้อมูลอันทันสมัย ■ นอกจากนี้เรายังก้าวไกลในการเพิ่มความมั่นใจในทุก ๆ บริการ ให้ความถูกต้องและรวดเร็วด้วยระบบ Office Automation ที่ควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ ซึ่งคุณสามารถใช้บริการด้วยตัวคุณเอง ■ ยิ่งไปกว่านั้น เรายังได้สรรหาสิ่งดี ๆ เพื่อลูกค้าตลอดเวลา อาทิ การมอบบัตรทอง ของอเมริกันเอ็กซ์เพรส ให้กับลูกค้าที่ใช้บริการอย่างสม่ำเสมอด้วยสิทธิพิเศษและบริการอื่น ๆ ที่ล้วนแล้วแต่ให้ผลประโยชน์สูงสุด ■ ติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ร่วมเสริมกิจ จำกัด โทร. 238-7511 แล้วคุณจะรู้ว่าความอบอุ่นนั้นให้ความมั่นใจในการลงทุนมากขึ้นเพียงใด

การบริการลูกค้า

อภินันทนาการจาก.....

พันธกิจ



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

บริการทุกระดับ ประทับใจ

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด

สาขาพิเศษเขตการค้าเสรี เขตเมืองใหม่ กรุงเทพมหานคร

สาขาเทเวศร์

คุณธรรม

พันธกิจ

กสิกรไทย

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

อภิธานนาการจาก

.....

ภักดีการพิมพ์

547 ถนนจักรพรรดิพงษ์ แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบฯ

กรุงเทพมหานคร 10100 โทร. 223 - 4449

ดำเนินการโดย นายภักดี มีสวรรค์ เจ้าของและผู้จัดการ

งานด่วนงานปรานีต

สั่งพิมพ์ที่

แสงทองการพิมพ์

19/29-30 ซอยปรียานนท์ ถนนสาธุประดิษฐ์ อ.ยานนาวา

กรุงเทพฯ 10120 โทร. 2946137

พิมพ์ที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ป. สัมพันธ์พาณิชย์ โทร. 241-2321, 241-2862
นายประวิทย์ มาสกุลรัตน์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา พ.ศ. 2532